



#### VERBALE DI ACCORDO

Il giorno **24 LUGLIO 2020**, in call conference con il **Mag. Giorgio Di Pilato** della **Divisione VI** della **Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali** del **Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali**, si è tenuta una riunione per l'espletamento dell'esame congiunto, ex art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015, richiesto dalla società **COOPSERVICE S. Coop. va. p.a.** - sede di Cagliari, finalizzata alla concessione della proroga della CIGS per contratto di solidarietà di cui all'art. 22 bis del D. Lgs. n. 148/2015.

Hanno partecipato:

- Per la **REGIONE SARDEGNA**: nessun rappresentante, ma una email, in allegato, con la quale la Regione si impegna a convocare la Società per condividere un Piano di Politiche Attive;
- Per la Società **COOPSERVICE S. Coop. P.a.**: **D.s.s.a. Clelia Sammarco** con delega agli atti;
- Per **FILT CGIL**: **Davide Franzosi** e **Maria Ippolito**;
- Per **SLM FAST CONFSAI**: **D.s.s.a. Sabrina Manchi**;
- Per **ULTRASPORTI**: **Massimiliano Feduzi** e **Melano Mavella**;
- Per **FIT CISL**: **Giorgio Ghiglione** e **Christian Tedugò**;
- Per **UGL TRASPORTI**: **Francesco Zoletti**;
- Per **SALPAS ORSA**: **Claudio Fiorenza**.

#### PREMESSO CHE

La presente riunione si svolge, d'accordo tra le Parti, con la modalità della conference call, stante l'attuale situazione di emergenza sanitaria nazionale e tenuto conto delle indicazioni governative impartite al riguardo.

- a) La **Coopservice S. Coop. p.a.**, con sede legale in Reggio Emilia ha presentato a questo Ufficio istanza di esame congiunto finalizzata alla concessione della proroga del Contratto di Solidarietà di tipo difensivo di cui all'art. 22/bis del D. Lgs. 148/2015, così come modificato dall'art. 25 del D.L. n. 119/2018 e, pertanto il Ministero del Lavoro, preso atto del monitoraggio effettuato dall'INPS in ordine agli importi spesi e alle residue risorse disponibili destinate allo strumento di integrazione salariale di cui all'art. 22/bis del D. Lgs. 148/2015 e ss.mm.ii., comunicato a questo Ufficio dall'Istituto stesso in data 25 Giugno 2020, ha proceduto a convocare le Parti interessate per la riunione odierna. Le parti sono state convocate per l'odierna conference call.
- Nel corso dell'odierna riunione la Società ha dichiarato quanto segue:
- La Società **Coopservice**, per il tramite dello Studio di Consulenza, ha chiesto a questo Ufficio, con lettera del 16/07/2020 un incontro per l'espletamento dell'esame congiunto ex art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015.
- b) Stante il rifinanziamento del fondo a sostegno di detta richiesta, operato attraverso la previsione di cui all'art. 11 quater, comma 6, della legge n. 8 del 28/02/2020 di conversione del D.L. n. 162/2019, le Parti sono state convocate in data odierna.
- c) La società, con un organico complessivo sul territorio nazionale pari a n. 1000 unità lavorative, chiede la proroga del Contratto di Solidarietà per i lavoratori, n. 14, a cui applica il CCNL della Mobilità Area Attività Ferroviaria del 16/12/2016, operanti presso l'apparato Trenitalia - unità produttiva di Cagliari, per un periodo di 12 mesi a far data dal 01/02/2020 e fino al 31/01/2021 con una riduzione oraria del 20%.
- Tale lungo periodo di tempo intercorso è da imputarsi ad una serie di circostanze che esulano dalla responsabilità della Società.

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - DIVISIONE VI  
Direzione Generale dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali

