

Direzione Risorse Umane e Organizzazione
Risorse Umane RM-AN-CA
Il Responsabile

Al personale addetto ad attività di “Staff” alla data del 28 settembre 2018 e appartenente alla Direzione Territoriale Produzione Roma, a Circolazione Area RM-CA sede di Roma, a Sviluppo e Commercializzazione Territoriale Centro Sud Tirrenica Roma, all’Unità Territoriale Sanitaria Roma e a Risorse Umane RM-AN-CA sede di Roma della Società RFI S.p.A.

Oggetto: Manifestazione d’interesse.

Procedura sindacale di cui al Progetto aziendale presentato alle OO.SS. Regionali e alle RSU n. 9 e n.21 con note prot. n. RFI-DRUO.RM.AN.CA\A0011\P\2018\0001651 e 0001652 del 3 ottobre 2018, per la risoluzione del rapporto di lavoro ed accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo per il perseguimento di politiche attive a sostegno del reddito e dell’occupazione per il personale delle Società del Gruppo FS (d’ora in avanti Fondo), di cui al Decreto Interministeriale del Ministro del Lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell’Economia e delle finanze 18 maggio 2017, n. 99296.

Allegati: 3

In relazione alla procedura di cui all’oggetto, si trasmette la “Manifestazione d’interesse” per l’accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo di cui al Decreto Interministeriale del Ministro del Lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell’Economia e delle finanze 18 maggio 2017, n. 99296 (di seguito Fondo), **relativa:**

- **al personale di staff che alla data del 28 settembre 2018 risulta in forza alle Unità Organizzative espletando attività esclusivamente amministrative.**

Della stessa verrà data ampia diffusione a tutto il personale con pubblicazione sulla intranet aziendale, attraverso il Portale Linea Diretta, nell’area “Il mio profilo>Fondo di Sostegno” e sarà anche resa disponibile in versione cartacea, su richiesta dell’interessato, presso questa Struttura Risorse Umane RM-AN-CA - HR Business Partner sede di Roma.



La presente manifestazione di interesse è rivolta al personale in servizio a tempo indeterminato di cui al precedente capoverso, di tutti i livelli e figure professionali, nella Società Rete Ferroviaria Italiana, che maturerà i requisiti previsti per l'accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo entro il **29 febbraio 2020**.

Il personale interessato potrà formulare, **entro e non oltre il 5 novembre 2018**, la domanda di accesso alle prestazioni straordinarie erogate dal Fondo e di risoluzione del proprio rapporto di lavoro alle decorrenze indicate dalla Società nel progetto aziendale sopra richiamato e definite con l'accordo raggiunto al termine della procedura sindacale in oggetto.

La domanda di accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo dovrà essere presentata utilizzando l'apposito modulo allegato (all. 1).

La domanda dovrà essere consegnata alla Struttura di Risorse Umane RM-AN-CA - HR Business Partner sede di Roma, che rilascerà copia della medesima protocollata per ricevuta.

Alle domande di accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo dovrà essere allegata la seguente documentazione:

- l'estratto conto certificativo (Ecocert), qualora già in possesso del lavoratore. A tal fine si precisa che potranno essere consegnati Ecocert che alla data di emanazione della Manifestazione d'Interesse siano stati rilasciati dalla Gestione INPS di appartenenza nel corso dei 24 mesi precedenti;
- in alternativa, se non in possesso dell'Ecocert rilasciato nella tempistica indicata nel punto precedente e solo se iscritti al Fondo Speciale FS presso l'INPS, la delega a Ferrovie dello Stato Italiane S.p.A., in nome e per conto della Società RFI, per la richiesta all'INPS dell'Ecocert (all. 2);
- l'eventuale dichiarazione (autocertificazione) dei carichi di famiglia (all. 3).

Non verranno prese in considerazione, ai fini della predisposizione della graduatoria di cui al successivo capoverso, le domande:

- presentate in data successiva al **5 novembre 2018**;
- ricevute con modalità difformi da quanto previsto ai punti precedenti;
- non corredate dalla documentazione richiesta.

