

ACCORDO RELATIVO AL PREMIO DI RISULTATO 2021

Il giorno 21 dicembre 2021, in video-collegamento mediante applicativo Microsoft Teams attivato presso la sede di Italo - Nuovo Trasporto Viaggiatori S.p. A (di seguito "Italo" o la "Società") con sede legale in Roma, Via Casilina n. 1, sono presenti:

per la Società: Gabriele Cerratti, Paola Perinu

e

le OO.SS. Nazionali di categoria e le RSA, nella persona dei Sigg/Sig.re.:

FILT CGIL: Marco D'Aleo, Francesco Pasqualini, Mirko Pirazzini;

FIT CISL: Gaetano Riccio, Giovanni Errichiello, Emiliano Giudizioso;

UILT UIL: Riccardo Mussoni, Armando Solla, Dario Mochetti;

UGL FERROVIERI: Giovanni Falanga, Alberto Arena;

SLM FAST CONFISAL: Vincenzo Multari, Danilo Strazzullo, Lucia Romagnoli;

OR.S.A Ferrovie: Michele Formisano, Laura Di Egidio, Elpidio Mezzacapo.

congiuntamente anche le "Parti".

Premesso che

- in data 25 giugno 2019 le Parti hanno sottoscritto un accordo relativo al Premio di risultato/partecipazione per gli anni 2019-2021 (innanzi, anche, l' "Accordo sul PDR") definendo, nell'ambito delle previsioni di legge e di contratto vigenti, un piano basato su indicatori di redditività, di produttività e di risultato;
- l'Accordo sul PDR è stato ritualmente depositato e registrato in conformità con le disposizioni operative vigenti in materia;
- l'erogazione del premio di risultato, ai sensi dell'Accordo sul PDR, è strettamente legata al raggiungimento dell'EBITDA (obiettivo aziendale/redditività) come risultante annualmente dal bilancio di gestione dell'esercizio di riferimento, costituendone il prerequisito fondamentale ed essenziale per l'erogazione;
- in data 23 Febbraio 2020 sul territorio nazionale ha avuto inizio una fase di contrazione del mercato a seguito della diffusione epidemiologica cosiddetta "COVID-19" che ha portato ad una drastica riduzione dell'attività, con un forte impatto economico e finanziario per l'azienda;
- per il solo anno 2020, tenuto conto che non vi erano le condizioni per erogare il premio di risultato di cui all'Accordo sul PDR, per l'anno 2020, stante l'emergenza epidemiologica e il ricorso agli ammortizzatori sociali, l'Azienda, in via del tutto eccezionale e in deroga a quanto previsto dal detto Accordo sul PDR, è addivenuta con le OO.SS. a uno specifico accordo, siglato in data 25.01.2021, teso a individuare una modalità di riconoscimento di un Premio per il solo anno 2020;
- per il corrente anno 2021, le Parti, avendo già definito e fissato gli obiettivi individuali e funzionali a inizio dell'anno 2021, si propongono, con il presente accordo, di operare un confronto, a consuntivo, su detti obiettivi e la loro, già fissata, taratura;
- in particolare, le Parti intendono qui confermare gli obiettivi prefissati di carattere funzionale e individuale che – nell'ambito delle previsioni di legge e delle condizioni previste dall'Accordo sul PDR

Edoardo Galasso

Francesco Pasqualini

Armando Solla

Dario Mochetti

Laura Di Egidio

Elpidio Mezzacapo

Paola Perinu

Giovanni Errichiello

Marco D'Aleo

Francesco Pasqualini

Mirko Pirazzini

1

Digilidio Formisano

Vincenzo Multari

Alberto Arena

Daniilo Strazzullo

Cerratti

Lucia Romagnoli

congedi speciali COVID, non saranno considerati nel novero delle giornate di assenza dal servizio ai fini del riproporzionamento del valore del Premio, restando così espressamente neutralizzati;

- d) fatto salvo quanto previsto nel presente verbale d'accordo, di tenere ferme, riconoscendole dunque come valide e pienamente efficaci, le condizioni e i termini di cui all'Accordo sul PDR, sottoscritto in data 25.06.2019. Il Premio di risultato relativo all'anno 2021 sarà erogato, considerati i tempi di approvazione del bilancio, nel secondo trimestre del 2022.

