

**FAST**

confesal S.L.M.

Emilia Romagna

Spec_PdR_FS del 10/5/2024

Pronti

SPECIALE

PREMIO DI RISULTATO

SCARICA LA



TUA COPIA



COMUNICAZIONE PERIODICA INTERNA DI FORMAZIONE E INFORMAZIONE DEL SINDACATO SLM-FAST/CONFESAL EMILIA ROMAGNA
 Pronti – Via A. Algardi, 09 – Bologna - Email: pronti@sindacatofast.it - Tel: 051.233924 - www.slm.sindacatofast.it/pronti

PREMIO DI RISULTATO ANNO 2023 – GRUPPO FSI SpA**Erogato a Giugno 2024**

FSI SpA, RFI SpA, TRENITALIA SpA, Ferservizi SpA, Italferr SpA, Italcertifer SpA, FS Sistemi Urbani Srl, Mercitalia Logistics SpA, Mercitalia Rail Srl, FS Tecnology SpA, Trenitalia Tper Scarl, Crew SpA, FS International SpA, Terminali Italia Srl, Fondazione FS Italiane

LIVELLO	PdR Lordo Acc 14-7-2022	PdR NETTO 100% CASH	PdR 100% Welfare	PdR CASH e 250€ a Welfare	PdR CASH e 500€ a Welfare
Q1	1300,0 €	1187,50 €	1430,0 €	€ 973,75 CASH € 275 WELFARE € 1248,75 TOTALE	€ 760,0 CASH € 550,0 WELFARE € 1310,0 TOTALE
Q2	1150,0 €	1059,25 €	1265,0 €	845,5 CASH 275 WELF 1120,5 TOTALE	617,5 CASH 550,0 WELFARE 1167,5 TOTALE
A	1100,0 €	1016,50 €	1210,0 €	802,75 CASH 275 WELFARE 1077,75 TOTALE	570,0 CASH 550,0 WELFARE 1120,0 TOTALE
B	1050,0 €	973,75 €	1155,0 €	760 CASH 275 WELFARE 1035,0 TOTALE	522,5 CASH 550,0 WELFARE 1072,5 TOTALE
C	1000,0 €	931,00 €	1100,0 €	712,5 CASH 275 WELFARE 987,5 TOTALE	475,0 CASH 550,0 WELFARE 1025,0 TOTALE
D	940,0 €	883,50 €	1034,0 €	655,5 CASH 275 WELFARE 930,5 TOTALE	418,0 CASH 550,0 WELFARE 968,0 TOTALE
E	870,0 €	819,85 €	957,0 €	589 CASH 275 WELFARE 864,0 TOTALE	351,5 CASH 550,0 WELFARE 901,5 TOTALE
F	780,0 €	741,00 €	848,0 €	503,5 CASH 275 WELFARE 778,5 TOTALE	266,0 CASH 550,0 WELFARE 816,0 TOTALE

Il Premio di Risultato spetta al **personale occupato nell'anno 2023** nelle Società cui si applica il presente accordo. L'importo spettante a ciascun lavoratore terrà conto dell'incidenza delle assenze (ad eccezione delle ferie, ex festività, congedo di maternità/paternità, permessi legge n. 104/1992, donazione sangue, infortunio sul lavoro, permessi sindacali e per gli RLS retribuiti, malattia covid, isolamento fiduciario, quarantena) consuntivate nell'anno 2023 che non concorrono al calcolo del Premio.

In caso di assunzione o cessazione in corso d'anno 2023, l'importo spettante a ciascun lavoratore è riconosciuto pro quota in ragione dei mesi di servizio effettivamente prestati, con arrotondamento a mese intero della frazione superiore a 15 giorni.

Per il personale a tempo parziale il premio sarà inoltre riproporzionato in rapporto alla prestazione resa.

Il Premio di Risultato non spetta al personale responsabile di microstruttura organizzativa che nell'anno 2023 sia interessato dai sistemi di incentivazione individuale.

Il Premio di Risultato non spetta al personale cessato dal servizio a partire dal 1° gennaio 2023 che abbia sottoscritto un verbale di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro in sede sindacale presso le Associazioni territoriali di Confindustria o presso gli Ispettorati Territoriali del Lavoro.

Gli importi del Premio di cui al presente accordo non avranno riflessi su alcun istituto contrattuale o di legge.

L'importo del **Premio potrà essere destinato in tutto o in parte**, per scelta del lavoratore e a condizione che lo stesso abbia diritto alla detassazione (reddito inferiore a 80.000 euro) a:

- ✓ Fondo Pensione Complementare Eurofer, in aggiunta alla somma annua di cui al punto 2.3 dell'art. 22 del Contratto aziendale di Gruppo FS del 22 marzo 2022;
- ✓ Acquisto pacchetti polizza sanitaria integrativa;
- ✓ Buoni acquisto e servizi welfare disponibili nella piattaforma welfare del Gruppo FSI SpA.

