

## EDITO-RAIL: dove eravamo rimasti?

**Care colleghe e cari colleghi,**

In primo luogo vogliamo esprimere il nostro cordoglio e la nostra vicinanza a tutti coloro che sono stati colpiti dall'alluvione in Emilia-Romagna con il conseguente straripamento del Lamone e di altri fiumi del faentino-ravennate.

Eppure proprio quanto accaduto il 3 maggio ci sembra l'ennesimo sintomo di come in questo Paese non si faccia davvero nulla per la prevenzione ma, ahinoi, solo per gestire le emergenze.

Si poteva prevedere una bomba d'acqua? No.

Si poteva prevedere che la siccità prolungata avrebbe favorito lo straripamento dei fiumi in concomitanza di una bomba d'acqua, tenuto conto che né i letti, né gli argini dei fiumi stessi erano stati tenuti in ottimo stato dato che non pioveva da mesi?

Sì.

Ulteriore beffa dopo il danno è che in questo paese dove i disastri di origine alluvionale sono annuali quando non mensili, non esistono esercitazioni, piani di evacuazione,



La linea presso Bagnacavallo (RA)

interventi di messa in sicurezza in previsione di simili eventi. Come è possibile?

Torniamo a ripetere: questo succede perché la sicurezza non dovrebbe essere una voce tra i costi delle aziende private e statali.

**La sicurezza deve essere una necessità la cui soddisfazione non dovrebbe far dormire chi ne è il responsabile.**

Riportiamo che in queste ore è avvenuto un nuovo svio, sempre nel nodo di Firenze: siamo ormai al terzo episodio in poche settimane, com'è possibile che possano succedere così tanti casi in così poco tempo, nello stesso nodo?

Ci dispiace dover interpretare la parte della Cassandra [la profetessa che prevedeva la caduta di Troia senza venir mai creduta n.d.a.] ma quanto avvenuto in soli due giorni conferma in pieno quanto scritto nello scorso numero.

Affinché le cose cambiano dobbiamo essere noi, come lavoratori e prima ancora come cittadini italiani a **pretendere maggiore sicurezza.**

Dobbiamo essere noi ad organizzarci e a lottare perché chi amministra i soldi pubblici li spenda affinché vengano migliorate le condizioni di partenza, invece di elargire come premio di consolazione aiuti emergenziali.

**Pronti  
Buon viaggio...**

### Sommario:

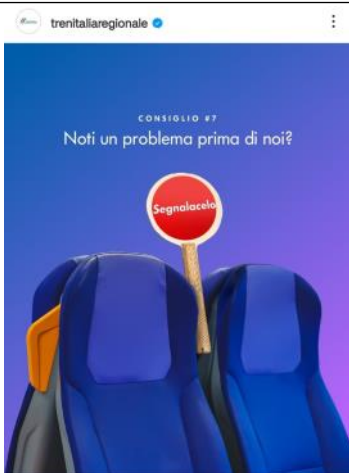
|   |     |
|---|-----|
| <b>Edito-Rail: dove eravamo rimasti?</b>              | 1   |
| <b>Insta-delazione? No grazie!</b>                    | 1-2 |
| <b>Il decreto lavoro non riguarda tutti!</b>          | 2   |
| <b>Nottolino ETR 103 e 104</b>                        | 2   |
| <b>Premio di Risultato 2022 Gruppo FS1</b>            | 3   |
| <b>Il Capotreno in funzione 2° Agente di Condotta</b> | 4   |
| <b>Corso Webinar, Fisco e Previdenza</b>              | 4   |

## Insta-delazione? No grazie!

Sulla pagina Instagram ufficiale di Trenitalia Regionale pochi giorni fa è stato pubblicato il post che vedete in foto.

In linea teorica l'idea potrebbe essere utile ma nelle prossime righe tenteremo di dimostrare quanto sia in realtà nocivo.

In primo luogo i viaggiatori non sanno riconoscere le differenze tra le IF (tanto che sotto il post tra i commenti la maggior parte riguardano le Frece o gli Intercity); secondariamente ci chiediamo quanto possa velocizzare una simile segnalazione. Per esempio, un viaggiatore segnala sul treno xxyy c'è un problema con l'aria condizionata. A questo punto



trenitaliaregionale Aiutateci a mantenere sempre un buon servizio: se durante il viaggio noti qualche problema prima di noi, contattaci in privato per segnalarcelo.  
#TrenitaliaRegionale #TuttoQuelloCheTiMuove

l'ufficio che si occupa dei post manderà una segnalazione alla SO nazionale, che dovrà inoltrarla a quella regionale, che dovrà poi chiamare il CT. A questo punto il capotreno, avendo effettuato gli accessori, riferirà alla SOR che l'aria condizionata non funziona da quasi 24h ma siccome non si può sostituire il materiale (perché, chissà come mai, non si può mai sostituire il materiale) e che quindi il treno viaggia in tali condizioni.

