

## Verbale di incontro annuale di presentazione PDR 2022 e risultato di Bilancio d'esercizio 2022

Oggi 26 aprile 2023 presso la sede di Verona di Rail Traction Company si sono incontrati:

- la Rail Traction Company S.p.A. rappresentata Alberto Bogoni (COO), Giuseppe Piazza (Responsabile Produzione) e Ilaria Martello (Responsabile Risorse Umane e Organizzazione);
- le OO.SS. nelle persone di Andrea Gambacciani , Alessandro Poles e Massimo Alberioli per Filt CGIL, Massimo Malvisi, Paolo Viola e Jacopo Grossule per Fit CISL, Vincenzo Multari e Antonio Nicolosi per SLM FAST Confsal, Giovanni Falanga, Massimo Salvagno e Damiano Dalmaso per UGL Ferrovieri;

al fine di presentare i risultati complessivi di produttività e qualità dell'anno precedente e l'indicatore di redditività risultante dal Bilancio di esercizio approvato dall'Assemblea dei Soci in data 17 aprile 2023.

L'incontro si apre con una introduzione generale circa l'andamento dell'anno 2022, fortemente caratterizzato nel secondo semestre da una minor produzione di treni rispetto al 2021, e un incremento dei costi soprattutto connessi all'ambito energetico.

Si procede pertanto con l'illustrazione del dettaglio dei 4 indicatori utili alla determinazione del PDR2022, secondo l'accordo sul premio di Risultato 2022-2024 del 20 maggio 2022, e il risultato d'esercizio.

I fattori che definiscono il Premio di Risultato Teorico ed Effettivo massimo sono pertanto così valorizzati:

$$PdR_{teorico} = P_1 0 \text{ €} + P_2 95 \text{ €} + Q 0 \text{ €} + R 320 \text{ €} = 415 \text{ €}$$

$$PdR_{effettivo} = PdR_{teorico} 415 \text{ €} \times A 1,25 \times E 1,2 = 622,5 \text{ €}$$

Salvagno Massimo

Le Parti convengono che il conteggio del coefficiente di assiduità del 2022 non tiene conto degli eventi di assenza dovuti a Covid-19 (es. quarantena o isolamento fiduciario) disposti dalle Autorità Sanitarie, o per congedi Covid-19.

Le Parti convengono di programmare entro il mese di ottobre 2023 un incontro, secondo quanto previsto dall'accordo in vigore, per analizzare l'andamento del mercato e del contesto economico e di costi.

L'Azienda informa che a partire dal giorno 28/04/2023, e fino al giorno 11/05/2023 il personale beneficiario dell'accordo in vigore avrà accesso al portale aziendale welfare "Easy Welfare-Edenred", per destinare la somma riconosciuta a titolo di premio, per l'intero importo o in quota parte, ai servizi offerti dalla piattaforma. Si condivide la possibilità di diffondere al personale un questionario per l'indagine sull'utilizzo del welfare.

Al personale che scegliesse di destinare il PDR a prestazioni erogate dalla piattaforma Welfare, l'Azienda come previsto alla lettera E punto 5 dell'accordo del premio di risultato 2022 - 2024 datato 20 maggio 2022, riconoscerà una quota aggiuntiva pari al 10%.

Si riportano in calce al presente verbale, all'Allegato 1, le tabelle dei parametri annuali per indicatore, relative all'ultimo quadriennio.

L'Azienda

*Stavros  
alla Direzione  
Human Resources*

*Stavros*  
FILIT CGIL *Stavros*  
Le Oo Ss. *Mario*

RCT CISC *U. B. R.*  
*Sybil* RSA  
Fast Cont'sel *M. S.* *V. S. J.*  
UGL FERROVIERI *Folange*  
*Silvano*  
*Dion. S.*

**Allegato 1: tabelle parametri annuali per indicatore aggiornate al 31.12.2022**

**P1: Treni/Uomo**

Anno	2019	2020	2021	2022
Treni totali	11.586	11.195	11.556	11.324
Operatori FTE	197,00	201,00	199,33	208,83
Treni/uomo	58,81	55,69	57,97	54,23

**P2: Km/Uomo**

Anno	2019	2020	2021	2022
Km totali	2.684.290	2.530.144	2.632.110	2.640.601
Operatori FTE	197	201	199,33	208,83
Km/uomo	13.625,80	12.587,78	13.204,57	12.644,54

**Q: Qualità**

Anno	2019	2020	2021	2022
Addebiti netti	54.839 €	10.372 €	42.598,60	62.933,56
Treni relativi	4.333	2.894	4.407	4.456
Addebiti/treno	12,66 €	3,58 €	9,67 €	14,12 €

**R: Redditività**

EBITDA*	2019	2020	2021	2022
	2.823.555 €	2.406.523 €	2.950.452 €	5.782.000 €

\* Determinato, con riferimento all'art. 2425 del C.C., da: "Differenza tra valore e costi della produzione (A-B)" + totale "ammortamenti e svalutazioni (B10)" + "accantonamenti per rischi (B12)" + "altri accantonamenti (B13)".

*Mano*

*Mano*  
*Mano*  
*Mano*  
*Mano*

*Salvo Maniaco*

*Mano*  
*Mano*