

## VERBALE DI ACCORDO

In data 24.02.2021 si è tenuto in modalità videoconferenza, un incontro con le sottosegnate parti:

**Per la Società Elior SpA** – Natali Mauro, Sara Simeone e Giuliana Sulis

**Per le OO.SS. di Categoria:**

- Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Maria Ippolito e Davide Franzosi;
- Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Christian Tschigg e Giorgio Ghiglione;
- Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzi
- UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Francesco Zolezzi e Alessandro Di Lorenzo
- SLM Fast Confsal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini;
- Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Claudio Fiorenza e Andrea Fiorenza;

Le parti si sono incontrate per discutere gli aspetti legati ai Riposi Fuori Residenza del Personale Viaggiante di Polaris.

L'Azienda premette che nel periodo compreso tra il subentro di Elior, coincidente con il 1° febbraio 2020, ed il 30 novembre 2020, per effetto della non corretta applicazione dei parametri nei sistemi di pagamento, nei casi in cui il RFR minimo è venuto meno, si è verificato quanto segue:

- a) Sono state erroneamente retribuite come straordinarie, tutte le prestazioni eccedenti la 13<sup>a</sup> ora, fino al termine della prestazione di andata;
- b) È stata riconosciuta l'indennità di 10,00 € in tutti i casi di riduzione del RFR al di sotto dei limiti minimi (otto ore) definiti dall'art. 27 p. E.8 (Sezione Specifica SAN) Riposo giornaliero fuori residenza;
- c) Non è stata applicata alcuna altra forma di compensazione.

Tutto ciò premesso, al fine di sanare le situazioni pregresse e disciplinare opportunamente le analoghe situazioni future, le parti concordano:

1. Ove il RFR, per effetto di eventi gestionali non imputabili a volontà delle parti, si è ridotto oltre i limiti minimi (sei ore) definiti dall'art. 27 p. E.8 (Sezione Specifica SAN) Riposo giornaliero fuori residenza, al lavoratore interessato saranno riconosciuti riposi compensativi in numero pari ai RFR non goduti da fruire entro il mese di agosto 2021.

Su volontaria ed esplicita richiesta scritta dei lavoratori coinvolti in tale casistica, il periodo di cui sopra potrà essere esteso, in frazionamenti mensili, fino al mese di dicembre 2021. A tal proposito l'azienda predisporrà un modulo, quale standard per la richiesta.

2. Al fine di consentire lo smaltimento dei Riposi compensativi pregressi, potranno essere programmate d'intesa con il personale interessato e compatibilmente con le esigenze produttive giornate di assenza dal servizio. I riposi compensativi non goduti, o comunque non programmati, entro la data suindicata

Mil. Sara Simeone G.S.

saranno trattati liquidando ai lavoratori interessati un compenso economico pari ad 1/26 della retribuzione lorda mensile.

3. In sede di determinazione dei turni a livello aziendale territoriale, in ottemperanza al punto 2.9 dell'art. 27 CCNL/AF, è fatta salva la possibilità di concordare RFR la cui durata potrà essere ridotta fino a sei ore consecutive in applicazione di quanto previsto dall'art. 27 p. E.8 del CCNL/AF. In tal caso ai lavoratori interessati sarà riconosciuta in applicazione dell'art 83 p.4 del CCNL/AF l'indennità pari a euro 10,00 per ciascuna prestazione riconducibile a quanto sopra indicato. Tale indennità sarà corrisposta anche qualora il RFR si riduca al di sotto del limite di otto ore per effetto di eventi non imputabili a volontà aziendali.
4. Qualora per eventi gestionali il RFR si riduca al di sotto dei limiti minimi previsti dall'art. 27 p. E.8 (Sezione Specifica SAN) Riposo giornaliero fuori residenza, al personale interessato sarà assicurato il rientro verso la sede di residenza amministrativa dopo la fruizione effettiva del riposo minimo.


L'Azienda precisa inoltre che le ore erroneamente retribuite come straordinario non saranno oggetto di trattenuta.

Allo scopo di concertare le migliori soluzioni atte a risolvere le problematiche caratterizzanti il Brand Polaris, le parti concordano di avviare un percorso condiviso, in data da stabilirsi per le vie brevi, e comunque entro il mese di marzo.


Le OO.SS. infine ribadiscono l'urgenza e l'importanza di addivenire ad una soluzione definitiva sulla individuazione del compartimento Office per il personale in servizio.

Per Elios SpA M.M.L. Sora Simone G.P.S.

**FILIT CIGL**  

**FIT CISL**  

**UIL TRASPORTI** 

**UGL FERROVIERI**  

**SLM FAST CONFASAL** 

**SALPAS ORSA** 