

MERCITALIA RAIL INCONTRO DEL 5 DICEMBRE 2018

In data 5 dicembre è proseguito il confronto con la Società Mercitalia Rail in continuità con gli incontri del 18 e 25 settembre.

In apertura dell'incontro l'Amministratore Delegato ha fornito delle informazioni relative al miglioramento dei sistemi informatici con l'inserimento di apposite funzioni attivate sull'applicativo VESTE (gestione turni del Personale Mobile) per l'inserimento delle indennità relative alle flessibilità e delle PAT, mentre dal sistema RUN-TM (sistema di pagamento e regolarizzazione delle competenze accessorie del Personale Mobile) sono state recepite i chiarimenti contenuti nella Disposizione Applicativa Personale Mobile del 27.07.2018 emanata dal RUO MIR a seguito del confronto sindacale conclusosi con la sottoscrizione del verbale di incontro del 3 luglio u.s.

In seguito l'A.D. ha illustrato le macro linee commerciali della Società, evidenziando che le strategie da mettere in atto vertono su una rivisitazione delle direttrici di traffico e relativo posizionamento di MIR e sull'aumento delle possibili sinergie da attivare con tutte le Società del Polo. In tale ambito assume un aspetto rilevante la capacità di presidiare efficacemente i corridoi internazionali da e per l'Italia, maggior sviluppo dei traffici Nord-Sud lungo le principali direttrici nazionali (Tirrenica ed Adriatica), i servizi da e per i porti, contrastando l'aggressione operata dai competitor anche attraverso un focus congiunto sul recupero della capacità competitiva rispetto al divario contrattuale con le diverse imprese ferroviarie, analizzando le esigenze organizzative specifiche per relazioni, tratte e tipologie di traffico. In tale ambito relativamente al potenziamento ed ampliamento dei traffici internazionali, anche attraverso la neo acquisizione di Pol-Rail;

In merito al contesto competitivo, il polo Mercitalia detiene il 53% delle quote di mercato del traffico nazionale rispetto alle altre I.F., l'analisi comparativa dei dati relativi ai due ambiti, ad oggi, mostra per MIR una situazione economica stabile ma che non consente rispetto ai risultati economici conseguiti il raggiungimento del pareggio di bilancio, aspetto su cui, a detta della Società, hanno gravato anche i tragici eventi di Pioltello e di Genova e le conseguenti ricadute registrate sul traffico merci.

Per quanto attiene agli Investimenti per il 2018, c'è stato l'avvio delle pratiche relative all'omologazione delle nuove 40 locomotive acquistate (+ opzione per altre 20); conferma della graduale dismissione delle locomotive 655 – 656 – 633; acquisto di 240 nuovi carri di cui il 90% equipaggiati con un sistema tecnologico che garantisce il costante monitoraggio in tempo reale dello stato del carro. Possiamo dire che il processo legato agli investimenti va avanti ma delle 40 muove locomotive ad oggi nessuna è in esercizio e se ne prevede il probabile utilizzo nel mese di marzo 2019 (processo che doveva andare in esercizio a ottobre 2018 secondo il progetto iniziale).

In materia di turnover del personale, legato sia all'uscite per pensionamento che al potenziale accesso al fondo di sostegno nell'ambito delle intese relative ricambio generazionale, che nel corso del 2018 si affermano 131 assunzioni da Macchinisti e 49 TPT;

Sui processi di gestione della produzione, emergono aspetti di discontinuità rispetto ai precedenti intenti riorganizzativi aziendali, un positivo riposizionamento e presidio dei territori, prevedendo al livello centrale (Sala Operativa), la gestione dei processi inerenti la Pianificazione e controllo della circolazione e la Pianificazione e controllo dell'utilizzo degli asset (locomotive e carri), rafforzando a livello territoriale le attività relativi ai processi della gestione del personale, dell'integrazione della gestione dei processi terra e bordo, dell'attenzione alla puntualità in partenza e alla capacità in arrivo, per una migliore capacità di gestione dei processi di interfaccia con RFI, gli organi di manovra e gli ambiti manutentivi.

Sugli aspetti organizzativi verranno calendarizzati confronti mirati in ambito nazionale, per meglio comprendere le dinamiche del processo.

Per quanto riguarda la vertenza inerente Tx Logistik abbiamo ribadito la richiesta del tavolo nazionale che si terrà il 18 o il 19 dicembre p.v.

Successivamente abbiamo sottoscritto l'accordo per l'attivazione del fondo per il ricambio generazionale che interesserà 60 tra macchinisti e Tpt e 20 tra personale della manutenzione rotabili, verifica e formazione treno tra il personale utilmente collocato nella graduatoria nazionale formulata a seguito dell'emanazione della manifestazione di interesse.

A fronte di dette uscite il piano di assunzioni già avviato nell'anno in corso si completerà nel 2019 garantendo immissioni atte a ripianare le uscite realizzate per l'accesso al fondo.

La Segreteria Nazionale