Il PdR lordo destinato a welfare sarà esentasse e incrementato del 10% a carico dell'azienda.

Il limite dei fringe benefit dei servizi welfare (buoni acquisto e buoni benzina) per l'anno 2024 è elevato da 256,0 euro a 2000,0 euro per i lavoratori con figli fiscalmente a carico e a 1000,0 euro per tutti gli altri. /

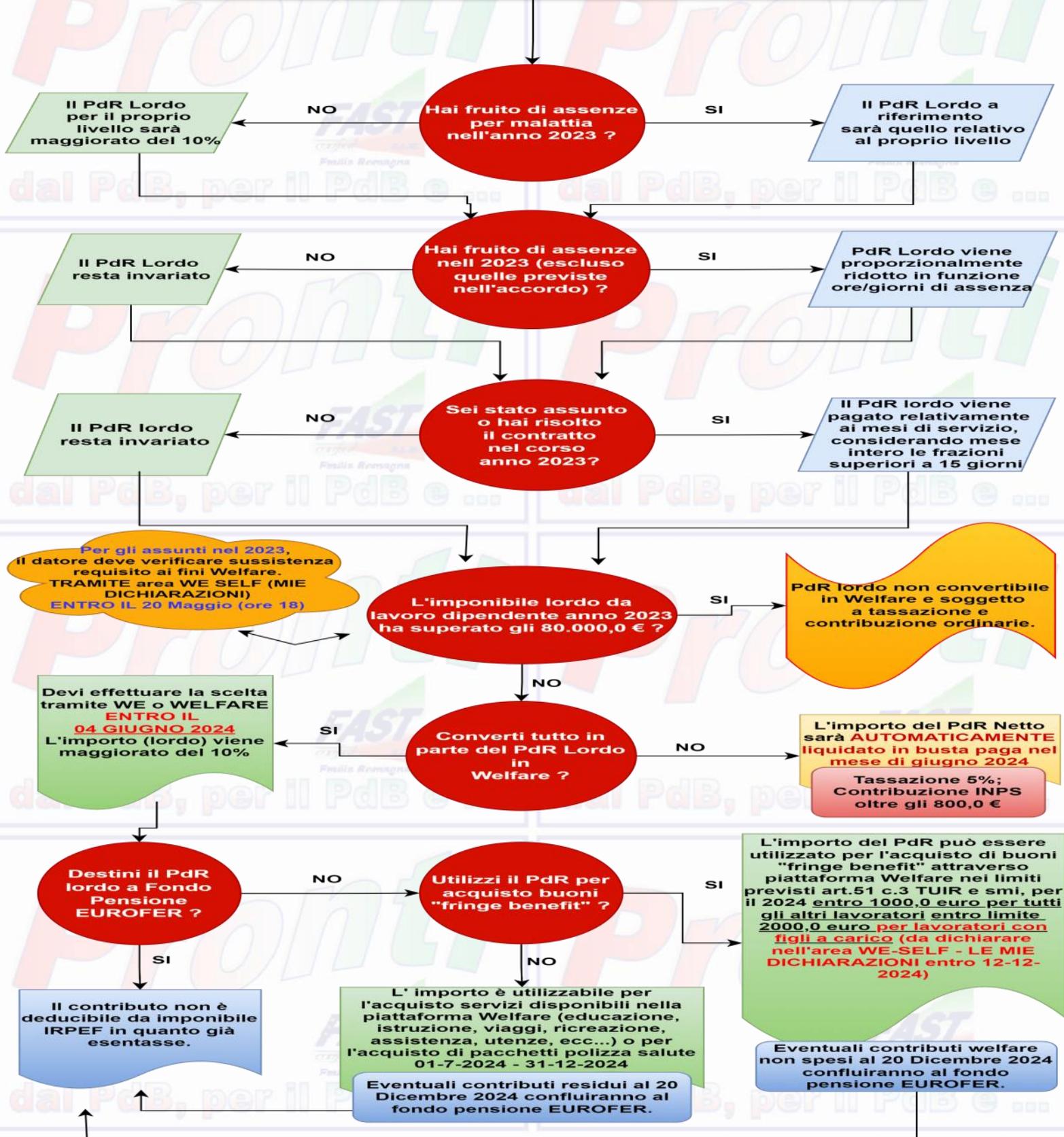


COMUNICAZIONE PERIODICA INTERNA DI FORMAZIONE E INFORMAZIONE DEL SINDACATO SLM-FAST/CONFASAL EMILIA ROMAGNA
Pronti – Via A. Algardi, 09 – Bologna - Email: pronti@sindacatofast.it - Tel: 051.233924 - www.slm.sindacatofast.it/pronti

PdR 2023- CCNL FSI SpA

Per i lavoratori occupati nell'anno 2023

Riproporzionato in rapporto al part-time



Per gli assunti nel 2023, il datore deve verificare sussistenza requisito ai fini Welfare. TRAMITE area WE SELF (MIE DICHIARAZIONI) ENTRO IL 20 Maggio (ore 18)