

## VERBALE D'INCONTRO DEL 13/05/2022

Addì 13/05/2022 presso le sale del MIDA Events, via Ca' Marcello 6/8, Mestre

La Società Rail Cargo Carrier – Italy s.r.l. rappresentata da:

Marco Cojutti (Responsabile Risorse Umane)

Mario Corazzi (Responsabile d'Esercizio)

Fortunato Scutellà (Responsabile Sala Operativa)

E le Organizzazioni Sindacali:

FILT – CGIL rappresentata da:                   Andrea Gambacciani

FIT – CISL rappresentata da:                   Massimo Malvisi

FAST – CONFSAL rappresentata da:           Vincenzo Multari

ORSA – Ferrovie rappresentata da:           Aniello Prisco  
  Francesco Palazzolo

Congiuntamente alle RSA / OOSS Regionali:

Chezia Zanardini

Saverio Morello

Francesco Esposito

Alessandra del Mese

Giovanni Destro

Alberto Papa

Luca Angelo Puopolo

Paolo Burato (FIT – CISL)

Lisa Nigris (FAST – CONFSAL)

Nereo Malacrida (ORSA – Ferrovie)

Leandro Barbieri (ORSA – Ferrovie)

Premesso che:

Le parti, nella consapevolezza del ruolo fondamentale del sistema delle relazioni industriali, hanno affrontato il presente ordine del giorno:

- Trattativa Turni e Gestione
- Ferie
- Formazione, Crescita Professionale e Assunzioni

- Andamento servizio passeggeri
- Logistica località di servizio
- Sala Operativa

Le parti, dopo ampia discussione, convengono quanto segue:

- **Trattativa Turni e Gestione**

In riferimento alla Trattativa Turni le parti convengono che alle RSA dovranno essere partecipati i turni mensili programmati 10 giorni prima dell'uscita del turno mensile.

Sarà compito delle RSA:

- discutere le flessibilità proposte dall'Azienda
- controllare l'equa distribuzione del lavoro notturno, dei riposi domenicali, dei servizi festivi, degli RFR nel mese, disponibilità previste al punto 7.3.6 dell'Accordo Integrativo Aziendale
- verificare il rispetto degli accordi vigenti
- verificare eventuali irregolarità sui turni e formalizzarle al Responsabile Esercizio.

Eventuali distribuzioni non eque verranno risolte entro il turno del mese successivo

Le RSA in materia di trattativa turni potranno, tramite le Segreterie Regionali, avvalersi delle norme previste dalla legge 146/90.

In caso di soppressione di servizi con RFR il personale dovrà essere riutilizzato all'interno delle fasce del RFR programmato, da intendersi tra l'inizio del servizio di andata e la fine del servizio di ritorno.

- **Ferie:**

Le parti convengono di istituire una quota ferie minima del 7% della consistenza per ogni singolo impianto e per qualifiche professionali omogenee (agenti abilitati alla condotta – agenti non abilitati alla condotta), di istituire un report su supporto Excel che riporti il numero di persone cui può essere concesso il giorno di ferie suddiviso per giorno, impianto e mansione.

Tutte le domande inoltrate tramite il sistema "Richiesta Ferie" di Online che, per ordine cronologico, rientreranno in questo numero, verranno accolte, siano esse effettuate prima dell'invio del turno mensile o in corso di mese. La risposta a tali richieste avverrà nelle 72 ore successive all'inoltro della richiesta stessa. Le rimanenti non potranno essere soddisfatte se non in prossimità del turno stesso, qualora si verificassero le condizioni.

Il suddetto file verrà messo a disposizione del personale d'impianto all'invio del turno del mese precedente (es. all'invio del turno di Settembre verrà messo a disposizione il file relativo ai posti disponibili ad Ottobre) e sarà contenuto in una cartella condivisa all'interno del cloud Aziendale. Tale sistema verrà sostituito, appena verrà resa disponibile questa versione dalla società fornitrice del software, con apposita funzione all'interno del sistema informatico dedicato alla turnazione del personale operativo.

Durante i periodi dedicati alle ferie estive questa modalità non potrà essere attuata, pertanto i contenuti del presente capitolo ferie partiranno da lunedì 19 Settembre 2022.

Le parti convengono altresì che, al fine di rendere possibile all'Azienda la sostituzione dei richiedenti ferie si concorda quanto segue:

- La creazione di un nucleo di cosiddetti "disponibili puri" da reclutare preferibilmente su base volontaria o, qualora il numero di richieste fosse superiore al fabbisogno o non si raggiungesse il numero necessario, in base al criterio ai criteri dell'articolo 50 del CCNL. A questi saranno comunicati, in via sperimentale con cadenza trimestrale, esclusivamente i riposi, che saranno di 58 ore minime. I turni di lavoro saranno comunicati possibilmente con cadenza settimanale e comunque nel rispetto delle norme della disponibilità riportate nell'Integrativo Aziendale, anche dal punto di vista economico. Tale nucleo avrà consistenza pari alla percentuale ferie concordata.

Al termine dell'anno le parti si incontreranno per verificare l'andamento di tale nucleo e per valutare la possibilità di estendere il periodo di visibilità dei riposi.