Qualora l'Ecocert sia stato richiesto per il tramite di Ferrovie dello Stato Italiane, il richiedente dovrà provvedere a far pervenire copia dello stesso alla suddetta Struttura di Risorse Umane RM-AN-CA - HR Business Partner sede di Roma, non appena ne viene in possesso e comunque entro e non oltre sette giorni dal ricevimento da parte dell'INPS.

Qualora entro il predetto termine il lavoratore non abbia provveduto alla consegna di copia dell'Ecocert alla suddetta struttura del personale di riferimento della Società, la domanda di accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo sarà considerata



definitivamente decaduta, fermo restando che, a seguito di conferma formale dell'INPS dell'avvenuto invio dell'Ecocert nelle modalità sopra indicate, l'inottemperanza da parte del richiedente all'obbligo sopra descritto, costituirà a tutti gli effetti inadempimento sanzionabile disciplinarmente.

Decorso il termine utile per la presentazione delle domande, sarà redatta, ove necessario, la graduatoria dei lavoratori che potrebbero avere accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo, che verrà stilata secondo i criteri di cui ai punti 8.1, lettera c) dell'Accordo di procedura del 28.07.2016, con l'ordine di priorità di seguito indicato:

- maggiore prossimità al raggiungimento del primo tra i requisiti previsti per ottenere l'erogazione della prestazione pensionistica obbligatoria (di vecchiaia o anticipata);
- maggiore età anagrafica;
- maggiori carichi di famiglia (determinati sulla base dell'autocertificazione prodotta).

Ai fini dell'effettivo accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo si terrà conto di quanto definito nell'Accordo complessivo sottoscritto a livello territoriale con le strutture sindacali interessate, ai sensi del punto 4 del paragrafo "Confronto sindacale" dell'Accordo di procedura del 28.07.2016.

I lavoratori ammessi a fruire delle prestazioni straordinarie del Fondo, individuati secondo i criteri sopra riportati, saranno chiamati successivamente a sottoscrivere accordi individuali di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro in sede sindacale con contestuale rinuncia al periodo di preavviso, alle ferie non godute ed alla relativa indennità sostitutiva e con i quali dovrà, peraltro, intendersi tacitata ogni eventuale pretesa e risolta qualsiasi controversia con le Società del Gruppo FS Italiane.

La preventiva sottoscrizione del verbale di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro contenente la transazione generale novativa costituisce condizione essenziale per l'accesso su base volontaria alle prestazioni straordinarie del Fondo.

Informativa requisiti pensionistici previsti dalla vigente normativa

I requisiti di pensionabilità per la maturazione del diritto al trattamento pensionistico di vecchiaia o anticipato, previsti dalla vigente normativa, sono visionabili nel Portale di Gruppo Linea Diretta, nell'Area "Il mio profilo" > "Fondo di sostegno" > "Normativa di riferimento" > "I requisiti di pensionabilità".

Informativa Prestazioni Straordinarie del Fondo

Requisiti per l'accesso alle prestazioni straordinarie



Ove ricompresi nei quantitativi di personale ammessi ad accedervi sulla base dell'accordo territoriale raggiunto al termine della procedura sindacale di cui all'oggetto, potrà essere consentito l'accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo ai lavoratori che, permanendo nello stesso per un periodo massimo di 60 mesi, raggiungano la maturazione del diritto alla prestazione pensionistica entro il **28 febbraio 2025**.

Valore dell'assegno e modalità di corresponsione

Ai sensi di quanto previsto dall'articolo 9 "Prestazioni straordinarie: criteri e misure" del Regolamento del Fondo, lo stesso eroga un assegno straordinario di sostegno al reddito il cui valore è pari a:

- a) per i lavoratori che possono conseguire la pensione anticipata prima di quella di vecchiaia, alla somma dei seguenti importi:
 - 1) l'importo netto del trattamento pensionistico spettante nell'assicurazione generale obbligatoria di riferimento alla data di cessazione del rapporto di lavoro, compresa la quota di pensione calcolata sulla base della contribuzione mensile-mancante per il diritto alla pensione anticipata;
 - 2) l'importo delle ritenute di legge sull'assegno straordinario.
- b) Per i lavoratori che possono conseguire la pensione di vecchiaia prima di quella anticipata, alla somma dei seguenti importi:
 - 1) l'importo netto del trattamento pensionistico spettante, nell'assicurazione generale obbligatoria di riferimento alla data di cessazione del rapporto di lavoro compresa la quota di pensione calcolata sulla base della contribuzione mensile mancante per il diritto alla pensione di vecchiaia;
 - 2) l'importo delle ritenute di legge sull'assegno straordinario.

