

Verbale di accordo

Addì 14 febbraio 2019, in Roma sono presenti le sottosegnate Parti:
Libra L.S. soc. coop rappresentata dal Sig. Fabio Tavani assistito da Leonardo Traino

e

La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dal sig. Giuseppe Santomauro;
La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dal sig. Giorgio Ghiglione;
La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata da Massimo Ferretti;
La UGL AF Segr. Naz. rappresentata dal sig. Sandro Vacata ed Andrea Grimaldi;
La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dal sig. Claudio Fiorenza;
La Fast Confsal Segr. Naz. rappresentata dalla sig.ra Sabrina Mancini;
Le segreterie regionali Campania e Lazio.

Premesso che

Il **Consorzio Nazionale Cooperative Pluriservizi – Roma (C.N.C.P.)** è risultato affidatario delle attività di pulizie del materiale rotabile e ambienti DPLHSU 1 Trenitalia Regione Lazio e Campania;

l'esecuzione operativa del servizio in appalto sopra indicato è stato affidato a decorrere rispettivamente per la Regione Lazio dal mese di maggio 2016 e per la Regione Campania dal mese di marzo 2018;

la Cooperativa Libra, ha evidenziato alle OO.SS. di categoria la necessità di interventi e misure strutturali sul personale finalizzato a ricondurre, ad un appropriato rapporto tra le attività produttive e il numero degli addetti, rilevando un esubero sulla commessa;

per quanto sopra la cooperativa ha sottoscritto in data 28 febbraio 2018 un contratto di solidarietà per la Regione Campania unità produttive Napoli e Salerno per il periodo dal 1 marzo 2018 al 28 febbraio 2019 ed in data 25 maggio 2018 un rinnovo del contratto di solidarietà per la Regione Lazio per il periodo 1° giugno 2018 al 28 febbraio 2019;

nonostante la Società si sia attivata, mediante l'utilizzo del Contratto di Solidarietà, gli esuberanti che avevano generato le precedenti intese sono ancora presenti e precisamente n. 12 lavoratori nella regione Lazio e 38 nella regione Campania;

per quanto sopra la società ha convocato una riunione con le OO.SS. in data odierna, nel corso della quale le OO.SS. hanno ribadito alla società di poter individuare eventuali soluzioni alternative in riferimento al problema occupazionale suindicato

Tutto ciò premesso

Concordano

sulla gestione di n. 50 lavoratori in esubero mediante il **ricorso all'istituto del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015 a valere per il periodo dal 01/03/2019 al 28/02/2020, onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa,**

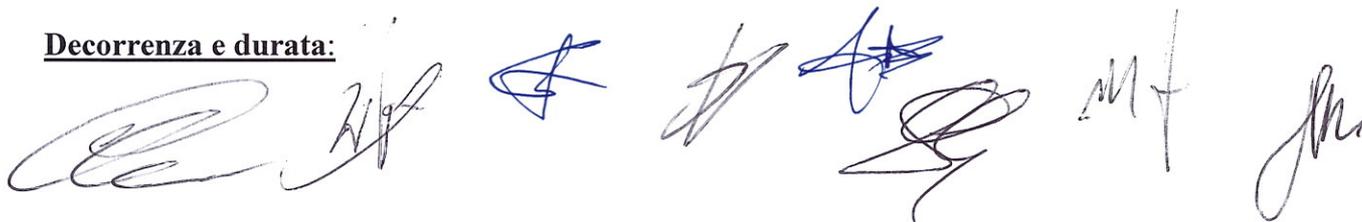
Le premesse sono parte integrante del presente accordo;

il C.C.N.L. applicato è quello dell'area della Mobilità – Attività Ferroviarie del 16/12/2016 e s.m.i.;
l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38 ore settimanali così come previsto dal CCNL di cui sopra;

Ambito di applicazione:

l'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà tutto il personale pari a 146 lavoratori presenti sull'appalto Trenitalia DPLHSU 1 C.S.: Regione Lazio Stazione di Roma N. 72 lavoratori e Regione Campania di cui n. 44 lavoratori nella stazione di Napoli e n. 20 lavoratori nella stazione di Salerno come meglio riportato nello specifico elenco allegato al presente accordo;

Decorrenza e durata:



il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal 1 marzo 2019 fino al 28 febbraio 2020 per 12 mesi,

Riduzione dell'orario di lavoro:

l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà' sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 d.lgs 148/2015 con una riduzione media c.s.:

- Unità Produttiva Stazione di Roma riduzione media del 8% per n. 72 lavoratori;
- Unità Produttiva Stazione di Napoli riduzione media del 43% per n.44 lavoratori;
- Unità Produttiva Stazione di Salerno riduzione media del 40% per n. 34 lavoratori;

La riduzione oraria media dell'orario di lavoro non supererà il 70% per ciascun lavoratore nell'arco dell'intero periodo considerato

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

- Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;
- Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

Deroghe all'orario concordato

le Parti, convengono che l'Azienda, previa comunicazione alle OO.SS. e le Rsa d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare l'orario ridotto in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

Interventi aziendali per favorire l'occupazione

Le misure che la Società intende intraprendere, nel periodo 2019/2020 per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture.

L'indennità di solidarietà sarà anticipata dall'Azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori interessati. Le parti si impegnano altresì, al fine di favorire il riassorbimento degli esuberanti, a trovare tutte le possibili soluzioni in vigenza del presente ammortizzatore sociale.

La società e le OO.SS. concordano di verificare l'attuazione del Contratto di Solidarietà di norma ogni bimestre o su istanza di una della parti .

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da due pagine e l'allegato elenco)

Per la società

Per la Filt CGIL

Per la Fit CISL

Per la Uiltrasporti UIL

Per la UGL Appalti Ferroviari AF

Per la Salpas Orsa

Per la Fast Confsal