

## EDITORIAL

Cari lettori,  
Siamo ormai nell'ottavo mese di pandemia e, forse, cominciano a vedersi i primi spiragli di normalità forse da interiorizzazione e convivenza con il virus ma attualmente la situazione per il PdB lato DPR è gestibile. Vuoi la DAD per le scuole superiori e la capienza dei mezzi ridotta al 50% e le regioni Arancioni/Rosse. Ma già si comincia a pensare a quando queste misure verranno meno. Ciò che il COVID19 ci ha insegnato lato TPL e che fino ad ora aveva funzionato in virtù del principio "più persone nel minor spazio possibile" ormai non è più applicabile. Contemporaneamente, la volontà degli Italiani di muoversi con maggiore autonomia e in maniera "eco-friendly" sfruttando i mezzi a trazione elettrica e quelli in sharing

hanno reso molte delle scelte a monte della progettazione dei moderni treni Rock e Pop già obsoleti: un esempio su tutti sono le rastrelliere per le bici, totalmente inadeguate per il trasporto di quelle elettriche di maggiore dimensione e comunque troppo poche rispetto al numero di viaggiatori che ormai scelgono un trasporto integrato treno-bici. Questo non significa che non si stiano tentando delle nuove strade, più efficienti ed efficaci, come dimostrano i tavoli convocati da Governo e Regioni per riprogrammare il TPL a breve da un lato per gestire l'emergenza e a lungo periodo dall'altro per efficienza, efficacia ed economicità; entreranno nel merito nel prossimo numero.

Sul fronte servizio ferroviario universale a lunga percorrenza il problema affollamento è opposto, il forte calo della domanda ha portato lato AV a ridurre

treni a meno del 30%, generando pertanto personale in esubero, con il fondo di sostegno al reddito FS ormai incapiante. Se nella bozza di legge finanziaria ci sono ristori per il trasporto ferroviario è auspicato si rifinanzi il fondo di sostegno FS al pari degli altri fondi di solidarietà, nel mentre il prossimo 26 p.v. ci sarà un confronto per esperire la possibile gestione del personale in assenza di produzione, di cui daremo informazione nei prossimi numeri.

In questo invece abbiamo condiviso di concentrarci su alcuni aspetti relativi alla "normalità" di esercizio e gli irrinunciabili informative sul diritto alle ferie piuttosto che dei lavoratori fragili e del risparmio sulle tasse con l'avvicinarsi del termine dell'anno fiscale.

Pronti, buon viaggio...

### Le prove freno: quando è giusto per il PdB richiedere l'M40 ?

Con l'arrivo dei treni leggeri Rock e Pop il Capotreno di fatto non deve più svolgere la prova freno, a parte il caso in cui il materiale leggero sia stazionato in stazione e si debba eseguire la PFA, ma di questo ne parleremo nel prossimo numero.

Se però al posto del mezzo leggero comandato in turno avessimo un materiale ordinario?

E se, invece, avessimo da turno un materiale ordinario non inserito nel prospetto delle prove freno? Come dovremmo comportarci?

A tal proposito, ci viene in aiuto la Comunicazione interna 01 del 13/07/2020.

Se dovessimo trovarci in uno dei due casi indicati sopra, è importante che il CT avvisi immediatamente la SO. Quest'ultima, dopo aver fatto le verifiche del caso, dovrà:

- comandare con M40 l'Adc a svolgere la prova freno qualora il materiale sia predisposto per la prova di tipo "D" strumentale di regresso;
- Comandare il personale di Verifica o, in assenza, il CT ad effettuare la prova freno qualora non fosse possibile la prova di regresso strumentale o se fosse necessaria una prova del freno completa.

Esistono però dei turni in cui la prova freno per noi capotreno è ancora prevista, senza che debba essere comandata dalla SOR.

Tali turni sono principalmente quelli in cui il materiale appartiene alla DPR Trenitalia di un'altra regione ma il PdT invece è dell'Emilia-Romagna (pertanto TTX): un esempio su tutti può essere il treno 6753 diretto a Pontremoli da Parma.

Il materiale di questo treno è solitamente una locomotiva E464 con 6 vetture MD; siccome non disponiamo più di un prospetto per le prove freno, di primo acchito saremmo portati a pensare che sia necessario ottenere dalla SOR l'autorizzazione per effettuarla. In realtà essendo il materiale di proprietà della DPR Toscana compare nel prospetto delle prove freno di tale regione (visibile in La Biblioteca/Trenitalia TPER/Produzione Bub) per l'effettuazione di una prova freno di tipo "A" e quindi il capotreno è già di fatto abilitato.

