



EDITO-RAIL: sospesi a un filo

Care colleghe e cari colleghi,
Sul [sito](#) del TG regionale Emilia-Romagna della RAI potete vedere un filmato di pochi minuti in cui viene ritratto il binario della linea Bologna-Ravenna presso Sant'Agata al Santerno.

Sono immagini spaventose che mostrano in maniera plastica quanto il nostro Paese sia fragile.

Il punto su cui vorremmo focalizzarci è il seguente: **l'uomo non può imbrigliare la natura a suo piacimento, può soltanto limitarne la potenza e prevenire disastri alla popolazione.**

Del resto, per definizione, **la Pianura Padana è una pianura alluvionale:** è per la sua stessa natura una realtà dove le alluvioni avvengono e sono il motore che permette a questa terra di essere così particolarmente fertile e accogliente (nei momenti di calma).

Noi che abitiamo le piane alluvionali dovremmo pertanto lavorare affinché quando la

quiete viene interrotta da eventi naturali (alluvioni, terremoti etc...) la popolazione sia pronta a reagire e tutte le costruzioni umane siano state pensate affinché possano resistere il più a lungo possibile ai vari eventi.

Come ottenere ciò?



INVESTENDO IN SICUREZZA E CONSAPEVOLEZZA.

È giunto il momento di mettere da parte i ragionamenti di stampo capitalistico, volti solo all'aumento della produzione e dei profitti, per dedicarci a una pianificazione incentrata sulla sicurezza.

Ci sarebbero meno guadagni,

forse nessuno nel breve periodo, **ma almeno dopo l'emergenza non dovremmo assistere alle gare di solidarietà, ai concerti per raccolta fondi, alla disperazione delle vittime e all'immane oblio che dopo qualche mese rende totalmente vana la vicinanza dei primi giorni.**

E questo ragionamento non riguarda solo il dissesto idrogeologico: questa nuova visione incentrata sulla sicurezza avrebbe effetti positivi anche, per quanto riguarda gli incendi, i terremoti e tutte le altre situazioni di pericolo che, se anche sono rare, non sono assolutamente impossibili.

Anche se sembra una perdita di tempo dovremmo fare **esercitazioni periodiche** su come evacuare e dove riunirsi durante gli eventi calamitosi di modo che la paura non fermi le gambe.

Sappiamo che si tratta di una speranza utopica ma lasciateci il diritto di chiederlo.

**Pronti
Buon viaggio...**

Sommario:

Edito-Rail: sospesi a un filo	1
La conferenza federativa nazionale a Montesilvano	2
TrenitaliaTper: esito della riunione turni	2
Premio di Risultato FS, quanto e come ?	3
Premio di Risultato, possibili modalità fruizione	4
Job Rail	4

Alle vittime dell'alluvione



Esprimiamo vivo cordoglio per tutte le vittime dell'alluvione: i dati attualmente in nostro possesso parlano di 14 persone morte per l'incapacità di questo Paese nel gestire in maniera coerente l'ambiente.

Invitiamo tutti coloro che dovessero leggere questo messaggio a partecipare nelle loro possibilità alle varie **raccolte fondi** attivate da giornali e istituzioni, per aiutare chi ha perso tutto.

Ci stringiamo a tutti i colleghi che in questi giorni hanno dovuto fare i conti con la perdita delle loro case e delle loro cose e speriamo che presto il loro dolore si possa trasformare in speranza.

Sappiamo che se la situazione fosse stata meno critica questa parte del giornale non sarebbe stata dedicata al cordoglio ma è bene che si cominci a non soprassedere più a questo genere di problematiche, diventate ormai ricorrenti a causa del cambiamento climatico.

Che riposino in pace.

La conferenza federativa nazionale a Montesilvano (PE)

Dal 15 al 19 maggio si è tenuta la conferenza federativa nazionale dei direttivi nazionali FAST-SLM-ALAS.

Purtroppo quanto accaduto in Emilia-Romagna ha impedito il regolare svolgimento dei lavori, che sono pertanto terminati con un giorno di anticipo. Nonostante le difficoltà, sono convenuti a Montesilvano rappresentanti da tutta Italia e da tutte le realtà lavorative in cui il sindacato è coinvolto.

In questa occasione sono stati approvati i bilanci delle segreterie nazionali e alcuni nuovi regolamenti resi necessari dalla riforma del Terzo settore.

