



Segreterie Nazionali

Roma, 10/05/2023

Spettabile ITALO NTV S.p.A.
Chief Executive Officer
Ing. Gianbattista LA ROCCA

Responsabile Risorse Umane
Dott. Gabriele Cerratti

Responsabile Relazioni Industriali
Dott.ssa Paola Perinu

E p.c. **Commissione di Garanzia Scioperi
Osservatorio Nazionale Conflitti
Sindacali**

OGGETTO: riscontro vostra Nota 8 maggio 2023

Le scriventi OO.SS. nel confermare e nel considerare la nostra precedente nota parte integrante della presente, al solo fine di garantire il rispetto del diritto di sciopero ed ai lavoratori chiare norme comportamentali da attuare in occasione dello sciopero del 14.05.2023 rilevano e precisano:

- il comma a dell'art. 13 Legge 146/90 prevede che il personale chiamato a svolgere la prestazione lavorativa durante lo sciopero non può superare un terzo di quello mediamente utilizzato in servizio, si precisa che tale calcolo dovrà tenere in considerazione esclusivamente il personale connesso alla circolazione dei treni distinto per mansione professionale. Lo stesso comma a) prevede che le aziende debbano tenere in considerazione servizi alternativi o forniti da imprese concorrenti ne consegue che l'utilizzazione di un terzo del personale risulta essere una quota abnorme e non rispettosa delle previsioni di Legge. Su questo aspetto si evidenzia che la Commissione di Garanzia in sede di audizione delle OO.SS. maggiormente rappresentative del settore ha precisato che il provvedimento 631/2015 prot. 004462TF del 04.04.2015TF era stato emanato esclusivamente in relazione allo sciopero del 15.04.2015 e conseguentemente, lo stesso provvedimento, non può ritenersi riferimento per scioperi successivi. Tutto ciò premesso le scriventi diffidano Italo a comandare quote di personale nella misura massima prevista dalla Legge ed al fine di riservarsi ogni iniziativa a tutela del diritto di sciopero richiedono di essere portate a conoscenza della quota di lavoratori, distinta per categoria, che Italo intende comandare in occasione dello sciopero del 14.05.2023;
- i comandi dovranno essere comunicati al personale durante l'orario di lavoro e dovranno contenere le modalità per recarsi e rientrare al proprio distretto, sede di lavoro del dipendente, località ove il personale si presenterà al termine dello sciopero per completare la propria prestazione di lavoro;
- relativamente all'ultimo comma, come è noto, l'assistenza e l'informazione rientrano tra i servizi connessi alla circolazione dei treni da garantire in occasione dello sciopero, il fatto che il personale di Italo svolga mansioni cosiddette miste rappresenta una scelta aziendale che non può in alcun modo intervenire o modificare quali siano i servizi indispensabili da garantire. Si ribadisce che i servizi di vendita non rientrano tra quelli direttamente connessi alla circolazione dei treni così come

previsto nella delibera 19/86 del 14 Marzo 2019 e da voi citata pertanto, il personale di stazione che svolge servizi promiscui ed aderisce allo sciopero del 14.05.2023, non svolgerà servizi di vendita così come già comunicato nelle norme tecniche.

Le scriventi Segreterie nazionali si assumono la responsabilità delle indicazioni tecniche fornite alle lavoratrici e ai lavoratori, non comandate/i e in diritto di aderire allo sciopero legittimamente proclamato, nei modi e nei tempi previsti dalla legge.

Con l'occasione si ricorda il divieto di sostituzione del personale scioperante con dirigenti e/o superiori gerarchici e si ribadisce che in caso di comportamento antisindacale o lesivo del diritto di sciopero si prenderà in considerazione di intervenire con ogni strumento volto a tutelare i diritti e gli interessi collettivi dalle scriventi rappresentato.

FILT-CGIL	FIT-CISL	UILTRASPORTI	UGL Ferrovieri	FAST Confasal	ORSA Trasporti
M.T. De Benedictis	G. Riccio	R. Napoleoni	E. Favetta	V. Multari	A. Pelle
					