

## PREMIO DI RISULTATO 2022 – GRUPPO FSI SpA

### Erogato a Giugno 2023

<b>FSI SpA, RFI SpA, TRENITALIA SpA, Ferservizi SpA, Italferr SpA, Italcertifer SpA, FS Sistemi Urbani Srl, Mercitalia Logistics SpA, Mercitalia Rail Srl, FS Technology SpA, Trenitalia Tper Scarl, Crew SpA, FS International SpA, Terminali Italia Srl, Fondazione FS Italiane</b>				
<b>Livelli</b>	<b>PdR Lordo</b> Accordo 14-7-2022	<b>Ritenuta</b> <b>Irpef</b> <b>(5%)</b>	<b>Contributi</b> <b>Inps</b>	<b>PdR Netto</b>
<b>Q1</b>	1200,0 €	60 €	36,8 €	<b>1103,2 €</b>
<b>Q2</b>	1050,0	52,5	23	<b>974,5</b>
<b>A</b>	1000,0	50	18,4	<b>931,6</b>
<b>B</b>	950,0	47,5	13,8	<b>888,7</b>
<b>C</b>	900,0	45	9,2	<b>845,8</b>
<b>D</b>	840,0	42	3,7	<b>794,3</b>
<b>E</b>	780,0	39	0	<b>741,0</b>
<b>F</b>	700,0	35	0	<b>665,0</b>

**Il Premio di Risultato spetta al personale occupato nell'anno 2022 nelle Società cui si applica il presente accordo.**

L'importo spettante a ciascun lavoratore terrà conto dell'incidenza delle assenze (ad eccezione delle ferie, ex festività, congedo di maternità/paternità, permessi legge n. 104/1992, donazione sangue, infortunio sul lavoro, permessi sindacali e per gli RLS retribuiti, malattia covid, isolamento fiduciario, quarantena) consuntivate nell'anno 2022 che non concorrono al calcolo del Premio.

In caso di assunzione o cessazione in corso d'anno 2022, l'importo spettante a ciascun lavoratore è riconosciuto pro-quota in ragione dei mesi di servizio effettivamente prestati, con arrotondamento a mese intero della frazione superiore a 15 giorni.

Per il personale a tempo parziale il premio sarà inoltre riproporzionato in rapporto alla prestazione resa.

Il Premio di Risultato non spetta al personale responsabile di microstruttura organizzativa che nell'anno 2022 sia interessato dai sistemi di incentivazione individuale.

Il Premio di Risultato non spetta al personale cessato dal servizio a partire dal 1° gennaio 2022 che abbia sottoscritto un verbale di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro in sede sindacale presso le Associazioni territoriali di Confindustria o presso gli Ispettorati Territoriali del Lavoro.

Gli importi del Premio di cui al presente accordo non avranno riflessi su alcun istituto contrattuale o di legge.

L'importo del **Premio potrà essere destinato in tutto o in parte**, per scelta del lavoratore e a condizione che lo stesso abbia diritto alla detassazione (reddito inferiore a 80.000 euro) a:

- ✓ Fondo pensione Complementare Eurofer, in aggiunta alla somma annua di cui al punto 2.3 dell'art. 22 del Contratto aziendale di Gruppo FS del 22 marzo 2022;
- ✓ Acquisto pacchetti polizza sanitaria integrativa;
- ✓ Servizi welfare disponibili nella piattaforma del Gruppo FSI SpA.

**L'importo del PdR lordo destinato a welfare sarà esentasse e incrementato del 10% a carico dell'azienda.**

Precisiamo che la destinazione del PdR 2022 al welfare sarà possibile, attraverso la piattaforma welfare di Gruppo, dalla seconda metà del mese di maggio. Seguirà una comunicazione con i dettagli sulle tempistiche e sulle modalità per la destinazione.

Il limite dei fringe benefit dei servizi welfare (buoni acquisto e buoni benzina) per l'anno 2023 è elevato da 256,0 euro a 3000,0 euro per l'anno 2023 per i soli lavoratori con figli minori a carico.