

FSI, piano industriale tra pandemia globale e guerra in Europa

Care colleghe e cari colleghi, l'autodeterminazione dei popoli e l'autonomia degli stati passano dalla reindustrializzazione degli stati stessi. L'idea di globalizzazione dove tutto il mondo è paese, è probabilmente al tramonto, stati e gruppi di paesi stanno rivedendo i piani industriali post-pandemici a favore di piani post-bellici e di riarmo anti-bellico su scala europea. Anche sul fronte energetico dalla sindrome di Nimby rispetto a centrali nucleari, gasdotti, rigassificatori, allo sviluppo delle fonti energetiche rinnovabili si è finiti a riaccendere le centrali a carbone. Come ciascuno di noi ha notato negli ultimi mesi tra pandemia e invasione russa ai danni del popolo ucraino, i prezzi dei carburanti e dell'energia sono saliti alle stelle e probabilmente non è l'apice. Le imprese energivore stanno mettendo in discussione la produzione stessa, è di pochi giorni fa il comunicato di FS Holding con il quale l'AD informava che nell'ultimo anno il costo dell'energia per il gruppo FSI ha comportato un incremento dei costi del 55% rispetto al +6% di consumo. Nel nuovo piano industriale del Gruppo FSI che sarà presentato ad aprile e già votato al PNRR si prospetta un'ulteriore spinta all'autoproduzione energetica tramite officine, stazioni e terreni. Le FS fino al 22 maggio del 1963 erano già produttori di energia elettrica tramite le proprie centrali trasferite per decreto alla neo-nata Enel. Solo per la trazione ferroviaria Rfi compra l'elettricità necessaria per far circolare i treni, da un

minimo di 900 Mega-watt fino a 1.200 quando ci sono picchi di traffico. Se il piano industriale che FS presenterà entro aprile si stava focalizzando sullo sfruttamento del PNRR e la riorganizzazione-integrazione e sinergia delle società del Gruppo al fine di rendere efficiente ed efficace la mobilità, complice l'aumento dei prezzi e la dipendenza energetica hanno spinto ulteriormente il piano industriale verso l'efficienza energetica e l'autoproduzione. Il piano industriale dovrebbe prevedere quattro poli, quello delle infrastrutture (RFI, ANAS e Italferr), quello del trasporto passeggeri (Trenitalia e le sue partecipate, Ferrovie del Sud Est e Busitalia), la terza linea è rappresentata dal trasporto merci e dalla Logistica, il quarto polo dovrebbe essere quello dedicato alla rigenerazione urbana, alla valorizzazione del patrimonio anche in chiave green e di produzione energetica, ridisegnando stazioni e scali favorendo da un lato integrazione treno-auto-bus-metro e dall'altro migliorare la logistica per il trasporto delle merci, il tutto con investimenti per oltre 24MLD di euro provenienti dal PNRR e assunzioni di personale. E' in questo quadro al fine di riconoscere un recupero salariale al personale e definire il costo del lavoro lato aziende che il 22 marzo si è sottoscritta l'ipotesi di rinnovo del CCNL AF e del CCNL FSI 2018-2023 tra OO.SS - Confindustria (AGENS) e FSI SpA. Un'ipotesi che non vede modifiche nell'organizzazione del lavoro bensì un mero riconoscimento salariale rispetto ai livelli stipendiali base. Un adeguamento che va oltre i livelli IPCA

(depurati dai beni energetici), con incremento a regime di 110 euro per il parametro medio C1, al quale è riconosciuta una "una tantum" di vacanza contrattuale di 500 euro. Per il personale a cui si applica il CCNL FSI, quale riconoscimento per l'abnegazione dimostrata negli ultimi due anni viene riconosciuta un'ulteriore una tantum di cui una parte cash (mediamente 500 euro) e una parte una tantum welfare (350 euro). Vengono inoltre riconosciuti dal 2023 un incremento di 200 euro per la polizza sanitaria e un incremento dall'1% al 2% del contributo aziendale destinato al Fondo Pensione Eurofer. "Finalmente un segno tangibile di sostegno e di aiuto per i lavoratori, che hanno fronteggiato in prima linea l'emergenza pandemica e ora, anche a causa del conflitto, si trovano alle prese con un'impennata dell'inflazione che sta progressivamente riducendo il potere d'acquisto delle famiglie. Siamo soddisfatti del risultato raggiunto". Così il segretario generale Fast-Confisal, Pietro Serbassi. "Da oggi approfondiremo la fase di ascolto della categoria per portare avanti le proposte da confrontare con le associazioni datoriali, in modo da arrivare al 31/12/2023 (data di scadenza dell'attuale contratto), con un nuovo rinnovo del contratto che dovrà rispondere alle attuali e future necessità del mondo del lavoro del trasporto ferroviario, che sicuramente subirà ulteriori cambiamenti nella fase post pandemica da SarsCovid-2, conclude Vincenzo Multari, segretario nazionale SLM-FAST/Confisal. L'ipotesi contrattuale sarà sottoposta al vaglio referendario dei lavoratori a cui spetta l'ultima parola.