Quindi, ricapitolando: qualora ci dovesse capitare durante il turno un materiale non ETR (Vivalto o Media Distanza) è buona norma contattare il DCTR per chiedere a quale IF appartiene quel materiale e verificare se nel prospetto delle prove freno di quella IF sia già prevista la prova freno.

Se, e soltanto se, non dovesse comparire il numero del treno che dobbiamo effettuare richiederemo che ci venga comandata tramite M40 la prova freno prevista dal MMIEFCA.

### JOB RAIL, ricerche in corso:

- **TRENITALIATPER: selezione** per Macchinisti, Capotreno/ Specialisti tecnico-commerciali, Operatore manutenzione Rotabili e Tecnico di Manovra e Condotta, scadenza 09/12/2020.
- **Tper, selezione** Periti ELETTRONICI-ELETTROTECNICI addetti ai reparti di manutenzione presso i depositi aziendali o di società controllate con contratto di apprendi-

### Sommario:

Edito Rail	1
Le prove freno: quando è giusto per il PdB richiedere l'M40?	1
Ferie, festività sopresse e permessi	2
L'iperventilazione: conoscerla per prevenirla	2
Consigli per gli acquisti	3
Investire risparmiando sulle tasse	3
Lavoratori fragili	3
Train tip	4
Job TRENITALIATPER	4

### Ferro News

- [TRENITALIATPER, incontro Manovra e Formazione treno](#)
- [TRENITALIATPER cambio orario, ripartizione e allacciamenti](#)
- [Trenitalia, ripartizione e grafici Esercizio IC](#)
- [Trenitalia, ripartizione e grafici Esercizio AV](#)
- [TRENITALIATPER, accordo OIAC](#)
- [FS Italiane: nota - rifinanziamento Fondo di Sostegno al reddito e all'occupazione](#)

### Spoil system / 2

Proseguono i cambi ai vertici delle società del Gruppo FSI.

Dopo l'incarico assunto dal Dott. Angelo Sferrazza di DCRUO FS Holding, il Dott. Massimiliano Loffredi assume l'incarico di Responsabile Relazioni Industriali di FS Holding. Mentre in Trenitalia, oltre al nuovo DCRUO Dott. Stefano Conti arriva la Dott.ssa Anna Maria Morrone a Responsabile Relazioni Industriali e la Dott.ssa Maria Carmela Schettino a Gestione del Personale.

Anche a RFI il nuovo DCRUO è divenuto il Dott. Claudio Terzi

## Ferie, festività sopresse e permessi - CCNL AF e CCNL FSI

Un argomento molto importante ogni lavoratore è la quantità delle ferie dei permessi. In questo articolo abbiamo cercato di sintetizzare un breve riassunto della normativa (assai vasta) sull'argomento, e nei prossimi numeri cercheremo di mostrare la più ampia casistica possibile con degli esempi di richieste ferie per il personale equipaggi su turno in bianco e su turno vestito

Una prima cosa da osservare è che, a causa del modificarsi nel corso dei rinnovi del CCNL si hanno

due suddivisioni: i lavoratori assunti prima del 1 agosto 2003 (in cui vigeva il CCL FS) e quelli entrati in FS da tale data. I primi hanno diritto fin dall'assunzione a tre giorni di permesso mentre i secondi maturano la totalità di questo diritto dopo 12 anni di servizio. È bene ricordare che questi permessi non sono quelli "speciali", riconosciuti indipendentemente per importanti motivazioni (permessi sindacali, allatta-

mento, per motivi di salute o altre esigenze). Per i neoassunti il periodo di ferie del primo anno viene calcolato secondo l'anzianità di servizio fino agli 8 anni (20/24 giorni + 4 festività sopresse) rapportata però con i mesi dell'anno di assunzione in cui si è effettivamente lavorato. Per esempio: un lavoratore assunto dal 1 luglio avrà diritto per l'anno di assunzione alla metà dei giorni di ferie previsti (10 giorni + 2 di festività sopresse).

