

VERBALE DI INCONTRO COMITATO COVID-19

In data 5 novembre 2020, alle ore 09:00 si è riunito il Comitato Aziendale COVID -19 di Mercitalia Logistics.

Presenti i seguenti membri aziendali e sindacali del Comitato:

Per Mercitalia Logistics: Noemi Pantile – Resp. Direzione Risorse Umane e Organizzazione, Alessandra Calogero - Resp. Personale e Organizzazione, Barbara Redaelli – Resp. Sicurezza Ambiente e Qualità, Paolo Ferrazza - Resp. B.U. Gestione e Sviluppo Asset, Alessandro Di Nallo – Resp. B.U. Omniaexpress e TLM , Francesco Corcione – B.U. FAST

e

Per le Organizzazioni Sindacali: Alessandro Piras FILT-CGIL, Massimo Malvisi FIT-CISL, Angelo Cotroneo UILTRASPORTI, Aniello Carpenito SLM Fast Confasal, Giovanni Falanga UGL FERROVIERI, Giuseppe Maltese ORSA.

Apri la riunione la Dott.ssa Pantile che illustra brevemente la situazione ad oggi, decisamente peggiorata rispetto all'ultimo incontro. Stante la significativa recrudescenza dei contagi, che ha determinato l'emanazione dei due DPCM del 13/10/2020 e del 25/10/2020, al fine di contenere al massimo la possibile propagazione del virus in Azienda, la società ha provveduto ad applicare misure maggiormente restrittive per quanto attiene la presenza nelle sedi aziendali.

Segue l'intervento dei responsabili delle strutture operative:

- B.U. Omniaexpress e TLM: per la Business Unit Omniaexpress, continuano a non venire effettuati i trasporti eccezionali e pesanti legati alle grandi esercitazioni delle Forze Armate, completamente sospese a causa dell'emergenza sanitaria. La conseguente flessione del fatturato è stata parzialmente compensata dagli incrementi dei servizi di trasloco e rilocalizzazione sempre per il medesimo cliente. Complessivamente la contrazione del fatturato della BU si attesta intorno al 15%. Per quanto riguarda la Business Unit TLM è confermato l'andamento rilevato nei mesi precedenti, registrando un significativo calo dei volumi trasportati nell'ambito dei settori maggiormente colpiti dall'emergenza sanitaria. In particolare, i trasporti collegati ai canali di distribuzione destinati alla ristorazione hanno fatto registrare un calo pari al 40%. La riduzione è stata parzialmente compensata da una significativa spinta commerciale da parte della BU, volta ad incentivare alcuni grossi clienti a swichare dalla modalità "tutto gomma" alla modalità "treno – gomma". Le marginalità rimangono al di sotto delle aspettative anche per effetto della necessità di rispondere alle difficoltà di alcuni clienti di riduzione dei costi.

- B.U. Gestione e Sviluppo Asset: si conferma che le attività che hanno risentito maggiormente della emergenza pandemica sono quelle relative ai processi di valorizzazione immobiliare (nuove locazioni/vendite). In conseguenza del riacutizzarsi della situazione pandemica e delle conseguenti restrizioni operate a livello legislativo, le attività di campo connesse alla gestione del patrimonio immobiliare (sopralluoghi per nuove locazioni, visite nei cantieri operativi e su asset in gestione nella ipotesi di esecuzione di interventi di manutenzione), stanno subendo un ulteriore rallentamento limitando le uscite del personale alle sole attività lavorative non derogabili.

- B.U. FAST: il servizio è stato operativo e fruibile, collegando regolarmente Bologna Interporto-Maddaloni e viceversa. L'attività commerciale registra un andamento variabile rispetto ai clienti già

consolidati, in alcuni casi si osserva un rallentamento in altri un picco, tuttavia l'attività di sviluppo ne risente in maniera significativa. Il calo dei volumi in domanda dovuto alla congiuntura emergenziale, determina una situazione di minor ricettività nei potenziali clienti con conseguente difficoltà a concretizzare nuove acquisizioni.

Interviene la Dott.ssa Calogero, che aggiorna rispetto alla situazione per quel che attiene le azioni gestionali in atto.

