

EDITO RAIL

Cari colleghi,

Dopo il primo numero del 2021 riprendiamo con questa seconda uscita il nostro progetto; cominciamo innanzitutto con il riportare quanto discusso in materia contrattuale, attraverso le dichiarazioni del nostro segretario generale FAST-Confisal, Pietro Serbassi: "Con importanti accordi con AGENS e FSI SpA è ripartito il negoziato per il nuovo contratto della Mobilità/Attività Ferroviarie e quello aziendale del Gruppo FSI SpA. Passaggio fondamentale per garantire ai tutti i lavoratori del settore che hanno dato un contributo determinante nella gestione dell'emergenza nuove e maggiori tutele, anche sul fronte economico, adeguate al difficile periodo che stiamo vivendo". "Dopo un periodo di incontri informali il 18 febbraio è ufficialmente ripartito il percorso negoziale di rinnovo del CCNL scaduto il 31 dicembre 2020. Ciò è stato reso possibile da un importante accordo sul pregresso. Prima di proseguire il confronto per il rinnovo contrattuale, infatti, tutto il sindacato ha preteso un concreto segnale di ristoro per mitigare il triennio passato, che si è concluso con il riconoscimento di una "una tantum" di € 890,00 a parametro C1 che sarà adottata da tutte le aziende che applicano il CCNL della Mobilità area AF. Tale accordo ha di fatto sbloccato il negoziato di rinnovo, che riprenderà immediatamente. Mentre stiamo tutti lavorando per una chiusura in tempi ragionevoli, al fine di poter far trovare il settore pronto per affrontare la ripartenza dell'Italia non appena la pandemia in corso lo renderà possibile. Oltre alla chiusura del passato, è stato inoltre raggiunto un accordo specifico per il personale del settore degli appalti ferroviari, in base al quale, oltre a costituire un osservatorio vengono rafforzate quelle tutele già ad oggi presenti, con particolare attenzione alla continuità retributiva." "Nell'ambito del tavolo sul rinnovo contrattuale abbiamo siglato importanti accordi su welfare e smart working per dare subito ai lavoratori del gruppo FSI un sostegno concreto dopo un anno passato a fronteggiare l'emergenza pandemica a testa alta senza mai tirarsi indietro. L'accordo prevede, inoltre, un ampliamento della somma destinata al welfare aziendale di ulteriori 400 euro a copertura del periodo 01 gennaio -31 dicembre 2020". Da oggi come SLM FAST-Confisal approfondiremo la fase di ascolto nella categoria per portare avanti le proposte da confrontare con le associazioni datoriali in fase di rinnovo, al fine di poter avere un CCNL adeguato e rispondente al mondo del lavoro nei trasporti ferroviari" conclude Vincenzo Multari, segretario nazionale SLM FAST-Confisal.

Ai lavoratori in forza alla data del 18 febbraio 2021:

CCNL Mobilità / Attività Ferroviarie		CCNL Gruppo FSI SpA
Livello / Parametro	UNA TANTUM – Importo Lordo Euro	UNA TANTUM WELFARE 2020
Q1	1193,57	400,00 Euro
Q2	1048,68	
A	1014,19	
B1	965,89	
B2	924,50	
B3	910,70	
C1	890,00	
C2	876,20	
D1	862,40	
D2	834,81	
D3	821,01	
E1	807,21	
E2	772,71	
E3	758,91	
F1	703,72	
F2	689,92	

L'UNA-TANTUM verrà liquidata in due rate di pari importo nei mesi di aprile e giugno, eccetto che per il personale degli Appalti per cui verrà definito entro marzo con trattativa aziendale.

Per il personale assunto da gennaio 2018 a dicembre 2020, l'UNA TANTUM verrà liquidata in proporzione ai mesi di servizio considerando mese intero la frazione di mese superiore a 15 giorni.

La tassazione dell'UNA TANTUM, sarà "SEPARATA" con aliquota media relativa a imponibili IRPEF del biennio precedente oltre a trattenuta INPS.

UNA TANTUM WELFARE '20, sarà spendibile da giugno 2021 tramite il portale <https://fsitaliane.welfare.it/fsitaliane/> anche tramite buoni spesa (Esselunga, Coop, Carrefour, ecc....), buoni benzina (Q8, ecc....), rimborso interessi mutui, spese scolastiche, ovvero tutti i servizi disponibili sul portale, in alternativa sarà utilizzabile per acquisto pacchetti aggiuntivi della POLIZZA SANITARIA prevista da CCNL FSI, o sarà destinabile al Fondo Pensione EUROFER.