Il presente Accordo, composto da n. 3 pagine nel testo e di n. 3 Allegati, ha validità per l'anno 2021 in corso e, come evidenziato in premessa, costituisce integrazione del verbale di Verbale di "Accordo Premio di risultato/partecipazione 2019-2021" - sottoscritto tra le Parti in data 25.06.2019, qui da intendersi integralmente riportato, ripetuto e trascritto - nonché corollario delle intese già intervenute tra le Parti in ordine alla definizione degli obiettivi individuali e funzionali.

Per l'azienda:

Gabriele Cerratti

Paola Perinu

Per le OO.SS. Nazionali/RSA:

FILT CGIL: Marco D'Aleo, Francesco Pasqualini, Mirko Pirazzini;

FIT CISL: Gaetano Riccio, Giovanni Errichiello, Emiliano Giudizioso;

UILT UIL: Riccardo Mussoni, Armando Solla, Dario Mochetti Valeri;

UGL FERROVIERI: Giovanni Falanga, Alberto Arena;

SLM FAST CONFSAL: Vincenzo Multari, Danilo Strazzullo, Lucia Romagnoli;

OR.S.A Ferrovie: Michele Formisano, Elpidio Mezzacapo, Laura Di Egidio.

PREMIO DI RISULTATO 2021

OBIETTIVI FUNZIONALI

FUNZIONE	FIGURA PROFESSIONALE	OBIETTIVI FUNZIONALI	DESCRIZIONE	PESO
TUTTE	TUTTE	ENVIRONMENTAL SOCIAL GOVERNANCE	ESG KPI's targes 2021 (CO2-CS-TRAINING) (Normalizzati da effetto pandemia)	5%
		+	+	+
AMMINISTRAZIONE, FINANZA, PIANIFICAZIONE E CONTROLLO	STAFF	COSTI OPERATIVI	Costi AFPC (escl. costi per Government Grant) a parità di perimetro; valore annuo 2021.	25%
COMMERCIALE	STAFF COPDS PERSONALE DI STAZIONE (SM - SS - HS)	COSTI OPERATIVI	Costi COMM (Costi Comunicazione, Distribuzione, Contact Center, Servizi Ancillari, Spese Generali, Locazione (escl. IFRS 16) e Funzionamento Stazioni) / ticket revenue; valore annuo 2021.	5%
		RICAVI	Ricavi Operativi ed Ancillary Direzione Commerciale; valore annuo 2021.	20%
OPERATIONS	STAFF COITALO - COC - COV - COF - COPDM - COPDB PROTEZIONE ASSET PERSONALE DI MACCHINA PERSONALE DI BORDO (TM TUTOR, TM, HS) OPERATORI DI IMPIANTO ALLIEVI PDM	COSTI OPERATIVI	Costi OPERATIONS a parità di perimetro (Costi Treno (escluso Italobus e escl. IFRS 16)), Caring, Spese Generali di Staff, Locazione (escl. IFRS 16) e Funzionamento Staff Corner e PRM, GSMR; esclusi costi di pedaggio, trazione elettrica, mantenimento competenze). valore annuo 2021. Sono esclusi gli impatti derivanti da eventuali variazioni di offerta commerciale/consegna del materiale rotabile	12,5%
		INVESTIMENTI	Investimenti OPERATIONS (escl. CAPEX Expansion); valore annuo 2021.	12,5%
HUMAN RESOURCES & ORGANIZATION	STAFF	COSTI OPERATIVI	Costi del PERSONALE a parità di perimetro (esclusi Incentivi, Premi di Produzione); valore annuo 2021.	25%
HEALTH & SAFETY	STAFF	SICUREZZA LAVORO	Riduzione rispetto all'anno 2019 degli infortuni sul lavoro (netto infortuni itinere) registrati nel 2021, attualizzati in base all'evoluzione organico in corso di anno	12,5%
		SISTEMA SICUREZZA FERROVIARIA	Sanzioni in ambito Sicurezza Ferroviaria	12,5%
INDUSTRIAL PRODUCT DEVELOPMENT	STAFF	PROGRAMMAZIONE ESERCIZIO 2021 - treni.km (commerciali)	treni.km (commerciali) - M	25%
INFORMATION TECHNOLOGY	STAFF	COSTI OPERATIVI	Costi IT & Telematics a parità di perimetro (escl. sicurezza informatica e escl. IFRS 16); valore annuo 2021.	12,5%
		INVESTIMENTI	Investimenti IT & Telematics; valore annuo 2021.	12,5%
INTERNAL AUDIT & RISK MANAGEMENT	STAFF	PIANO DI AUDIT	Attuare il Piano di Audit nel rispetto delle tempistiche e delle risorse programmate	25%
LEGAL AFFAIRS & COMPLIANCE	STAFF	CONSULENZA LEGALE E LITIGATION	Gestione del pre-contenzioso nella fase stragiudiziale (inclusa la definizione transattiva delle controversie in essere o annunciate) e del contenzioso in materia di diritto civile, amministrativo (diverso dall'ambito regolatorio ed inclusi i procedimenti AGCM) e penale, misurato come indice % [soccumbenza su petitum o su rischio sanzione] quantificato sulle posizioni chiuse nel 2021	25%
PRESS & PUBLIC RELATIONS	STAFF	FOLLOWER BASE	Incremento Follower Base brand Italo sui canali social	25%
PROJECT MANAGEMENT OFFICE	STAFF	NUOVA SEDE	Completamento del trasferimento dell'HQ presso la nuova sede di Via Casilina (data di trasferimento di tutti gli uffici e persone, con eventuale correzioni in funzione di valutazione qualitativa da parte dell'AD)	25%