Via Teulada 6 - 00147 Roma

pec: dgreportilavoro.dlv6@pec.lavoro.gov.it

e-mail: dgreportilavoro.dlv6@lavoro.gov.it

www.lavoro.gov.it



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

- Nello specifico lo Studio di consulenza, a nome e per conto della Società stessa ha chiesto un periodo di C.I.G.S. dal 1/2/2020 e fino al 31/01/2021 già in data 5 Febbraio 2020, inviando una prima istanza con la relativa richiesta di convocazione;
- In seguito agli eventi noti (COVID19), tale richiesta non ha avuto seguito.
- Successivamente lo Studio De Fazio ha sollecitato la convocazione tramite pec in data 03/06/2020, 9/6/2020 e 17/06/2020.
- Tutto ciò ha portato ad una tardiva convocazione rispetto ai tempi normalmente previsti.
- Alla data del 31/01/2020 la società ha terminato il precedente periodo di fruizione degli ammortizzatori sociali di cui all'art. 4 del D.Lgs. n. 148/15 e, sussistendo ancora una situazione di eccedenza sul sito di Cagliari quantificata in 14 unità lavorative, ha fatto istanza di esame congiunto per la proroga del cds a decorrere dal 1 Febbraio 2020;
- Conseguentemente, le Parti, al fine di proseguire nella gestione delle criticità aziendali nell'ottica di una prosecuzione dell'attività e di contestuale salvaguardia dei livelli occupazionali, hanno concordato sulla necessità del ricorso alla proroga del contratto di solidarietà, ex art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015, in deroga ai limiti temporali di cui agli articoli 4 e 22 del decreto, ritenendo soddisfatti tutti i requisiti di cui alle circolari ministeriali n. 16 del 29 ottobre 2018 e n. 18 del 22/11/2018;
- Le Parti hanno convenuto sulla richiesta della proroga del cds per la durata di 12 mesi;
- La Regione Sardegna ha trasmesso una propria nota (prot. n. 26920 del 22/07/2020) con la quale giustifica l'assenza all'odierna riunione, ma si impegna a convocare la Parti per la condivisione di un percorso di Politiche Attive.
- Tale verbale, quando redatto, sarà parte integrante del presente verbale ministeriale.

#### GESTIONE DEGLI ESUBERI:

- ✓ In riferimento a quanto previsto dall'art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015 come modificato dall'art. 26 bis del D.L. 28 gennaio 2019, n. 4 convertito in Legge 28 marzo 2019 n. 26, la Società ha individuato un Piano di gestione degli esuberi mirato alla salvaguardia dei livelli occupazionali con la previsione di alcune azioni da attuare nei prossimi 12 mesi da condividere con la Regione coinvolta. Nello specifico l'azienda ha individuato quale principale azione la formazione e la riqualificazione professionale del personale interessato al CDS tenuto conto della natura dell'ammortizzatore sociale utilizzato. Gli interventi formativi dovranno mirare al miglioramento delle competenze professionali attraverso l'acquisizione di competenze coerenti con i fabbisogni professionali del contesto in cui l'impresa è chiamata a competere.

#### VISTO

- ✓ l'art. 1, comma 133, della legge n. 205/2017 che introduce l'art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015;
- ✓ l'art. 26-bis del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, introdotto con legge di conversione 28 marzo 2019, n. 26 di modifica all'art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015;
- ✓ le circolari ministeriali n. 2 del 7 febbraio 2018, n. 16 del 29 ottobre 2018; n. 18 del 22 novembre 2019 e n. 6 del 03/04/2019;
- ✓ l'art. 11 quater, comma 6, della legge n. 8 del 28/02/2020 di conversione del D.L. n. 162/2019.

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali DIVISIONE VI

Direzione Generale dei rapporti di lavoro e delle  
relazioni industriali.

Via Fontana, 2 - 00157 Roma

pec: dgrapportilavoro.dlv6@pec.lavoro.gov.it

e-mail: dgrapportilavorodiv6@lavoro.gov.it

www.lavoro.gov.it



**TUTTO CIO' PREMESSO E VISTO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE.**

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
- 2) Coopservice Soc. Coop. P.a. presenterà, ai sensi dell'art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015, istanza di proroga del trattamento di CIGS per contratto di solidarietà, a decorrere dal 1° Febbraio 2020 e fino al 31 Gennaio 2021 in continuità col precedente trattamento di Cds;
- 3) Il trattamento straordinario di integrazione salariale sarà richiesto nei confronti di un numero massimo di **14 lavoratori**, come da allegato elenco nominativo, occupati in sede di Cagliari;
- 4) Le Parti concordano su una percentuale di riduzione oraria media, parametrata su base mensile, del 20% dell'orario di lavoro contrattuale;
- 5) Altresì, le parti concordano che per ogni singolo lavoratore, la percentuale di riduzione complessiva dell'orario di lavoro non potrà essere superiore al 20%, intesa quale percentuale media nell'arco dell'intero periodo per il quale il contratto di solidarietà è stipulato.
- 6) **L'Azienda anticiperà il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.**
- 7) La Società ha quantificato l'onere a copertura dell'utilizzo della proroga del contratto di solidarietà in un importo di spesa pari ad Euro 60.000.
- 8) Le Parti si impegnano a incontrarsi periodicamente, su richiesta di una di esse, per una verifica sull'attuazione della proroga del Contratto di Solidarietà.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver concluso l'esame congiunto e di aver raggiunto l'accordo di cui all'art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali dichiara esperita, con esito positivo, la procedura di esame congiunto ex art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015.

