

ACCORDO TRA LE PARTI SOCIALI
Conto Aziendale Fondimpresa ID 323053

In data 01.03.2022 presso l'azienda Italo - Nuovo Trasporto Viaggiatori S.p.A. Via Casilina 1 - 00182 a Roma (RM) si sono incontrati:

Per l'Azienda:
Gabriele Cerratti
Paola Perinu

e

Per le OO.SS. i Sigg.:
FILT CGIL: Marco D'Aleo
FIT CISL: Gaetano Riccio
UIL TRASPORTI: Riccardo Mussoni
UGL FERROVIERI: Giovanni Falanga
SLM FAST CONFSAL: Vincenzo Multari
OR.S.A. FERROVIE: Michele Formisano
(di seguito collettivamente "le Parti")

PREMESSO

- Italo - Nuovo Trasporto Viaggiatori S.p.A. (di seguito anche solo "Italo" oppure la "Società") opera nel settore del trasporto passeggeri lungo la rete ferroviaria dell'alta velocità, con dipendenti dislocati in tutte le città interessate da tale infrastruttura ed applica CCAL Italo del 20 febbraio 2019 che richiama il CCNL Mobilità Area Attività Ferroviarie 16 dicembre 2016;
- a fronte delle innovazioni organizzative, tecnologiche e di processo introdotte in risposta alle mutate esigenze dell'impresa, risulta essenziale adeguare le competenze interne all'azienda attuando un piano formativo fortemente incentrato all'acquisizione di:

Soft Skills: finalizzate a sviluppare la capacità di riconoscere e gestire le emozioni personali e degli interlocutori al fine di entrare in empatia, orientarsi ai bisogni dell'altro anticipandoli ed a potenziare le skills connesse all'intelligenza emotiva, al fine di assicurare una comunicazione ed un comportamento adeguato per garantire una relazione di qualità in linea con gli obiettivi aziendali.

- le parti concordano nel costituire un Comitato di Pilotaggio composto dalle rappresentanze sindacali aziendali che avrà la funzione di validare, a conclusione del piano le attività svolte. Tale comitato sarà formato.:

Per le OO.SS

FILT CGIL: Marco D'Aleo
FIT CISL: Gaetano Riccio
UIL TRASPORTI: Riccardo Mussoni
UGL FERROVIERI: Giovanni Falanga
SLM FAST CONFSAL: Vincenzo Multari
OR.S.A. FERROVIE: Michele Formisano

Per l'Azienda:
Paola Perinu
Francesco Corradini
Marta Abbate

E IN VIRTÙ

- che lo sviluppo professionale delle risorse umane e l'aggiornamento continuo di tutti i lavoratori rappresentano uno dei principali obiettivi condivisi per supportare l'adeguamento professionale alle trasformazioni industriali in atto, per sostenere i livelli occupazionali e per supportare le strategie di sviluppo dell'impresa;
- che l'azienda è iscritta a Fondimpresa e intende presentare un piano formativo dal titolo **"Formazione personale operativo di bordo 2022"** ID 323053 secondo le disponibilità economiche disponibili e in maturando presenti sul conto aziendale;
- i firmatari del presente accordo rappresentano le Organizzazioni Sindacali destinatarie della maggioranza delle deleghe relative ai contributi sindacali conferite dai lavoratori dell'azienda nell'anno 2022, ai sensi del Testo Unico sulla Rappresentanza del 10 gennaio 2014;
- nelle unità produttive di Roma, Napoli/Nola, Bologna, Milano, Venezia sono presenti, oltre ai firmatari del presente accordo, altri rappresentanti sindacali aziendali che sono stati informati del presente piano formativo.

Tutto ciò premesso e considerato, le Parti

CONCORDANO

- **Sull'impianto formativo di seguito descritto**

Titolo azione formativa	Durata per edizione	Numero edizioni previste	Modalità didattica
Soft Skills	6	46	FAD/AULA*

* viste le incertezze tutt'ora persistenti legate alla crisi Covid 19, il piano formativo è stato strutturato in modo che possa rispondere ad esigenze di scenario differenti. Dunque, viene prevista una doppia modalità didattica.

Il piano prevede complessivamente la partecipazione di n. 368 dipendenti.

- I corsi di formazione previsti si svolgeranno **durante l'orario di lavoro** saranno realizzati entro i 12 mesi dall'avvio del piano;
- I corsi di formazione non prevedono svolgimento di interventi formativi ed eventuali azioni che rientrano nell'ambito Accordo Stato Regioni del 21.12.2011 ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. n.81/2008 e/o dell'Accordo del 22.02.2012 concernente la formazione degli operatori su specifiche attrezzature di lavoro, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 12 Marzo 2012, n. 60 - S.O. n. 47;
- Le azioni formative non prevedono azioni voucher e coinvolgeranno i lavoratori provenienti da seguenti unità produttive aziendali: Roma, Bologna, Milano, Napoli/Nola, Venezia;
- Il progetto risulta essere congruente rispetto alle caratteristiche dell'impresa ed alle sue esigenze formative;
- Coinvolge i lavoratori dipendenti nella formazione in maniera congrua con i contenuti formativi richiesti.

Ciò premesso sottoscrivono il presente atto a conferma della comune volontà di dare attuazione al progetto che sarà presentato a Fondimpresa secondo l'articolazione sopra descritta.

Per Italo - NTV S.p.A.

Gabriele Cerratti

Paola Perinu

Per le OO.SS.:

Firmano i rappresentanti delle segreterie nazionali per nome e per conto anche delle rappresentanti sindacali interne.

FILT CGIL: Marco D'Aleo

FIT CISL: Gaetano Riccio

UIL TRASPORTI: Riccardo Mussoni

UGL FERROVIERI: Giovanni Falanga

SLM FAST CONFISAL: Vincenzo Multari

OR.S.A. FERROVIE: Michele Formisano