Sommario:

Welfare e buoni carburante	1
Riunione equipaggi Trenitalia Tper	2
Train-Tip	2
Covid 19, riapriamo in sicurezza	3
Canali TELEGRAM per gli Associati FAST	3
Rinnovo CCNL AF/FSI	4
Pronti-Gramma	5
Un mondo di donne e di libri, 08 marzo	5
TT, numeri utili Equipaggi	6
Tornano le giornate della previdenza!	6

Arrivano i buoni carburante

È di questi giorni la notizia che lo Stato, per agevolare i lavoratori dipendenti, abbia attuato attraverso il Decreto Energia un bonus di 200 euro da distribuire attraverso le Aziende a chi ne farà richiesta. Si tratta sostanzialmente di un benefit come quelli già disponibili sulla piattaforma Welfare della nostra Azienda. C'è però una differenza importante: ogni anno le aziende possono concedere massimo 258,23 euro ai lavoratori ma questi buoni carburante non verranno conteggiati in tale franchigia. Di fatto, le aziende che decideranno di aderire al Decreto potranno

concedere li benefit di 200 euro, più gli altri 258,23 previsti dal TUIR. È bene ricordare che di tale cifra



solo 50 euro possono essere trasformati in buoni utilizzabili presso negozi fisici e online, pertanto quest'anno avremo a disposizione:

- * 200 euro in buoni carburante;
 - * 50 euro in buoni acquisto
- Il resto dei vantaggi welfare (altri 50 euro) potranno essere utilizzati come rimborsi o voucher (abbonamenti o ingressi per le palestre o musei). A questo punto potrebbe sorgere spontanea una domanda: "ma se l'importo totale è circa 258 euro, come mai posso spendere solo 100 euro ogni anno?" La risposta è semplice: all'interno di questa cifra sono conteggiati alcuni benefit come ad esempio la Carta di Libera Circolazione (CLC) di cui usufruiamo ogni giorno.

JOB-RAIL

[Trenord cerca nuovi Macchinisti](#) tramite Openjobmetis S.p.a.
[Trenord cerca nuovi Capitreno. Addetti Assistenza e Biglietteria.](#)
[Generazione Vincente Spa, per importante azienda cliente operante nel settore ferroviario, seleziona Impiegati di Terminal per la sede di Modena.](#)

Riunione equipaggi Trenitalia-Tper

Lo scorso 9 marzo si è tenuto un incontro tra le OO.SS. e l'Azienda riguardo gli equipaggi: a tale incontro il sindacato FAST ha partecipato con un tavolo distaccato a causa degli attriti sorti per la gestione del personale di manovra.

Per quanto riguarda l'ultimo tavolo comune (9/12/21) l'Azienda ha riportato quanto segue:

- * Le divise invernali a causa di problemi logistici sono state distribuite per circa il 73% degli equipaggi e per giugno dovrebbe arrivare la fornitura estiva;
- * La nuova fornitura di scarpe verrà testata nel mese di aprile prima di assegnare la commessa alla ditta vincitrice;
- * Entro il 31 marzo Ferservizi cercherà un nuovo albergo per la dormita di Sassuolo; per Modena e Porretta non sono stati rilevati disagi da parte del personale;
- * Sono aumentati i controlli per le pulizie per garantire i nuovi standard di MAFER;
- * Si sta procedendo a trovare dei locali convenzionati per le refezioni a Sermide e Suzzara; a breve dovrebbe venir raggiunto un accordo con due strutture;
- * Per la formazione dei CT si stanno svolgendo le scuole per i neo-assunti e aggiornamenti professionali, e si cercherà di restituire le linee ai CT che le hanno perse nell'ultimo periodo con due scuole ad hoc; dal primo marzo si cercherà di abilitare a PoP e Rock il personale ex-Tper di Ferrara e Sermide, mentre il personale ex-Trenitalia degli stessi impianti verrà formato per il contesto FER;
- * Per la formazione del PdC il personale si stanno svolgendo le scuole a neo assunti e aggiornamento professionale; verrà integrata la conoscenza per il materiale ETR 621, che verrà consegnato in tarda primavera; per il personale di Ferrara le scuole per l'abilitazione al POP sono state sospese per l'assenza di tutor.