Questo Ufficio, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla Divisione IV della Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali e della Formazione per l'espletamento della fase istruttoria e decisoria di propria competenza.

Si allega:

- Nota prot. N. 26920 del 22/07/2020 della Regione Sardegna;
- Elenco dei lavoratori interessati.

Letto, confermato e sottoscritto.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI  
REGIONE SARDEGNA

COOPSERVICE Soc. Coop. P.a.  
*[Signature]*

OO.SS.

CON 2020

All. Sob/B

Cognome, Nome	Codice Fiscale	Data di Cessazione	Data di Assunzione	% Part Time
CAPPAT ANDREA	CPPNDRGGP21B354E		23/12/2010	100
CARDIA FRANCESCO	CRDFNCSGG19J752C		23/12/2010	100
CASU PAOLO	CSAPLAGO1278745Z		23/12/2010	100
FENU DAVIDE	FNEDVDG5T1GH485GR		23/12/2010	92,11
LODDO WALTER	LDDVTRG2R10B354L		23/12/2010	100
LOI EUGENIO	LOIGNE70T311580E		23/12/2010	100
ORRU ARMANDO	RRORND65M10752V		23/12/2010	100
ORRU CLAUDIO	RROCLD69R06752V		23/12/2010	100
ORRU RAFFAELE	RRORPL58L18752B		23/12/2010	100
PIRAS LUCA	PIRSLG70T20B354U		23/12/2010	100
SANNA ANTONIO	SNNTNT65T31B354O		23/12/2010	100
SERRA LUIGI	SRRLGUG0M07B354Z		23/12/2010	100
VALLASCAS EMILIANO	VLLMLN675258354V		23/12/2010	100
ORTU FAURIZIO	RTOFRZ67L24E270A		05/10/2011	100
TOTALI				



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA  
SOCIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

00.10.01.00 - Direzione Generale del Lavoro

00.10.01.02 - Servizio Attuazione Delle Politiche Per Le P.a., Le Imprese E Gli Enti Del Terzo Settore

**protocollo n. 26920 del 22/07/2020**

Min. Lavoro - Direzione Generale rapporti di lavoro e relazioni industriali - Div. VI - PEC: dgrapportilavoro.div6@pec.lavoro.gov.it

Società COOPSERVICE SpA

e.p.c. Direzione Generale del Lavoro

**Oggetto: Convocazione per l'esame congiunto ex art. 24 del d.lgs. N. 146/2015 - COOPSERVICE SpA**

In riscontro alla nota prot.:0012104 del 17-07-2020 inerente alla convocazione di cui in oggetto, si comunica che, per impegni inderogabili in precedenza assunti, questo Servizio è impossibilitato a partecipare alla conferenza call del giorno 24 luglio p.a.

Tuttavia, al fine di consentire il prosieguo dell'iter procedimentale correlato all'esame in questione, valutati gli elementi conoscitivi sui presupposti della richiesta di proroga della Cir.5, questa Regione esprime sin d'ora l'impegno a convocare quanto prima l'Azienda interessata per esaminare le modalità d'intervento attraverso le politiche attive del lavoro previste dall'art. 44 del D.L. n. 109/2018, che verranno implementate attraverso le misure già vigenti approvate dalla Giunta regionale con le deliberazioni n. 27/19 del 23/7/2019 e n. 34/12 del 7/7/2020.

Sarà compito di questo Servizio fornire tempestiva informazione circa gli esiti dell'incontro con l'Azienda.

Il Direttore del servizio ad interim

Piero Berritta

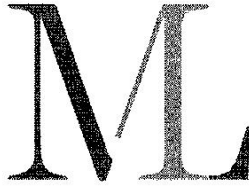
(F.to digitalmente \*)


(\*) Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione contenute nella D.G.R. n. 71/40 del 16.12.2008, ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 comma 2 del d.lgs. 7 marzo 2005, n.82, "Codice dell'Amministrazione Digitale".

Via San Simone 60 09122 Cagliari - PEC lavoro@pec.regione.sardegna.it

Firmato digitalmente da

PIERO  
BERRITTA  
22/07/2020 08:23



 **MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI**

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno **24 LUGLIO 2020**, in call conference con il Rag. Giorgio Di Pilato della Divisione VI della Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, si è tenuta una riunione per l'espletamento dell'esame congiunto, ex art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015, richiesto dalla società **COOPSERVICE S. Coop.va p.a. – sede di Cagliari**, finalizzato alla concessione della proroga della CIGS per contratto di solidarietà di cui all'art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015.

