

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 29 Aprile 2022 in modalità Videoconferenza sono presenti le seguenti parti:

Per la società Cooperativa Profer (di seguito società) il Sig. Aldo Otelli assistito dal Dott. Leonardo Traino

Per le OO.SS. di Categoria

Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dai Sigg.ri Davide Franzosi e Maria Ippolito;

Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dai Sigg.ri Giorgio Ghiglione Christian Tschigg;

UILtrasporti Segr. Naz. rappresentata dai Sigg.ri Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzi;

UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dai Sigg.ri Francesco Zolezzi e Alessandro di Lorenzo;

SLM Fast Confsal Segr. Naz. rappresentata dai Sigg.ri Sabrina Mancini;

Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dai Sigg.ri Claudio Fiorenza e Andrea Fiorenza;

Oggetto: Contratto di solidarietà appalto PRM Sicilia e Calabria (Assistenza personale a mobilità ridotta) Lotto 11.

Premesso che

La Società è risultata aggiudicataria dei servizi relativi all'Appalto di cui in oggetto e precisamente Regione Sicilia e Calabria;

la società, ha convocato le OO.SS. in data 25 marzo per esperire le procedure di cambio d'appalto secondo quanto previsto dall'art. 16 del CCNL Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 e ss.mm.ii.;

nell'incontro di cui sopra, ha evidenziato alle OO.SS. di categoria, alcune significative ed oggettive criticità sull'unità produttiva di Palermo, Messina e Reggio Calabria che hanno richiesto per la Soc. Coopservice società uscente il ricorso all'Ammortizzatore Sociale, o meglio, al Contratto di Solidarietà;

per quanto sopra, la società e le OO.SS. hanno sottoscritto un CDS sino a tutto il 30 aprile 2022;

pur troppo a causa del perdurare degli effetti dell'emergenza epidemiologica Covid-19, si evidenzia la necessità di dover procedere a richiedere, in favore delle proprie maestranze, una proroga dell'intervento di cui sopra;

pertanto ha convocato un incontro in data odierna in modalità videoconferenza per discutere ed analizzare l'esubero del personale e la relativa situazione aziendale.

Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue

Sulla gestione di n. 9 lavoratori in esubero mediante il ricorso all'istituto del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015 onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa.

A tal uopo le parti precisano quanto segue:

il C.C.N.L. applicato è quello dell'area della Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016; e ss.mm.ii.;

l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38,00 settimanali così come previsto dal CCNL di categoria applicato dalla società;

Ambito di applicazione:

l'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà tutto il personale impiegato nell' **Appalto PRM** Regioni Sicilia e Calabria c.s.:

Unità produttiva Regione Sicilia 9 lavoratori (Palermo n. 3 - Messina n.6)

Unità Produttiva Regione Calabria 11 lavoratori (Reggio Calabria 8 – Catanzaro 3)

Decorrenza e durata:

il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal 01/05/2022 fino al 31/07/2022;



Riduzione dell'orario di lavoro:

l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 d.lgs 148/2015 con una riduzione media che può raggiungere l'60 % dell'orario giornaliero, settimanale o mensile;

La riduzione oraria media individuale, complessiva, sarà massimo del 90 % nell'arco dell'intero periodo di riferimento.

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;

Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

Deroghe all'orario concordato

le Parti, convengono che l'Azienda, previa comunicazione alle OO.SS. e le Rsa d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

Interventi aziendali per favorire l'occupazione

Le misure che la Società intende intraprendere, nel periodo per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture.

L'indennità di solidarietà sarà anticipata dall'Azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo.

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da due pagine e l'elenco del personale

Per la Profer Società Cooperativa _



Per le Organizzazioni Sindacali:

- FILT CGIL  
- FIT CISL  
- UIL TRASPORTI 
- UGL FERROVIERI  
- SLM FAST CONFASAL 
- SALPAS ORSA 