

Destinazione del Premio di Risultato 2022 alle misure di welfare

Informativa al personale

Maggio 2023

In attuazione di quanto previsto all'art. 29 del Contratto Aziendale di Gruppo FS Italiane, in data 14 luglio 2022, il Gruppo FS Italiane e le Organizzazioni sindacali hanno sottoscritto l'Accordo relativo al **Premio di Risultato per l'anno 2022**.

Il Premio di Risultato spetta al personale occupato nell'anno 2022 nelle Società del Gruppo FS Italiane cui si applicano il CCNL della Mobilità/Area contrattuale Attività Ferroviarie ed il Contratto Aziendale di Gruppo FS Italiane¹, ad eccezione delle casistiche indicate nel suddetto Accordo (tra le quali rientra il personale responsabile di microstruttura organizzativa soggetto a campagna di incentivazione nell'anno 2022).

1. Destinazione del Premio di Risultato al welfare

Ogni lavoratore avente titolo **può destinare tutto o parte dell'importo del proprio Premio di Risultato** alle misure di welfare previste, ai sensi del punto 9 del citato Accordo del 14 luglio 2022.

La quota del Premio di Risultato destinata al welfare sarà incrementata di un **contributo a carico dell'azienda pari al 10%** e, nel rispetto dei limiti indicati dalla normativa vigente, non concorrerà a formare il reddito da lavoro dipendente, né sarà soggetta all'imposta agevolata prevista per i premi di risultato.

Si precisa che, ai sensi della normativa vigente, l'importo del Premio di Risultato può essere destinato al welfare a condizione che il lavoratore abbia diritto alla detassazione ai sensi di legge, ossia abbia percepito un reddito da lavoro dipendente, nell'anno 2022, non superiore ad € 80.000.

La scelta di destinazione potrà avvenire, entro il **6 giugno 2023**, attraverso **l'apposito form disponibile nella piattaforma welfare di Gruppo**.

In particolare, ogni dipendente avente titolo avrà la possibilità di destinare il proprio Premio di Risultato alle seguenti misure di welfare:

- **Servizi presenti nella piattaforma welfare**, tra cui rimborsi, fringe benefit e voucher, anche sanitari;
- **Fondo Pensione Eurofer**, tramite l'apposita sezione presente nella piattaforma welfare;
- **Assistenza Sanitaria Integrativa**, destinando l'importo per l'acquisto del Pacchetto FS Family con validità semestrale (1° luglio-31 dicembre 2023).

Compilando il suddetto form, ciascun dipendente potrà:

- indicare l'importo di Premio di Risultato che intende destinare alle misure di welfare previste;
- visualizzare l'incremento del 10% a carico azienda, che verrà automaticamente calcolato;

¹ Ferrovie dello Stato Italiane S.p.A., RFI S.p.A., Trenitalia S.p.A., Ferservizi S.p.A., Italferr S.p.A., FS Sistemi Urbani S.r.l., Italcertifer S.p.A., Mercitalia Logistics S.p.A., Mercitalia Rail S.r.l., FS Technology S.p.A., Trenitalia-Tper S.c.a.r.l., Crew S.p.A., FS International S.p.A., Terminali Italia S.r.l., FS Security S.p.A. e Fondazione FS Italiane.

- indicare l'eventuale importo del Premio di Risultato da destinare all'acquisto del Pacchetto FS Family dell'Assistenza Sanitaria Integrativa, con valenza semestrale dal 1° luglio al 31 dicembre 2023. Al riguardo, si precisa che la destinazione dell'importo non comporta l'acquisto del Pacchetto FS Family (v. successivo pt. 2).

Per modificare o annullare la scelta di destinazione, sarà necessario aprire un ticket, **entro e non oltre il 30 maggio 2023**, attraverso il tasto “ASSISTENZA” presente nella piattaforma welfare. **Dopo tale data la scelta non sarà più revocabile.**

In caso di destinazione parziale del Premio di Risultato al welfare, l'importo residuo del Premio stesso non convertito in welfare verrà erogato con la busta paga di giugno 2023.

Qualora il lavoratore non eserciti alcuna scelta, l'intero Premio di Risultato verrà erogato con la busta paga del mese di giugno 2023.

2. Utilizzo delle somme di Premio di Risultato destinate alle misure di welfare

L'importo del Premio di Risultato destinato al welfare, incrementato del contributo a carico dell'azienda pari al 10%, sarà reso **disponibile nella piattaforma welfare nella seconda metà del mese di giugno 2023** e potrà essere utilizzato entro il 20 dicembre 2023 per tutte le misure ivi disponibili, inclusa la destinazione al Fondo Pensione Eurofer.

Qualora, successivamente alla data del 20 dicembre 2023, tutto o parte dell'importo del Premio non risulti fruito, al lavoratore non verrà riconosciuta alcuna liquidazione monetaria e la somma non fruita sarà destinata al Fondo Pensione Eurofer.

Con particolare riferimento all'Assistenza Sanitaria Integrativa, si precisa che **l'inserimento dell'importo del Premio di Risultato da destinare a tale misura di welfare nel form descritto al paragrafo precedente non comporta l'acquisto automatico del Pacchetto FS Family.**

Difatti, l'effettivo acquisto del Pacchetto dovrà avvenire attraverso l'apposito form presente, nei mesi di luglio e agosto 2023, nell'area self-service del portale di Gruppo – we, nel quale sarà automaticamente resa disponibile la quota di Premio di Risultato destinata all'Assistenza Sanitaria Integrativa.

Qualora, successivamente alla chiusura della finestra di acquisto dedicata all'acquisto del Pacchetto FS Family, tutto o parte dell'importo non risultasse speso, al lavoratore non verrà riconosciuta alcuna liquidazione monetaria e la somma non fruita sarà destinata al Fondo Pensione Eurofer.