Terminate queste addenda, si è passati a discutere come unici interlocutori di quanto ci sta a cuore come O.S.:

- La restituzione delle trattenute ai neo-assunti per l'uscita anticipata dalla scuola di formazione: la società ha risposto di aver agito secondo il CCNL;
- Problemi nella prenotazione delle ferie: la società ha ricevuto la segnalazione e si adopererà per risolvere;
- Pos per i CT: l'azienda dovrebbe cominciare a distribuirli dopo aver aggiornato i software;
- Supporto per i CT dopo la fine dello stato di emergenza: la società ha fatto sapere che non attuerà forme di assistenza maggiore durante la controlleria, al massimo sui treni più critici;
- Allargamento del turno di zona di Porretta: la società valuterà la proposta nei prossimi mesi;
- Locali per refezione a Modena e Mantova: la società sta cercando nuove soluzioni;
- Albergo di Modena: la società effettuerà dei controlli;
- "ICC" nei turni dei CT: la società sa del problema e solleciterà i program-

matori per risolverlo;

- Divise consegnate con taglie sbagliate: la società si sta impegnando a risolvere il problema;
- Modifica di alcuni turni pesanti: la società ha accolto alcune proposte di modifica ma a causa della uscita dei turni prevista per maggio-giugno troppo a ridosso di tale proposta, le modifiche potranno essere applicate per la VO di giugno o al massimo CO di dicembre;
- Formazione commerciale e rapporto SOR/Distribuzione con il personale: la società prevede di terminare la formazione entro la fine dell'anno. Per SOR e Distribuzione si sta cercando di fare dei corsi mirati sull'argomento e affiancamenti tra SOR e Distribuzione di due giorni;
- Eventuali interventi per mitigare l'aumento dei costi dell'energia: la società sta valutando le opzioni per aumentare il risparmio energetico;
- Perdita abilitazione alla linea Vezzano-Livorno c.le per alcuni macchinisti di Piacenza: la società fa notare che è difficile mantenere l'abilitazione perché un solo turno interessa tale tratta e alcuni macchinisti cercano di perdere l'abilitazione;
- Parcheggi di Rimini e Piacenza: la società sta valutando soluzioni per il parcheggio di Piacenza e Rimini;
- Saletta di Parma e servizi igienici maschili di Rimini: la società si occuperà di migliorare la situazione;
- Scali di Piacenza, Parma e Ferrara: la società sta valutando come intervenire per sistemare tali scali in modo da renderli idonei ai nuovi ETR;
- Covid, quarantene e no GP: sono state attuate 188 misure cautelative e alla metà di febbraio vi erano 19 casi di positività non riconducibili al lavoro. Attualmente i non possessori di GP sono 5 PdC e 3 PdA;
- Quota ferie: la società ha confermato di rispettare l'accordo del 10% nei giorni feriali e valuterà la possibilità di attuare il 4% nei weekend. Per alcuni impianti ex-Tper l'azienda ha già fatto sapere di non poter rispettare tale percentuale nei finesettimana;
- Riaperture linee reggiane dopo elettrificazione: per ora vi è solo una data ufficiale;
- Pubblicazione gruppi ferie estive: la società sostiene di aver agito nel pieno rispetto degli artt. 4 e 6 del GDPR e di aver accolto anche richieste di cambio ferie oltre il 25 febbraio per ovviare ai problemi;
- Viaggiatori intemperanti sulla Fidenza-Salsomaggiore: la società valuterà la situazione con il supporto di Protezione aziendale;
- Nuovi uffici dirigenziali: la società riconosce che lo spostamento degli uffici presso il piazzale Ovest con l'annessa difficoltà per il personale mobile di raggiungerli possa aumentare la sensazione di distacco, ma tale metodo di accesso è necessario per la coabitazione nella struttura con FER. La società sottolinea che sarà possibile recarsi presso gli uffici interessati previo appuntamento;
- Assunzioni: la società ha fatto sapere di aver previsto l'assunzione di 6 CT dal 7 aprile e 10 dal 19 aprile. Per il persona-

le di macchina sono previste delle nuove assunzioni ma non ancora quantificabili.