Cosa si è ottenuto in questo modo? Che il capotreno ha dovuto interrompere il suo servizio per eseguire il volere di un viaggiatore troppo →



### DONAZIONE 5 PER MILLE 2023

Non sai o chi donare il tuo 5 per mille?

Se ti fa piacere potresti donarlo ad una associazione impegnata per il benessere dei bambini autistici. Un gesto **gratuito** per te, importante per loro.



### INFINITI MODI DI ESSERE



Per info, segnalazioni e proposte scrivi a:  
[pronti@sindacatofast.it](mailto:pronti@sindacatofast.it)

## Insta-delazione? No grazie!

→ (segue da pagina 1) impegnato a utilizzare il suo cellulare per alzarsi o semplicemente aspettare il passaggio del CT per chiedere spiegazioni.

Un'altra possibilità che lo scambio di battute tra capotreno e viaggiatore ci sia già stato, con il primo che con pazienza spiegava che in quel punto del treno l'aria condizionata non funzionava ma che, se lo avesse voluto, spostandosi in altri punti del convoglio avrebbe potuto trovare la temperatura desiderata. Il viaggiatore però non è convinto della spiegazione e decide di contattare Trenitalia Regionale che decide, dato che non ha alcun mezzo per verificare se il capotreno ha già parlato con il viaggiatore, di attivare tutta la trafila descritta sopra. A questo punto, se voi foste il capotreno del treno xyy e dopo aver spiegato per filo e per segno il guasto e una possibile soluzione, una volta contattati dalla SOR come reagireste?

Chi scrive molto probabilmente an-

drebbe a cercare il "delatore viaggiante" per spiegargli come un atto del genere sia un gesto infantile se non, addirittura, ascrivibile all'analfabetismo funzionale. Il tutto dopo aver spiegato alla Sala Operativa Regionale che il **CT in primo luogo è l'addetto alla sicurezza dei viaggiatori e del macchinista**, non l'addetto al clima o ai servizi (le due principali cause di disservizio).

Spingiamoci ancora oltre: e se un viaggiatore magari appena regolarizzato, decidesse di scrivere un messaggio privato accaparrando scuse per accusare il capotreno di un disservizio? A chi crederebbe coloro che gestiscono la pagina Instagram dell'azienda?

In conclusione riteniamo questo sistema adottato da Trenitalia solo un'ulteriore fattore di stress per il personale di scorta ai treni che, secondo la normativa vigente, ogni 7 minuti devono effettuare un giro di visibilità del treno: un tempo più che ragionevole di attesa per esprimere un eventuale esigenza.

## Il decreto lavoro non riguarda tutti

Lo scorso Primo maggio, mentre nel mondo si festeggiava il lavoro come diritto il governo italiano ha deciso di riunirsi per emanare un nuovo decreto, proprio sul lavoro.

In questa sede non ci occuperemo del fattore sociale e politico di questa scelta, già trattato da giornali e sindacati con giudizi negativi, ma ci limiteremo a ragionare su quanto di questo nuovo decreto concerne noi ferrovieri.

In primo luogo dobbiamo sottolineare un elemento molto importante: **il cuneo fiscale che viene ridotto non riguarda l'IRPEF (Imposta sul Reddito delle Persone Fisiche) ma la quota IVS a carico del lavoratore.**

**IVS** è un acronimo che significa **"Invalidità, Vecchiaia, Superstiti"** ed è un contributo INPS che serve a garantire l'inabilità e la pensione dei lavoratori.

In gran parte è pagata dal datore di lavoro mentre per il dipendente ha un'aliquota del 9,19%.

Il decreto lavoro ha stabilito che è questa aliquota a venir tagliata per il lavoratore per i redditi fino a 35.000

euro, del 6 o addirittura 7% (per redditi fino a 25.000 euro) da luglio a dicembre.

Dati alla mano un ferroviere che si mantenesse sotto i 35.000 euro di CUD potrebbe pensare di aver diritto allo sgravio ma non è così.

