

VERBALE DI INFORMAZIONE, CONSULTAZIONE ED ESAME CONGIUNTO PER L'ACCESSO E LA FRUZIONE DELLA CIGO CON CAUSALE "EMERGENZA COVID-19"

Il giorno 25 marzo 2020 in videoconferenza ed alla luce di regolare convocazione avvenuta a mezzo e-mail del 23 marzo 2020, sono presenti:

Per la società Miorelli Service Spa a socio unico rappresentata dal Dott. Sulpizio Antonio, in qualità di Delegato del Datore di Lavoro e Responsabile della Direzione Risorse Umane, Relazioni Industriali & Affari Legali .

e

- Per le OO.SS.:
- La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Davide Franzosie e Maria Ippolito;
- La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Giorgio Ghiglione e Christian Tschigg;
- La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzi;
- La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Sandro Vacata;
- La SLM Fast Confsal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini;
- La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dal sig. Claudio Fiorenza e il Sig. Andrea Fiorenza

Di seguito le (Parti)

Premesso che

1. la società Miorelli Service SPA a socio unico (di seguito anche solo la "Società") opera nel settore degli Appalti Ferroviari del gruppo FSI, applica il CCNL Mobilità Attività Ferroviaria 16 dicembre 2016;
2. l'Organizzazione mondiale della sanità ha dichiarato il 30 gennaio 2020 l'epidemia da COVID 19 un'emergenza di sanità pubblica di rilevanza internazionale;
3. il Consiglio dei Ministri con delibera del 31 gennaio 2020 ha dichiarato, per sei mesi, lo stato di emergenza sul territorio nazionale relativo al rischio relativo sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili ed ha ritenuto necessario adottare, sull'intero territorio nazionale, ulteriori misure in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID 19;
4. su tutto territorio nazionale ha avuto inizio una fase di contrazione del mercato a seguito della diffusione epidemiologica cosiddetta "COVID-19" che ha portato via via ad una drastica riduzione dell'attività;
5. il decreto legge del 17 marzo 2020 n. 18 ha emanato "Misure di potenziamento del servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19" che prevede rispettivamente all'art. 19 **"Norme speciali in materia di trattamento ordinario di integrazione salariale e assegno ordinario"** ed all'art. 20 **"(Trattamento ordinario di integrazione salariale per le aziende che si trovano già in Cassa integrazione straordinaria) che prevede** per le aziende che alla data di entrata in vigore del decreto-legge 23 febbraio 2020, hanno in corso un trattamento di integrazione salariale straordinario, possono presentare domanda di concessione del trattamento ordinario di integrazione salariale ai sensi dell'articolo 19 e per un periodo non superiore a nove settimane.;
6. la società ha in essere un Trattamento di CIGS per contratto di solidarietà a valere per il periodo dal 4 dicembre 2019 al 03 dicembre 2020;

7. la Società ha comunicato in data 24 marzo 2020 l'esigenza di avviare le procedure finalizzate a ottenere il trattamento di integrazione salariale previsto per la CIGO relativa all'emergenza cd. "COVID 19" per l'Unità Produttiva già interessata dal trattamento di CIGS (causale: Contratto di Solidarietà) ed esattamente quella di **Firenze-Grosseto nell'ambito dell'Appalto DPLH SU 7 _ Toscana di Trenitalia SpA** (ai sensi dell'art. 20 del Decreto-Legge del 17 marzo 2020 n. 18) ed invece la CIGO, ai sensi dell'art. 19 del Decreto-Legge del 17 marzo 2020 n. 18), per i seguenti appalti **DPR_Lotto 1 _ Emilia Romagna-Toscana di Trenitalia SpA** , **DPLH SU 7 _ Emilia Romagna-Toscana di Trenitalia SpA** , **FERROTEL Lotto 2 (Mestre e Trieste) di Ferservizi SpA**;
8. nel corso dell'incontro, la Società ha illustrato la modalità di attuazione del piano di Cassa integrazione guadagni ordinaria (CIGO).

Tutto quanto sopra premesso
le parti convengono che:

Al fine di superare la situazione temporanea e transitoria di difficoltà e di gestire il calo di attività delle commesse aziendali riportate al punto 7 delle premesse, non imputabile alla società o ai lavoratori, per la platea di riferimento come di seguito individuata, si ricorrerà all'istituto della Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria (CIGO) ai sensi dell'art. 10 del D.lgs. n.148 del 2015.