Hanno partecipato:

- Per la REGIONE SARDEGNA: nessun rappresentante, ma una email, in allegato, con la quale la Regione si impegna a convocare la Società per condividere un Piano di Politiche Attive;
- Per la Società COOPSERVICE S. Coop. P.a.: Dr.ssa Clelia Sammarco con delega agli atti;
- Per FILT CGIL: Davide Franzosi e Maria Ippolito;
- Per SLM FAST CONFISAL: Dr.ssa Sabrina Mancini;
- Per UILTRASPORTI: Massimiliano Feduzi e Stefano Marsili;
- Per FIT CISL: Giorgio Ghiglione e Christian Tschigg;
- Per UGL TRASPORTI: Francesco Zoletti;
- Per SALPAS ORSA: Claudio Fiorenza.

## PREMESSO CHE

**La presente riunione si svolge, d'accordo tra le Parti, con la modalità della conference call, stante l'attuale situazione di emergenza sanitaria nazionale e tenuto conto delle indicazioni governative impartite al riguardo.**

- a) **La Coopservice S. Coop.p.a., con sede legale in Reggio Emilia** ha presentato a questo Ufficio istanza di esame congiunto finalizzata alla concessione della proroga del Contratto di Solidarietà di tipo difensivo di cui all'art. 22/bis del D. Lgs. 148/2015, così come modificato dall'art. 25 del D.L. n. 119/2018 e, pertanto il Ministero del Lavoro, preso atto del monitoraggio effettuato dall'INPS in ordine agli importi spesi e alle residue risorse disponibili destinate allo strumento di integrazione salariale di cui all'art. 22/bis del D. Lgs. 148/2015 e ss.mm.ii., comunicato a questo Ufficio dall'Istituto stesso in data 25 Giugno 2020, ha proceduto a convocare le Parti interessate per la riunione odierna. le parti sono state convocate per l'odierna conference call.

**Nel corso dell'odierna riunione la Società ha dichiarato quanto segue:**

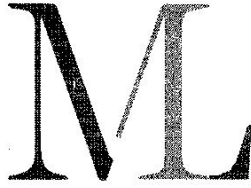
La Società Coopservice, per il tramite dello Studio di Consulenza, ha chiesto a questo Ufficio, con lettera del 16/07/2020 un incontro per l'espletamento dell'esame congiunto ex art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015.




- b) Stante il rifinanziamento del fondo a sostegno di detta richiesta, operato attraverso la previsione di cui all'art. 11 quater, comma 6, della legge n. 8 del 28/02/2020 di conversione del D.L. n. 162/2019, le Parti sono state convocate in data odierna.
- c) La società, con un organico complessivo sul territorio nazionale pari a n. 1000 unità lavorative, chiede la proroga del Contratto di Solidarietà per i lavoratori, n. 14, a cui applica il CCNL della Mobilità Area Attività Ferroviaria del 16/12/2016, operanti presso l'appalto Trenitalia – unità produttiva di Cagliari, per un periodo di 12 mesi a far data dal 01/02/2020 e fino al 31/01/2021 con una riduzione oraria del 20%;
- Tale lungo periodo di tempo intercorso è da imputarsi ad una serie di circostanze che esulano dalla responsabilità della Società;
  - Nello specifico lo Studio di consulenza, a nome e per conto della Società stessa ha chiesto un periodo di C.I.G.S. dal 1/2/2020 e fino al 31/01/2021 già in data 5 Febbraio 2020, inviando una prima istanza con la relativa richiesta di convocazione;
  - In seguito agli eventi noti (COVID19), tale richiesta non ha avuto seguito.
  - Successivamente lo Studio De Fazio ha sollecitato la convocazione tramite pec in data 03/06/2020, 9/6/2020 e 17/06/2020.
  - Tutto ciò ha portato ad una tardiva convocazione rispetto ai tempi normalmente previsti.
  - Alla data del 31/01/2020 la società ha terminato il precedente periodo di fruizione degli ammortizzatori sociali di cui all'art. 4 del D.Lgs. n. 148/15 e, sussistendo ancora una situazione di eccedenza sul sito di Cagliari quantificata in 14 unità lavorative, ha fatto istanza di esame congiunto per la proroga del cds a decorrere dal 1 Febbraio 2020;
  - Conseguentemente, le Parti, al fine di proseguire nella gestione delle criticità aziendali nell'ottica di una prosecuzione dell'attività e di contestuale salvaguardia dei livelli occupazionali, hanno concordato sulla necessità del ricorso alla proroga del contratto di solidarietà, ex art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015, in deroga ai limiti temporali di cui agli articoli 4 e 22 del decreto, ritenendo soddisfatti tutti i requisiti di cui alle circolari ministeriali n. 16 del 29 ottobre 2018 e n. 18 del 22/11/2018.
- d) Le Parti hanno convenuto sulla richiesta della proroga del cds per la durata di 12 mesi;
- e) La Regione Sardegna ha trasmesso una propria nota (prot. N. 26920 del 22/07/2020) con la quale giustifica l'assenza all'odierna riunione, ma si impegna a convocare le Parti per la condivisione di un percorso di Politiche Attive.
- f) Tale verbale, quando redatto, sarà parte integrante del presente verbale ministeriale.

