

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 27 marzo 2020 è stata indetta una riunione per l'espletamento dell'esame congiunto richiesto dalla COOPERATIVA PROFER, finalizzato alla concessione del trattamento di CIGS di cui all'art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015.

Hanno partecipato:

- per il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali: la Dott.ssa Maria Cristina Gregori della Div. VI della D.G. Rapporti di Lavoro e Relazioni Industriali;
- per la Regione Umbria il Dott Marco Cerutti;
- per la Cooperativa Profer a r.l.: il legale rappresentante Dott Aldo Otelli assistito dal Dott. Leonardo Traino;
- per la Filt CGIL Segr. Naz.: il sig. Davide Franzosi;
- per la Fit CISL Segr. Naz: il sig. Giorgio Ghiglione e il sig. Christian Tschigg;
- per la Ultrasporti Segr. Naz: i sig.ri Massimo Ferretti e Massimiliano Ferruzi;
- per la UGL Ferrovieri Segr. Naz. il sig. Sandro Vacata;
- per la Salpas Orsa Segr. Naz. il sig. Andrea Fiorenza;
- per la SLM Fast Confsal Segr. Naz: la sig.ra Sabrina Mancini.

PREMESSO CHE

- a) La presente riunione si svolge, d'accordo tra le Parti, con la **modalità della call conference**, stante l'attuale situazione di emergenza sanitaria nazionale e tenuto conto delle indicazioni governative impartite al riguardo.
- b) COOPERATIVA PROFER ha richiesto l'incontro a questo ufficio per l'espletamento dell'esame congiunto ex art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015 e, pertanto, le Parti sono state convocate in data odierna.
- c) Nel corso del presente incontro, COOPERATIVA PROFER ha dichiarato quanto segue:
 - la Società cooperativa ha usufruito fino al 31 gennaio 2020 di un CDS di tipo difensivo sull'appalto " Servizi Accessori – Umbria OMC Foligno autorizzato dalla Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali e della Formazione con Decreto n. 103167 del 20 maggio 2019.
 - Nonostante l'utilizzo del detto CDS e benchè la cooperativa si sia attivata, sia per sviluppare ulteriormente i ricavi di vendita sia per avere una struttura dei costi più sostenibile (modifiche dell'organizzazione del lavoro: riorganizzazione di alcuni reparti), risulta tuttora un esubero di personale pari a n. 10 lavoratori.
 - permanendo la situazione di eccedenza, al fine di agevolare il mantenimento occupazionale e in previsione di una ripresa delle attività, la società, d'accordo con le OO.SS. ha dichiarato di trovarsi nella necessità di dovere ricorrere allo strumento di cui all' art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/15.
- e) la Regione Umbria, considerata la nota emergenza sanitaria, ha manifestato la propria disponibilità ad incontrare l'azienda per l'attivazione delle misure di politica attiva in favore dei dipendenti sospesi. Contestualmente la Regione ha confermato la rilevanza economica strategica dell'azienda sul territorio regionale.





 **MINISTERO del LAVORO**
e delle **POLITICHE SOCIALI**

VISTO

- ✓ l'art. 1, comma 133, della legge n. 205/2017 che introduce l'art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015;
- ✓ l'art. 26-bis del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, introdotto con legge di conversione 28 marzo 2019, n. 26 di modifica all'art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015;
- ✓ le circolari ministeriali n. 2 del 7 febbraio 2018, n. 16 del 29 ottobre 2018, n. 18 del 22 novembre 2019 e n. 6 del 03/04/2019;
- ✓ l'art. 11 quater, comma 6, della legge n. 8 del 28/02/2020 di conversione del D.L. n. 162/2019.

TUTTO CIO' PREMESSO E VISTO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE.

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
- 2) Cooperativa Profer presenterà, ai sensi dell'art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015, istanza di proroga del trattamento di CIGS per contratto di solidarietà, per una durata di 12 mesi a decorrere dal 1 febbraio 2020.

Ambito di applicazione.

La Società applica il CCNL Mobilità Attività Ferroviarie s.m.i. del 16/12/2016.

