

**VERBALE DI INFORMAZIONE, CONSULTAZIONE ED ESAME CONGIUNTO PER  
L'ACCESSO E LA FRUZIONE DELLA CIGD CON CAUSALE "EMERGENZA COVID-19"  
ARTICOLO 22 D.L. 18 DEL 17 MARZO 2020**

Il giorno 05 maggio 2020 in videoconferenza sono presenti le seguenti parti:

Per la società Miorelli Service Spa a socio unico rappresentata dal Dott. Sulpizio Antonio.

e

per le OO.SS. Nazionali

La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Davide Franzosie e Maria Ippolito;  
La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Giorgio Ghiglione e Christian Tschigg;  
La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzi;  
La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Sandro Vacata ;  
La SLM Fast Confsal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini;  
La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dal sig. Claudio Fiorenza e il Sig. Andrea Fiorenza.

(di seguito collettivamente "le Parti")

**Premesso che:**

1. la presente riunione si svolge, d'accordo tra le Parti, con la **modalità della call conference**, stante l'attuale situazione di emergenza sanitaria nazionale e tenuto conto delle indicazioni governative impartite al riguardo;
2. la società Miorelli Service SPA a socio unico (di seguito anche solo "la Società") opera nel settore degli Appalti, Trenitalia SpA e Ferservizi, con dipendenti dislocati nelle seguenti Regioni (Toscana, Emilia Romagna Veneto e Friuli Venezia Giulia) ed applica il *CCNL della Mobilità Attività Ferroviarie 16 dicembre 2016* e s.m.i.;
3. l'Organizzazione Mondiale della Sanità ha dichiarato il 30 gennaio 2020 l'epidemia da COVID.19 quale un'emergenza di sanità pubblica di rilevanza internazionale;
4. il Consiglio dei Ministri con Delibera del 31 gennaio 2020 ha dichiarato, per sei mesi, lo stato di emergenza sul territorio nazionale relativo al rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili ed ha ritenuto necessario adottare, sull'intero territorio nazionale, ulteriori misure in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID.19;
5. sull'intero territorio nazionale ha avuto inizio una fase di significativa contrazione del mercato a seguito della diffusione epidemiologica cd. "COVID-19" che ha comportato progressivamente una drastica riduzione dell'attività aziendale;
6. la società ha in essere un Trattamento di CIGS per contratto di solidarietà a valere per il periodo dal 4 dicembre 2019 al 03 dicembre 2020
7. la Società ha comunicato l'esigenza di avviare le procedure finalizzate a ottenere il trattamento di integrazione salariale previsto per la CIG relativa all'emergenza cd. "COVID 19" per l'Unità Produttiva già interessata dal trattamento di CIGS (causale: Contratto di Solidarietà) ed esattamente quella di **Firenze-Grosseto nell'ambito dell'Appalto DPLH SU 7 \_ Toscana di Trenitalia SpA**, per i seguenti appalti **DPR\_Lotto 1 \_ Emilia Romagna-Toscana di Trenitalia SpA**, **DPLH SU 7 \_ Emilia Romagna-Toscana di Trenitalia SpA**, **FERROTEL Lotto 2 (Mestre e Trieste) di Ferservizi SpA**;



8. nel corso dell'incontro odierno, la Società fa presente che per le unità produttive e per i lavoratori interessati dalla domanda non può beneficiare degli ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro previsti dal TITOLO I e dal TITOLO II del D.lgs. n.148/2015 ordinari, nonché dalle norme del decreto legge n. 18 del 17 marzo 2020 nonché dalle altre norme in vigore limitatamente ai casi di accertato pregiudizio in conseguenza dei provvedimenti connessi all'emergenza epidemiologica da COVID 19.
9. Il comma 3 dell'art. 22 del D.L. n. 18 del 17 marzo 2020, prevede che : "Il trattamento di cui al presente articolo è riconosciuto a decorrere dal 23 febbraio 2020 limitatamente ai dipendenti già in forza alla medesima data". In merito a quest'ultimo requisito la società evidenzia che i lavoratori assunti successivamente a tale data sono transitati per effetto di un cambio appalto, e pertanto l'anzianità aziendale dei lavoratori deve essere valutata computando i periodi di lavoro prestati alle dipendenze dei diversi appaltatori così come previsto dalla circolare inps n. 47 del 28 marzo 2020 nonché circolare inps 30 del 2012

