



Segreterie Nazionali

Roma, 12 luglio 2023

Prot. n.230712/AF/cds

Spett.le **Elior Divisione Itinere**
marco.canziani@elior.it
mauro.natali@elior.it
sara.simeone@elior.it
antonio.roberto@elior.it

e.p.c. **Commissione di Garanzia Legge 146/90**
segreteria@cgsse.it

Oggetto: Vostra nota Prot. 446/2023/cf del 10 luglio 2023 – Informativa esito Sciopero del 7 luglio 2023 (art. 5 L. 146/90) Dati aggregati di tutto il perimetro Itinere.

In riferimento a quanto in oggetto, in primis osserviamo una sostanziale discrasia fra i dati da Voi indicati, rispetto a quelli delle nostre strutture sindacali territorialmente competenti

Pertanto, al fine di potere verificare il pieno rispetto della normativa di legge siamo a chiedere quanto segue:

- il numero di lavoratori del settore amministrativo in turno e relativi scioperanti;
- Il numero di lavoratori con contratto stagionale impiegati nei servizi;
- Il numero di lavoratori con contratto interinale impiegati nei servizi.
- considerate le numerose segnalazioni ricevute dalle maestranze, in merito ad un elevato numero di lavoratori comandato nei servizi minimi non presenti nell'elenco comunicato alle Scriventi e alla Commissione di Garanzia con nota Prot. n. 441/2023/cf del 5 luglio 2023, siamo a chiedere di fornirci l'elenco finale di tutto il Personale Viaggiante e di Logistica comandati nei servizi minimi in questione.

Ci è stato segnalato altresì che molti "Responsabili" aziendali hanno tenuto comportamenti subdoli e intimidatori nei confronti dei lavoratori tesi a limitare e, in alcuni casi a impedire agli stessi di esercitare il loro diritto di scioperare

Questo atteggiamento, oltre a violare i diritti dei lavoratori di esercitare un proprio diritto Costituzionale, è in palese violazione della certificazione SA8000 di una Società impegnata nel mercato della ristorazione a livello internazionale, la quale, tra le altre cose, dichiara di contrastare **"Il Lavoro forzato o obbligato: Ogni lavoro o servizio che una persona non si è offerta di compiere volontariamente e che è prestato sotto la minaccia di punizione o ritorsione.** Su tale comportamento, con possibili procedure disciplinari, ci riserviamo di agire nelle sedi preposte.

Alla luce della ricezione della documentazione richiesta, considerato che le Scriventi durante tutta la vertenza sono state rispettose della legislazione vigente, ci riserviamo altresì, di chiedere apposita audizione presso la Commissione di Garanzia, al fine di potere verificare se anche tutte le azioni aziendali sono state rispettose della legge e della Regolamentazione sul diritto di sciopero.

In attesa di Vostro cortese riscontro si porgono distinti saluti.

Le Segreterie Nazionali