Sia dal confronto avuto e sia l'impressione rilevata dal tavolo con altre OS (a cui abbiamo partecipato come RSU), a parte le croniche criticità abbiamo percepito che si ricercino soluzioni che vorrebbero far passare da ulteriori recuperi di produttività ... come rinegoziare la quota assenze per ferie nei week end o rivedere il reticolo impianti.

A nostro avviso l'efficienza, l'efficacia e l'economicità funzionali al funzionamento di una sana società si debbano raggiungere con una buona organizzazione una gestione intelligente e competente ovvero un corretto numero di agenti in produzione in proporzione alla forza lavoro societaria e non rivedendo/riducendo l'organizzazione della vita privata e la riduzione della stessa, già complessa nel settore equipaggi.



Per info, segnalazioni e proposte scrivi a:

pronti@sindacatofast.it

Train Tip

Durante la nostra quotidianità può capitare che il traffico ferroviario venga interrotto per lavori programmati o per guasti improvvisi (si spera sempre di più la prima situazione); nel caso in cui il nostro treno sia limitato in una determinata località da cui parte un bus sostitutivo possiamo utilizzare l'avviso O.12 dal MAB:

“Informiamo i gentili passeggeri che
Nella stazione di [specificare il nome]
Il servizio bus sostitutivo TrenitaliaTper
[specificare il numero del bus
(se conosciuto)
Diretto a
[specificare stazione]
È in sosta al piazzale davanti alla stazione
Grazie per la collaborazione”

N.B.: questo avviso può essere utilizzato solo e soltanto se il punto di fermata previsto per l'autobus sostitutivo parte dal piazzale antistante la stazione perché, purtroppo, non si può modificare l'avviso che specifica tale luogo come punto di partenza.

Covid19, riapriamo (in sicurezza)

A partire dal prossimo primo aprile lo stato di emergenza sanitaria attivata dallo Stato italiano ormai due anni lascerà spazio a misure meno invasive.

Dal primo aprile non sarà più necessario possedere il Green Pass rafforzato ma quello base per poter accedere ad alcuni servizi e attività:

- Bar e ristoranti al chiuso;
- Spettacoli ed eventi all'aperto dove non è previsto un assembramento;
- Trasporto Pubblico Locale;
- Trasporto a lunga percorrenza;
- Hotel e alberghi.

DECRETO RIAPERTURE

Le scadenze delle misure anti Covid



FONTE: Governo L'EGO - HUB

Per i treni che scortiamo quindi basterà aver effettuato almeno un tampone negativo per poter viaggiare; ricordiamo che il controllo del GP non spetta al personale di scorta. Per quanto riguarda le mascherine, per tutto il mese di aprile si dovranno utilizzare le mascherine FFP2 per accedere al TPL, mentre basterà la chirurgica per gli altri luoghi di lavoro.

Per quanto riguarda i riposi fuori residenza, dal primo aprile venendo meno l'obbligo di super GP negli alberghi, sarà possibile accedere con quello base

Dal primo maggio l'obbligo di GP sia base che rafforzato potrebbe venir tolto, a patto che i contagi non aumentino; la situazione verrà valutata dal Ministero della salute, che raccoglierà il testimone dalla "Cabina di regia" che da due

anni dirigeva le operazioni di contenimento della pandemia. Dal 1° aprile chi è risultato positivo non dovrà più attendere una settimana – o dieci giorni per i non vaccinati, coloro che non hanno effettuato la terza dose o la seconda da più di 120 giorni -: per uscire basterà l'esito negativo di un tampone. Per i contatti stretti, ovvero chi ha avuto un contatto fisico diretto o non protetto per più di 15 minuti e con una distanza minore di 2 metri con una persona positiva, sarà applicato il regime dell'autosorveglianza: uso della mascherina Ffp2 per 10 giorni dall'ultimo contatto, test antigenico o molecolare alla prima comparsa dei sintomi e, «se ancora sintomatici, al quinto giorno successivo alla data dell'ultimo contatto».