Anche i già 100,0 Euro previsti dal CCNL FSI 2016 diverranno utilizzabili nelle medesime modalità.

Per gli assunti nel corso dell'anno 2020, l'UNA TANTUM WELFARE verrà riconosciuta in proporzione ai mesi di servizio considerando mese intero la frazione di mese superiore a 15 giorni.

Sommario:

Edito Rail	1
Sostegni alle famiglie	2
Trenitalia AV esuberi	2
TRENITALIA TPER, 303	3
Vaccinazioni ferrovieri	3
Consulenza previdenziale	4
Scioperi RFI	4
TERMINALI ITALIA	4

CAMPAGNA FISCALE

dal 12 Aprile

al via le prenotazioni

I dettagli a pag. 04

COMPILAZIONE

Mod. Redditi

GRATUITA

ASSOCIATI SLM-FAST E.R.

**CONSULENZA
PREVIDENZA
INTEGRATIVA
PRIMAVERA 2021**

In modalità webinar

I dettagli a pag. 04



08 Marzo 2021, non ti facciamo la festa ma un e-book per te

Quest'anno ricorre il centenario dall'istituzione della **Giornata internazionale dell'operaia** la cui denominazione cambiò poi in **Giornata internazionale della Donna**, ma malgrado siano trascorsi ormai 100 anni dall'istituzione dell'8 marzo quale Giornata internazionale dell'operaia, oggi più che mai il tema dei diritti delle donne richiede nuove attenzioni e visibilità, perché sono ancora troppe le discriminazioni e le violenze di cui sono oggetto, in molte parti del mondo.

Tante le promesse e proclami di cambiamento, eppure sono sotto gli occhi di tutti la discriminazione salariale di genere tra uomini e donne, la mancanza di misure a sostegno della famiglia (per esempio gli asili nido) che spesso costringono la donna a scegliere fra la propria carriera lavorativa e la famiglia e, contestualmente, la difficoltà ad accedere ad una forma di lavoro flessibile quale il part time.

L'8 marzo è una giornata che sottintende a una "Festa", ma oltre alla discriminazione non cessa neppure la **violenza fisica e psicologica** sulle donne, anzi continua quasi in forma di strage.

La gravità di questa violenza ha portato all'introduzione, in criminologia, della parola **femminicidio** da parte della criminologa Diana Russel negli anni '90.

Parola ormai tristemente giunta alla ribalta in quanto **uccisione di una donna perché donna, in un'ottica culturale in cui la misoginia pare legittima, in cui pare legittimo un esercizio di potere.**

Una violenza, la cui gravità ha portato ad istituire il 25 novembre del 1999 la Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne.

Forse può sembrare assurdo evocare tale ricorrenza in un giorno che dovrebbe essere dedicato ad una Festa, eppure proprio l'8 marzo, *più che mai*, va ricordato che **le Donne vanno amate e rispettate – quali madri, sorelle, figlie, mogli, compagne, amiche, colleghe – ogni giorno dell'anno, indistintamente.**

Quest'anno l'asocialità imposta dalla pandemia ci impone di evitare festeggiamenti e omaggi, vogliamo però riconoscere **ad ogni Associata FAST Emilia Romagna** come gesto per ricordare questo particolare giorno, **un e-book a scelta tra i seguenti titoli:**

- **Parità di genere e politiche pubbliche** - di Paola Profeta;
- **Le Magnifiche** – di Daniela Musini;
- **Donne dell'anima mia** – di Alessandra Allende;
- **Cosa farebbe Frida Khalo ?** – di Elizabeth Foley e Beth Coates.

Per ricevere l'ebook nel relativo formato (epub, pdf, mobi) è sufficiente richiederlo via email a: emilia@sindacatofast.it



Sostegni per i lavoratori con figli conviventi minori di 16 anni

È prevista per il **lavoratore dipendente, genitore di figlio convivente minore di sedici anni**, alternativamente all'altro genitore, la possibilità di svolgere fino a giugno 2021 la prestazione di **lavoro in modalità agile**:

- per un periodo corrispondente in tutto o in parte alla durata della sospensione dell'attività didattica in presenza del figlio;
- per tutta la durata dell'infezione da SARS Covid-19 del figlio;
- nonché per la durata della quarantena del figlio disposta dal dipartimento di prevenzione della azienda sanitaria locale (ASL) territorialmente competente a seguito di contatto ovunque avvenuto.

Se la prestazione lavorativa non può essere svolta in modalità agile, il Governo concede al **genitore lavoratore dipendente di figlio convivente minore di anni quattordici**, alternativamente all'altro genitore, di astenersi dal lavoro per i suddetti periodi indicati (anche retroattivamente dal 01 gennaio 2021).