### FERIE e Festività Sopresse<sup>1</sup>

Al lavoratore, ogni anno, spetta un numero definito di **giorni di ferie e festività sopresse** in base all'anzianità di servizio (art. 30 CCNL AF 2016)

#### Anzianità di servizio fino a 8 anni

20 giorni di ferie + 4 festività sopresse: (orario su 5 giorni)  
24 giorni di ferie + 4 festività sopresse: (orario su 6 giorni)

#### Anzianità di servizio oltre 8 anni

25 giorni di ferie + 4 festività sopresse  
29 giorni di ferie + 4 festività sopresse

Le ferie sono **interrotte qualora** sia sopraggiunta una **malattia**. L'effetto sospensivo si **determina a condizione** che il lavoratore **assolva tempestivamente agli obblighi di comunicazione, di certificazione ed ogni altro adempimento** previsto dalle norme di legge e contrattuali vigenti

### PERMESSI (art. 14 CCNL FSI 2016)

Inoltre, il lavoratore **assunto prima del 1° agosto 2003** ha diritto al godimento di **3 giornate di permesso**

Tali permessi, non accumulabili negli anni successivi, possono essere fruiti a giornata intera oppure a ore (min. 1 ora). In caso di frazionamento a ore, la giornata è pari a 7 ore e 36 minuti

Di norma, le **ferie vanno fruito entro l'anno di maturazione**. Tuttavia è consentito, in caso non ne sia possibile il godimento, usufruirne entro il **30 giugno del secondo anno** successivo a quello di maturazione. Le **festività sopresse**, invece, devono essere fruito entro il 31 dicembre dello stesso anno a quello di maturazione.

### PERMESSI (art. 14 CCNL FSI 2016)

Ai lavoratori assunti dal **1° agosto 2003** è riconosciuta:

Una prima giornata di permesso al compimento dell'**8° anno di anzianità**

Una seconda giornata di permesso al compimento del **10° anno di anzianità**

Una terza giornata di permesso al compimento del **12° anno di anzianità**

**1:** Le festività sopresse sono quelle feste (spesso religiose) che a seguito dell'evolversi dei contratti di lavoro non sono state più riconosciute come giorni di astensione dal lavoro. Un esempio è la festa dei Santi Pietro e Paolo (29 giugno), riconosciuta come festa per gli abitanti di Roma ma ormai non più "giorno rosso" sul calendario.

## L'iperventilazione: conoscerla per prevenirla

Nella vita di tutti i giorni abbiamo ormai imparato a conoscere lo stress: che si tratti di lavoro o della vita privata, sono innumerevoli le occasioni che possono generare molta ansia e, nei casi peggiori, sfociare in attacchi di panico.

Durante un attacco di panico la nostra mente è completamente atterrita e genera immagini catastrofiche così potenti da interferire con il nostro organismo: il cuore batte all'impazzata, la pelle suda copiosamente "sudori freddi", le mani o tutto il corpo cominciano a tremare, la vista si affievolisce o addirittura scompare e il respiro si fa molto corto, cortissimo fino, alle volte, a svenire.

A causa del respiro molto irregolare infatti può succedere che si arrivi a una situazione molto particolare: l'iperventilazione.

Anche se a chi la sperimenta sembra che manchi l'ossigeno e quindi boccheggia, in realtà si tratta della situazione opposta: nel corpo viene immesso tanto ossigeno che questo supera il valore normale di saturazione (quella che oggi controlliamo ogni giorno per assicurarci di non aver contratto il coronavirus) e quindi il nostro corpo non riesce a gestire questa aria "troppo pura".

Nel vano tentativo di riportare la percentuale di ossi-

geno a un valore consono, il nostro corpo ci induce a respirare con una frequenza ancora maggiore, cosa che



Il ciclo dell'iperventilazione: lo stress genera l'iperventilazione, che si autoalimenta per la sensazione di malessere che provoca.

però non fa altro che peggiorare la situazione con l'unico possibile risultato, se non trattata, di svenire.

Dopo lo svenimento infatti il corpo si "resetta", rilassando il respiro e permettendo alla saturazione di tornare al suo stato originale.

Come fare per evitare di arrivare a una situazione tanto spiacevole come lo svenimento?

È molto semplice: per far diminuire l'ossigeno basta far respirare alla persona in iperventilazione all'interno di una busta di carta o di plastica per alcuni minuti. In questo modo, respirando l'anidride carbonica che si emette con l'espiazione, si ridurrà l'ossigeno in circolo, ristabilendo la saturazione ideale.

E se non abbiamo un sacchetto?

Basterà coprire con le mani, senza premere eccessivamente, la bocca e una narice della persona in iperventilazione e otterremo lo stesso effetto.