Una circolare INPS di gennaio, relativa al taglio del cuneo fiscale già in essere con il governo precedente infatti precisa che **"valutazione del tetto mensile deve essere considerata sia la quota di retribuzione imponibile ai fini IVS sia la quota di retribuzio-**

**ne non imponibile ai fini IVS per il superamento del massimale".**

Ciò vuol dire che non bisogna considerare lo stipendio netto ma lo stipendio nel suo insieme, in quanto l'imponibile in questo caso non viene calcolato sullo stipendio netto ma sullo stipendio lordo.

In sintesi: lo sgravio del 6% viene applicato a chi percepisce uno stipendio lordo fino a 2.692 euro mentre quello del 7% per chi ha un lordo di 1.923 euro.

In aggiunta, qualora in un mese qualsiasi tra luglio e dicembre (cioè in corrispondenza di 13ma e 14ma) se il lavoratore supera lo stipendio lordo non ha diritto per quel mese a nessuno sgravio.

Siccome il nostro stipendio base è di 1.700 euro netti, *nessun ferroviere del*

*Per chi ha fretta:*

- *Lo sgravio fiscale riguarda imponibili INPS fino a 35.000 euro:*
- *Qualora anche una sola mensilità superi 2.692 o 1.923 euro non si avrà diritto allo sgravio fiscale per quel mese;*
- *I fringe benefit fino a 3.000 euro possono essere usufruiti solo dal dipendente con figli fiscalmente a carico;*
- *Nei fringe benefit sono comprese le utenze di acqua, luce e gas (intestate al dipendente), buoni benzina e buoni acquisto.*

*viaggiante* avrà diritto a questo tipo di sgravio fiscale.

C'è un'altra considerazione da fare: le risorse per ottenere questo sgravio fiscale derivano dalla cancellazione del decreto per calmierare i prezzi delle bollette che ora torneranno a salire.

La maggior parte di noi non si accorgerà di questo aumento perché i riscaldamenti sono ormai spenti ma è evidente che chi non ha redditi molto bassi non otterrà nessun vantaggio da questo decreto lavo-

## Problemi al nottolino ETR 103 o 104?

A volte sui materiali Pop (ETR 103/104) può capitare che il nottolino di chiusura porte lontane si blocchi in una falsa posizione perché all'atto di chiusura dell'ultima porta (quando cioè il nottolino precedentemente ruotato di 90° viene riportato nella posizione di partenza) per errore si compia un giro maggiore di 90° in senso antiorario.

In questo caso il sistema rileva come se venisse data dall'ultima porta il comando di "riapertura ultima porta" che si ottiene appunto ruotando di 45° in senso antiorario il nottolino una volta riportato sulla posizione di partenza.

Il risultato è che non si riesce più a comandare la chiusura delle porte lontane dal nottolino che era finito in falsa posizione o la chiusura della porta lontana, nemmeno se si riporta il nottolino alla posizione di partenza.

Per risolvere il problema è necessario aprire il carter e spostare su 0 il selettore posto al centro della porta, di modo da isolare elettricamente la porta.

Dopo aver atteso almeno un minuto riportando su 1 il selettore la porta dovrebbe aver risolto il problema e il nottolino dovrebbe nuovamente funzionare.

Può capitare che il problema non riguardi una porta soltanto ma tutte le porte di un lato dell'ETR: in questo caso per risolvere il problema è necessario che il macchinista effettui il reset di tutto il ramo di porte che presenta il problema agendo sugli stotz 31Q03 o 31Q04, che si trovano sulla sx appena entrati nella cabina di guida, a seconda che il lato da resettare sia il destro o il sinistro.

Ovviamente queste operazioni è obbligatorio che vengano effettuate a treno fermo con le porte aperte sul lato interessato dall'anormalità, dopo aver effettuato il servizio viaggiatori.

Si può accumulare qualche minuto di ritardo nell'operazione ma di sicuro ci si risparmia il tempo necessario a segnalare l'anormalità e l'impossibilità di utilizzare una o più porte per espletare il servizio viaggiatori.

ro e, anzi, dovrà pagare ancora di più in un quadro di aumento inflazionistico dei prezzi la propria vita quotidiana.

Per dirla con un detto partenopeo "Cornuti e mazziati!" [trad. "traditi e picchiati"].

Un altro punto del decreto lavoro che può riguardare i colleghi è quello relativo ai **fringe benefit**: i dipendenti **con figli a carico** potranno usufruire fino a 3.000 euro di welfare aziendale in cui sarà **compreso il rimborso per utenze quali acqua, luce e gas** oltre a quelle già previste in generale per tutti i lavoratori.