Tutto è bene quel che finisce bene? Non esattamente.

In primo luogo, permarrà fino al primo giugno l'obbligo vaccinale per i lavoratori con più di 50 anni, e per tutti coloro che svolgono attività lavorativa di interesse sanitario, il personale scolastico e universitario.

Per i lavoratori che non dovessero risultare ancora vaccinati verrà comminata una multa una tantum di 100 euro.

Al netto delle nuove disposizioni del governo è bene ricordare che la pandemia non terminerà per decreto ministeriale ma solo quando sarà finalmente terminato il pericolo per tutti.

Per questo ricordiamo a tutti di continuare ad applicare l'articolo 20 del Dlgs 81/2008, ovvero tutelare sempre in primis a propria salute e sicurezza ovvero quella dei colleghi e dei viaggiatori.

In distribuzione gratuita per gli Associati FAST, il Vademecum interattivo del Macchinista del Trasporto Regionale Emilia Romagna.

Richiedilo a pronti@sindacatofast.it

FASTeagram: una nuova piattaforma

In distribuzione gratuita per gli Associati FAST, il Vademecum interattivo del Capotreno del Trasporto Regionale Emilia Romagna.

Richiedilo a pronti@sindacatofast.it

Le nuove tecnologie interattive ci rendono sempre più connessi e il sindacato ha deciso di potenziare l'interazione social.

Abbiamo scelto di utilizzare Telegram, una app di messaggistica istantanea (come il più famoso WhatsApp) per poter comunicare istantaneamente a tutti gli iscritti le novità e le informazioni utili per l'attività lavorativa.

Per ora il progetto è in fase di start-up con la creazione di canali privati dedicati per ciascuna società in cui gli Associati potranno iscriversi mantenendo la privacy di modo da garantire che si ricevano le informative e i consigli più pertinenti alla propria attività ovvero possano fornire feedback e richieste di informazioni in real time.

Telegram può essere installato sia sul pro-

prio pc che sul telefono personale: nel primo caso basta cliccare su questo link, mentre per installare sul proprio cellulare la app è necessario aprire la raccolta e seguire le istruzioni del proprio telefono.

Una volta installata l'applicazione basterà seguire le istruzioni per associarla al proprio numero di telefono personale e si avrà il proprio account come per gli altri sistemi di messaggistica istantanea.

A ciascun Associato verrà inviata richiesta di iscrizione via email o via app messaggistica.

Contestualmente gli RSU/RLS Equipaggi FAST di TRENITALIA TPER hanno attivato un canale privato e chat dedicati e curato dagli stessi, per richiedere iscrizione scrivi a:

pronti@sindacatofast.it

Per ricevere le notifiche relative ai messaggi ricevuti vi ricordiamo di premere "attiva notifiche" dal menù a tendina del canale (i tre puntini in alto a destra nella finestra della chat).



- Canale RFI FAST ER 4 iscritti
- Canale MIR FAST ER 4 iscritti
- Canale TRENITALIA FAST ER 4 iscritti
- Canale TT - FAST ER 5 iscritti
- Canale MIST FAST ER 4 iscritti
- Canale Tper FAST ER 4 iscritti
- Canale APPALTI FAST ER 4 iscritti

Nuovo CCNL Attività Ferroviarie e CCNL Gruppo FSI

Come riportato nell'editoriale, questo mese segna il tanto agognato accordo per il rinnovo del contratto scaduto nel dicembre 2017; vediamo più precisamente cosa comporta nello specifico.

Innanzitutto è bene notare che non ci sono stati cambiamenti riguardanti la normativa ma solo degli aggiornamenti in termini economici, con un rialzo dei minimi tabellari per il CCNL area mobilità AF:

Come specificato nell'immagine, tale tabella si applica solo per i lavoratori in forza alla data del 22 marzo, pertanto chi dovesse essere andato in pensione prima non vedrà aggiornato lo stipendio per questo periodo.

Gli aumenti scatteranno a partire dal primo maggio '22 ed entreranno a pieno regime dal primo di agosto '23, in tre tranches per un totale mediamente di 110 euro.