Insieme a queste ratifiche, la conferenza è stata anche un momento di incontro per approfondire alcuni temi: salari adeguati, tutele, sicurezza sul lavoro, CCNL, conciliazione vita-lavoro. Su que-

st'ultimo punto si è tenuto un incontro relativo al progetto TRA.IN-S (TRASporto IN Sicurezza), nel quale sono state spiegate sulla figura del preposto e le nuove modifiche in termini di sicurezza sul lavoro dopo gli aggiornamenti legislativi degli ultimi anni.

I lavori sono proseguiti anche attraverso l'istituzione di tavoli tematici sugli argomenti sopracitati a cui hanno partecipato rappresentanti di tutte le realtà lavorative.

La sintesi di quanto prodotto dai singoli gruppi è confluita in un documento unico che verrà pubblicato dalla Segreteria nazionale.

Era prevista la creazione anche di tavoli tecnici per discutere in maniera più approfondita delle problematiche relative ai diversi settori, ma non è stato possibile procedere con i lavori a causa della tragedia avvenuta in Emilia-Romagna: diversi partecipanti hanno dovuto anticipare il loro rientro per bypassare l'interruzione della linea adriatica, sia autostradale che ferroviaria.

Si è trattato ad ogni modo di un incontro molto positivo sotto diversi punti di vista: in primo luogo, la presenza di tanti delegati da parti diverse del Paese ha permesso di condividere le impressioni sulle relazioni aziendali nelle diverse



divisioni regionali (o societarie come per TrenitaliaTper); secondariamente, la possibilità di confrontare la situazione nelle varie realtà aziendali ha permesso di valutare il diverso "stato di salute" dei diritti dei lavoratori.

La partecipazione agli incontri di aggiornamento - come quello di TRA.IN-S o quello sulla previdenza integrativa - ha inoltre incentivato la diffusione in maniera capillare delle nuove informazioni. Infine, e soprattutto, la conferenza ha permesso di mettere in contatto persone di tutte le età, garantendo che non solo la passione ma anche le competenze si diffondano dai colleghi "più attempati" alle nuove leve, desiderose di portare avanti la lotta sindacale in un contesto dove sempre più spesso viene erosa la partecipazione.



TrenitaliaTper: esito della riunione turni

Lo scorso 12 maggio TrenitaliaTper e le OO. SS. si sono riunite per esporre i nuovi turni previsti per i mesi estivi.

Anche in questa occasione FAST ha dovuto partecipare alla riunione con l'Azienda in separata sera durante il pomeriggio per il perdurare dell'ostruzionismo delle altre sigle nei nostri confronti. Solo come RSU il sindacato ha potuto partecipare con il suo delegato insieme agli altri durante la riunione mattutina.

In primo luogo è bene ricordare che i turni da anni non vengono più discussi da una commissione mista sindacati/azienda ma si tratta di una semplice informativa che TrenitaliaTper dà alle parti sociali. **Anche in questa occasione l'Azienda ha comunicato che i turni saranno visibili entro il 3 giugno, nel rispetto del CCNL ma, a nostro avviso, non della vita dei lavoratori.**

Per quanto riguarda il periodo estivo l'Azienda ha comunicato la chiusura programmata di alcune linee: **resteranno chiuse** alcune linee FER (RE-Guastalla, PR-Suzzara, RE-Sassuolo, FE-Codigoro, MO-Sassuolo) e due linee RFI (BO-PT, BO-Porretta). In questo modo gli agenti "liberati" verranno reimpiegati sulle tratte a maggiore affluenza.

TrenitaliaTper ha inoltre comunicato che attualmente sono in formazione 20 capitreno di cui 4 entreranno in servizio a giugno e 5 entro fine estate. Parallelamente è prevista l'assunzione di circa altri 20 macchinisti di cui 10 provenienti dal Genio ferroviari e altre imprese ferroviarie.

Nel frattempo è previsto per il deposito di Parma l'abilitazione al JAZZ (ETR 324/425/526).

Come FAST abbiamo in primo luogo sottolineato un'anomalia: dai turni **sono scomparsi alcuni turni, ma la produzione non è diminuita**: la risposta dell'Azienda è stata che ciò è avvenuto

per la difficoltà nel trovare personale abilitato per materiale (ROCK) e linea interessata dal turno (FE-RA per fare VE-Cattolica e TO-PC per effettuare TO-Pesaro).