Detto beneficio è riconosciuto anche ai genitori di figli con disabilità in situazione di gravità accertata (ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104, articolo 4, comma 1), iscritti a scuole di ogni ordine e grado per le quali sia stata disposta la sospensione dell'attività didattica in presenza o ospitati in centri diurni a carattere assistenziale per i quali sia stata disposta la chiusura.

CONGEDI RETRIBUITI AL 50%

Sempre nel caso in cui non sia possibile lavorare in modalità agile, il Decreto Legge ha previsto la corresponsione un'**indennità straordinaria pari al 50% della retribuzione** in favore dei genitori di **bambini di età minore di 14 anni o con disabilità grave**. Possono essere retroattivi dal 01 gennaio 2021 al 13 marzo 2021.

CONGEDO NON RETRIBUITO PER I FIGLI TRA 14 E 16 ANNI MA CON DIVIETO DI LICENZIAMENTO

Viceversa, per i genitori di figli di età compresa fra 14 e 16 anni non è contemplata alcun aiuto economico. Possono però i genitori lavoratori astenersi dal lavoro, con divieto di licenziamento e diritto alla conservazione del posto di lavoro.

BONUS BABY SITTER PER AUTONOMI, MEDICI E INFERMIERI

Per i **lavoratori autonomi, gli operatori sanitari, medici e forze dell'ordine**, per i **figli conviventi minori di anni 14**, possono scegliere la corresponsione di **uno o più bonus per l'acquisto di servizi di baby sitting** nel limite massimo complessivo **100 euro settimanali**.

Il bonus viene erogato mediante il **libretto famiglia** e può essere usato per i centri estivi e servizi integrativi per l'infanzia, servizi socio-educativi territoriali, centri con funzione educativa e ricreativa e servizi integrativi o innovativi per la prima infanzia.

Il bonus è altresì riconosciuto ai **lavoratori autonomi non iscritti all'INPS**, subordinatamente alla comunicazione da parte delle rispettive casse previdenziali del numero dei beneficiari. La fruizione del bonus per servizi integrativi per l'infanzia è incompatibile con la fruizione del bonus asilo nido.

Inoltre, il bonus può essere fruito solo se l'altro genitore non accede ad altre tutele o al congedo o al congedo Covid.

COME RICHIEDERE IL BONUS BABY SITTER
Dal Decreto Legge emerge che il Governo ha stanziato a sostegno delle famiglie in difficoltà in seguito alla DAD, un budget di 282,8 milioni di euro per l'anno 2021.

Il DL è entrato in vigore il 13 marzo ma sarà l'INPS a stabilire le **modalità operative per accedere ai suddetti benefici**.

TRENITALIA, GESTIONE ESUBERI AV

Grazie alle diverse sollecitazioni portate all'attenzione del tavolo dal Sindacato, l'azienda ha accolto alcune desiderata e proposto una soluzione che si traduce in questi termini.

Il numero di risorse da spostare da AV ad IC è sceso da 102 a 87 unità, così composte:

Personale di Condotta, Milano 23 unità, Bologna 12 unità, Roma 11 unità, Pisa 2 unità.

Personale di Bordo, Milano 13 unità, Bologna 10 unità, Roma 10 unità, Napoli 2 unità e Pisa 4 unità.

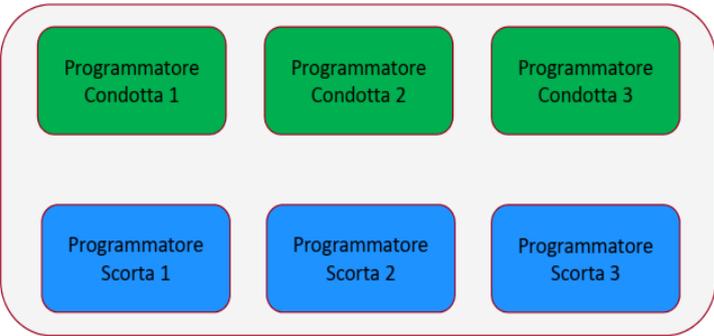
Le risorse così definite si recheranno con l'**apertura di una manifestazione d'interesse a carattere volontario e definitivo**, sede su sede, da AV ad IC il cui provvedimento di mobilità farà data 1 aprile 2021.

Qualora il numero degli aderenti alla MI fosse inferiore alle esigenze richieste, verranno definitivamente trasferiti ad IC, sede su sede, gli agenti attualmente in formazione nel prodotto AV.