#### GESTIONE DEGLI ESUBERI:

- ✓ In riferimento a quanto previsto dall'art. 22 bis del D.Lgs n. 148/2015 come modificato dall'art. 26 bis del D.L. 28 gennaio 2019, n. 4 convertito in Legge 28 marzo 2019 n. 26, la Società ha



 **MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI**

individuato un Piano di gestione degli esuberi mirato alla salvaguardia dei livelli occupazionali con la previsione di alcune azioni da attuare nei prossimi 12 mesi da condividere con la Regione coinvolta. Nello specifico l'azienda ha individuato quale principale azione la formazione e la riqualificazione professionale del personale interessato al CDS tenuto conto della natura dell'ammortizzatore sociale utilizzato. Gli interventi formativi dovranno mirare al miglioramento delle competenze professionali attraverso l'acquisizione di competenze coerenti con i fabbisogni professionali del contesto in cui l'impresa è chiamata a competere.

#### VISTO

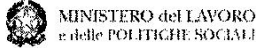
- ✓ l'art. 1, comma 133, della legge n. 205/2017 che introduce l'art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015;
- ✓ l'art. 26-bis del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, introdotto con legge di conversione 28 marzo 2019, n. 26 di modifica all'art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015;
- ✓ le circolari ministeriali n. 2 del 7 febbraio 2018, n. 16 del 29 ottobre 2018, n. 18 del 22 novembre 2019 e n. 6 del 03/04/2019;
- ✓ l'art. 11 quater, comma 6, della legge n. 8 del 28/02/2020 di conversione del D.L. n. 162/2019.

#### TUTTO CIO' PREMESSO E VISTO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE.

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
- 2) Coopservice Soc. Coop. P.a. presenterà, ai sensi dell'art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015, istanza di proroga del trattamento di CIGS per contratto di solidarietà, a decorrere dal 1° Febbraio 2020 e fino al 31 Gennaio 2021 in continuità col precedente trattamento di Cds;
- 3) Il trattamento straordinario di integrazione salariale sarà richiesto nei confronti di un numero **massimo di 14 lavoratori**, come da allegato elenco nominativo, occupati la sede di Cagliari;
- 4) Le Parti concordano su una percentuale di riduzione oraria media, parametrata su base mensile, del 20% dell'orario di lavoro contrattuale;
- 5) Altresì, le parti concordano che per ogni singolo lavoratore, la percentuale di riduzione complessiva dell'orario di lavoro non potrà essere superiore al 20%, intesa quale percentuale media nell'arco dell'intero periodo per il quale il contratto di solidarietà è stipulato.
- 6) **L'Azienda anticiperà il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.**
- 7) La Società ha quantificato l'onere a copertura dell'utilizzo della proroga del contratto di solidarietà in un importo di spesa pari ad **Euro 60.000**.
- 8) Le Parti si impegnano a incontrarsi periodicamente, su richiesta di una di esse, per una verifica sull'attuazione della proroga del Contratto di Solidarietà.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver concluso l'esame congiunto e di aver raggiunto l'accordo di cui all'art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015.





Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali dichiara esperita, con esito positivo, la procedura di esame congiunto ex art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015.

Questo Ufficio, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla Divisione IV della Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali e della Formazione per l'espletamento della fase istruttoria e decisoria di propria competenza.

Si allega:

- Nota prot. N. 26920 del 22/07/2020 della Regione Sardegna;
- Elenco dei lavoratori interessati.

Letto, confermato e sottoscritto.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

*M. Dele*  
REGIONE SARDEGNA

COOPSERVICE Soc. Coop. P.a.

OO.SS.

FILT CIGL *Aut. AD*

FIT CISL *Sanche (Pantini)*

UIL TRASPORTI *Manfredi*

UGL FERROVIERI *[Signature]*

SLM FAST CONFSAI *Sobran*

SALPAS ORSA *Carli*