Mentre per la vacanza contrattuale sarà corrisposta con lo stipendio di giugno un'una tantum mediamente di 500 euro.

Ai lavoratori in forza alla data del 22 marzo 2022:

NUOVI MINIMI TABELLARI CCNL MOBILITA' / Area AF dal 01/05/2022

Livelli professionali	Posizioni retributive	Parametri	minimi stipendiali al 01/01/2022	1° tranches aumento tabellare	minimi stipendiali al 01/05/2022	2° tranches aumento tabellare	minimi stipendiali al 01/11/2022	3° tranches aumento tabellare	minimi stipendiali al 01/08/2023	Totale aumenti tabellari	Una Tantum 2021
Q - Quadri	Q1	173	2.370,10	60,35	2.430,45	40,23	2.470,68	46,94	2.517,62	147,52	670,54
	Q2	152	2.082,40	53,02	2.135,42	35,35	2.170,77	41,24	2.212,01	129,61	589,15
A - Direttivi	A	147	2.013,90	51,28	2.065,18	34,19	2.099,37	39,88	2.139,25	125,35	569,77
B - Tecnici Specializzati	B1	140	1.918,00	48,84	1.966,84	32,56	1.999,40	37,98	2.037,38	119,38	542,64
	B2	134	1.835,80	46,74	1.882,54	31,16	1.913,70	36,36	1.950,06	114,26	519,38
	B3	132	1.808,40	46,05	1.854,45	30,70	1.885,15	35,81	1.920,96	112,56	511,63
C - Tecnici	C1	129	1.767,30	45,00	1.812,30	30,00	1.842,30	35,00	1.877,30	110,00	500,00
	C2	127	1.739,90	44,30	1.784,20	29,53	1.813,73	34,46	1.848,19	108,29	492,25
D - Operatori Specializzati	D1	125	1.712,50	43,60	1.756,10	29,07	1.785,17	33,91	1.819,08	106,58	484,50
	D2	121	1.657,70	42,21	1.699,91	28,14	1.728,05	32,83	1.760,88	103,18	468,99
	D3	119	1.630,30	41,51	1.671,81	27,67	1.699,48	32,29	1.731,77	101,47	461,24
E - Operatori	E1	117	1.602,90	40,81	1.643,71	27,21	1.670,92	31,74	1.702,66	99,76	453,49
	E2	112	1.534,40	39,07	1.573,47	26,05	1.599,52	30,39	1.629,91	95,51	434,11
	E3	110	1.507,00	38,37	1.545,37	25,58	1.570,95	29,84	1.600,79	93,79	426,36
F - Generici	F1	102	1.397,40	35,58	1.432,98	23,72	1.456,70	27,67	1.484,37	86,97	395,35
	F2	100	1.370,00	34,88	1.404,88	23,26	1.428,14	27,13	1.455,27	85,27	387,60

Per il personale a cui si applica il CCNL Gruppo FSI SpA verrà corrisposto anche un'una tantum in sostituzione del PdR2021 una parte cash che verrà liquidata con le competenze di giugno 2022 e una parte in welfare:

CCNL GRUPPO FSI SpA – UNA TANTUM “alias Premio di Risultato 2021”

Livello / Parametro	UNA TANTUM – CASH	UNA TANTUM - WELFARE
Q1	670,0 Euro	350,0 Euro
Q2	580,0	
A	560,0	
B	520,0	
C	500,0	
D	470,0	
E	430,0	
F	390,0	

Per il personale assunto nel 2021, l'una tantum verrà liquidata in proporzione ai mesi di servizio considerando mese intero la frazione di mese superiore a 15 giorni nel periodo 01/01-31/12 2021

La tassazione dell'una tantum in contanti non sarà a tassazione agevolata, non essendo legata ad accordi di produttività, ma a tassazione separata (media due anni precedenti).

In aggiunta ai 100 euro annuali di Welfare l'Azienda metterà a disposizione un'una tantum ulteriore di 350 euro, disponibile entro giugno 2022 tramite il portale welfare, spendibile tramite buoni spesa, carburante, rimborso interesse mutui, spese scolastiche, in pratica tutte le possibili soluzioni disponibili sul portale.

