



SEGRETERIE REGIONALI LOMBARDIA

PATTO DI COMPETITIVITA'

Applicazione dell'accordo del 23 Luglio 2019

Prosegue, grazie all'Accordo del 23 Luglio, la regolarizzazione e lo sviluppo del **Patto di Competitività**.

Dopo una prima fase di regolarizzazione per i lavoratori che percepivano un importo al di sotto dei minimi previsti e che proseguirà anche nei prossimi giorni, è iniziata da pochi giorni una seconda fase per i lavoratori ai quali, per alcuni anni, non era stato riconosciuto alcuna cifra nel patto di competitività (ex patti "zero").

Come sancito dall'accordo sopraccitato, dal **1° Gennaio 2020 i valori minimi del Patto di Competitività beneficeranno di un aumento del 6%**.

Ecco in sintesi cosa accadrà nel listino del 27 Gennaio per le varie casistiche interessate.

PERSONALE CON VALORE DI PATTO DI COMPETITIVITA' MINORE O UGUALE ALLA "TABELLA ex art 64.10"

Questa casistica di lavoratori (nella maggior parte assunti post 2012) nel listino del 27 Gennaio troveranno il **nuovo importo maggiorato del 6%** (rispetto alla tab. ex art. 64.10 riportata subito qui sotto) corrispondente alla **TAB. A** (pagina seguente) presente nell'Accordo del 23 Luglio. Sono esclusi quelle casistiche riportate al punto 1.2 dell'Accordo che troveranno invece nel listino la seguente voce "1A5B - Acc. 23/07/19 - TAB B".

*Per i soli profili Quadro il valore da prendere in considerazione è quello della TAB. A accordo 23 Luglio. (tutti i valori inferiori a quell'importo verranno portati a quell'indice)

Questa la Tabella in validità sino al **31.12.2019**

TAB. ex art.64.10

Profilo Professionale Confluenza	Profilo CCNL 2012	Importo Mensile sino al 31.12.19
Ausiliario di Manutenzione		66
Ausiliario di Ufficio	AUSILIARIO DI UFFICIO	66
Operatore di Ufficio	OPERATORE SPEC.TO ATTIVITA' DI SUPPORTO	83
Operatore di Manutenzione	OPERATORE SPEC.TO MANUTENZIONE ROTABILI	98
	OPERATORE SPECIALIZZATO CIRCOLAZIONE	98
Addetto alla rete Commerciale	OPERATORE SPECIALIZZATO COMMERCIALE	102
	TECNICO COMMERCIALE A TERRA/BORDO	102
Capo Treno	CAPO TRENO/CAPO SERVIZI TRENO	97
Macchinista	MACCHINISTA	137
Tecnico di Ufficio	TECNICO DI UFFICIO	109
	TECNICO COMMERCIALE A TERRA/BORDO	109
Tecnico di Manutenzione	TECNICO DELLA MANUTENZIONE ROTABILI	132
	TECNICO DI MANOVRA E CONDOTTA	132
	TECNICO VERIFICA E FORMAZIONE TRENO	132
Tecnico Specializzato Ufficio	SPECIALISTA TECNICO AMMINISTRATIVO	109
	SPECIALISTA TECNICO COMMERCIALE	109
Tecnico Specializzato di Manutenzione	CAPO TECNICO ROTABILI	159
Impiegato Direttivo Commerciale	ESPERTO/IMPIEGATO DIRETTIVO	96
Impiegato Direttivo di Manutenzione	ESPERTO/IMPIEGATO DIRETTIVO	166
Impiegato Direttivo di Produzione	ESPERTO/IMPIEGATO DIRETTIVO	101
Impiegato Direttivo di Staff	ESPERTO/IMPIEGATO DIRETTIVO	166

*Professional (Specialist) – Quadro	PROFESSIONAL	17
	RESP. LINEA/STRUTT. OPERATIVA TECNICA	17
	PROFESSIONAL SENIOR	51
*Responsabile di Struttura – Quadro	RESP. STRUTTURA OPERATIVA COMPLESSA	51
	TECNICO POLIFUNZIONALE TRENO	

