

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 22 marzo 2022 in modalità videoconferenza - sono presenti le seguenti parti:

- Per la Società subentrante La Carovana rappresentata dal Presidente Sig. Viviani Carlo e dal Direttore Tecnico Sig.. Stefano Allegri
- Per la Società uscente COOPSERVICE rappresentata dal Dott. Marco Cozzolino
- Per le OO.SS. di Categoria :

La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dai Sigg. Davide Franzosi Maria Ippolito;
La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dai Sigg. Giorgio Ghiglione e Christian Tschigg;
La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata dai Sigg. Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzi;
La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dal Sigg. Francesco Zolezzi e Alessandro Di Lorenzo;
La SLM Fast Confsal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini ;
La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dai Sigg. Claudio Fiorenza e Andrea Fiorenza.

Oggetto: Cambio Appalto per l'esecuzione del servizio di assistenza alle persone con disabilità e a ridotta mobilità (PRM) Lotto 2

Premesso che:

in data odierna, le parti si sono incontrate per l'espletamento delle procedure di cambio appalto secondo quanto previsto dall'art. 16 del CCNL Mobilità- Attività Ferroviarie 16 dicembre 2016, relativo ai servizi di cui all'oggetto.

- La società La Carovana in qualità di aggiudicataria da parte di RFI delle attività di cui all'oggetto, ha comunicato che verranno svolte dalla stesso a decorrere a far data dal 1 aprile 2022
- Che già oggi La Carovana era presente negli impianti di cui all'odierno passaggio appalto ed erano già in forza i lavoratori di cui all'allegato A
- La Società uscente Coopservice ha trasmesso alla Società subentrante La Carovana, gli elenchi del personale (come da allegato B) che prestano servizio presso il Lotto di cui all'oggetto nel solo impianto di Mantova.

Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:

1. Al personale rientrante nell'ambito del presente accordo (come da elenco allegato) nonché a tutti i lavoratori successivamente assunti, le società subentranti ovvero già presenti applicheranno il CCNL Mobilità - Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 e ss.mm.ii. (di seguito CCNL applicato).
2. Per quanto concerne tutti i lavoratori già dipendenti della società La Carovana, gli stessi proseguiranno il rapporto di lavoro alle stesse condizioni in essere.



3. Per i restanti lavoratori, la Società La Carovana assumerà tutti i gli aventi diritto senza soluzione di continuità con contratto a tempo indeterminato, con decorrenza 1 aprile 2022, con passaggio diretto ed immediato, senza periodo di prova come da elenco sotto la lettera E)
4. L'assunzione del lavoratore è comunicata direttamente all'interessato con lettera nella quale sarà specificato quanto indicato all'art. 17, comma 4 del CCNL applicato.
5. La presente acquisizione di personale già impiegato nell'appalto non costituisce in alcun modo trasferimento di azienda o di parte di azienda, in quanto il nuovo appaltatore, soggetto già presente ed operante nel settore è dotato di propria struttura organizzativa, produttiva e operativa e, pertanto, sono presenti evidenti elementi di discontinuità che determinano una specifica identità di impresa, in ossequio all'art. 29 comma 3 del D.Lgs 276/2003.
6. I nominativi dei lavoratori, livelli, parametri d'inquadramento e le condizioni contrattuali riportate nell'elenco allegato inviato dalla società uscente, saranno oggetto di verifiche all'atto dell'assunzione al fine di garantire il pieno rispetto di quanto previsto dal CCNL applicato.
7. Eventuali lavoratori assenti per malattia, infortunio, maternità e altre cause ostative per le quali è prevista la conservazione del posto alla data di passaggio, saranno assunti dalle società subentranti, alle medesime condizioni economiche, normative e contrattuali così come sopra specificato, al rientro dell'evento che dovrà essere comunicato dall'Azienda uscente tempestivamente, così come previsto dal CCNL applicato.
8. In considerazione del fatto che il Fondo di Previdenza complementare del settore è il "Fondo EUROFER", le parti confermano la continuità della contribuzione al citato Fondo per i lavoratori che vi hanno precedentemente aderito e, per quelli che vi aderiranno, previa formale richiesta di adesione. I contributi del fondo Eurofer sono computati sugli elementi della retribuzione mensile sotto richiamati:
 - a. Minimi contrattuali, di cui al punto 3 dell'art. 68 del CCNL Mobilità/ area AF
 - b. Super minimo individuale di cui al punto 4 dell'art. 68 del CCNL Mobilità/ area AF
 - c. Aumenti periodici di anzianità, di cui all'art. 69 del CCNL Mobilità/ area AF
 - d. Indennità di funzione Quadri, di cui all'art. 71 del CCNL Mobilità/ area AF
 - e. Salario professionale, di cui all'art. 72 del CCNL Mobilità/ area AF

Il contributo paritetico a carico del datore di lavoro e del lavoratore associato, calcolato sugli elementi sopra individuati, è dovuto nella misura di:

1% a carico del lavoratore, fatta salva la possibilità di aumentare tale percentuale fino ai limiti previsti dal Fondo stesso.

1% a carico del datore di lavoro.

9. Nel caso in cui fossero state effettuate, dalla Società uscente, trattenute in buste paga ai lavoratori, a titolo di cessione del quinto o destinate ai Fondi Pensioni privati o di settore, e non ancora versate agli enti creditori, le stesse dovranno essere versate entro e non oltre 30 giorni dalla data odierna.

The image shows several handwritten signatures and stamps. On the left, there is a circular stamp with some illegible text inside. To its right, there are several lines of handwritten text, including what appears to be a date '12/11/2021'. Further right, there are two distinct handwritten signatures in black ink.

10. L'azienda uscente dovrà provvedere alla liquidazione delle spettanze di fine rapporto maturate al 31 marzo 2022, a titolo esemplificativo e non esaustivo, ratei di 13^a e 14^a mensilità, ferie, Ex Festività, TFR, una tantum contrattuale, nonché qualsiasi altra competenza maturata e non corrisposta.

Nel caso in cui non vengano saldate le suddette competenze nei tempi e nei modi previsti dal CCNL applicato e dalle leggi in materia, e comunque entro e non oltre i 60 giorni dalla data odierna, le OO.SS. al fine di garantire e tutelare i diritti dei lavoratori, intraprenderanno tutte le iniziative del caso.

11. Le parti si incontreranno entro il 1 giugno 2022 al fine di monitorare l'andamento del cambio appalto e valutare eventuali problematiche riscontrate nella gestione delle attività lavorative.

Allegati : elenchi del personale

Per la Società uscente

Per la Società La Carovana





Per le OO.SS. Nazionali :

- FIILT CGIL  
- FIT CISL   
- UIL TRASPORTI 
- UGL FERROVIERI  
- SLM FAST CONFASAL 
- SALPAS ORSA 