Parafirma

Edoardo Geronzi

Luca Pizzani

Paolo Piccardi

Gianni Pizzarello

V. Pizzetti

Michele Pizzarello

Antonio Pizzarello

Walter

Roberto

F. Pizzarello

Marco Di Palo

Carla

Gianni Pizzarello

Paul Pizzarello

Gianni Pizzarello

D. Pizzarello

Paolo Pizzarello

Gianni Pizzarello

PREMIO DI RISULTATO 2021

OBIETTIVI INDIVIDUALI

FUNZIONE	FIGURA PROFESSIONALE	OBIETTIVI FUNZIONALI	DESCRIZIONE	PESO
TUTTE	TUTTE	MODELLO COMPETENZE	Valutazione su modello competenze Italo	20%
		+	+	+
TUTTE	STAFF	ATTIVITA' / PROGETTI	Valutazione su attività e/o progetti specifici del ruolo	20%
OPERATIONS	PERSONALE DI MACCHINA OPERATORI DI IMPIANTO	MANTENIMENTO COMPETENZE	Esito test annuale mantenimento competenze tecniche (test, simulatore, ecc)	15%
		NEGATIVITA' AGENDA ISTRUTTORE	Assenza di negatività in agenda istruttore	5%
	TRAIN MANAGER TUTOR TRAIN MANAGER HOSTESS/STEWARD BORDO	MANTENIMENTO COMPETENZE	Esito test annuale mantenimento competenze tecniche commerciali e di servizio	15%
		NEGATIVITA' AGENDA ISTRUTTORE	Assenza di negatività in agenda istruttore	5%
	PROTEZIONE ASSET, ISTRUTTORI, ALLIEVI PDM	ATTIVITA' / PROGETTI	Valutazione su attività e/o progetti specifici del ruolo	20%
	COITALO - COC - COV - COF - COPDM - COPDB	MANTENIMENTO COMPETENZE	Esito test annuale mantenimento competenze tecniche / sicurezza	20%
COMMERCIALE	PERSONALE DI STAZIONE (SM - SS - HS)	ATTIVITA' / PROGETTI	Valutazione su attività e/o progetti specifici del ruolo	20%
	COPDS	ATTIVITA' / PROGETTI	Valutazione su attività e/o progetti specifici del ruolo	20%

[Handwritten signature]

PERCENTUALI DI INCREMENTO PDR CONVERTITO IRREVOCABILMENTE IN SERVIZI WELFARE

% PdR convertito	100%	80%	60%	40%	20%
<i>% PdR percepito</i>	100%	63,50%	36,50%	17,50%	6,00%
<i>% maggiorazione PdR percepita</i>	20,00%	10,20%	4,40%	1,40%	0,20%

Antonio Pizzoni

Gianni Barchiesi

Gianni Barchiesi

Antonio Pizzoni

Antonio Pizzoni