Se i due provvedimenti precedenti non risultassero ancora sufficienti a coprire i fabbisogni necessari, si attiverebbe un **trasferimento temporaneo della durata di sei mesi per gli agenti con la minore anzianità di servizio in azienda**, anche qui in questo caso sede su sede.

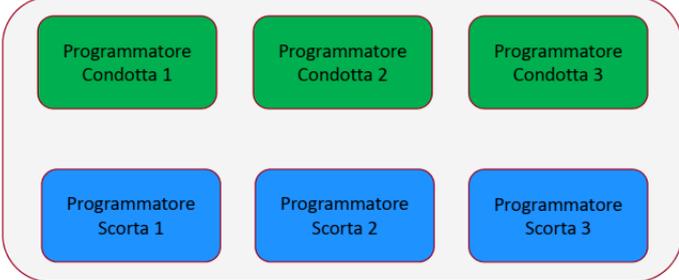
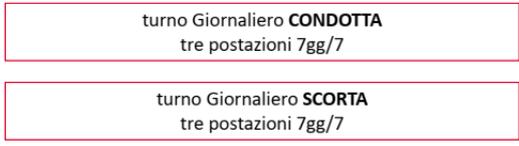
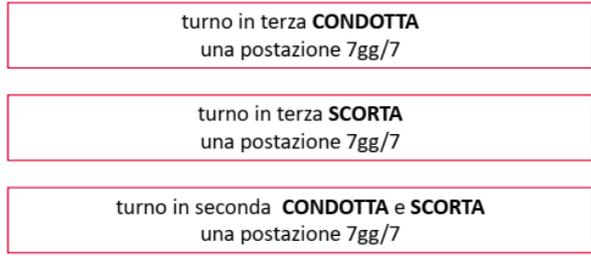
La mobilità temporanea da AV verso DPR è stata prorogata di un mese.

TRENITALIA TPER, GESTIONE UNICA TURNI EQUIPAGGI



La società ha nel corso del mese di febbraio ha illustrato il piano di integrazione della gestione risorse equipaggi, ovvero della programmazione turni e della distribuzione. Al fine di **superare entro giugno** la gestione in BUA e BUB e giungere ad una gestione unica del personale con uniche norme di lavoro.

- La futura struttura gestionale è quella riportata nella foto a sx, in particolare il:
- PROGRAMMATORE 1: Impianti di Piacenza, Parma, Reggio e Modena
 - PROGRAMMATORE 2: Bologna 1, Rimini
 - PROGRAMMATORE 3: Ferrara, Sermide, Bologna 2, Genio Ferrovieri
 - DISTRIBUTORE SCORTA
 - DISTRIBUTORE CONDOTTA
 - DISTRIBUTORE BORDO / CONDOTTA TURNO IN SECONDA: gestione variazioni turno materiali, scoperture turno per assenze improvvise, gestione camere per RFR, gestione spostamenti taxi, gestione turni in caso di anomalità.



La nuova organizzazione non prevede la necessità di nuove risorse e vengono confermati turni e flex in essere. Lato sindacale si è richiesto dapprima di avere evidenza dei turni definitivi, poi evidenziate alcune criticità sono stati richiesti aggiustamenti accolti che ponevano turno in coerenza con il CCNL salvo potenziali criticità attuative che saranno verificate nel tavolo di monitoraggio a turno avviato. Si sono chiesti interventi formativi a tutto il personale interessato onde evitare in questa fase di banalizzazione che si pecchi di superficialità. Vista la riorganizzazione e il contesto pandemico, abbiamo chiesto lumi rispetto al progetto di trasferimento degli uffici distribuzione al secondo piano, la società ha confermato l'interlocuzione in merito.

Vaccinazioni anti-Covid, prioritarie per i ferrovieri ?

Nonostante Gruppo FSI si sia reso disponibile a mettere a disposizione proprie strutture per vaccinare personale dipendente e popolazione, da parte del Ministero della Salute **non c'è stata apertura rispetto alla vaccinazione prioritaria per il personale FSI** nemmeno quello connesso direttamente a produzione, confermando quanto già previsto dalle Raccomandazioni sulle Vaccinazioni del 10 c.m. pubblicate in Gazzetta Ufficiale n.72 il 24/3/2021 che qui sotto riportiamo per le categorie professionali prioritarie:

Categoria e Setting	Sottocategorie
Personale scolastico e universitario, docente e non docente	
Forze Armate, di Polizia e del soccorso pubblico	Forze Armate, Polizia di Stato, Guardia di Finanza, Capitaneria di Porto, Vigili del Fuoco, Polizia Locale, Protezione Civile.
Servizi penitenziari	Polizia penitenziaria, personale carcerario, detenuti.
Comunità residenziali	Socio-Sanitarie, civili, religiose, etc.

