

**Verbale di accordo e consultazione sindacale  
per l'accesso al Fondo di Integrazione Salariale  
con causale "emergenza COVID-19" art. 22 D.L. 18/2020**

Addì 14 luglio 2020, in modalità videoconferenza, si è svolto un incontro con le sottosegnate parti:

- Per la società ROMA MULTISERVIZI il Direttore Risorse Umane Pio Velardo.  
Per le Organizzazioni Sindacali:
    - La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Davide Franzosi e Maria Ippolito;
    - La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Giorgio Ghiglione e Christian Tschigg;
    - La Ultrasporti Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzi;
    - La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Sandro Vacata e Alessandro Di Lorenzo;
    - La SLM Fast Confsal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini;
    - La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dal sig. Claudio Fiorenza e il Sig. Andrea Fiorenza;
- per dare corso alla procedura di consultazione ed esame congiunto per il ricorso all'ammortizzatore sociale cassa integrazione in deroga

**premesse che:**

la Società è affidataria dei *Servizi di PULIZIE NEL COMPARTO DEGLI APPALTI FERROVIARI*

l'Organizzazione mondiale della sanità ha dichiarato il 30 gennaio 2020 l'epidemia da COVID 19 un'emergenza di sanità pubblica di rilevanza internazionale;

il Consiglio dei Ministri con delibera del 31 gennaio 2020 ha dichiarato, per sei mesi, lo stato di emergenza sul territorio nazionale relativo al rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili ed ha ritenuto necessario adottare, sull'intero territorio nazionale, ulteriori misure in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID 19;

il Presidente del Consiglio dei Ministri, ha emanato più decreti, contenenti misure urgenti allo scopo di contrastare e contenere il diffondersi del virus COVID-19;

il Decreto Legge del 17 marzo 2020 n. 18 recante "Misure di potenziamento del servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19" all'art. 22 ha riconosciuto ai datori di lavoro trattamenti di integrazione salariale per un massimo di nove settimane da usufruire nel periodo decorrente dal 23 febbraio 2020 e sino al 30 Agosto 2020;

la Società ha fatto ricorso alla cassa Integrazione in Deroga (CIGD) e ha fruito interamente del periodo delle nove settimane dal 06/04/2020 al 07/06/2020 riconosciute dal D.L. 18/2020.

**Tutto ciò premesso**

Il D.L. n. 34/2020 recante misure a sostegno del lavoro e dell'economia all'art. 70 apporta modifiche all'art. 22 del decreto-legge 17 marzo 2020 n. 18, convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020, n. 27.

Il comma 1 dell'art. 70 del D.L. 34/2020 modificativo del comma 1 dell'art. 22 del D.L. 18/2020 dispone che i datori di lavoro che nell'anno 2020 sospendono o riducono l'attività lavorativa per eventi in conseguenza dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, possono presentare domanda di concessione del trattamento di cassa integrazione salariale in deroga, per una durata massima di nove settimane per periodi decorrenti dal 23 febbraio 2020 al 31 agosto 2020, incrementate di ulteriori cinque settimane nel



medesimo periodo per i soli datori di lavoro ai quali sia stato riconosciuto interamente fruito il periodo precedentemente concesso fino alla durata massima di nove settimane.

Il normale orario di lavoro è di 38 ore settimanali come previsto dal CCNL Mobilità Ferroviarie del 16 dicembre 2016.

Le parti convengono sulla necessità di ricorrere alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD), in conformità a quanto previsto dall'art.70 comma 1 D.L. n.34/2020, per i lavoratori come da elenco allegato, per la durata di cinque settimane con le modalità di seguito indicate:

Appalto di Servizi Pulizia Rotabili Impianti Trenitalia DPR Lotto 1 Lazio n. 76 lavoratori con riduzione dell'orario di lavoro fino ad un massimo del 100% per il periodo dal 25/05/2020 al 28/06/2020 ;

Appalto Servizi Pulizia Rotabili Impianti Trenitalia DPLH SU 3, n. 88 lavoratori con riduzione dell'orario di lavoro fino ad un massimo del 100% per il periodo dal 25/05/2020 al 28/06/2020;

I lavoratori adibiti ai servizi richiesti dalla Committente, in base alle proprie mansioni svolte, dovranno essere impiegati nel rispetto di una rotazione, per quanto possibile, equanime.

La richiesta della Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD), trova motivazione nel perdurare della crisi imputabile direttamente alle problematiche generate dall'emergenza COVID-19 (CORONAVIRUS), a causa delle quali, l'Azienda Committente ha dovuto procedere alla rimodulazione dei servizi da svolgere.

Le Parti si riservano, nell'eventualità di un mutamento rilevante delle condizioni che hanno generato la richiesta, di apportare integrazioni o modifiche al programma concordato, anche revocando in tutto o in parte il programma di riduzione/sospensione.

Gli importi spettanti ai dipendenti a titolo di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD) saranno erogati mediante pagamento ai sensi dell'art. 22-quarter, D.L. 18/2020, inserito dall'art. 71, D.L. 34/2020.

A conclusione del presente incontro, le Parti si danno atto di aver esperito con esito positivo la procedura prevista dall'art. 70 comma 1 del D.L. n. 34/2020 e si dichiarano reciprocamente disponibili ad ogni altro incontro che si rendesse necessario.

Si allega elenco aggiornato dei lavoratori in forza presso l'Azienda, e prospetto riepilogativo alla data del 25-03-2020 come previsto alla lettera b dell'art. 70 del D.L.34/2020.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la ROMA MULTISERVIZI  
Per OO.SS.

FILT CGIL	<u>[Handwritten Signature]</u>
FIT CISL	<u>[Handwritten Signature]</u>
UIL TRASPORTI	<u>[Handwritten Signature]</u>
UGL FERROVIERI	<u>[Handwritten Signature]</u>
SALPAS QRSA	<u>[Handwritten Signature]</u>
SLM FAST CONFISAL	<u>[Handwritten Signature]</u>