Ricapitolando: se durante la scorta di un treno ci dovesse capitare di assistere o dovessimo avere un attacco di panico che porta all'iperventilazione (respiro molto corto e sensazione di svenimento accentuata), cerchiamo un sacchetto o in alternativa copriamo con gentilezza (senza premere eccessivamente) la bocca e una narice di chi è in iperventilazione.

In ogni caso è sempre bene allertare gli eventuali medici a bordo del treno e/o il Sistema Sanitario Nazionale secondo le nostre procedure.

## Consigli per gli acquisti... in tempo di Covid19

La pandemia ha avuto un effetto dirompente sugli acquisti online degli Italiani: se fino a poco tempo fa erano appannaggio dei “nativi digitali” e dei “baby boomers” più aggiornati oggi tutti, o quasi, si stanno abituando a bazziare sui siti di e-commerce.

All'interno di questa realtà molto variegata sono disponibili diversi articoli che potrebbero tornare utili nella quotidianità di noi CT, con oggettistica in grado di aiutarci nella gestione delle nostre attività.

Vogliamo sottolineare che si tratta di puri e semplici consigli: il materiale messo a disposizione dall'Azienda e previsto dalle CO è tutto ciò di cui abbiamo bisogno durante la scorta del treno, e non è obbligatorio acquistare quanto vi suggeriamo.

Un primo oggetto molto utile per gestire i resti da dare ai viaggiatori è la “borsa da cameriere”, in cui le monete possono essere

impilate per poterle distribuire in maniera più comoda: [qui](#) trovate un esempio (costo all'incirca di 30€). Per meglio gestire le mascherine FFP2, estremamente importanti per proteggerci fino alla diffusione del vaccino consigliamo invece di ferma mascherina, per far sì che i laccetti non irritino eccessivamente le orecchie: [qui](#) trovate un esempio (10 ferma mascherina di diversi colori a circa 9,95€).

Parlando di mascherine, la loro presenza ci impedisce di utilizzare un *must* del nostro corredo: il fischietto. Per sopperire a tale assenza e avvisare i viaggiatori della chiusura delle porte consigliamo [questo](#) fischietto elettronico: il costo è di circa 29€. Per la prossima estate, con il caldo che sicuramente ci accompagnerà nei nostri servizi, consigliamo ai colleghi che indossano la cravatta [questo](#) set di fermacravatte (6 pz. a 11,99€).

Qualora foste in possesso di un account prime di Amazon, questi prodotti potrebbero arrivare addirittura in un solo giorno lavorativo.

In distribuzione gratuita per gli Associati FAST, il Vademecum interattivo del Capotreno del Trasporto Regionale Emilia Romagna.

**Vademecum del Capotreno Regionale Emilia Romagna**  
Seconda Edizione  
... è la cultura individuale del diritto che permette di richiedere l'applicazione delle regole

**FAST**  
Federazione Autonoma Sindacato Trasporti - Emilia Romagna  
Via A. Agazzi, 10 Bologna - Tel. 051.239101 - [info@sindacatofast.it](mailto:info@sindacatofast.it)

**SECRETARIA REGIONALE MOBILITÀ Emilia Romagna**  
Piazza Maggiore n° 40101, 4 Bologna  
(orario ufficio: 08:30 - 17:00)  
[emilia@sindacatofast.it](mailto:emilia@sindacatofast.it)  
Tel. 051. 630.3232

**Richiedilo a [pronti@sindacatofast.it](mailto:pronti@sindacatofast.it)**

## Investire risparmiando ... sulle tasse !

Siamo ormai prossimi alla fine dell' anno e come tutti gli anni nelle ultime buste paga le tasse vanificano il lavoro a causa del superamento dei confini degli scaglioni IRPEF; per chi ha optato per la trattenuta tramite datore di lavoro dei contributi aggiuntivi a fondo pensione, l' incremento della tassazione è in parte sterilizzato, per chi invece non opti per la trattenuta mensile ma preferisce il versamento annuale come tutti gli anni arriva il momento di valutare

### ESSERE PREVIDENTI = INVESTIRE RISPARMIANDO (SULLE TASSE)

IMPONIBILE IRPEF euro	IRPEF	ADDIZ REGIONALE E.R.	ADDIZ COMUNALE (BO)	VERSAMENTO A FONDO PENSIONE	BONUS 100 Euro	REDDITO NETTO	RISPARMIO IRPEF, ADD e Bonus	ESBORSO REALE euro
36.200	- 9395	- 626	-253	_____	+365	26.290	_____	_____
36200	- 7397	- 543	-220	4800	+542	23.782	2292	2508

quanto versare per abbattere l' imponibile IRPEF cioè fare due conti per comprendere quanto si recupererà con questa operazione tra IRPEF, addizionali, bonus ed eventuali detrazioni per coniuge a carico, figli, ed assegni familiari.