Gli importi annui dell'assegno straordinario verranno suddivisi e corrisposti per 13 mensilità, fino al giorno / mese antecedente a quello di decorrenza del trattamento pensionistico e non sono rivalutabili.

Qualora il lavoratore lo richieda, l'assegno sarà corrisposto in un'unica soluzione, con un importo corrispondente al 60% del valore attuale di quanto sarebbe spettato se l'erogazione fosse avvenuta in forma rateale, calcolato secondo il tasso ufficiale di sconto della BCE vigente alla data di decorrenza della prestazione.

Contribuzione correlata

Il versamento della contribuzione correlata è effettuato per il periodo compreso tra la cessazione del rapporto di lavoro e la maturazione dei requisiti richiesti, dalle norme di legge vigenti, per conseguire il trattamento pensionistico.



La contribuzione correlata è calcolata, come stabilito dall'art. 9, comma 8, del Regolamento del Fondo. Ai sensi della citata disciplina il valore retributivo da considerare "è pari all'importo della normale retribuzione che sarebbe spettata al lavoratore, in caso di prestazione lavorativa, nel mese in cui si colloca l'evento. Il predetto importo deve essere determinato dal datore di lavoro sulla base degli elementi retributivi ricorrenti e continuativi". Dalla base di calcolo sono escluse, a titolo esemplificativo e non esaustivo, il compenso per lavoro straordinario, gli emolumenti erogati in caso di trasferimento e ogni trattamento economico ad esso connesso, i premi e le erogazioni *una tantum* di qualsiasi natura e titolo.

Nei casi di corresponsione dell'assegno in un'unica soluzione la contribuzione correlata, quindi, non sarà versata in quanto non dovuta.

Cumulabilità della prestazione straordinaria

Durante il periodo di permanenza nel Fondo per prestazioni straordinarie è possibile instaurare rapporti di lavoro dipendente ed autonomo, purché il lavoratore ne dia tempestiva comunicazione all'ex datore di lavoro e al Comitato Amministratore del Fondo presso l'INPS e sempreché l'attività lavorativa (dipendente o autonoma) non sia prestata a favore di aziende in concorrenza con l'ex datore di lavoro.

La violazione delle suddette prescrizioni comporta la decadenza dal diritto alla prestazione, con obbligo di restituzione delle somme indebitamente percepite, oltre gli interessi e la rivalutazione capitale, nonché la cancellazione della contribuzione correlata.

Infatti, ai sensi dell'articolo 11 "*Cumulabilità della prestazione straordinaria*" del Regolamento del Fondo, gli assegni straordinari di sostegno al reddito sono incompatibili con i redditi da lavoro dipendente o autonomo, eventualmente acquisiti durante il periodo di fruizione degli assegni medesimi, derivanti da attività lavorativa prestata a favore di aziende che svolgono attività in concorrenza con il datore di lavoro presso cui prestava servizio l'interessato.

Gli assegni straordinari di sostegno al reddito sono cumulabili, entro il limite massimo dell'ultima retribuzione mensile ragguagliata ad anno, percepita dall'interessato, con i redditi da lavoro dipendente eventualmente acquisiti durante il periodo di fruizione degli assegni medesimi, derivanti da attività lavorativa prestata a favore di soggetti diversi da quelli di cui al precedente capoverso.

Qualora il cumulo tra detti redditi e l'assegno straordinario dovesse superare il predetto limite, l'INPS procede ad una corrispondente riduzione dell'assegno medesimo.

I predetti assegni sono cumulabili con i redditi da lavoro autonomo, derivanti da attività prestata a favore di soggetti diversi da quelli di cui al primo capoverso, compresi quelli derivanti da rapporti avviati, su autorizzazione del datore di lavoro, in costanza di lavoro, nell'importo corrispondente a quello, tempo per tempo, previsto per i trattamenti di pensione erogabili dal Fondo di previdenza obbligatoria di appartenenza dell'interessato.