#### **VISTO**

L'articolo 22 del decreto legge n. 18 del 17 marzo 2020 riguardante "Nuove disposizioni per la cassa integrazione in deroga" che dispone l'ampliamento della platea dei soggetti che, in conseguenza dell'emergenza epidemiologica da COVID 19, possono beneficiare di trattamenti di cassa integrazione salariale in deroga (CIGD), per la durata della sospensione del rapporto di lavoro e comunque per un periodo non superiore a nove settimane alle condizioni previste dal medesimo articolo 22, riconosciuti dalle Regioni e Province Autonome.

#### **CONSIDERATO CHE**

la Società per le unità produttive e per i lavoratori interessati dalla domanda non può beneficiare degli ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro previsti dal TITOLO I e dal TITOLO II del D.lgs. n.148/2015 ordinari, nonché dalle norme del decreto legge n. 18 del 17 marzo 2020 nonché dalle altre norme in vigore limitatamente ai casi di accertato pregiudizio in conseguenza dei provvedimenti connessi all'emergenza epidemiologica da COVID 19.

#### **TUTTO CIO' PREMESSO ,VISTO E CONSIDERATO CHE, LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE.**

**Art. 1)** Avuto riguardo all'emergenza epidemiologica da COVID-19 ed a quanto esposto in premessa, le Parti concordano sull'intervento della Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD) ai sensi dell'art. 22 del D.L. 18/2020 e degli Accordi Regionali, onde la Società formulerà la correlativa richiesta nei tempi e nei modi previsti dalla normativa vigente.

**Art. 2)** Il normale orario di lavoro è di 38 ore settimanali come previsto dal CCNL Mobilità Ferroviarie del 16 dicembre 2016.

**Art. 3)** La società presenterà istanza ai fini della concessione del trattamento di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD) – **ai sensi della normativa suindicata** – a decorrere dal 06 Aprile al 13 Giugno con riguardo ad un numero massimo di n. 143 unità, pari all'intero organico aziendale addetto allo svolgimento dei servizi relativi agli appalti di seguito indicati:

I lavoratori, nel numero massimo suindicato, saranno collocati in Cassa Integrazione Guadagni In Deroga (CIGD) con le seguenti modalità:

REGIONE Emilia Romagna: Appalto Trenitalia SpA DPR Lotto 1 e DPLH SU 7 per un numero di 105 lavoratori. con riduzione dell'orario di lavoro nel periodo di riferimento, sino ad un massimo del 100%;  
REGIONE Toscana: Appalto Trenitalia SpA DPR Lotto 1 e DPLH SU 7 per un numero di 26 lavoratori con riduzione dell'orario di lavoro nel periodo di riferimento, sino ad un massimo del 100%;  
REGIONE Veneto Appalto FERROTEL Ferservizi SpA Lotto 2 (Mestre) per un numero di 6 lavoratori con riduzione dell'orario di lavoro nel periodo di riferimento, sino ad un massimo del 100%;



REGIONE Friuli Venezia Giulia Appalto FERROTEL Ferservizi SpA Lotto 2 (Trieste) per un numero di 6 lavoratori con riduzione dell'orario di lavoro nel periodo di riferimento, sino ad un massimo del 100%;

**Art. 4)** Nell'eventualità in cui fosse necessario soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, durante i periodi di sospensione, i lavoratori sospesi potranno essere richiamati in servizio, con un preavviso di 48 ore, nel numero e per il tempo necessari, nei limiti del normale orario di lavoro, con corrispondente riduzione del trattamento di Integrazione Salariale. Tali lavoratori verranno richiamati nel rispetto del principio della rotazione, in base alle mansioni svolte, secondo i servizi richiesti.

**Art. 5)** La Società provvederà agli adempimenti di cui al .D.L. n. 18/2020 e di cui agli accordi quadro delle Regioni interessate.

