

VERBALE DI ACCORDO



R.2

- Il giorno 18 dicembre ²⁰¹⁸ in Roma – Sono presenti le seguenti parti:
- Per la società ATS srl il Sig Roberto Rossi assistito da Leonardo TRAINO;

Per le OO.SS. di Categoria :

- Per la FILT CGIL Nazionale – il Sig. Iacobucci Gaetano, Santomauro Giuseppe e Leonardo Donati
 - Per la FILT CISL Nazionale - il Sig. Giorgio Ghiglione e Maurizio Magistri
 - Per la UILTRASPORTI Nazionale – il Sig. Massimo Ferretti
 - Per la UGL TAF Nazionale – il Sig. Sandro Vacata
 - Per la SALPAS Or.s.a. Nazionale – il Sig. Claudio Fiorenza ed Andrea Fiorenza
 - Per la SLM FAST CONFSAL – Nazionale – la Sig. Aniello Carpenito
- Sono altresì presenti le Segreterie Regionali/Territoriali interessate.

Oggetto: Contratto di solidarietà Appalto RFI gestione dei servizi pulizia e attività di manutenzione del decoro nelle stazioni della DTP di Roma Lotto 13

Premesso che:

con nota del 24 settembre 2018 prot n- 4404 è stato comunicato all'RTI Tedeschi srl da parte della Direzione Acquisti, l'efficacia dell'aggiudicazione definitiva;

con nota del 15 ottobre la direzione acquisti RFI ha comunicato alla RTI Tedeschi la possibilità di poter procedere all'attivazione delle prestazioni visto le motivazioni d'urgenza di cui all'art.11, comma 9 D.Lgs. 163/2006, nelle more della firma del Contratto di cui in oggetto;

la RTI Tedeschi ha incontrato le OO.SS. in data 22 ottobre e il 13 Novembre c.a. formalizzando l'assunzione di n. 156 lavoratori così ripartiti:

n. 67 lavoratori alla Società ATS srl

n. 15 lavoratori alla Clean Service srl

n. 74 lavoratori alla Tedeschi srl

la Società ATS srl (di seguito Società) ha assunto i 67 lavoratori facente parte della Tratta ferroviaria Tiburtina/Orte/Viterbo - Fiumicino - Torricola/Formia/Campoleone/Nettuno garantendo il mantenimento dei livelli contrattuali e reddituali;

la società ha convocato le OO.SS. in data odierna

nell'ambito di tale incontro la società ha evidenziato che, a fronte di una corretta valorizzazione della pianificazione delle attività oggetto dell'appalto in argomento, è emerso complessivamente uno scostamento tra le attività ed il personale impiegato e quindi al fine di poter garantire un costante ed imprescindibile equilibrio economico-finanziario in termini di effettiva sostenibilità della commessa in esame, necessitano determinati interventi ed una adeguata riorganizzazione dell'apparato tecnico-produttivo-organizzativo, allo scopo di poter conseguire la necessaria redditività dell'appalto;

Tutto ciò premesso

Dopo un ampio esame dell'intera situazione economica produttiva aziendale, e sulla base delle motivazioni espresse dalla Direzione Aziendale in premessa le parti concordano quanto segue:

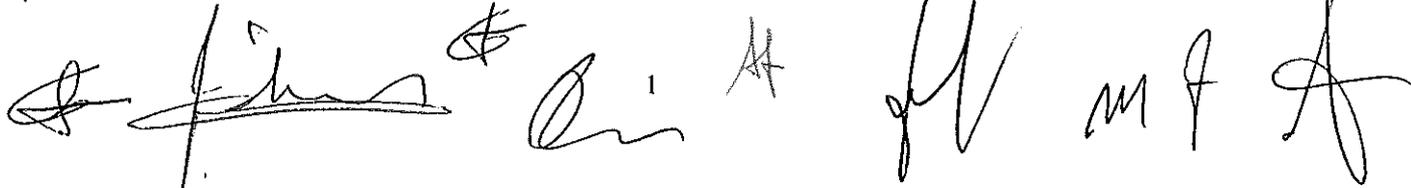
sulla gestione di n 14 lavoratori in esubero mediante il ricorso all'istituto del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015 a valere per il periodo dal 1/01/2019 al 31/12/2019, onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa,

A tal uopo le parti precisano quanto segue:

Le premesse sono parte integrante del presente accordo;

il C.C.N.L. applicato è quello dell'area della Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016;

l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38, ore settimanali così come previsto dal CCNL di categoria applicato dalla società;



Ambito di applicazione:

l'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà il personale, come meglio riportato nello specifico elenco allegato al presente accordo, presenti nell'unità produttive di:
tratta ferroviaria Tiburtina/Orte/Viterbo/Tiburtina per n. 37 lavoratori ;
tratta ferroviaria Torricola/Formia/Campoleone/Nettuno per n. 17 lavoratori;
tratta ferroviaria Fiumicino Aereoporto per n. 13 lavoratori

Decorrenza e durata:

il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal 1 gennaio 2019 fino al 31 dicembre 2019 per 12 mesi, rinnovabili;

Riduzione dell'orario di lavoro:

l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 d.lgs 148/2015 con una riduzione media del 21,05%;
La riduzione oraria media dell'orario di lavoro non supererà il 70% per ciascun lavoratore nell'arco dell'intero periodo considerato

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;
Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

Deroghe all'orario concordato

le Parti, convengono che l'Azienda, previa comunicazione alle OO.SS. e le Rsa/RSU d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

Interventi aziendali per favorire l'occupazione

Le misure che la Società intende intraprendere, nel periodo ~~2018~~/2019 per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture.

L'indennità di solidarietà sarà anticipata dall'Azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo.

La società e le OO.SS. concordano di verificare l'attuazione del Contratto di Solidarietà di norma ogni bimestre o su istanza di una della parti .

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da due pagine e l'elenco del personale)

Per la Società ATS SRL

Per la Filt CGIL

Per la Fit Cisl

Per la Uiltrasporti UIL

La UGL AF

Per la SIm Fast Confisal

Per la Salpas Orsa