Abbiamo inoltre chiesto come mai le nuove assunzioni abbiano tutte come sede d'impianto Bologna Roveri e se queste assunzioni copriranno veramente il fabbisogno: l'Azienda ha risposto che la sede è Bologna dato che lì è prevista la formazione (così da risparmiare il rimborso della trasferta aggiungiamo noi) **e che conseguentemente verranno assegnati ai vari impianti in base alle esigenze.**

Proprio parlando delle esigenze abbiamo chiesto se verrà aumentata la disponibilità di personale a Rimini ma la risposta è stata che **verranno pareggiate solo le uscite.**

FAST ha fatto notare come **a Parma siano previste poche mattine ma, al tempo stesso, il personale di Piacenza ha degli RFR a Parma: TrenitaliaTper non ha voluto sentire ragioni a riguardo, sostenendo che questa scelta sia la migliore per la gestione del personale di entrambi gli impianti. Sempre a Parma è stato segnalato la refezione a Parma non è agevole tra le 18 e le 18:30 ma l'Azienda ha prontamente sostenuto che siccome la pizzeria Corner è aperta fino alle 19 ci si può servire lì (come se una scelta obbligata possa essere considerata una scelta). Restando in tema RFR si è chiesto dove far cenare il personale di Modena a Reggio Emilia ma, come riferisce l'Azienda, si dovrà attendere che Ferservizi trovi un locale da convenzionare. Invitiamo altresì il personale a segnalare ogni volta se i locali non rispettano l'orario di apertura o il servizio, di modo che grazie alle tante mail al Capo impianto si intervenga per migliorare la situazione.**

Il sindacato ha segnalato che il Pdb non riev-

sce ad accedere ai tornelli del deposito locomotive Lazzaretto ma in questo caso il problema sembrerebbe causato da un guasto al server marcatempo e quindi la Società sta risolvendo.

A nostro avviso il quadro attuale è avvilente: TrenitaliaTper si trincerava dietro l'interpretazione letterale del CCNL con il chiaro intento di aumentare la produttività (erodendo le pause e accorpendo i turni) ma **non si accorge che così facendo non fa altro che esacerbare gli animi.**

Impedire al personale la possibilità di fare una pausa mattutina per garantire l'uso dei servizi e la colazione, così come garantire solo 30 minuti di pausa refezione quando l' esercente è un locale pubblico che dista magari almeno 10 minuti dalla stazione e che serve giustamente tutti gli avventori allo stesso modo in quale modo dovrebbe garantire la salute psicofisica?

