

[www.sindacatofast.it](http://www.sindacatofast.it)



Roma, 06/05/2020  
Prot. n. 02/04/SN

Spett. li

Cns Imprese Associate  
[cns@cnsonline.it](mailto:cns@cnsonline.it)

Consorzio Copernico e Imprese Associate  
[commerciale@copernicofm.com](mailto:commerciale@copernicofm.com)

Consorzio Euro Global Service e Imprese Associate  
[g.luongo@consorzioeuroglobalservice.it](mailto:g.luongo@consorzioeuroglobalservice.it)

Consorzio Gas e Imprese Associate  
[ufficiogare@consorziogas.com](mailto:ufficiogare@consorziogas.com)

Consorzio Manital e Imprese Associate  
[manital@manital.it](mailto:manital@manital.it)

CNCP e Imprese Associate [segreteria@cncp.net](mailto:segreteria@cncp.net)

Consorzio Work Artemide e Imprese Associate  
[info@consorziowork.it](mailto:info@consorziowork.it)

Artemide  
[info@agdsinfestazioni.it](mailto:info@agdsinfestazioni.it)

ATS  
[Aleted78@libero.it](mailto:Aleted78@libero.it)

B&B service  
[s.belloni@bebservice.it](mailto:s.belloni@bebservice.it)

Boni  
[p.prevedello@bonispa.it](mailto:p.prevedello@bonispa.it)

Carrozzeria Nuova San Leonardo  
[info@cnsi.it](mailto:info@cnsi.it)

CFP Bologna  
[c.martella@cfpbo.it](mailto:c.martella@cfpbo.it)

Cimar  
[segreteria@cimarscarl.it](mailto:segreteria@cimarscarl.it)

Clean Service  
[antonio.diloreto@cleanservicesrl.it](mailto:antonio.diloreto@cleanservicesrl.it)

Clean Service Soc. Coop  
[ciscooperativa@legalmail.it](mailto:ciscooperativa@legalmail.it)

CM Service  
[a.borgognoni@cmservicesrl.it](mailto:a.borgognoni@cmservicesrl.it)

Compass  
[eurest@compass-group.it](mailto:eurest@compass-group.it)

**Con. For Service**  
[info@conforservice.it](mailto:info@conforservice.it)  
**Coopservice**  
[marco.cozzolino@coopservice.it](mailto:marco.cozzolino@coopservice.it)

**CPB 1952**  
[cpb1952@libero.it](mailto:cpb1952@libero.it)

**Diem**  
[diemsrl@legamail.it](mailto:diemsrl@legamail.it)

**Dussmann Service**  
[longo@dussmann.it](mailto:longo@dussmann.it)

**Ecosfera**  
[dcangemi@ecosferaservizi.it](mailto:dcangemi@ecosferaservizi.it)

**Elior**  
[mauro.natali@elior.com](mailto:mauro.natali@elior.com)

**Euro& Promoss**  
[info@europromos.it](mailto:info@europromos.it)

**Euroservice**  
[info@euroservicepalermo.it](mailto:info@euroservicepalermo.it)

**Fulgens**  
[info@fulgens.it](mailto:info@fulgens.it)

**FCF Multiservice soc.coop**  
[fcmultiservice@gmail.com](mailto:fcmultiservice@gmail.com)

**Gedis**  
[info@consorziogedis.it](mailto:info@consorziogedis.it)

**Gierre**  
[g.r@legalmail.it](mailto:g.r@legalmail.it)

**Gsn e Consorzio Sam**  
[amministrazione@gsnservizi.it](mailto:amministrazione@gsnservizi.it)

**Il Poliedro**  
[info@il-poliedro.com](mailto:info@il-poliedro.com)

**La Carovana**  
[presidente@coopcarovana.it](mailto:presidente@coopcarovana.it)

**La Lucente**  
[direzione generale@lalucente.it](mailto:direzione generale@lalucente.it)

**La Lucentissima**  
[info@lalucentissima.it](mailto:info@lalucentissima.it)

**Libra**  
[tavani.libra@gmail.com](mailto:tavani.libra@gmail.com)

**L'Operosa**  
[gestionirisorseumane@operosa.it](mailto:gestionirisorseumane@operosa.it)

**Manitalidea**

[ceo@manitalideaspa.com](mailto:ceo@manitalideaspa.com)