La norma già di per sé è discriminatoria verso tutti coloro che per un motivo o un altro non hanno figli a carico; in secondo luogo un tale aumento del fringe benefit lascia presupporre che le aziende invece di pagare in denaro le prestazioni dei dipendenti possano dare in cambio voucher e altri tipologie di buoni che sicuramente detassano il datore di lavoro, ma quanto possono davvero essere positive per un lavoratore, costretto a usare quella quota di stipendio solo per quanto stabilito a priori dall'azienda?



**Premio di Risultato Gruppo Fsi SpA – anno 2022****Erogato a Giugno 2023**

**FSI SpA, RFI SpA, TRENITALIA SpA, Ferservizi SpA, Italferr SpA, Italcertifer SpA, FS Sistemi Urbani Srl, Mercitalia Logistics SpA, Mercitalia Rail Srl, FS Technology SpA, Trenitalia Tper Scarl, Crew SpA, FS International SpA, Terminali Italia Srl, Fondazione FS Italiane**

| <b>Livelli</b> | <b>PdR Lordo</b><br><i>Accordo 14-7-2022</i> | <b>Ritenuta Irpef</b><br><i>(5%)</i> | <b>Contributi Inps</b> | <b>PdR Netto</b> |
|----------------|--|--------------------------------------|------------------------|------------------|
| Q1             | 1200,0 €                                     | 60 €                                 | 36,8 €                 | 1103,2 €         |
| Q2             | 1050,0                                       | 52,5                                 | 23                     | 974,5            |
| A              | 1000,0                                       | 50                                   | 18,4                   | 931,6            |
| B              | 950,0  | 47,5                                 | 13,8                   | 888,7            |
| C              | 900,0  | 45                                   | 9,2                    | 845,8            |
| D              | 840,0  | 42                                   | 3,7                    | 794,3            |
| E              | 780,0  | 39                                   | 0                      | 741,0            |
| F              | 700,0  | 35                                   | 0                      | 665,0            |

*Il Premio di Risultato spetta al personale occupato nell'anno 2022 nelle Società cui si applica il presente accordo.*

*L'importo spettante a ciascun lavoratore terrà conto dell'incidenza delle assenze (ad eccezione delle ferie, ex festività, congedo di maternità/paternità, permessi legge n. 104/1992, donazione sangue, infortunio sul lavoro, permessi sindacali e per gli RLS retribuiti, malattia covid, isolamento fiduciario, quarantena) consumate nell'anno 2022 che non concorrono al calcolo del Premio.*

*In caso di assunzione o cessazione in corso d'anno 2022, l'importo spettante a ciascun lavoratore è riconosciuto pro-quota in ragione dei mesi di servizio effettivamente prestati, con arrotondamento a mese intero della frazione superiore a 15 giorni.*

*Per il personale a tempo parziale il premio sarà inoltre riproporzionato in rapporto alla prestazione resa.*

*Il Premio di Risultato non spetta al personale responsabile di microstruttura organizzativa che nell'anno 2022 sia interessato dai sistemi di incentivazione individuale.*

*Il Premio di Risultato non spetta al personale cessato dal servizio a partire dal 1° gennaio 2022 che abbia sottoscritto un verbale di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro in sede sindacale presso le Associazioni territoriali di Confindustria o presso gli Ispettorati Territoriali del Lavoro.*

*Gli importi del Premio di cui al presente accordo non avranno riflessi su alcun istituto contrattuale o di legge.*

*L'importo del **Premio potrà essere destinato in tutto o in parte**, per scelta del lavoratore e a condizione che lo stesso abbia diritto alla detassazione (reddito inferiore a 80.000 euro) a:*

- ✓ Fondo pensione Complementare Eurofer, in aggiunta alla somma annua di cui al punto 2.3 dell'art. 22 del Contratto aziendale di Gruppo FS del 22 marzo 2022;
- ✓ Acquisto pacchetti polizza sanitaria integrativa;
- ✓ Servizi welfare disponibili nella piattaforma del Gruppo FSI SpA.

