

## Verbale di accordo

Addì 24 gennaio 2020, in Roma – sono presenti le sottosegnate parti:

- Per Cooperativa Profer Aldo Otelli assistito da Leonardo TRAINO;  
Per le Organizzazioni Sindacali:
- La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata da Davide Franzosi e Maria Ippolito
- La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dal Giorgio Ghiglione;
- La Ultrasporti Segr. Naz. rappresentata da Massimo Ferretti;
- La UGL AF Segr. Naz. rappresentata da Sandro Vacata;
- La SLM Fast Confsal Segr. Naz. rappresentata la Sig.ra Sabrina Mancini;
- La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata da Claudio Fiorenza ed Andrea Fiorenza;

sono altresì presenti le segreterie Regionali interessate

**Oggetto : Contratto di solidarietà appalto ex Centostazioni atto modificativo integrativo  
RFI Regione Toscana**

### **Premesso che**

L'ATI CNCP/Coopservice è risultata affidataria dei servizi di pulimento presso le stazioni ferroviarie già di Centostazioni ora RFI delle Regioni Liguria e Toscana con decorrenza 16 gennaio 2020;

L'ATI ha affidato rispettivamente i servizi oggetto del presente appalto, alla Società Cooperativa Profer gli impianti della Regione Toscana ed alla società Coopservice gli impianti della Regione Liguria;

la società Cooperativa Profer a fronte di un'approfondita verifica delle condizioni della commessa ha ravvisato la necessità di interventi ed una adeguata riorganizzazione dell'apparato tecnico-produttivo-organizzativo;

Per quanto sopra la società ha incontrato in data odierna le OO.SS. ed ha evidenziato la necessità di interventi e misure strutturali sul personale finalizzato a ricondurre, ad un appropriato rapporto tra le attività produttive e il numero degli addetti, rilevando un esubero di personale pari ad 9.

### **Tutto ciò premesso Concordano**

sulla gestione di n. 9 lavoratori in esubero mediante il **ricorso all'istituto del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015, onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa,**

A tal uopo le parti precisano quanto segue:

Le premesse sono parte integrante del presente accordo;

il C.C.N.L. applicato è quello dell'area della Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 s.m.i.;

l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38,00 così come previsto dal CCNL di categoria applicato dalla società;

#### **Ambito di applicazione:**

l'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà tutto il personale pari a 23 lavoratori presenti sull'appalto servizi di pulimento presso le stazioni ferroviarie ex Centostazioni RFI come meglio riportato nello specifico elenco allegato al presente accordo;

1

### Decorrenza e durata:

il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal 1° febbraio 2020 fino al 30 aprile 2020 n. 3 mesi rinnovabili relativamente all'appalto Ex Centostazioni RFI Unità Produttive di Livorno, Grosseto, Lucca, Arezzo e Siena.

### Riduzione dell'orario di lavoro:

l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 d.lgs 148/2015 c.s:

Unità produttiva stazione di Livorno nr. 8 lavoratori riduzione media del 25%;  
Unità produttiva stazione di Grosseto nr. 4 lavoratori riduzione media del 25%;  
Unità produttiva stazione di Lucca nr. 2 lavoratori riduzione media del 15%;  
Unità produttiva stazione di Siena nr. 4 lavoratori riduzione media del 15%;  
Unità produttiva stazioni di Arezzo nr. 5 lavoratori riduzione media del 25%;

La riduzione dell'orario di lavoro non potrà superare individualmente nel periodo considerato il 70%.

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

- Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;
- Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

### Deroghe all'orario concordato

le Parti, convengono che l'Azienda, previa comunicazione alle OO.SS. e le Rsa/RSU d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

### Interventi aziendali per favorire l'occupazione

Le misure che la Società intende intraprendere, nel periodo 2020/2021 per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture. L'indennità di solidarietà sarà anticipata dall'Azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo.

La società incontrerà le OO.SS. regionali competenti, al fine della fase applicativa, del medesimo C.d.S.

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da due pagine e l'elenco del personale )

Per la Cooperativa Profer

Per la Filt CGIL

Per la Fit CISL

Per la Uiltrasporti UIL

La UglTAF

Per la SIm FAST ConfSal

Per la Salpas ORSA