

FILT-CGIL FIT-CISL UGL TAF FAST Confisal  
*Segreterie Nazionali*

## Rail Traction Company SpA Premio di Risultato

Con il deposito presso la ITL di Bolzano si è concluso il percorso che ha definito il meccanismo per la determinazione del PdR per il triennio 2019/2021 per tutti i lavoratori della società RTC.

L'accordo ha una valenza triennale, seppur le parti possono, al verificarsi di situazioni straordinarie o di modifiche legislative, rivedersi per verificare le misure da mettere in atto.

Entro il primo quadrimestre dell'anno successivo a quello a cui si riferisce il Premio è previsto un incontro per l'analisi dei dati di bilancio, produttività e qualità, parametri con i quali si determina il valore teorico del PdR per ogni lavoratore. In tale contesto è possibile, in presenza di situazioni particolari, intervenire per modificare il sistema premiante.

Il calcolo del PdR annuale viene infatti determinato utilizzando una serie di parametri quali l'EBITDA (rinvenibile dal bilancio certificato della società), la produttività e la qualità. Con questi parametri si determina un Premio teorico al quale vanno applicati due coefficienti, quali le assenze e le responsabilità in caso di incidenti e/o inconvenienti di esercizio. Sul tema assenza bisogna specificare che, come OOSS abbiamo ritenuto opportuno richiedere e portare avanti la proposta della non incidenza sul calcolo del Premio di varie tipologie di assenze tra le quali quelle riferite alla legge 104/92 e per gravi malattie come ad esempio quelle oncologiche (primo caso nel panorama nazionale delle imprese ferroviarie). Per quanto

[www.sindacatofast.it](http://www.sindacatofast.it)

riguarda invece il tema delle responsabilità in inconvenienti di esercizio, il riferimento è alle inchieste concluse.

Il Premio potrà essere destinato da ogni singolo lavoratore in tutto od in parte a una serie di forme di welfare (piattaforma welfare, fondo di previdenza complementare, assistenza sanitaria integrativa, eventuali altre forme di welfare).

Le eventuali rimanenze economiche delle somme destinate dal lavoratore a forme di welfare e non utilizzate al 31 dicembre di ogni anno, saranno destinate al fondo di previdenza complementare a cui il lavoratore aderisce. Anche a fronte di rilievi di natura fiscale **non è possibile portare all'anno successivo le somme residue**. Stante il fatto che circa il 50% dei lavoratori ad oggi non aderisce ad alcuna forma di previdenza complementare verrà, a cura delle OOSS, fatta una campagna di informazione su tale tema in modo che ogni lavoratore, avendo acquisito tutti gli elementi, possa prendere la decisione che ritiene più opportuna. A fronte dei rilievi dei lavoratori sulle difficoltà nell'utilizzo della piattaforma di welfare e come richiesto dal Sindacato entro i primi di novembre sarà emanata da parte della società una indagine, rivolta a tutti i lavoratori per conoscere i servizi da utilizzare tramite la piattaforma, che reputano più rispondenti alle loro necessità.

Entro fine anno saranno individuate sia la forma di assistenza sanitaria integrativa, che la soluzione contro le inidoneità del personale di esercizio.

Il 26 novembre riprenderà il confronto per il rinnovo contrattuale.

Roma 04 novembre 2019

Le Segreterie Nazionali

**Filt Cgil Fit Cisl Ugl Trasporti Fast Confisal**