Il ricorso alla proroga del Contratto di Solidarietà riguarderà complessivamente n. 24 lavoratori occupati presso l'unità produttiva appalto " Servizi Accessori – Umbria OMC Foligno come da elenco allegato che è parte integrante del presente accordo.

Riduzione dell'orario di lavoro.

Il normale orario di lavoro è fissato in 38 ore settimanali distribuite su 5/6 giornate lavorative, secondo quanto previsto dal CCNL applicato dalla Società.

Fermo restando il rispetto della riduzione media oraria aziendale del 60%, di cui al Dlgs 148/2015, la riduzione media dell'orario di lavoro, sarà pari al 60%.

Le Parti, inoltre, concordano che, per ogni singolo lavoratore, la percentuale di riduzione complessiva dell'orario di lavoro nell'arco dell'intero periodo per il quale la proroga del contratto di Solidarietà opererà non potrà essere superiore al 70%.

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro: giornate intere di sospensione dell'attività distribuite all'interno del mese, concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese, all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese, riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

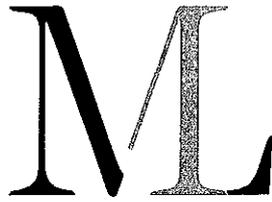
Deroghe all'orario concordato.

Le Parti convengono che l'Azienda, previa comunicazione alla RSA, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto.

Interventi aziendali per favorire l'occupazione.

Le misure che la Società intende intraprendere nel periodo 2020 per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti:

- miglioramento della struttura organizzativa commerciale tesa ad una maggiore competitività sul mercato di riferimento, curando ancor di più la qualità ed il livello di soddisfazione del cliente.
- incremento dei servizi offerti attraverso il monitoraggio costante del mercato e l'acquisizione di nuovi mandati commerciali.
- un più razionale impiego della forza lavoro, con l'obiettivo di realizzare un sensibile abbattimento dei costi fissi.



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

3. L'Azienda anticiperà alle normali scadenze mensili il trattamento di solidarietà spettante.
3. Le Parti si impegnano a incontrarsi periodicamente con cadenza di norma trimestrale, ovvero su richiesta di una delle stesse, per la verifica dell'attuazione del Contratto di Solidarietà.
3. La Società ha quantificato l'onere a copertura dell'utilizzo della proroga del CDS in un importo di spesa pari a euro 308.495,00.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver concluso l'esame congiunto e di aver raggiunto l'accordo di cui all'art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali dichiara esperita, con esito positivo, la procedura di esame congiunto ex art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015.

Questo Ufficio, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla Divisione IV della Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali e della Formazione per l'espletamento della fase istruttoria e decisoria di propria competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

SOCIETA' PROFER

OO.SS

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 27 marzo 2020 è stata indetta una riunione per l'espletamento dell'esame congiunto richiesto dalla COOPERATIVA PROFER, finalizzato alla concessione del trattamento di CIGS di cui all'art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015.

Hanno partecipato:

- per il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali: la Dott.ssa Maria Cristina Gregori della Div. VI della D.G. Rapporti di Lavoro e Relazioni Industriali;
- per la Regione Umbria il Dott Marco Cerutti;
- per la Cooperativa Profer a r.l.: il legale rappresentante Dott Aldo Otelli assistito dal Dott. Leonardo Traino;
- per la Filt CGIL Segr. Naz.: il sig. Davide Franzosi;
- per la Fit CISL Segr. Naz: il sig. Giorgio Ghiglione e il sig. Christian Tschigg;
- per la Uiltrasporti Segr. Naz: i sig.ri Massimo Ferretti e Massimiliano Ferruzi;
- per la UGL Ferrovieri Segr. Naz. il sig. Sandro Vacata;
- per la Salpas Orsa Segr. Naz. il sig. Andrea Fiorenza;
- per la SLM Fast Confsal Segr. Naz: la sig.ra Sabrina Mancini.