Qui sopra un esempio di un lavoratore dipendente , senza familiari a carico e con reddito imponibile IRPEF di 36.200,0 Euro: scegliendo di versare entro dicembre 2020 a fondo pensione la cifra di 4800,0 Euro: l' esborso reale a fronte di recupero di tasse e bonus ammonta a 2508,0 Euro ovvero con un vantaggio tra risparmio fiscale e bonus di 2292,0 euro.

**Quale altra forma di investimento di 2508,0 Euro genererebbe automaticamente 4800,0 Euro?**

### CONSULENZA FISCALE PREVIDENZIALE

Lo sportello fiscale del Sindacato **FAST/Confasal** Emilia Romagna, è disponibile per verificare e valutare caso per caso quanto ciascun lavoratore può versare entro dicembre 2020 a fondo pensione per beneficiare del massimo vantaggio fiscale.

**Per info: [emilia@sindacatofast.it](mailto:emilia@sindacatofast.it)**

## Lavoratori “fragili” ai tempi del Covid19

**La sorveglianza attiva** prevista dall'art. 83 dl n. 34/2020, impone ai datori di lavoro pubblici e privati di assicurare la sorveglianza sanitaria eccezionale dei lavoratori maggiormente esposti al rischio, in ragione dell'età, della condizione da immunodepressione e di una pregressa infezione da Covid-19 ovvero da altre patologie che determinano particolari situazioni di fragilità del lavoratore.

L'attività di sorveglianza sanitaria eccezionale si sostanzia in una **visita medica** sui lavoratori inquadabili come “fragili” ovvero sui lavoratori che, per condizioni derivanti da immunodeficienze da malattie croniche, da patologie oncologiche con immunodepressione anche correlata a terapie salvavita in corso o da più co-morbilità, valutate anche in relazione dell'età, **ritengano di rientrare in tale condizione di fragilità**. Il concetto di fragilità va individuato “in quelle condizioni dello stato di salute del lavoratore/lavoratrice rispetto alle patologie preesistenti che potrebbero determinare, in caso di infezione, un esito più grave o infausto e può evolversi sulla base di nuove conoscenze scientifiche sia di tipo epidemiologico che di tipo clinico”.

Pertanto **i lavoratori che ritengono di rientrare in questa categoria, possono richiedere visita specifica al Datore di lavoro**. Sarà il Medico Competente o il Medico Inail a stabilire la condizione o meno di fragilità e nel caso a disporre il cambio temporaneo di mansione e adibire il lavoratore fragile in “lavoro agile” (per il momento fino al 31/12/2020) come da comma 2bis Art. 26 DL 104/2020.