- Il personale TPT "disponibile puro" utilizzato in corso di mese in modo alternato con servizi di Accompagnamento Treno o servizi che prevedano esclusivamente la Preparazione del Treno, se omogenei all'interno del periodo tra due riposi consecutivi vedrà riconosciuta per i servizi svolti esclusivamente a terra l'indennità prevista all'articolo 19.3 del Contratto Aziendale. Analogamente la normativa applicata relativamente all'orario di lavoro nelle settimane con turni esclusivi di terra sarà quella prevista dall'articolo 7.2 del Contratto Aziendale.

- Il personale abilitato al servizio passeggeri in turno di disponibilità potrà essere impiegato sia per servizi merci che per servizi passeggeri senza che questo utilizzo vada ad incidere sulla tipologia di servizi successivamente assegnati o sia condizionato dalla tipologia di servizi precedentemente svolti tra i due riposi. Qualora nell'arco della stessa settimana venisse impiegato per entrambe le tipologie di servizio l'indennità di disponibilità sarà aumentata di un importo pari all'indennità di cui al punto 4.2 dell'articolo 83 del CCNL.

- **Formazione, Crescita professionale, Assunzioni**

Le parti, convengono che a partire dal mese di Settembre ed entro Febbraio 2023 l'Azienda avvierà i percorsi professionali da TPT a Macchinista e per l'abilitazione a Macchinista Passeggeri (CCA B completo) nell'ordine sopra riportato.

Il personale che ha già conseguito il livello B con qualifica da Capo Treno potrà partecipare ai corsi per la professionalizzazione a macchinista nel rispetto di quanto già convenuto, tra le parti, ribadendo la centralità dell'anzianità aziendale, per la compilazione delle graduatorie per l'accesso ad i suddetti corsi.

Le parti convengono di incontrarsi preventivamente alla partenza dei suddetti corsi.

- **Assunzioni:**

le parti nell'ottica di un aumento della produzione di medio – lungo periodo, riconoscono la centralità del ruolo delle risorse umane, anche attraverso gli investimenti formativi, e confermano che, non appena la Produzione ritornerà ai livelli budgetizzati in corso di Pianificazione delle risorse necessarie, le parti si incontreranno per condividere un piano di ingressi nei processi operativi, in un'ottica di adeguamento del coefficiente di sostituzione assenti, che al momento è individuato nella misura minima del 20%.

- **Sala Operativa**

Le parti definiscono la seguente articolazione dei turni per il personale operante in Sala Operativa.

*Operatore Ufficio Movimento:* Turno in III a 8 ore 7/7 pari a 168 ore settimanali. Numero due operatori per turno.

*Operatore Ufficio Trazione:* Turno in II a 8 ore 6/7 96 ore settimanali. un operatore per turno

Le parti condividono di affiancare a entrambi i turni un turno a giornata 5/7 (un operatore per turno) a partire dal 01 Gennaio 2023.

In ragione di quanto sopra oltre alle due risorse definite nel verbale del 8 febbraio 2022, le parti convengono sulla necessità di inserire ulteriore risorse nell' organico della sala operativa per un totale di 15 Operatori di Sala, che verranno selezionati e inseriti nel percorso formativo entro il 30 Giugno 2022 e l'organizzazione effettiva partirà con la fine del percorso formativo, fatta esclusione per il turno notturno che dovrà essere effettuato da 2 operatori a partire da Giugno 2022.

Le Parti concordano che qualora, a seguito della manifestazione d'interesse interna venisse selezionato personale operativo come da accordi del 8 Febbraio 2022, le tempistiche di passaggio al livello A del personale attualmente impiegato in Sala Operativa si ridurrebbero di 12 mesi.

- **Andamento servizio passeggeri:**

I treni attualmente condotti dall'Azienda non sono variati, unica modifica a livello di orario è quella relativa al servizio Nightjet 236 in partenza la sera da Venezia Santa Lucia, la cui partenza è stata posticipata per ridurre i disagi alla clientela causati dai frequenti ritardi dipendenti dal legame troppo stretto con l'Eurocity EC85 di Trenord, servito dalle stesse locomotive.

I servizi di OeBB sul Brennero, attualmente appaltati a Trenord, non sono ancora stati discussi con la casa madre, dato che il contratto con la società trazionista sarà in vigore ancora per tutto il 2023.

- **Logistica località di servizio:**

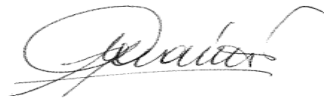
TLP  
yell

A seguito dell'incontro di Febbraio il settore Servizi Generali si è attivato per risolvere le problematiche segnalateci, questo lo stato ad oggi:

- Sommacampagna: l'ufficio è stato posato in terminal ed è allacciato, il mobilio è stato consegnato il 30/03
- Venezia Santa Lucia: sta continuando la ricerca di spazi adeguati
- Ravenna: ci è stata assegnata una stanza in condivisione con Dinazzano Po, il personale operativo ha già ricevuto comunicazione in merito e ha iniziato a fruirne.
- Bologna: si attendono gli sviluppi che vi saranno su questa località

Le parti convengono di rincontrarsi entro il 30/09/2022 anche per la definizione del Premio di Risultato 2022.

### Rail Cargo Carrier - Italy s.r.l.



### Le OO.SS.