La base retributiva imponibile, considerata ai fini della contribuzione correlata nei casi di cui sopra, è ridotta in misura pari all'importo dei redditi da lavoro dipendente, con corrispondente riduzione dei relativi versamenti; è altresì ridotta nei casi di redditi da lavoro autonomo, in misura tale da non determinare variazioni alla contribuzione complessiva annuale a favore dell'interessato.

Come già evidenziato, l'art. 11 citato precisa che è fatto obbligo al lavoratore che percepisce l'assegno straordinario di sostegno al reddito, all'atto dell'anticipata risoluzione del rapporto di lavoro e durante il periodo di erogazione dell'assegno medesimo, di dare tempestiva comunicazione all'ex datore di lavoro e al Comitato Amministratore del Fondo presso l'INPS, dell'instaurazione di successivi rapporti di lavoro dipendenti o autonomi, con specifica indicazione del nuovo datore di lavoro, ai fini della revoca totale o parziale dell'assegno stesso e della contribuzione correlata.

In caso di inadempimento dell'obbligo previsto dal comma 7 dell'art.11 del Regolamento del Fondo, il lavoratore decade dal diritto alla prestazione, con ripetizione delle somme indebitamente percepite, oltre agli interessi e alla rivalutazione capitale, nonché alla cancellazione della contribuzione correlata.

Contributi sindacali

Ai sensi dell'articolo 12 "*Contributi sindacali*" del Regolamento del Fondo, i lavoratori che fruiscono delle prestazioni straordinarie del Fondo, potranno richiedere di proseguire il versamento dei contributi sindacali in favore dell'organizzazione sindacale cui aderiscono, barrando l'apposita clausola inserita nella domanda di risoluzione del rapporto di lavoro e accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo (all. 1). Tale scelta sarà ulteriormente confermata dal lavoratore nella successiva domanda all'INPS di assegno straordinario da erogarsi in forma rateale, con cui il lavoratore autorizza l'INPS a effettuare la relativa trattenuta.

Informativa sulla protezione dei dati personali resa ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR)

Ad integrazione dell'informativa dipendenti in materia di protezione dei dati personali, la Società fornisce la seguente informativa:



Titolare e DPO

Il Titolare dei trattamenti sopra descritti è Rete Ferroviaria Italiana, rappresentata dall'Amministratore Delegato, protempore, con Sede in Roma contattabile all'indirizzo mail titolaretrattamento@rfi.it

Il Data Protection Officer è contattabile all'indirizzo mail [**protezionedati@rfi.it**](mailto:protezionedati@rfi.it)

Tipologia di dati personali e Finalità del trattamento

I dati personali forniti dal lavoratore, ivi compresi i dati sensibili particolari necessari e quelli acquisiti dal competente Ente previdenziale (posizione contributiva e previdenziale), sono finalizzati all'attuazione ed alla gestione delle procedure di accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo per il perseguimento di politiche attive a sostegno del reddito e dell'occupazione per il personale delle Società del Gruppo FS di cui al Decreto Interministeriale del Ministro del Lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle finanze 18 maggio 2017, n. 99296.

Soggetti destinatari dei dati

I dati personali del lavoratore saranno trattati da soggetti interni che per la mansione svolta o per la posizione gerarchica ricoperta ne abbiano necessità, e da soggetti esterni che svolgono attività strumentali per conto della Società RFI che agiscono in qualità di Responsabili del trattamento.

I dati del lavoratore saranno comunicati alle competenti strutture centrali e territoriali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali / Enti locali coinvolti nella procedura di accesso alle prestazioni del Fondo in esame, nonché all'INPS per le funzioni di sua competenza nella gestione della citata procedura,

Gli stessi saranno inoltre comunicati alle competenti Organizzazioni di rappresentanza datoriale ai fini della formalizzazione dell'accordo individuale di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro.

I suddetti soggetti operano in qualità di autonomi titolari e tratteranno i dati come indicato nelle loro informative privacy.