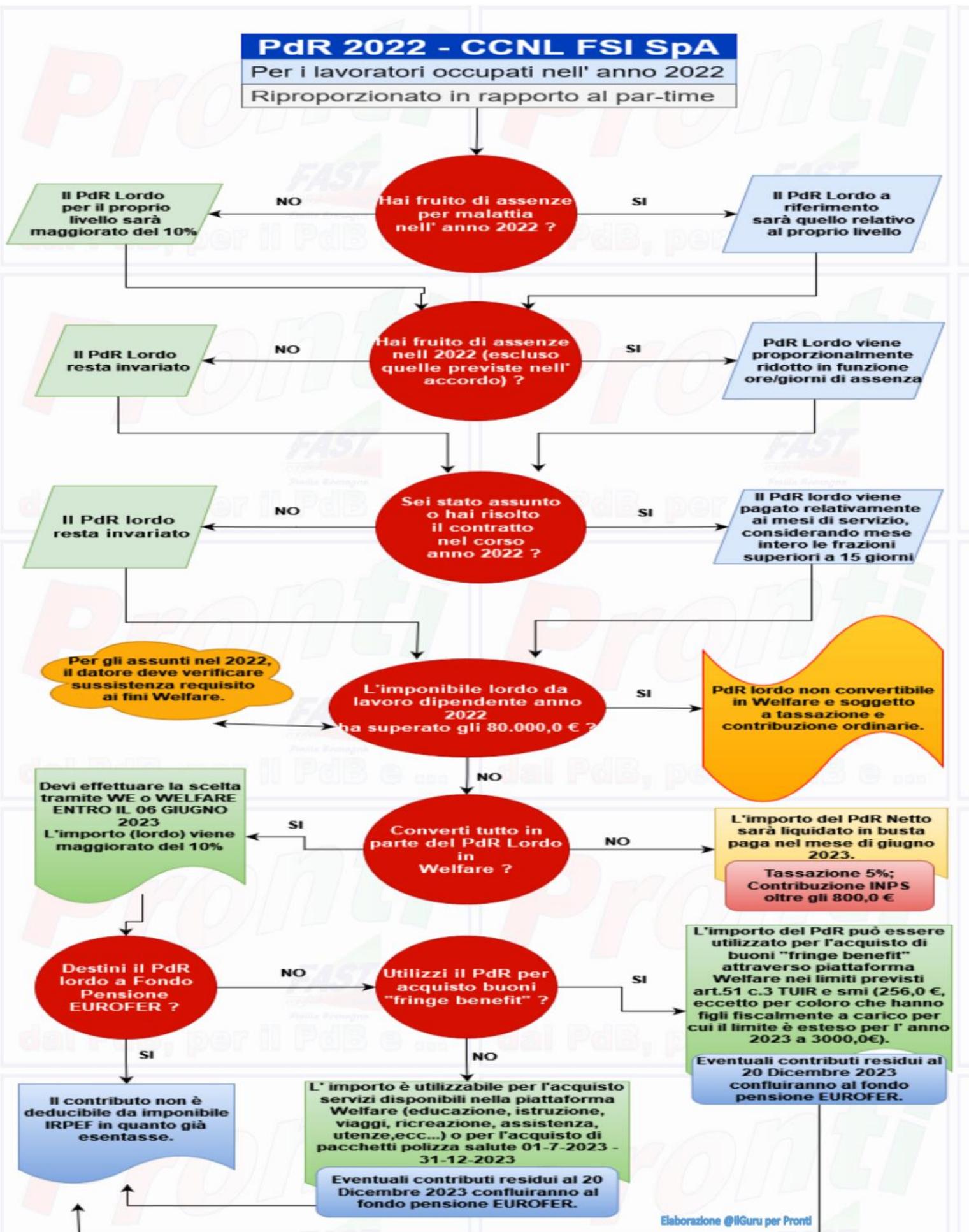
Senza contare che **ormai il valore dei ticket non paga neanche la metà di un pasto e con questo termine non intendiamo certamente quello previsto dal contratto.**

Se il lavoratore riposa sì e no 6 ore durante l'RFR e dopo deve svolgere un turno pari a quello singolo, in che modo potrà essere vigile e reattivo?

Come si può garantire il riposo del personale se ogni anno le consistenze diminuiscono ma i turni aumentano?

L'Azienda ha un bel parlare di "assenteismo" del personale per giustificare le difficoltà nell'effettuare i treni ma, a ben guardare, ci sembra più una naturale conseguenza.

Premio di Risultato FSI, quanto e come ?



Il PdR Lordo destinato a Welfare è esentasse e maggiorato del 10% da parte datoriale, se usato pe Fringe Benefit potrebbe essere soggetto a contribuzione INPS (circa 10% da parte del lavoratore) come per il Bonus Carburante DL5/23.

Premio di Risultato

PAG 4 - PRONTI
N 07 / 2023

POSSIBILI MODALITA' DI EROGAZIONE



◇ Lavoratori con figli fiscalmente a carico

Elaborazione @IlGuru per Pronti

Fino al 30/5 è possibile rivedere scelta destinazione PdR già effettuata.

JOB Rail

TRENITALIA TPER Scarl ricerca persone determinate ed appassionate da inserire in azienda con un percorso di apprendistato professionalizzante per i ruoli di Capotreno e Customer Advisor.

REQUISITI RICHIESTI

- età compresa tra i 18 e i 29 anni in relazione alla tipologia contrattuale di inserimento;
- diploma di scuola superiore quinquennale
- conoscenza della lingua inglese almeno nel livello B2 secondo il Quadro Comune Europeo

Residenza certificata in Emilia-Romagna o nella provincia di Mantova.

Scadenza domande il 24 maggio 2023, [candidati!](#)

CAMPAGNA FISCALE 2023

Prenotazioni al n:
391.1049832

Sig. Alfonso De Lellis

Lunedì, martedì, giovedì:

dalle ore 17,30

alle ore 19,30.

Mercoledì e Venerdì:

dalle ore 15,30

alle ore 19,30.

Mod. 730

GRATUITO

PER ASSOCIATI

SLM-FAST Emilia Romagna

Per qualsiasi segnalazione, dubbio o informazione

Scrivi a pronti@sindacatofast.it