

## SIGLATO ACCORDO RCCI

Si sono tenuti nel mese di Gennaio una serie di incontri tra OS e la Società per affrontare alcune tematiche ormai improcrastinabili che hanno trovato un primo importante risultato con un accordo siglato il giorno 8 febbraio 2022 e che vuole essere l'avvio di un percorso che porti ad una strutturale evoluzione nelle relazioni industriali.

Nello specifico l'accordo prevede:

### FERIE

Sulle Ferie è stato istituito il **CSA** (Coefficiente sostituzione assenze) nella misura del 20%. Il CSA si porta dietro anche un aumento del fabbisogno e di conseguenza anche delle consistenze, e la definizione di una **Quota Ferie minima** da rendere esigibile per ogni unità produttiva che verrà definita in due tavoli tecnici e in un incontro finale con le OS entro il 31 Marzo.

**La questione dovrà essere analizzata contestualmente alla gestione dei turni e del personale che oggi vive situazioni difformi soprattutto nell'istituto della disponibilità.**

### ASSICURAZIONE INIDONEITÀ

A seguito dell'accordo siglato nel 2021 sul pagamento delle Ferie la Società ha comunicato che la stipula è stata fatta con l'assicurazione Generali, e che entro Giugno 2022 si valuterà come estendere la polizza a tutto il personale.

### LOGISTICA

Nell'accordo la società si è impegnata a risolvere la questione sale sosta a Sommacampagna, Venezia Santa Lucia, Ravenna e Bologna San Donato. In queste località l'azienda si è già attivata per la ricerca dei locali. Entro il 31 marzo le Parti verificheranno i risultati.

**SALA OPERATIVA** Con l'accordo si è definito il nuovo percorso per l'immissione in sala di personale operativo, come di seguito riassunto.

**Per il personale proveniente dalla qualifica TPT** il percorso sarà di 6 mesi di prova con il livello di provenienza ma con l'integrazione salariale al livello B1, al termine del percorso di prova passerà al livello B1 per ulteriori 18 mesi, dopo tale termine si passerà al livello A;

**Per il personale proveniente dalla qualifica di Macchinista** il percorso sarà di 6 mesi di prova con il livello di provenienza ma con l'integrazione salariale al livello A, al termine del percorso di prova manterrà per ulteriori 6 mesi il Livello B1 dopo il quale si passerà a livello A;

Entro il mese di febbraio sarà emanata una apposita manifestazione d'interesse per la ricerca di n.2 Coordinatori di Esercizio e rivolta al personale con qualifica di Macchinista e Tpt. Nell'accordo è stata anche adeguata la **l'indennità di Sala Operativa** che passa da **60€ mensili a 200€ mensili**.



# INFORMA

[www.sindacatofast.it](http://www.sindacatofast.it)

**Il 12 aprile 2022** è stato fissato uno specifico incontro, per tutte le problematiche della Sala e dove verrà inoltre affrontato il dimensionamento quali/quantitativo.

**Entro il 15 Aprile 2022** sarà emanata apposita manifestazione di interesse per la ricerca di **5 TUTOR d'Impianto** di 1 tutor di macchina per l'impianto di Tarvisio, 1 tutor TPT per l'impianto di Trieste, 1 tutor di macchina ed 1 tutor TPT per l'impianto di Verona.

## PREMIO DI RISULTATO

In mancanza della definizione del premio di risultato per il 2021 le parti hanno concordato di utilizzare lo strumento dell'una tantum welfare che sarà attribuito ad ogni lavoratore sulla piattaforma welfare aziendale entro il 30 Aprile 2022 ed il cui valore sarà il seguente:

- € 500,00 per il personale in forza il 01 /01/2021
- € 290,00 per il personale assunto entro il 31 Marzo 2021
- € 210,00 per il personale assunto tra il 1 Aprile e il 30 Giugno 2021
- € 130,00 per il personale assunto tra il 1 Luglio ed il 30 Settembre 2021
- € 80,00 per il personale assunto tra il 1 Ottobre e il 31 Dicembre 2021

Entro Maggio 2022 invece le OS con l'azienda si incontreranno per definire un accordo sul premio di produzione strutturale della durata triennale.

**SMART WORKING** Siglato uno specifico accordo che tiene conto dei contenuti del Protocollo Nazionale del 15 dicembre 2021, che decorrerà dopo il termine dello stato di emergenza e che disciplina il diritto alla disconnessione e tutela il personale contro il rischio di possibili attacchi informatici.

Le OS si sono rese disponibili fin da subito a partecipare a **un'ASSEMBLEA con i lavoratori il 16 Marzo, dalle 17.00 alle 19.00** e a partecipare ai tavoli tecnici per sostenere le RSA soprattutto sui temi della **gestione del personale e della soluzione delle ferie**.

Roma, 15 febbraio 2021

Le Segreterie Nazionali



FEDERAZIONE AUTONOMA dei SINDACATI dei TRASPORTI

Via Prenestina n° 170 – 00176 Roma

Tel. 06 89535974 Fax. 06 89535976

Email: [sn@slm.sindacatofast.it](mailto:sn@slm.sindacatofast.it) Pec: [sg@pec.sindacatofast.it](mailto:sg@pec.sindacatofast.it)

