

COMUNICATO AI LAVORATORI

In data odierna si è svolta la prevista riunione tra Azienda e OOSS. Come da ordine del giorno, l'incontro si è articolato su tre punti: (1) situazione aziendale, (2) CIGO e (3) RSU.

Per quanto concerne il primo punto, l'Azienda ci ha comunicato di aver atteso a lungo l'uscita del nuovo DPCM, ma nonostante gli interventi messi in campo per ottemperare alle norme di sicurezza anti-Covid, ad oggi, il Governo non ha concesso l'aumento all'80% del tasso di riempimento sui treni, anche se va detto che in linea generale, la situazione del Paese sta determinando una continua diminuzione della domanda.

Italo ha stimato in 200 milioni le perdite economiche subite tra marzo e luglio ed ha previsto proiezioni in perdita fino a fine anno.

L'Azienda, peraltro, è ancora in attesa del fondo di ristoro, previsto dal Governo, per compensare le perdite dovute alla pandemia.

Rimangono inalterati volontà ed impegno nel mettere in campo tutte le manovre necessarie per salvaguardare la tenuta aziendale e i posti di lavoro.

Da parte aziendale c'è la richiesta di attivare CIGO: da novembre i servizi, infatti, diminuiranno, divenendo giornalmente circa 60.

La CIGO sarà retroattiva nel mese di ottobre ed avrà una durata di 9 settimane, articolandosi sulle seguenti percentuali:

- TM PdM 20/22%
- HS 50/55%
- Operatori 15%
- Stazioni 30%
- Staff 20/40%
- Coordinatori 5/10%
- Protezione Asset 15/20%

Come Fast Confisal, preso atto del periodo di forte incertezza che sta attraversando l'Impresa e delle oggettive difficoltà che stanno colpendo il settore dell'Alta Velocità (mantenimento del distanziamento sociale, drastico calo della clientela viaggiante, mancata erogazione di fondi a sostegno delle Imprese), abbiamo richiesto come in passato, la condizione imprescindibile dell'anticipo della CIGO, da parte aziendale, a tutela del reddito dei Lavoratori.

Inoltre, è stato richiesto, per la sicurezza e la serenità dei dipendenti, di verificare la possibilità di accedere, in modo facoltativo, alla CIGO a zero ore e di istituire part-time, oltre che al 50%, anche al 25%, infine è stato rinnovato l'invito a verificare le condizioni al fine di poter corrispondere un'integrazione alla CIGO.

Anche se retroattiva, verranno garantiti comunque i ratei maturati nel mese di ottobre.

Le modalità di utilizzazione, richiamo ed eventuali casse a 0 ore su base volontaria, saranno materia di approfondimento in uno specifico incontro con le RSA.

Per quanto attiene l'elezione RSU/RLS, Come Fast Confisal, in base a quanto unitariamente definito, abbiamo ribadito la necessità di concludere il percorso elettivo entro gennaio 2021, salvo impedimenti per cause di forza maggiore.

La Segreteria Nazionale