Questa la Tabella in validità dal 01.01.2020

Tabella A – Accordo 23 Luglio

Profilo Professionale Confluenza	Profilo CCNL 2012	Importo BASE dal 1 gen 2020
Ausiliario di Manutenzione		69,89
Ausiliario di Ufficio	AUSILIARIO DI UFFICIO	69,89
Operatore di Ufficio	OPERATORE SPEC.TO ATTIVITA' DI SUPPORTO	87,90
Operatore di Manutenzione	OPERATORE SPEC.TO MANUTENZIONE ROTABILI	103,78
	OPERATORE SPECIALIZZATO CIRCOLAZIONE	103,78
Addetto alla rete Commerciale	OPERATORE SPECIALIZZATO COMMERCIALE	108,02
	TECNICO COMMERCIALE A TERRA/BORDO	108,02
Capo Treno	CAPO TRENO/CAPO SERVIZI TRENO	102,72
Macchinista	MACCHINISTA	145,08
Tecnico di Ufficio	TECNICO DI UFFICIO	115,43
	TECNICO COMMERCIALE A TERRA/BORDO	115,43
Tecnico di Manutenzione	TECNICO DELLA MANUTENZIONE ROTABILI	139,79
	TECNICO DI MANOVRA E CONDOTTA	139,79
	TECNICO VERIFICA E FORMAZIONE TRENO	139,79
Tecnico Specializzato Ufficio	SPECIALISTA TECNICO AMMINISTRATIVO	115,43
	SPECIALISTA TECNICO COMMERCIALE	115,43
Tecnico Specializzato di Manutenzione	CAPO TECNICO ROTABILI	168,38
Impiegato Direttivo Commerciale	ESPERTO/IMPIEGATO DIRETTIVO	101,66
Impiegato Direttivo di Manutenzione	ESPERTO/IMPIEGATO DIRETTIVO	175,79
Impiegato Direttivo di Produzione	ESPERTO/IMPIEGATO DIRETTIVO	106,96
Impiegato Direttivo di Staff	ESPERTO/IMPIEGATO DIRETTIVO	175,79
*Professional (Specialist) – Quadro	PROFESSIONAL	201,21
	RESP. LINEA/STRUTT. OPERATIVA TECNICA	201,21
	PROFESSIONAL SENIOR	201,21
*Responsabile di Struttura - Quadro	RESP. STRUTTURA OPERATIVA COMPLESSA	201,21
	TECNICO POLIFUNZIONALE TRENO	

PERSONALE CON VALORE DI PATTO DI COMPETITIVITA' MAGGIORE ALLA "TABELLA ex art 64.10"

Per questi casi nel listino del 27 Gennaio la voce Patto di Competitività verrà **"sdoppiata"**:

- Una prima voce indicherà il Nuovo Minimo Tabellare **incrementato del 6%** in corrispondenza del proprio profilo professionale (**Vedi sopra - Tab. A Accordo 23 Luglio**), **con la seguente dicitura "1A5A - Acc. 23/07/19 - TAB A"**.
- Una seconda voce **"Quota individuale"** che salverà la differenza tra il proprio **"importo totale di Patto"** e **"l'importo minimo di Patto"** indicato nella Tab. **Ex art. 64.10**, **con la seguente dicitura "1A5C - Acc. 23/07/19 – Quota Ind."**

Facciamo un esempio per questa casistica prendendo in esame il profilo di Macchinista :

MACCHINISTA con Importo di Patto di Competitività al 31.12.19 di **200** euro

- Importo minimo “ex Tab. art. 64.10” : **137 EURO**
- Importo nuova **Tabella A Accordo 23 Luglio (+6%)**: **145,08**

Le **2 nuove voci** nei listini dal 27 Gennaio saranno :

– (QUOTA PATTO PROFILO MACCHINISTA): **145,08**

– (QUOTA INDIVIDUALE): **200 – 137 = 63 EURO**

TOTALE : **208,08**

La somma delle due voci è maggiore rispetto alla voce di partenza (200 euro) registrando appunto **l'incremento del 6% sulla quota base (valore minimo appunto) che sarà identica per tutti i lavoratori con il medesimo profilo professionale.**

Questa primissima novità nell' impostazione ,oltre ad aumentare sensibilmente **tutti i valori minimi di patto del 6%** (conseguentemente aumentano tutti i valori di Patto di competitività), renderà identica la voce di importo base per profilo professionale per tutti i lavoratori.

*Per i soli profili Quadro il valore da prendere in considerazione per il differenziale è quello della TAB. A Accordo 23 Luglio. (-6%)

DETASSAZIONE

Nei prossimi giorni proseguirà nel dettaglio il confronto per definire la/e modalità per la detassazione, vi terremo informati sul proseguo della trattativa.

IUP

Il personale che, all'atto della confluenza percepiva la voce specifica IUP (che è confluita nel patto di competitività), vedrà nel listino dal listino del 27 Gennaio una voce figurativa (“**1ACD - Acc. 23/07/19 – IUP TFR**”) con l'ammontare sul quale si calcola la quota da accantonare nel TFR.

Come già più volte riportato nei nostri comunicati, questo rappresenta un altro piccolo passo in avanti che non sarà certo l'ultimo.

Consci delle novità che questa ristrutturazione del Patto di Competitività ha portato e continuerà a portare in futuro, vi invitiamo a contattare i nostri delegati RSU per qualsiasi informazione e chiarimento in merito.

Filt – Cgil:	Via Palmanova, 22 20132 Milano	tel. 02 67158.1	fax 02 66987098
Fit – Cisl:	Via Gerolamo Vida, 10 20124 Milano	tel. 02 283713.1	fax 02 29519570
Uiltrasporti – Uil:	Via Campanini, 7 20124 Milano	tel 02 671103500	fax 02 671103550
UGL A.F.:	Piazza Duca D'Aosta, 1 20124 Milano	tel. 02 63712577	fax 02 63712581
SLM Fast Confasal:	Piazza Duca D'Aosta,1 20124 Milano	tel. 02 66988408	fax 02 63712006
Faisa/Cisal:	Via Stefano Canzio, 14, 20131 Milano	tel.02 3652 1791	fax: 02 85114214