PREMESSO CHE

- a) La presente riunione si svolge, d'accordo tra le Parti, con la **modalità della call conference**, stante l'attuale situazione di emergenza sanitaria nazionale e tenuto conto delle indicazioni governative impartite al riguardo.
- b) COOPERATIVA PROFER ha richiesto l'incontro a questo ufficio per l'espletamento dell'esame congiunto ex art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015 e, pertanto, le Parti sono state convocate in data odierna.
- c) Nel corso del presente incontro, COOPERATIVA PROFER ha dichiarato quanto segue:
 - la Società cooperativa ha usufruito fino al 31 gennaio 2020 di un CDS di tipo difensivo sull'appalto " Servizi Accessori – Umbria OMC Foligno autorizzato dalla Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali e della Formazione con Decreto n. 103167 del 20 maggio 2019.
 - Nonostante l'utilizzo del detto CDS e benchè la cooperativa si sia attivata, sia per sviluppare ulteriormente i ricavi di vendita sia per avere una struttura dei costi più sostenibile (modifiche dell'organizzazione del lavoro: riorganizzazione di alcuni reparti), risulta tuttora un esubero di personale pari a n. 10 lavoratori.
 - permanendo la situazione di eccedenza, al fine di agevolare il mantenimento occupazionale e in previsione di una ripresa delle attività, la società, d'accordo con le OO.SS. ha dichiarato di trovarsi nella necessità di dovere ricorrere allo strumento di cui all' art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/15.
- e) la Regione Umbria, considerata la nota emergenza sanitaria, ha manifestato la propria disponibilità ad incontrare l'azienda per l'attivazione delle misure di politica attiva in favore dei dipendenti sospesi. Contestualmente la Regione ha confermato la rilevanza economica strategica dell'azienda sul territorio regionale.

VISTO

- ✓ l'art. 1, comma 133, della legge n. 205/2017 che introduce l'art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015;
- ✓ l'art. 26-bis del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, introdotto con legge di conversione 28 marzo 2019, n. 26 di modifica all'art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015;
- ✓ le circolari ministeriali n. 2 del 7 febbraio 2018, n. 16 del 29 ottobre 2018, n. 18 del 22 novembre 2019 e n. 6 del 03/04/2019;
- ✓ l'art. 11 quater, comma 6, della legge n. 8 del 28/02/2020 di conversione del D.L. n. 162/2019.

TUTTO CIO' PREMESSO E VISTO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE.

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
- 2) Cooperativa Profer presenterà, ai sensi dell'art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015, istanza di proroga del trattamento di CIGS per contratto di solidarietà, per una durata di 12 mesi a decorrere dal 1 febbraio 2020.

Ambito di applicazione.

La Società applica il CCNL Mobilità Attività Ferroviarie s.m.i. del 16/12/2016.

Il ricorso alla proroga del Contratto di Solidarietà riguarderà complessivamente n. 24 lavoratori occupati presso l'unità produttiva appalto " Servizi Accessori – Umbria OMC Foligno come da elenco allegato che è parte integrante del presente accordo.

Riduzione dell'orario di lavoro.

Il normale orario di lavoro è fissato in 38 ore settimanali distribuite su 5/6 giornate lavorative, secondo quanto previsto dal CCNL applicato dalla Società.

Fermo restando il rispetto della riduzione media oraria aziendale del 60%, di cui al Dlgs 148/2015, la riduzione media dell'orario di lavoro, sarà pari al 60%.

Le Parti, inoltre, concordano che, per ogni singolo lavoratore, la percentuale di riduzione complessiva dell'orario di lavoro nell'arco dell'intero periodo per il quale la proroga del contratto di Solidarietà opererà non potrà essere superiore al 70%.

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro: giornate intere di sospensione dell'attività distribuite all'interno del mese, concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese, all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese, riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

Deroghe all'orario concordato.

Le Parti convengono che l'Azienda, previa comunicazione alla RSA, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto.

Interventi aziendali per favorire l'occupazione.