***L'importo del PdR lordo destinato a welfare sarà esentasse e incrementato del 10% a carico dell'azienda.***

***Il limite dei fringe benefit dei servizi welfare (buoni acquisto e buoni benzina) per l'anno 2023 è elevato da 256,0 euro a 3000,0 euro per l'anno 2023 per i soli lavoratori con figli fiscalmente a carico. /***



## Fondamentalmente il Capotreno deve fare il 2° Agente di Condotta in due casi:

Per guasto al sottosistema di bordo (SCMT-SSC) non sia disponibile il dispositivo VIGILANTE (uomo morto) :

Per guasto all' apparato radio di bordo GSM Rail (ARB o Cab radio) parte integrante del sottosistema di bordo :

### Casi di anomalità alla protezione marcia treni & tachimetro

| Protezione marcia treno   | Tachimetro analogico | velocità soccorso MMI | velocità soccorso DIS | Funzione Vigilante Attiva   | Velocità Max | Estensione tratta   |
|---------------------------|----------------------|-----------------------|-----------------------|---|--------------|---|
| <b>Accesi</b><br>SCMT SSC |                      |                       | Non visualizza        | <b>no</b>   | Scheda treno | Proseguire fino a termine corsa   |
| <b>Spenti</b><br>SCMT SSC |                      | Non visualizza        | Non visualizza        | <b>si</b><br><i>In mancanza della funzione vigilante obbligo presenza altro agente in cabina di guida</i> | 50           | Proseguire fino alla prima stazione idonea, individuata di concerto tra RC e SO, per l'adozione degli opportuni provvedimenti |
| <b>Spenti</b><br>SCMT SSC |                      | SSB inserito          | Non visualizza        | <b>no</b><br><i>Non disponibili</i>   | 40           |   |
|                           |                      | SSB escluso           |                       | <b>NO</b><br><i>Obbligo presenza altro agente in cabina</i>   | 40           |   |
|                           |                      |                       |                       | Limitata adottando criteri prudenziali  |              | Proseguire fino alla prima stazione incontrata allo scopo di liberare la linea  |

In caso di guasto all' apparato radio di bordo GSM Rail (ARB, cab radio o car kit dotato di antenna esterna al rotabile che ne potenzia l' efficacia) il Capotreno dovrà prendere posto in cabina di guida fino al ripristino della funzionalità o dell'adeguamento dell' equipaggio con altro agente di condotta.

Questo nel rispetto:

- del punto n.03 dell' Accordo dell'08-10-2009 tra Trenitalia e OO.SS chiarimento dell'Accordo del 15-5-2009, recepiti nel CCNL FSI vigente per tutte le IF che applicano tale CCNL;

- di quanto previsto dall' art. 20 del D.lgs 81/2008 (TUSL) in coerenza con il DM 19/2011 e il DM 388/2003.

## Corso di formazione Fisco e Previdenza

# GIORNATE DELLA PREVIDENZA 2023

Tornano le giornate di formazione, informazione e consulenza in materia previdenziale e fiscale. Un focus ormai consolidato sulle scelte da adottare per ottimizzare i vantaggi e le opportunità che la previdenza integrativa offre agli aderenti sia nella fase contributiva che in quella delle prestazioni.

## WEBINAR

### 08 Maggio 2023

Sessione mattina o pomeriggio



**PRENOTA**

- Il sistema previdenziale italiano;
- In pensione, quando e con quanto;
- Il TFR dove destinarlo, ovvero, come investirlo;
- Fondo Pensione, prestazioni in fase di accumulo e finali;
- Andamento Fondo Pensione EUROFER dalla nascita ad oggi;
- I primi 20 anni del Fondo EUROFER a confronto con TFR in azienda;
- Incidenza costi nei prodotti previdenziali a confronto e impatto sul capitale finale;
- Deducibilità fiscale contributi destinati a previdenza integrativa;
- Investire nel fondo pensione, risparmiando sulla fiscalità;
- Come investire versando a fondo pensione;
- Extra deduzione contributi per i neo-assunti post 1° gennaio 2007;
- Fondo pensione, costante manutenzione;
- RITA, il fondo pensione anticipa il pensionamento;
- Prestazioni finali del fondo pensione, le rendite;
- Le rendite del Fondo EUROFER stipulate entro il 15.3.2029, il simulatore;
- Risposte a domande dei curiosi previdenti.

Come essere previdenti per la vecchiaia?  
Essendo curiosi e studiosi da giovani!  
(ovvero fino alla vecchiaia)



## CAMPAGNA FISCALE

# 2023

Prenotazioni al n:  
**391.1049832**

**Sig. Alfonso De Lellis**

Lunedì, martedì, giovedì:  
dalle ore 17,30

alle ore 19,30.

Mercoledì e Venerdì:

dalle ore 15,30

alle ore 19,30.

## Mod. 730

# GRATUITO

**PER ASSOCIATI**  
**SLM-FAST Emilia R.**

**Prezzi scontati per**  
**Associati, congiunti**  
**e familiari di Associati**  
**FAST e Confsal.**

Per qualsiasi segnalazione, dubbio o informazione

Scrivi a [pronti@sindacatofast.it](mailto:pronti@sindacatofast.it)