La causale per la quale si richiede il trattamento d'integrazione salariale è la seguente: **Emergenza COVID-19 ai sensi del D.L. 18/2020.**

La Società inoltrerà, nei termini del decreto di cui sopra, domanda d'accesso alla CIGO, all'INPS territorialmente competente, per l'erogazione del relativo trattamento di cui al D.lgs. 148/2015.

Nell'ambito degli appalti individuati potranno essere interessato dall'applicazione Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria tutto il personale dipendente in forza alla data del 23 Febbraio 2020 e pertanto non si applica la disposizione di cui all'art. 1, comma 2 del decreto legislativo 148 del 2015.

La Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria avrà decorrenza a partire **dal 30/03/2020 al 31/05/2020** per **n. 9 settimane** nonché per eventuali altri periodi di sospensione che dovessero derivare da atto normativo connesso a quelli citati in premessa.

Il normale orario di lavoro è di 38 ore settimanali come previsto dal CCNL Mobilità Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016.

La percentuale di riduzione dell'orario di lavoro è definita, come segue:

Appalto > **DPR_Lotto 1 _ Emilia Romagna-Toscana di Trenitalia SpA** - n. **102** lavoratori , riduzione sino ad un massimo del 100 %;

Appalto > **DPLH SU 7 _ Emilia Romagna-Toscana di Trenitalia SpA** - n. **37** lavoratori, riduzione sino ad un massimo del 100 %;

Appalto > **FERROTEL Lotto 2 (Mestre e Trieste) di Ferservizi SpA** - n. **12** lavoratori, riduzione sino ad un massimo del 100 %.

La Società Miorelli Service S.p.A: a socio unico, erogherà l'anticipazione del trattamento di integrazione salariale previsto dalle norme di legge ai lavoratori interessati (di cui all'allegato elenco), alle fine di ogni periodo di paga.

La società si rende disponibile ad effettuare i confronti necessari con le strutture sindacali territoriali al fine di monitorare l'andamento generale dell'ammortizzatore sociale in questione.

A conclusione del presente incontro, le parti si danno atto di avere esperito la consultazione sindacale prevista dall'art. 19, punto 2, del D.L. n.18 del 17 marzo 2020 e si dichiarano reciprocamente disponibili ad ogni altro incontro che si rendesse necessario, qualora dovessero intervenire futuri provvedimenti normativi finalizzati a ridefinire alcuni istituti disciplinati dal presente Verbale.

Letto, confermato e sottoscritto.

per la società **Miorelli Service SpA a socio unico:**

il **Dott. Sulpizio Antonio**, in qualità di Delegato del Datore di Lavoro e Responsabile della Direzione Risorse Umane, Relazioni Industriali & Affari Legali .

per le OO.SS

Per la FILT CGIL

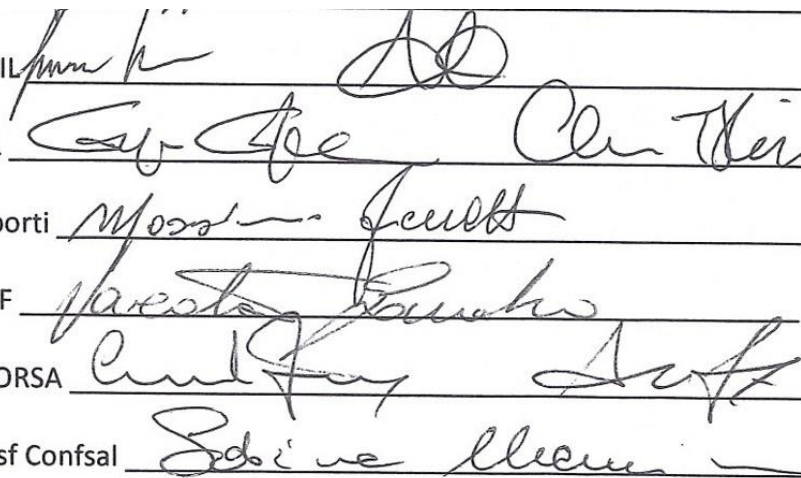
Per la FIT CISL

Per la Uiltrasporti

Per la UGL TAF

Per la Salpas ORSA

Per la SLM Fasf Confsal

The image shows a series of handwritten signatures on horizontal lines. The signatures are written in dark ink and are somewhat stylized. The first signature is for FILT CGIL, followed by FIT CISL, Uiltrasporti, UGL TAF, Salpas ORSA, and SLM Fasf Confsal. The signatures are written in a cursive, flowing style.