<b><u>MACCHINISTA</u></b>	<b><u>CAPOTRENO e SPECIALISTA TECNICO COMMERCIALE</u></b>	<b><u>OPERATORE MANUTENZIONE ROTABILI</u></b>	<b><u>TECNICO DI MANOVRA E CONDOTTA</u></b>
<p><b>REQUISITI RICHIESTI</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Diploma di scuola superiore quinquennale tra i seguenti indirizzi di studio: Elettronica, Elettrotecnica, Energia/Termotecnico, Perito Tecnico Industriale Informatica, Industrie Elettriche, Industrie Elettroniche, Industrie Meccaniche, Meccanica e Meccatronica, Nautica Aeronautica/Trasporti Logistica, Sistemi Energetici, Telecomunicazioni;</li> <li>• <b>età compresa tra i 18 e i 29 anni</b> in relazione alla tipologia contrattuale di inserimento.</li> <li>• Costituirà titolo preferenziale la <b>residenza nella regione Emilia Romagna o nelle province di Milano, Lodi, Pavia e Cremona.</b></li> </ul> <p>È inoltre necessario il possesso di specifici requisiti fisici richiesti per la professione, consultabili alla pagina "Requisiti Fisici" all'interno del sito <a href="http://www.fsitaliane.it">www.fsitaliane.it</a>, sezione "Lavora con noi" nell'area "Diplomati".</p>	<p><b>REQUISITI RICHIESTI</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Diploma di scuola superiore quinquennale tra i seguenti indirizzi di studio: Artistico, Chimica, Materiali e Biotecnologie, Classico, Edilizia, Geometra, Edile/Costruzioni, Ambiente e Territorio, Gestione Aziendale, Grafica e Comunicazioni, Grafica Pubblicitaria, Linguistico, Psico Pedagogico/Scienze Umane, Ragioniere e Perito Aziendale/Amministrativo, Scientifico, Servizi Socio Sanitari, Servizi Turistici, Turismo;</li> <li>• buona conoscenza della lingua inglese;</li> <li>• <b>età compresa tra i 18 e i 29 anni</b> in relazione alla tipologia contrattuale di inserimento.</li> <li>• Costituirà titolo preferenziale la <b>residenza nella regione Emilia Romagna o nelle province di Milano, Lodi, Pavia e Cremona.</b></li> </ul> <p>È inoltre necessario il possesso di specifici requisiti fisici richiesti per la professione, consultabili alla pagina "Requisiti Fisici" all'interno del sito <a href="http://www.fsitaliane.it">www.fsitaliane.it</a>, sezione "Lavora con noi" nell'area "Diplomati".</p>	<p><b>REQUISITI RICHIESTI</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Diploma di scuola superiore quinquennale tra i seguenti indirizzi di studio: Elettronica Elettrotecnica, Energia/Termotecnico, Industrie Elettriche, Industrie Elettroniche, Industrie Meccaniche, Meccanica e Meccatronica, Nautica Aeronautica/Trasporti Logistica, Sistemi Energetici, Telecomunicazioni;</li> <li>• <b>età compresa tra i 18 e i 29 anni</b> in relazione alla tipologia contrattuale di inserimento.</li> <li>• Costituirà titolo preferenziale la <b>residenza nella regione Emilia Romagna</b></li> </ul> <p>È inoltre necessario il possesso di specifici requisiti fisici richiesti per la professione, consultabili alla pagina "Requisiti Fisici" all'interno del sito <a href="http://www.fsitaliane.it">www.fsitaliane.it</a>, sezione "Lavora con noi" nell'area "Diplomati".</p>	<p><b>REQUISITI RICHIESTI</b></p> <p>diploma di scuola superiore quinquennale tra i seguenti indirizzi di studio: Elettronica, Elettrotecnica, Energia/Termotecnico, Perito Tecnico Industriale Informatica, Industrie Elettriche, Industrie Elettroniche, Industrie Meccaniche, Meccanica e Meccatronica, Nautica Aeronautica/Trasporti Logistica, Sistemi Energetici, Telecomunicazioni;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Residenza nella Regione Emilia Romagna</b></li> </ul> <p>inoltre necessario il possesso di specifici requisiti fisici richiesti per la professione, consultabili alla pagina "<b>Requisiti Fisici</b>" all'interno del sito <a href="http://www.fsitaliane.it">www.fsitaliane.it</a>, sezione "Lavora con noi" nell'area "Diplomati".</p>
<p><b>Sedi di lavoro:</b> Città di provincia dell'Emilia-Romagna</p> <p><b>Tipologia contrattuale di inserimento:</b> contratto di apprendistato professionalizzante.</p>	<p><b>Sedi di lavoro:</b> <a href="http://www.emilia-romagna.it">Emilia Romagna</a></p> <p><b>Tipologia contrattuale di inserimento:</b> contratto di apprendistato professionalizzante.</p>	<p><b>Sede di lavoro:</b> <a href="http://www.bologna.it">Bologna.</a></p> <p><b>Tipologia contrattuale di inserimento:</b> contratto di apprendistato professionalizzante.</p>	<p><b>Sede di lavoro:</b> Bologna</p> <p><b>Tipologia contrattuale di inserimento:</b> <b>contratto a tempo indeterminato</b></p>

### Train-Tip

Sulle vetture Media Distanza può capitare che il sistema di riscaldamento sembri non partire anche se lo abbiamo acceso e posizionato il selettore della temperatura su "max". In questo caso facciamo un ultimo tentativo: dietro il quadro BT vi sono alcuni stotz; controlliamo se per caso quello relativo al riscaldamento (solitamente il primo a sx) non sia stato posizionato su "off" durante la stagione estiva.

### In distribuzione gratuita per gli Associati FAST, il Vademecum interattivo del Macchinista del Trasporto Regionale Emilia Romagna.



Per info, segnalazioni e proposte scrivi a:

[pronti@sindacatofast.it](mailto:pronti@sindacatofast.it)

Richiedilo a [pronti@sindacatofast.it](mailto:pronti@sindacatofast.it)