Qualora lo si preferisse, si può utilizzare tale quota per acquistare pacchetti aggiuntivi della polizza sanitaria prevista dal CCNL FSI o nel fondo pensione EUROFER se non utilizzata entro il 31/12/22; chiaramente quest'ultima opzione è valida se si ha una posizione attiva nel Fondo.

Altri vantaggi derivanti dal nuovo CCNL sono la quota di 300 euro per l'assistenza sanitaria integrativa (rispetto agli attuali 100) a partire dal 2023 e il contributo aziendale destinato al Fondo Pensione Eurofer che passa dall'1 al 2% sempre dal 1 gennaio 2023.

Trova almeno n.33 termini "ferroviari" dei n.41 presenti nel "Pronti-Gramma", il primo Associato che invierà a pronti@sindacatofast.it la lista dei termini trovati, verrà omaggiato con la cartella-zip con portablocco, penna e portadocumenti in formato A5 con logo FAST ER.

I	C	A	L	E	P	R	O	N	T	I	Q	F	D	X	D	C	S	I	T
O	T	M	M	V	V	M	N	Z	R	X	A	O	X	A	L	R	M	C	A
T	R	E	O	O	X	L	I	Z	O	T	T	N	P	J	O	C	C	W	L
N	A	F	A	N	C	F	B	B	C	E	F	S	X	N	C	P	T	L	B
E	I	I	T	A	O	I	U	L	K	R	N	E	V	R	I	E	S	S	E
M	R	G	S	T	M	A	B	O	Y	B	L	U	E	S	R	N	K	C	R
I	A	I	I	N	D	G	A	C	T	J	T	A	I	A	T	D	I	C	O
V	N	D	N	A	G	N	E	C	R	L	R	M	G	G	T	I	L	A	D
O	E	L	I	S	D	E	R	O	N	O	A	A	C	G	E	N	L	I	I
M	T	R	H	S	N	A	E	R	A	I	Z	R	L	S	L	O	E	T	N
E	A	O	C	E	V	R	A	A	T	O	I	V	I	R	E	G	G	I	A
T	C	T	C	S	A	M	E	D	T	T	O	O	A	F	O	H	A	N	T
N	D	U	A	H	D	I	N	I	O	A	N	N	R	R	C	S	L	E	A
E	I	T	M	C	J	S	I	O	M	I	E	A	M	S	C	P	E	R	L
G	A	P	O	Q	W	S	L	N	R	V	I	M	S	O	O	D	Y	A	E
I	A	S	I	F	S	N	A	W	A	E	G	Q	G	N	L	A	E	R	P
R	O	I	G	G	I	D	O	R	M	D	C	C	M	M	B	P	E	I	W
I	X	O	K	N	C	A	P	O	T	R	E	N	O	T	S	S	E	O	G
D	N	C	E	L	E	T	A	T	N	A	R	A	U	Q	E	M	M	E	F
R	J	I	M	P	E	R	A	T	I	V	O	D	I	B	L	O	C	C	O

08 marzo, un mondo di donne e di libri



08 Marzo 2022



giornata internazionale della donna

Un mondo di donne e di libri, anche quest' anno in occasione della giornata dell' 8 marzo proponiamo alle nostre Associate la possibilità di ricevere un ebook a scelta tra i titoli proposti

E' ancora possibile per le Associate richiedere gratuitamente uno o più ebook a scelta tra i titoli disponibili

ASSEGNO UNICO FIGLI

E' possibile richiederlo all' INPS entro il 30 giugno 2022 con retroattività da marzo 2022.

Violeta di Isabel Allende;
Trovate Ortensial di Paolo Zanotti;
La verità su tutto di Vanni Santoni;
Gli Invernali di Luca Ricci.

Per richiederlo scrivi a:
emilia@sindacatofast.it



Con il prosieguo della fusione tra i due rami di azienda, Trenitalia e Tper, nella nuova società, è stato necessario accorpate e razionalizzare nuovamente gli uffici di gestione del personale mobile (SOR, Distribuzione e Programmazione); per il resto delle utenze vi invitiamo a utilizzare la chat Telegram di cui abbiamo parlato nell'articolo precedente o, in alternativa, a richiederlo ai nostri RSU.

