



ITALO - NTV PROSEGUE LA DISCUSSIONE SU INQUADRAMENTO E SMART WORKING

Si è svolto in data odierna l'incontro programmato tra le OO. SS. Nazionali e Italo – NTV spa.

Sono stati fatti passi avanti per l'inquadramento delle figure di Coordinamento (COV, COC, COF, PdM, Programmazione bordo, Distribuzione bordo/stazione), per le quali si aprirà un processo di costante monitoraggio che porterà al corretto inquadramento (livello A) in un arco temporale di massimo 36 mesi.

Il percorso prevederà scadenze precise (precedute da un periodo di prova di sei mesi e valutazioni costanti) che garantiranno l'acquisizione dei ruoli (addetto, specialista e coordinatore) e dei livelli spettanti.

A tutela delle maternità e delle lunghe degenze, verrà previsto il congelamento del percorso di crescita che riprenderà nel momento del rientro.

Le Organizzazioni Sindacali hanno richiesto particolare attenzione nei confronti dei lavoratori che già ricoprono tali cariche tenendo conto degli anni di permanenza e delle valutazioni passate.

È stato sollevato il tema degli inquadramenti generici di Staff: l'Azienda si è resa disponibile ad un approfondimento sugli attuali livelli e a sanare eventuali anomalie.

Le Organizzazioni Sindacali hanno richiesto un monitoraggio costante di tutti i Lavoratori nelle diverse Direzioni in modo da limare le forti discrepanze di livelli presenti.

Successivamente, l'Azienda ha presentato una prima bozza di Smart Working, così come stabilito all'Art. 11 del CCAL.

La fase di sperimentazione partirà il 1° marzo 2020 e durerà un anno. Sarà applicato a Impiegati e Quadri a turno unico, con contratto indeterminato e con anzianità aziendale e di ruolo di almeno 6 mesi.

Sarà prevista una verifica intermedia al sesto mese con le Organizzazioni Sindacali.

Al fine di firmare un verbale d'accordo su quanto discusso, le parti si incontreranno nuovamente il 22 novembre.

Roma, 4 novembre 2019

Le Segreterie Nazionali