

#7 Blu

## VERBALE DI ACCORDO

In data 07 gennaio 2020 si sono incontrati i rappresentanti della società FSTechnology SpA e le OO.SS. Regionali Lazio FILT/CGIL, FIT/CISL, UILTRASPORTI, UGL TAF, SLM FAST Confasal ORSA Ferrovie e la RSU per discutere l'articolazione dei regimi di orario contrattuale per la società FSTechnology S.p.A. di Roma.

Le parti, al fine di armonizzare gli orari di lavoro del personale confluito per operazioni di concentrazione societaria, garantire maggiore flessibilità gestionale e presenziamento in orari core, promuovere il work life balance anche tramite modalità di lavoro in Smart Working come misura strutturale di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro per i dipendenti di FSTechnology come previsto dall'Accordo del 23 luglio 2019, dopo ampia discussione, convengono sulla seguente articolazione dell'orario di lavoro settimanale, in via sperimentale, del personale di FSTechnology di Roma.

### 1 Prestazione giornaliera e flessibilità in entrata ed in uscita

La prestazione lavorativa settimanale, pari a 38 ore settimanali ai sensi dell'art.27 CCNL Mobilità/Area AF del 16.12.2016, è articolata su 5 giorni, dal lunedì al venerdì, secondo le seguenti modalità:

Lun-giovedì 7 H 45' – venerdì 7 H

Articolazione oraria : lun-giovedì 8,00-13,00 / 13,30-16,15

venerdì 8,00-13,00 /13,30-15,30

Pausa pranzo: 30' da effettuarsi tra le ore 13.00 e le ore 14:30.

Ove ne ricorrano le condizioni previste di cui al punto 1 e punto 6 art.48 CCNL Mobilità/Area AF del 16.12.2016, al personale interessato verrà riconosciuto il ticket per la fruizione del pasto.

Flessibilità in entrata: 8:00-9:00

Fasce rigide di presenza: 9:00-13:00 dal lunedì al venerdì

14:30-15:45 dal lunedì a giovedì

Nelle fasce rigide tutto il personale deve assicurare la presenza in servizio.

Le eventuali minori prestazioni nel mese in orario flessibile dovranno essere compensate con maggiori prestazioni entro il mese successivo.

Il ricorso al lavoro straordinario, eccezionalmente previsto e obiettivamente giustificato ai sensi dell'art.28 CCNL Mobilità Area AF, deve essere autorizzato da RUO su richiesta del

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*

responsabile ; deve essere specificamente programmata ed autorizzata dal Responsabile, d'intesa con RUO, anche la permanenza in ufficio prima delle ore 8:00 ed oltre le ore 18:30.

## 2 Minori prestazioni nelle fasce rigide

I lavoratori potranno fruire, nel mese, di 5 ore di permesso per minori prestazioni rese nelle fasce rigide, frazionabili a minuti e fruibili una sola volta nella giornata lavorativa, fino ad un massimo di 1 ora.

La fruizione di tali permessi deve essere di norma preventivamente comunicata al responsabile della struttura da cui dipende il lavoratore.

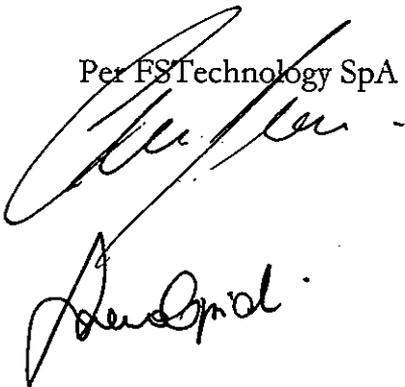
Le ore di permesso fruite nel mese dovranno essere compensate con maggiori prestazioni entro il mese successivo.

L'orario sopra definito entrerà in vigore il 1 febbraio 2020.

Fino a tale data sono individualmente confermati gli orari attualmente in vigore.

Le parti convengono di incontrarsi entro il 31 luglio 2020 per il monitoraggio dell'applicazione dell'accordo sottoscritto e degli allegati allo stesso ed entro fine gennaio 2021 per una verifica complessiva del medesimo e degli allegati.

Per FS Technology SpA



Per le OO.SS

FILT - CGIL

FIT - CISL

UILTRASPORTI

UGL TAF

SLM FAST Confasal

ORSA Ferrovie

RSU