Le misure che la Società intende intraprendere nel periodo 2020 per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti:

- miglioramento della struttura organizzativa commerciale tesa ad una maggiore competitività sul mercato di riferimento, curando ancor di più la qualità ed il livello di soddisfazione del cliente.
- incremento dei servizi offerti attraverso il monitoraggio costante del mercato e l'acquisizione di nuovi mandati commerciali.
- un più razionale impiego della forza lavoro, con l'obiettivo di realizzare un sensibile abbattimento dei costi fissi.



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

3. L'Azienda anticiperà alle normali scadenze mensili il trattamento di solidarietà spettante.
3. Le Parti si impegnano a incontrarsi periodicamente con cadenza di norma trimestrale, ovvero su richiesta di una delle stesse, per la verifica dell'attuazione del Contratto di Solidarietà.
3. La Società ha quantificato l'onere a copertura dell'utilizzo della proroga del CDS in un importo di spesa pari a euro 308.495,00.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver concluso l'esame congiunto e di aver raggiunto l'accordo di cui all'art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali dichiara esperita, con esito positivo, la procedura di esame congiunto ex art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015.

Questo Ufficio, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla Divisione IV della Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali e della Formazione per l'espletamento della fase istruttoria e decisoria di propria competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

SOCIETA' PROFER

OO.SS

REGIONE UMBRIA

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 27 marzo 2020 è stata indetta una riunione per l'espletamento dell'esame congiunto richiesto dalla COOPERATIVA PROFER, finalizzato alla concessione del trattamento di CIGS di cui all'art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015.

Hanno partecipato:

- per il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali: la Dott.ssa Maria Cristina Gregori della Div. VI della D.G. Rapporti di Lavoro e Relazioni Industriali;
- per la Regione Umbria il Dott Marco Cerutti;
- per la Cooperativa Profer a r.l.: il legale rappresentante Dott Aldo Otelli assistito dal Dott. Leonardo Traino;
- per la Filt CGIL Segr. Naz.: il sig. Davide Franzosi;
- per la Fit CISL Segr. Naz: il sig. Giorgio Ghiglione e il sig. Christian Tschigg;
- per la Uiltrasporti Segr. Naz: i sig.ri Massimo Ferretti e Massimiliano Ferruzi;
- per la UGL Ferrovieri Segr. Naz. il sig. Sandro Vacata;
- per la Salpas Orsa Segr. Naz. il sig. Andrea Fiorenza;
- per la SLM Fast Confsal Segr. Naz: la sig.ra Sabrina Mancini.

PREMESSO CHE

- a) La presente riunione si svolge, d'accordo tra le Parti, con la **modalità della call conference**, stante l'attuale situazione di emergenza sanitaria nazionale e tenuto conto delle indicazioni governative impartite al riguardo.
- b) COOPERATIVA PROFER ha richiesto l'incontro a questo ufficio per l'espletamento dell'esame congiunto ex art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015 e, pertanto, le Parti sono state convocate in data odierna.
- c) Nel corso del presente incontro, COOPERATIVA PROFER ha dichiarato quanto segue:
 - la Società cooperativa ha usufruito fino al 31 gennaio 2020 di un CDS di tipo difensivo sull'appalto " Servizi Accessori – Umbria OMC Foligno autorizzato dalla Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali e della Formazione con Decreto n. 103167 del 20 maggio 2019.
 - Nonostante l'utilizzo del detto CDS e benchè la cooperativa si sia attivata, sia per sviluppare ulteriormente i ricavi di vendita sia per avere una struttura dei costi più sostenibile (modifiche dell'organizzazione del lavoro: riorganizzazione di alcuni reparti), risulta tuttora un esubero di personale pari a n. 10 lavoratori.
 - permanendo la situazione di eccedenza, al fine di agevolare il mantenimento occupazionale e in previsione di una ripresa delle attività, la società, d'accordo con le OO.SS. ha dichiarato di trovarsi nella necessità di dovere ricorrere allo strumento di cui all' art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/15.
- e) la Regione Umbria, considerata la nota emergenza sanitaria, ha manifestato la propria disponibilità ad incontrare l'azienda per l'attivazione delle misure di politica attiva in favore dei dipendenti sospesi. Contestualmente la Regione ha confermato la rilevanza economica strategica dell'azienda sul territorio regionale.

