

Segreterie Nazionali

## *Entra nel vivo il confronto sul rinnovo dell'accordo contrattuale di MIST*

Nella giornata di oggi è proseguito il confronto con la Società MIST in modalità videoconferenza, per terminare il percorso iniziato il 21 ottobre, in cui si è discusso il sistema delle Relazioni Industriali e le altre parti dell'accordo del 2005. Terminata l'esposizione aziendale delle ultime tematiche, abbiamo chiesto alla Società di farci pervenire un testo organico in modo che per ciascuna parte dell'articolato affrontato come OO.SS possiamo fare le nostre valutazioni e controproposte.

Il tutto ribadendo in modo chiaro che il negoziato ha come obiettivo quello di realizzare un percorso di progressivo avvicinamento al Contratto Aziendale di Gruppo. Il confronto, dunque, entra nel vivo e le parti hanno convenuto di aggiornarsi al 18 novembre, in modo tale da poter fare sintesi tra le OO.SS a seguito del testo inviatoci per poi discuterlo nella data individuata in cui o si troverà la soluzione o altrimenti il Sindacato sarà consequenziale. Pertanto i giorni a venire saranno decisivi per la sorte del negoziato, il nostro intento è quello di dare delle risposte in tempi brevi ai lavoratori di MIST con il fine di potere applicare da gennaio 2021 i contenuti condivisi.

Un testo condiviso che per quanto ci riguarda deve contenere le sinergie tra le società del polo che permettano percorsi di valorizzazione professionale anche nelle altre Società di Gruppo, i trasferimenti, diverse e più snelle relazioni industriali sul territorio sono questioni che devono trovare adeguate soluzioni in questo negoziato.

Per parte nostra confermiamo che qualsiasi ipotesi finale dovrà passare al vaglio dei lavoratori e comunque si dovrà caratterizzare come un accordo contrattuale che sia il primo passo di un percorso, a lunga gittata, atto a portare all'applicazione piena del Contratto Aziendale FSII eliminando il dumping contrattuale, che oggi esiste, nelle varie società del Gruppo FSII.

4 novembre 2020

**Le Segreterie Nazionali**