**Mast**

[personale@mastspa.com](mailto:personale@mastspa.com)

**Miorelli**

[a.sulpizio@miorelliservice.it](mailto:a.sulpizio@miorelliservice.it)

**Mondus**

[personale@mondus.it](mailto:personale@mondus.it)

**Multiservice soc.coop**

[Simona.simonazzi@coopmultiservice.it](mailto:Simona.simonazzi@coopmultiservice.it)

**Mr. Job**

[mauro.pattaro@mr-job.it](mailto:mauro.pattaro@mr-job.it)

**PFE Spa**

[g.casalicchio@pfespa.it](mailto:g.casalicchio@pfespa.it)

**Profer**

[a.otelli@profercooperativa.it](mailto:a.otelli@profercooperativa.it)

**Pro e Out**

[gianni.dinunno@pro-out.it](mailto:gianni.dinunno@pro-out.it)

**Pulitori E Affini** [info@pulitori.it](mailto:info@pulitori.it)

**Rekeep Rail**

[mpetrucci@manutencoop.it](mailto:mpetrucci@manutencoop.it)

**Res Nova**

[info@resnovaspa.com](mailto:info@resnovaspa.com)

**Roma Multiservizi**

[pio.velardo@romamultiservizi.it](mailto:pio.velardo@romamultiservizi.it)

**SER.FE.R Calabria**

[serfercalabria@arubapec.it](mailto:serfercalabria@arubapec.it)

**Service Key**

[risorse.umane@skservizi.it](mailto:risorse.umane@skservizi.it)

**S p d**

[andrea.arpino@spdsrl.it](mailto:andrea.arpino@spdsrl.it)

**Tds**

[info@tdsgroup.it](mailto:info@tdsgroup.it)

**Team Service**

[segreteriaipresidenza@teamservice.it](mailto:segreteriaipresidenza@teamservice.it)

**Tim e**

[direzionepersonale@timeservices.it](mailto:direzionepersonale@timeservices.it)

**Tedeschi**

[Aleted78@libero.it](mailto:Aleted78@libero.it)

**Zenit**

[d.fischella@zenitgroup.it](mailto:d.fischella@zenitgroup.it)

**Oggetto:** Prosecuzione Contratti a termine di cui all'art. 9- bis del DL n.27/2020

Le scriventi Segreterie Nazionali sono a precisare che, a seguito della pubblicazione in Gazzetta Ufficiale della legge n.27/2020, di conversione del decreto "Cura Italia", è possibile prorogare e rinnovare contratti a tempo determinato, derogando la regola di carattere generale che prevede un divieto all'apposizione di un termine, al contratto di lavoro, qualora l'azienda abbia in corso, nelle medesime unità produttive, una sospensione del lavoro o una riduzione dell'orario in regime di cassa integrazione guadagni.

La disposizione contenuta nell'art.19-bis, vada a congelare il suddetto divieto (previsto dall'art.20, comma1, lettera c, del Decreto Legislativo n.81/2015) per il periodo di fruizione dell'ammortizzatore sociale, bloccando, allo stesso tempo, anche la sanzione ivi prevista e che dispone la trasformazione a tempo indeterminato del contratto di lavoro.

Medesima condizione è prevista anche per l'utilizzo della somministrazione di lavoro. Anche in questo caso, le aziende potranno rinnovare o prorogare contratti di somministrazione durante il periodo di fruizione della Cassa integrazione per Covid-19, congelando il divieto ordinariamente imposto dal legislatore e contenuto nell'art. 32, comma 1, lettera c, del Decreto Legislativo n. 81/2015.

La ratio della norma è evidentemente quella di dare continuità ai rapporti di lavoro flessibili, quali quelli a tempo determinato ed in somministrazione a termine, al fine di evitare in questo periodo di crisi la perdita di un posto di lavoro.

A seguito di quanto esposto le Scriventi sono a sensibilizzare tutte le Società in indirizzo affinché anche questi lavoratori possano proseguire il rapporto di lavoro, per come previsto dalla norma legislativa.

**Le Segreterie Nazionali**