

Roma, 16 aprile 2026  
Prot. n. 04/09/SN

Spett.le

**Commissione di Garanzia Legge 146/90**  
[segreteria@pec.commissionegaranziasciopero.it](mailto:segreteria@pec.commissionegaranziasciopero.it)

**Osservatorio sui conflitti nei trasporti**  
[osservat.sindacale@pec.mit.gov.it](mailto:osservat.sindacale@pec.mit.gov.it)

**Elior (Divisione Itinere)**  
[elior.ristorazione@legalmail.it](mailto:elior.ristorazione@legalmail.it)  
[marco.canziani@elior.it](mailto:marco.canziani@elior.it)  
[antonio.roberto@elior.it](mailto:antonio.roberto@elior.it)  
[massimiliano.catalani@elior.it](mailto:massimiliano.catalani@elior.it)  
[sara.simeone@elior.it](mailto:sara.simeone@elior.it)

**Gruppo FSI**  
[fsitaliane@pec.fsitaliane.it](mailto:fsitaliane@pec.fsitaliane.it)  
[m.loffredi@fsitaliane.it](mailto:m.loffredi@fsitaliane.it)

**Trenitalia**  
[segreteriacdati@cert.trenitalia.it](mailto:segreteriacdati@cert.trenitalia.it)

e.p.c.

**Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali**  
[dgrapportilavoro.div4@pec.lavoro.gov.it](mailto:dgrapportilavoro.div4@pec.lavoro.gov.it)

**Ministero dei Trasporti e delle Infrastrutture**  
[ufficio.gabinetto@pec.mit.gov.it](mailto:ufficio.gabinetto@pec.mit.gov.it)

**Oggetto:** Proclamazione della prima azione di sciopero nazionale, ai sensi dell'articolo 3 della regolamentazione provvisoria del settore (Delibera n. 04/590) e della legge 146/90 e s.m.i., riguardante il personale addetto alla ristorazione della società Elior – Divisione ITINERE, per il giorno 4 maggio 2026, con astensione dal lavoro pari a mezzo turno per ciascun turno di servizio.

**Premesso che:**

In data **10 marzo 2026**, a seguito di convocazione aziendale, si è svolto un incontro tra le Organizzazioni Sindacali FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, UGL Ferrovieri, FAST Confasal, SALPAS ORSA e la società Elior.

L'Azienda, nel rappresentare una situazione di disequilibrio economico nell'appalto dei servizi di ristorazione a bordo dei treni Alta Velocità, ha trasmesso, in data **12 marzo 2026**, una bozza di verbale con la richiesta di attivazione di un ammortizzatore sociale della durata di 13 settimane per il personale impiegato nelle attività amministrative e di logistica.

Per il personale viaggiante a bordo treno, l'Azienda ha inoltre prospettato la riduzione dei tempi accessori previsti nei turni di lavoro.

- in data **18 marzo 2026**, l'Azienda ha convocato le Parti per la prosecuzione del confronto;
- in data **24 marzo 2026**, si è svolto un ulteriore incontro nel quale è stato concordato un aggiornamento entro il 31 marzo 2026 (allegato);
- in data **31 marzo 2026**, l'Azienda ha ribadito la situazione di crisi, annunciando l'intenzione di procedere unilateralmente all'adozione di misure di contenimento dei costi (allegato).
- in data **1° aprile 2026**, l'Azienda emanava la **COM2026RES13**, (si allega) con la quale disponeva unilateralmente la rimodulazione dei tempi accessori, successivamente contestata dalla scrivente con nota del **02/04/2026 Prot. n. 04/03/SN**;( si allega)
- in data **4 aprile 2026**, l'Azienda comunicava ai lavoratori, con nota del **01/04/2026**, le "**Nuove disposizioni organizzative**", anch'esse adottate unilateralmente e contestate dalla scrivente con nota del **04/04/2026 Prot. n. 01/05/SN**;(si allegano)
- in data **6 aprile 2026 (nota n. 168)** e **7 aprile 2026 (nota n. 169/2026/CF)**, l'Azienda convocava un incontro per il giorno 7 aprile 2026 alle ore 16:30 (allegato)
- in data **7 aprile 2026**, FAST-CONFASAL ha preso atto della disponibilità aziendale al confronto, rilevando tuttavia che le disposizioni introdotte risultano adottate **in maniera unilaterale**, senza preventiva informazione e senza il necessario confronto con le Organizzazioni Sindacali, pur incidendo in maniera sostanziale su:
  - organizzazione del lavoro;
  - mansioni;
  - tempi accessori;
  - responsabilità del personale;

La scrivente ha pertanto richiesto la **immediata sospensione** delle suddette disposizioni fino alla conclusione del confronto sindacale.



Tuttavia, preso atto del **mancato accoglimento** della suddetta richiesta e del permanere di una sostanziale divergenza tra le parti in merito alla natura e alla legittimità delle misure introdotte la scrivente organizzazione sindacale, conclusa con esito negativo la **prima fase della procedura di raffreddamento**, ai sensi della Legge n. 146/90 e s.m.i., ha attivato formalmente la **seconda fase della procedura di raffreddamento e conciliazione**, richiedendo la convocazione delle Parti presso le sedi istituzionali competenti nei termini previsti dalla normativa vigente.

- In data **15 aprile 2026**, presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, è stata esperita la 2<sup>a</sup> Fase di Conciliazione con l’Azienda Elior (div Itinere), conclusa con esito negativo (verbale allegato).

**tutto ciò premesso**

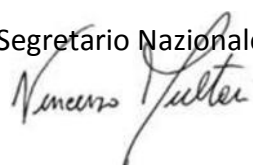
La Segreteria Nazionale indice una prima azione di sciopero nazionale, ai sensi dell’art. 3 della regolamentazione provvisoria del settore (Delibera n. 04/590) e della legge 146/90 e s.m.i., per il personale della società Elior – Divisione Itinere nella giornata **del 4 maggio 2026**, con astensione di mezzo turno per ciascun turno lavorativo.

Entro i termini prescritti saranno inviate, ove previste, le norme tecniche di dettaglio.

Durante l’astensione dal servizio saranno garantite le prestazioni indispensabili, da concordare con le Scriventi ai sensi dell’art. 2 della regolamentazione provvisoria del settore Delibera n.04/590.

Distinti saluti.

Il Segretario Nazionale



sede operativa via Prenestina n° 170 – 00176 Roma  
Tel: 06.89535974 - 06.89535975 --- fax: 06.89535976  
e-mail: [sg@sindacatofast.it](mailto:sg@sindacatofast.it) --- p.e.c: [sg@pec.sincadatofast.it](mailto:sg@pec.sincadatofast.it)