VISTO

- ✓ l'art. 1, comma 133, della legge n. 205/2017 che introduce l'art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015;
- ✓ l'art. 26-bis del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, introdotto con legge di conversione 28 marzo 2019, n. 26 di modifica all'art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015;
- ✓ le circolari ministeriali n. 2 del 7 febbraio 2018, n. 16 del 29 ottobre 2018, n. 18 del 22 novembre 2019 e n. 6 del 03/04/2019;
- ✓ l'art. 11 quater, comma 6, della legge n. 8 del 28/02/2020 di conversione del D.L. n. 162/2019.

TUTTO CIO' PREMESSO E VISTO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE.

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
- 2) Cooperativa Profer presenterà, ai sensi dell'art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015, istanza di proroga del trattamento di CIGS per contratto di solidarietà, per una durata di 12 mesi a decorrere dal 1 febbraio 2020.

Ambito di applicazione.

La Società applica il CCNL Mobilità Attività Ferroviarie s.m.i. del 16/12/2016.

Il ricorso alla proroga del Contratto di Solidarietà riguarderà complessivamente n. 24 lavoratori occupati presso l'unità produttiva appalto " Servizi Accessori – Umbria OMC Foligno come da elenco allegato che è parte integrante del presente accordo.

Riduzione dell'orario di lavoro.

Il normale orario di lavoro è fissato in 38 ore settimanali distribuite su 5/6 giornate lavorative, secondo quanto previsto dal CCNL applicato dalla Società.

Fermo restando il rispetto della riduzione media oraria aziendale del 60%, di cui al Dlgs 148/2015, la riduzione media dell'orario di lavoro, sarà pari al 60%.

Le Parti, inoltre, concordano che, per ogni singolo lavoratore, la percentuale di riduzione complessiva dell'orario di lavoro nell'arco dell'intero periodo per il quale la proroga del contratto di Solidarietà opererà non potrà essere superiore al 70%.

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro: giornate intere di sospensione dell'attività distribuite all'interno del mese, concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese, all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese, riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

Deroghe all'orario concordato.

Le Parti convengono che l'Azienda, previa comunicazione alla RSA, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto.

Interventi aziendali per favorire l'occupazione.

Le misure che la Società intende intraprendere nel periodo 2020 per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti:

- miglioramento della struttura organizzativa commerciale tesa ad una maggiore competitività sul mercato di riferimento, curando ancor di più la qualità ed il livello di soddisfazione del cliente.
- incremento dei servizi offerti attraverso il monitoraggio costante del mercato e l'acquisizione di nuovi mandati commerciali.
- un più razionale impiego della forza lavoro, con l'obiettivo di realizzare un sensibile abbattimento dei costi fissi.



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

3. L'Azienda anticiperà alle normali scadenze mensili il trattamento di solidarietà spettante.
3. Le Parti si impegnano a incontrarsi periodicamente con cadenza di norma trimestrale, ovvero su richiesta di una delle stesse, per la verifica dell'attuazione del Contratto di Solidarietà.
3. La Società ha quantificato l'onere a copertura dell'utilizzo della proroga del CDS in un importo di spesa pari a euro 308.495,00.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver concluso l'esame congiunto e di aver raggiunto l'accordo di cui all'art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali dichiara esperita, con esito positivo, la procedura di esame congiunto ex art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015.

Questo Ufficio, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla Divisione IV della Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali e della Formazione per l'espletamento della fase istruttoria e decisoria di propria competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

SOCIETA' PROFER

OO.SS

FILT CGIL	<i>[Signature]</i>
FIT CISL	<i>[Signature]</i>
UILTRASPORTI	<i>[Signature]</i>
UGL TRASPORTI	<i>[Signature]</i>
SALPAS ORSA	<i>[Signature]</i>
SLM FAST CONFSA	<i>[Signature]</i>