Si informa, inoltre, che l'eventuale graduatoria finale dei lavoratori che potranno avere accesso alle prestazioni del Fondo sarà accessibile a tutti gli interessati presso la Struttura di Risorse Umane RM-AN-CA - HR Business Partner sede di Roma. La graduatoria stessa sarà comunicata alle Organizzazioni sindacali firmatarie dell'Accordo sopra citato e al Comitato Amministratore del Fondo citato.

Diffusione dei dati

I dati trattati non saranno pubblicati, esposti o messi a disposizione/consultazione di soggetti indeterminati.



Conservazione dei dati

I dati personali in questione saranno trattati per l'adempimento dei relativi obblighi e comunque secondo i termini applicabili in materia giuslavoristica, previdenziale, nonché di quelli prescrittivi previsti per l'esercizio dei diritti discendenti dal rapporto di lavoro anche dopo la definitiva cessazione dal lavoro.

Diritti degli interessati

I diritti riconosciuti dagli artt. 15-22 del GDPR (accesso, rettifica, cancellazione, limitazione, opposizione e portabilità) potranno essere esercitati scrivendo a privacy-druo@rfi.it, ovvero rivolgendosi al Data Protection Officer (DPO) contattabile all'indirizzo mail protezionedati@rfi.it


Nenia Amalfitano



***Domanda di risoluzione consensuale del rapporto
e accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo***

Spett.le
Società RFI SpA
Direzione Risorse Umane e Organizzazione
Risorse Umane RM-AN-CA
HR Business Partner
Roma

Oggetto: Procedura sindacale di cui al Progetto aziendale presentato il 3 ottobre 2018 alle OO.SS. Regionali e alla RSU n. 9 e n.21 con nota prot. n. RFI-DRUO.RM.AN.CA\A0011\P\2018\0001651 e 0001652, per risoluzione del rapporto di lavoro ed accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo per il perseguimento di politiche attive a sostegno del reddito e all'occupazione delle Società del Gruppo FS (di seguito Fondo), di cui al Decreto Interministeriale del Ministro del Lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle finanze 18 maggio 2017, n. 99296.

Il/La sottoscritt _____ nat. a _____
il _____ in servizio nella Società Rete Ferroviaria Italiana CID _____,
inquadrate al livello _____, figura professionale _____ ed impiegato presso
la struttura di _____ contattabile al seguente recapito tel
_____ indirizzo posta elettronica _____

PRESO ATTO

- del Regolamento del Fondo di cui al D.I. 18 maggio 2017, n. 99296 (di seguito Regolamento del Fondo);
- dell'Accordo di procedura sottoscritto in data 28.07.2016 con il quale le Società del Gruppo FS e le OO.SS. firmatarie dello stesso, hanno definito la procedura sindacale, i criteri e le modalità per l'accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo;
- dell'apertura della procedura di accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo e della conseguente emanazione della manifestazione di interesse del 15 ottobre 2018 prot. n. RFI-DRUO.RM.AN.CA\A0011\P\2018\0001762

ATTESO CHE



in base alle vigenti disposizioni di legge, maturerà i requisiti per il diritto a pensione anticipata / di vecchiaia presso l'INPS o altra forma di previdenza obbligatoria con diritto a percepire il trattamento pensionistico entro e non oltre i termini previsti dalla suddetta manifestazione d'interesse del 15 ottobre 2018;

ACCETTA

- l'offerta, formulata dalla Società nel Progetto aziendale sopra richiamato, di risolvere consensualmente il proprio rapporto di lavoro alle decorrenze stabilite dalla Società nel periodo di tempo indicato nell'accordo raggiunto ad esito della procedura sindacale di cui alla manifestazione di interesse sopra indicata, per poter accedere alle prestazioni straordinarie del Fondo, sempreché risultino confermati da INPS i requisiti di accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo, ed entro i quantitativi del personale eccedentario, definiti al termine della procedura sindacale avviata il giorno 3 ottobre 2018;
- le determinazioni che perverranno dall'INPS in relazione alla effettiva collocazione nel citato Fondo, in applicazione della vigente normativa in materia pensionistica, liberando la Società RFI da qualsiasi responsabilità o pretesa che possa derivare dal mancato accoglimento della successiva domanda di assegno straordinario da parte dell'INPS.