TRENITALIA TPER – GESTIONE TURNI PERSONALE EQUIPAGGI agg al 07 MARZO 2022

PERSONALE DI CONDOTTA				
Responsabile Linea Produzione Condotta:		I.avarello@trenitaliatper.it - tel. FS 921 2268 o TLC 051.258.2268		
PROGRAMMAZIONE				
IMPIANTI	POSTAZIONE	ORARI	TELEFONI	NOTE
Bologna 1 (ex BUB) Rimini	Programmatore Condotta 1	08:30 – 16:30	921 2274	La chiamata sarà deviata sul telefono del programmatore in turno
Piacenza Parma Reggio Emilia Modena	Programmatore Condotta 2	08:30 – 16:30	921 2291	La chiamata sarà deviata sul telefono del programmatore in turno
Bologna 2 (ex BUA) Ferrara Sermide	Programmatore Condotta 3	08:30 – 16:30	3138302364	La chiamata sarà deviata sul telefono del programmatore in turno
DISTRIBUZIONE				
Bologna 1 (ex BUB) Bologna 2 (ex BUA) Rimini Ferrara Sermide	Turno in terza CONDOTTA	24h/24h	921 2276 3138302350	
Piacenza Parma Reggio Emilia Modena	Turno in seconda	5:00 – 21:00	3138302377	Dalle 21:00 alle 05:00 la gestione passa alla postazione turno in terza

PERSONALE DI SCORTA				
Responsabile Linea Produzione Scorta:		m.coveri@trenitaliatper.it - tel. FS 921 2277 o TLC 051.258.2277		
PROGRAMMAZIONE				
IMPIANTI	POSTAZIONE	ORARI	TELEFONI	NOTE
Bologna 1 (ex BUB) Faenza Rimini	Programmatore SCORTA 1	08:30 – 16:30	921 2283	La chiamata sarà deviata sul telefono del programmatore in turno
Piacenza Parma Reggio Emilia Modena	Programmatore SCORTA 2	08:30 – 16:30	921 2286	La chiamata sarà deviata sul telefono del programmatore in turno
Bologna 2 (ex BUA) Ferrara Sermide	Programmatore SCORTA 3	08:30 – 16:30	3138302365	La chiamata sarà deviata sul telefono del programmatore in turno
DISTRIBUZIONE				
Bologna 1 (ex BUB) Bologna 2 (ex BUA) Rimini Faenza Ferrara Sermide	Turno in terza SCORTA	24h/24h	921 2282 3138302352	
Piacenza Parma Reggio Emilia Modena	Turno in seconda	5:00 – 21:00	3138302377	Dalle 21:00 alle 05:00 la gestione passa alla postazione turno in terza

Tornano ... LE GIORNATE DELLA PREVIDENZA FAST !

Segreteria Generale Sindacato FAST/Confai Emilia Romagna
Via A. Algardi, 09 – Bologna
emilia@sindacatofast.it

Webinar

GIORNATE DELLA PREVIDENZA 2022

"Lo studio è la migliore previdenza per la vecchiaia"

Presenterà, Gianluca Fortunati
Consigliere del fondo pensione Eurofer

eurofer

Programma:

- ore 9,15 Presentazione;
- ore 9,30 Guida alla scelta della destinazione del TFR e relative prestazioni (durante versamenti, anticipare pensione, integrare assegno pensione);
- ore 10,30 Fondo Eurofer a 20 anni dall' avvio, rendimenti comparati; Confronto con rendimento TFR INPS
- ore 10,45 Confronto posizioni lavoratori che hanno scelto di destinare TFR all' INPS piuttosto che a Fondo Eurofer Comparto Bilanciato;
- ore 11,15 Focus riforma fiscale 2022;
- ore 11,30 Investire nel Fondo Pensione risparmiando (guadagnando) fiscalmente;
- ore 12,15 Confronto finale, feedback e chiarimenti.

Scegli una data:

- Lunedì 04/4/2022 dalle ore 9.15 alle ore 12.45
- Martedì 12/4/2022 dalle ore 9.15 alle ore 12.45
- Giovedì 21/4/2022 dalle ore 9.15 alle ore 12.45

E prenota a:
emilia@sindacatofast.it

CORSO PRATICO ALL' INVESTIMENTO PREVIDENZIALE

CONFRONTO RENDIMENTI TFR E COMPARTI DEL FONDO EUROFER al 28-02-2022