Per info, segnalazioni e proposte scrivi a: pronti@sindacatofast.it



In distribuzione gratuita per gli Associati FAST, il Vademecum interattivo del Capotreno del Trasporto Regionale Emilia Romagna.

Richiedilo a pronti@sindacatofast.it

E' confermata la discrezionalità nell'effettuare la controlleria a bordo treno per tutti i prodotti, come da Recovery Plan di Gruppo FSI SpA e in coerenza dell' art. 20 TUSL.

TERMINALI ITALIA, PASSI AVANTI ...

Il 26 c.m. si sono incontrate OO.SS e Società relativamente al percorso di confluenza contrattuale nel CCNL FSI. La società ha illustrato alcune sue proposte come talune flessibilità e la centralità del ruolo del Tecnico Polifunzionale Terminalista ovvero le relative motivazioni che permetterebbero di cogliere alcune opportunità nel crescente mercato. Da parte sindacale si è rimarcata l'importanza della salvaguardia della contrattazione territoriale, l'attenzione ad evitare che si possano determinare situazioni di penalizzazione sia tra Terminal che tra Profili Professionali e le necessarie tutele per tutto il personale, ponendosi disponibili al prosieguo del confronto e chiedendo alla società una precisa proposta contrattuale da discutere per il **prossimo incontro del 13 aprile**.

In distribuzione gratuita per gli Associati FAST, il Vademecum interattivo del Macchinista del Trasporto Regionale Emilia Romagna.



Richiedilo a pronti@sindacatofast.it

RFI: sciopero personale della manutenzione infrastruttura della DTP di Bologna:

il giorno **07/05/2021**
dalle ore **9.01** alle ore **17.00**

RFI: Sciopero nazionale personale della Manutenzione Infrastruttura:

09 aprile 2021 dalle 9:00 alle 16:59

CONSULENZA PREVIDENZA INTEGRATIVA GRATUITA

Come tutti gli anni nel mese di aprile, che coincide con la scadenza della "finestra" entro cui il lavoratore può apportare alcune modifiche alla propria posizione previdenziale nei fondi pensione con decorrenza 01 luglio, organizziamo delle giornate di focus sulla previdenza INPS e quella integrativa ovvero i relativi vantaggi fiscali immediati.



Sia per coloro che avendo aderito si trovano già con posizioni previdenziali complesse nei fondi pensione ovvero per neo lavoratori alle prese con la scelta di aderire e come alla previdenza complementare, per coloro che non sanno se sono aderenti silenti, contrattuali o volontari fino ai pensionandi che dovranno optare per come vedersi liquidato il capitale: offriamo la consulenza per scelte consapevoli rispetto all'investimento quale la previdenza complementare è!

Per via delle norme anti-Covid19 (come già nell'anno 2020), il confronto avverrà in **modalità webinar** (  ) **previo prenotazione a: emilia@sindacatofast.it**

Le giornate dedicate sono:

- 06 aprile dalle ore 10 alle ore 18;
- 12 aprile dalle ore 10 alle ore 18;
- 19 aprile dalle ore 10 alle ore 18;
- 26 aprile dalle ore 10 alle ore 18.

CAMPAGNA FISCALE 2021

Dal 12 Aprile 2021 PRENOTAZIONI e APPUNTAMENTI:

- Lunedì, martedì e venerdì: dalle ore 10 alle ore 16;
- Giovedì: dalle ore 13 alle ore 18.

Telefonando al n° 391.1049832

Presso le sedi **FAST/CONFSAL** Emilia Romagna:

- ✓ Via Algardi, 09 – Bologna
- ✓ Piazza Medaglie d'oro, 0 – Bologna (interno stazione Bologna C.le)

SCADENZA CONSEGNA MOD. REDDITI

La scadenza per i contribuenti per presentare la dichiarazione dei redditi 2021 è il **30 settembre** per chi presenta il **730** da solo o tramite assistenza fiscale, lo stesso vale per i Caf o al sostituto d'imposta (datore di lavoro).

La messa a disposizione del modello 730 precompilato sul sito dell'Agenzia delle Entrate è prevista per il **10 maggio** e le modifiche saranno possibili dal 14 maggio.

Per il modello **Unico – Redditi** la scadenza dei termini è stata spostata al **30 novembre 2021**.

Compilazione Mod. 730/2021 GRATUITO per gli Associati SLM-FAST E.R