IL SOTTOSCRITTO INOLTRE:

- **ACCETTA** tutto quanto stabilito dalla manifestazione di interesse del 15 ottobre 2018, prot. n. RFI-DRUO.RM.LAN.CA\A0011\P\2018\0001762 e dal Regolamento del Fondo;
- **ALLEGA** eventuale autocertificazione relativa ai carichi di famiglia;
- **DICHIARA** di non essere titolare di assegno ordinario di pensione o pensione di invalidità;
- **DICHIARA** di rinunciare al preavviso, alle ferie maturate e non godute alla data di accesso alle prestazioni straordinarie ed alla relativa indennità sostitutiva all'atto della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro;
- **ESERCITA** la seguente opzione (*barrare la/e opzione/i prescelta/e*):
 richiede la liquidazione dell'assegno straordinario in forma rateale ai sensi del comma 1, art. 9, del Regolamento del Fondo

ovvero



- richiede** la liquidazione dell'assegno straordinario in un'unica soluzione ai sensi del comma 3, art. 9, del Regolamento del Fondo;
- dichiara** di voler proseguire nel versamento dei contributi sindacali e **autorizza** il datore di lavoro a comunicare la volontà di proseguire il versamento della quota sindacale alla Organizzazione sindacale prescelta.

A tutti i fini di cui alla presente richiesta, il sottoscritto (*barrare la/e opzione/i prescelta/e*)

- ALLEGA l'Ecocert** rilasciato dalla Gestione INPS di appartenenza (si noti che si può utilmente fornire l'Ecocert rilasciato dalla Gestione INPS di appartenenza nel corso dei 24 mesi precedenti la data di emanazione della presente Manifestazione d'interesse);

ovvero

- DELEGA** attraverso il modulo allegato, solo se iscritto al Fondo Speciale FS presso l'INPS e non già in possesso dell'Ecocert, Ferrovie dello Stato Italiane S.p.A., in nome e per conto della Società di appartenenza, a richiederlo presso l'INPS. Tale estratto conto certificativo sarà inoltrato dall'INPS direttamente alla casella di posta elettronica indicata dal richiedente nel modulo allegato, avendo cura di verificarne l'esattezza. In tale caso **SI IMPEGNA** a far pervenire copia dello stesso alla Struttura di Risorse Umane RM-AN-CA - HR Business Partner sede di Roma non appena in possesso del citato Ecocert e comunque entro e non oltre sette giorni dal ricevimento da parte dell'INPS.

- **S'IMPEGNA**, qualora l'indirizzo di posta elettronica indicato nella delega di cui al punto precedente risulti errato, successivamente alla presentazione della stessa all'INPS, a recarsi in modo autonomo presso la Sede Polo INPS Fondo Speciale FS per la richiesta dell'Ecocert stesso e a consegnarlo entro e non oltre il termine di sette giorni dal ricevimento;
- **PRENDE ATTO CHE** qualora entro il predetto termine di sette giorni non provveda alla consegna dell'Ecocert alla Società di appartenenza, la domanda di accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo sarà considerata definitivamente decaduta e l'inadempimento a tale obbligo, a seguito di conferma formale dell'INPS dell'avvenuto invio del Suo Ecocert nelle modalità sopra indicate, potrà essere sanzionato disciplinarmente.

Il sottoscritto, inoltre:

- **DICHIARA** di accettare come corretti i dati contenuti nell'Ecocert ricevuto dall'INPS. Tale dichiarazione di correttezza dei periodi contributivi presenti



nell'Ecocert stesso **costituisce condizione necessaria** per il perfezionamento della collocazione nelle prestazioni straordinarie del Fondo;

- **DICHIARA** altresì, qualora consegna l'Ecocert rilasciatogli dalla Gestione INPS di appartenenza nel corso dei 24 mesi precedenti la data di emanazione della presente Manifestazione d'Interesse, che i dati ivi contenuti non hanno subito variazioni nell'intercorrente periodo tra la data di rilascio dell'Ecocert e la data di presentazione dello stesso alla Società di appartenenza;