Con riferimento alla proroga dello stato di emergenza sino al 31/1/2021, con termine per l'utilizzo del lavoro agile sino al 31/12/2020, tutto il personale ha continuato ad operare in regime di Smart Working emergenziale

Viene ribadito che, qualora lo stato di emergenza non venisse prorogato, ai dipendenti di Mercitalia Logistics verrà applicato dal 1° gennaio 2021 l'accordo sindacale tra OOSS e Gruppo FS del 8 luglio 2020 in materia di Smart Working nella fase post-emergenziale.

A tal proposito, si rammenta che tutti i dipendenti hanno sottoscritto i relativi contratti.

Si conferma che sono state messe in atto azioni maggiormente restrittive rispetto alle presenze in sede per cui l'accesso ai luoghi di lavoro viene consentito solo alle persone ritenute effettivamente indispensabili a garantire la continuità aziendale, che non possano svolgere la loro mansione in Smart Working per le caratteristiche dell'attività lavorativa, ovvero per necessità improrogabile di accesso a documenti o sistemi informatici. Presenza che viene effettuata nel rispetto di tutte le norme e regole comunicate (utilizzo delle mascherine all'interno dei luoghi di lavoro e negli ambienti comuni, frequente lavaggio delle mani, rispetto del numero massimo di persone ammesse nel singolo ufficio, misurazione della temperatura, ove presente il sistema di rilevazione).

Viene inoltre confermato il divieto di effettuare riunioni in presenza e di ricevere ospiti esterni, permangono le limitazioni alle trasferte, nazionali ed internazionali, tranne quelle strettamente necessarie e indifferibili per la continuità operativa aziendale ove non sia possibile in alcun modo l'utilizzo dei mezzi tecnologici per la connessione in remoto. Ogni trasferta viene motivata, pianificata ed espressamente autorizzata dal diretto Responsabile.

Si conferma il completamento dello smaltimento delle ferie dell'anno precedente, per le ferie anno corrente si sta procedendo al consumo in linea con la programmazione fornita da tutto il personale.

Per quanto attiene la Cassa Integrazione Ordinaria, ne verrà valutato in sede di Budget l'eventuale utilizzo di un ulteriore periodo.

Si registra ad oggi un contagio in Mercitalia Logistics.

In conclusione, l'intervento della Dott.ssa Barbara Redaelli che illustra quanto effettuato:

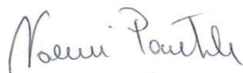
- costante aggiornamento legislativo, a seguito delle intervenute modifiche introdotte con i nuovi DPCM e le nuove ordinanze regionali;
- mantenimento di tutti gli apprestamenti atti a garantire la salute e la sicurezza dei lavoratori, in applicazione ai Protocolli antiCOVID emessi e del Recovery Plan di FS SpA;
- modifica della valutazione del Rischio biologico a seguito dell'emissione a cura di Inail del Documento tecnico sulla possibile rimodulazione delle misure di contenimento del contagio da SARS-CoV-2 nei luoghi di lavoro e strategie di prevenzione - Aprile 2020 e dell'introduzione, nell'allegato XLVI del D. Lgs. 81/2008, del Sars-Cov-2 tra gli agenti biologici che possono causare malattie infettive nell'uomo;

- divulgazione delle necessarie informazioni a tutto il personale e agli esterni che per conto di MIL svolgono talune attività;
- garantire il supporto ai Datori di Lavoro, nella gestione della tracciabilità dei casi “sospetti COVID”.

Ritenendo esauriti gli argomenti, le parti considerano di poter terminare l'incontro fissando la successiva data per il 16 dicembre p.v. alle ore 9:30.

per Mercitalia Logistics:

Noemi Pantile



Alessandra Calogero



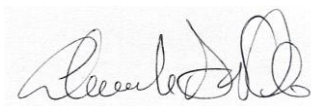
Barbara Redaelli



Paolo Ferrazza



Alessandro Di Nallo

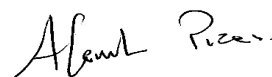


Francesco Esposito Corcione



per Organizzazioni Sindacali:


Alessandro Piras FILT-CGIL



Massimo Malvisi FIT-CISL



Angelo Cotroneo UILTRASPORTI



Aniello Carpenito SLM Fast Confasal



Giovanni Falanga UGL FERROVIERI



Giuseppe Maltese ORSA