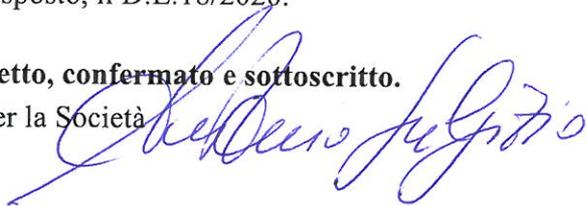
**Art. 6)** Gli importi spettanti ai dipendenti a titolo di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD) saranno erogati esclusivamente mediante pagamento diretto da parte dell'INPS, ai sensi dell'art. 22, comma 6, D.L. 18/2020, secondo le modalità dell'art. 44, comma 6ter, D.lgs. 148/2015.

**Art. 7)** Ai fini del riconoscimento del trattamento di integrazione salariale *de quo* non è richiesto il previo utilizzo di ferie e permessi.

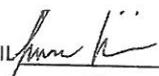
**Art. 8)** A conclusione del presente incontro, le Parti si danno atto di avere esperito la procedura di informativa, consultazione ed esame congiunto, richiamando, per tutto quanto qui non espressamente disposto, il D.L.18/2020.

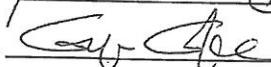
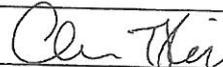
**Letto, confermato e sottoscritto.**

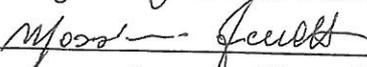
Per la Società



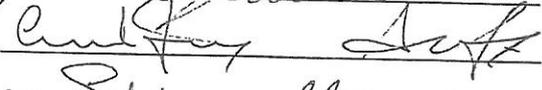
**Per le OO.SS**

Per la FILT CGIL  

Per la FIT CISL  

Per la Uiltrasporti 

Per la UGL TAF 

Per la Salpas ORSA 

Per la SLM Fasf Confasal 

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno **05 Maggio 2020** in videoconferenza, sono presenti:

per la società Miorelli Service S.p.A a socio unico rappresentata dal Dott. Sulpizio Antonio;

per le **OO.SS. Nazionali** :

La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dai Sigg.ri Davide Franzosi e Maria Ippolito;

La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dai Sigg.ri Giorgio Ghiglione e Christian Tschigg;

La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata dai Sigg.ri Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzi;

La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Sandro Vacatae

La SLM Fast Confsal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini;

La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dai Sigg.ri Claudio Fiorenza e Andrea Fiotrnza;

### Premesso che

- la presente riunione si svolge, d'accordo tra le Parti, con la **modalità della call conference**, stante l'attuale situazione di emergenza sanitaria nazionale e tenuto conto delle indicazioni governative impartite al riguardo;
- le Parti hanno sottoscritto in data odierna il verbale di informazione, consultazione ed esame congiunto per l'accesso e la fruizione della CGID con causale "Emergenza Covid-19" articolo 22 D.L. 18 del 17.03.2020 che decorrerà a partire dal giorno 06 Aprile 2020 che vedrà interessati n. 143 lavoratori;
- Constatati i ritardi pagamenti da parte dell'INPS dovuti ai lavoratori posti in Cassa Integrazione Guadagni in Deroga, le OO.SS. chiedono alla Miorelli Service S.p.A di erogare erga omnes, una anticipazione economica della 14ma mensilità **tutto ciò premesso si conviene quanto segue**
- Miorelli Service <sup>SpA</sup> S.r.l., nonostante la normativa in vigore per la cassa integrazione in deroga preveda necessariamente il pagamento diretto da parte dell'INPS, al fine di garantire continuità reddituale ai lavoratori, si rende disponibile ad anticipare quota parte dei ratei di 14ma maturati da ogni singolo lavoratore.
- La società erogherà la retribuzione ai lavoratori per le ore prestate, con una quota aggiuntiva economica, sino al raggiungimento massimo di 900 € netti per i lavoratori a full time, ovvero riproporzionato per i lavoratori part-time.