Il sottoscritto, infine,

- **PRENDE ATTO** altresì che, nel caso rientri tra i destinatari delle prestazioni straordinarie del Fondo, il rapporto di lavoro si risolverà consensualmente alla data stabilita dalla Società, tramite la sottoscrizione di un accordo individuale di risoluzione del rapporto di lavoro in sede sindacale presso Unindustria Roma con il quale dovrà, peraltro, ritenersi tacitata ogni eventuale pretesa e risolta qualsiasi controversia con il Gruppo FS Italiane;
- **SI IMPEGNA** a comunicare tempestivamente alla Società ed al Comitato amministratore del Fondo presso l'INPS l'eventuale instaurazione – nel corso del periodo di erogazione delle prestazioni straordinarie – di un rapporto di lavoro dipendente, con specifica indicazione del datore di lavoro, ovvero di lavoro autonomo, ai sensi del comma 7 dell'art. 11 del Regolamento del Fondo.

Data

Firma



All. 2

Delega richiesta estratto conto certificativo Fondo Speciale FS presso INPS

**Spett.le
INPS**

Il/La sottoscritt _____, nato/a _____, il
_____, C.F. _____, in servizio nella Società RFI SpA
CID _____, inquadrato al livello _____, figura professionale
_____, ed impiegato presso la Struttura di _____

PRESO ATTO

- del Regolamento del Fondo per il perseguimento di politiche attive a sostegno del reddito e all'occupazione delle Società del Gruppo FS, di cui al D.I. n. 99296/2017, in materia di accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo;
- dell'apertura della procedura di accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo e della conseguente emanazione della manifestazione di interesse del 15 ottobre 2018, prot. n. **RFI-DRUO.RM.AN.CA\A0011\P\2018\0001762** che prevede la possibilità di accesso volontario alle prestazioni straordinarie del Fondo

DELEGA

la Società **Ferrovie dello Stato Italiane S.p.A.**, che opera in nome e per conto della Società RFI, a richiedere presso il Vostro Spettabile Istituto l'estratto conto certificativo della propria posizione contributiva, necessario ai fini del perfezionamento delle procedure di accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo, che dovrà essere trasmesso alla mail..... avendo cura di verificarne l'esattezza (*indicare mail dove si vuole ricevere l'Ecocert*).

A tal fine, allega copia del documento di identità¹ in corso di validità **controfirmato in originale**.

Esprime, con riferimento a tutto quanto sopra esposto, il pieno consenso al conseguente relativo trattamento dei dati personali e sensibili, ai sensi del Regolamento UE 206/679 (GDPR), di cui all'informativa riportata nella manifestazione di interesse sopra richiamata.

Data

Firma

¹ Ai sensi del D.P.R. 445/2000, si qualificano come documento di identità, la carta di identità ed ogni altro documento munito di fotografia rilasciato, su supporto cartaceo, magnetico o informatico, dall'amministrazione competente dello Stato italiano o di altri Stati, con la finalità prevalente di dimostrare l'identità personale del suo titolare (es. patente di guida)

**Autocertificazione relativa ai carichi di famiglia**

Il/La sottoscritt _____, nato/a _____, il _____, C.F. _____, in servizio nella Società RFI SpA CID _____, inquadrato al livello _____, figura professionale _____, ed impiegato presso la struttura di _____, in relazione alla domanda di accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo per il perseguimento di politiche attive a sostegno del reddito e dell'occupazione per il personale delle Società del Gruppo FS di cui alla manifestazione di interesse del 15 ottobre 2018, prot. n.RFI-DRUO.RMLAN.CA\A0011\P\2018\0001762

DICHIARA

sotto la propria responsabilità che il proprio nucleo familiare è composto come segue:

Parentela	Nominativo	Data di nascita	Fiscalmente a carico *

* Si/No

Il dipendente assicura che i familiari sopra indicati sono stati dallo stesso informati e sono consenzienti alla comunicazione dei loro dati per le suesposte finalità, secondo quanto previsto dalle disposizioni del Regolamento UE 2016/679 (GDPR).

DATA

FIRMA
