

**Regolamento aziendale per l'accesso al  
Bonus Tempo Libero 2024**

*Settembre 2024*

Il Gruppo FS Italiane, nell'ambito dello sviluppo delle iniziative di welfare, con l'obiettivo di promuovere il **benessere delle proprie persone**, prevede per l'anno **2024** l'erogazione del **Bonus Tempo Libero**, un **contributo economico per l'acquisto di voucher**, ex art. 100 del TUIR, **dedicati al tempo libero**, disponibili nella piattaforma welfare.

Il presente Regolamento aziendale, valido per l'anno 2024, non revocabile né modificabile, definisce le caratteristiche di dettaglio del suddetto bonus, stabilendo modalità e tempistiche di accesso allo stesso.

### **1. Caratteristiche del bonus**

Il bonus, del valore di **250 euro** per ciascun dipendente, potrà essere utilizzato per **l'acquisto di specifici voucher presenti nella sezione "Voucher Tempo Libero" della piattaforma welfare**. Per maggiori dettagli sulla tipologia di voucher acquistabili con il Bonus Tempo Libero si rimanda al paragrafo 5.

Il contributo non concorrerà alla formazione dell'imponibile previdenziale e del reddito da lavoro dipendente ai fini fiscali<sup>1</sup>.

### **2. Destinatari**

Il bonus è destinato ai dipendenti delle Società del Gruppo FS Italiane cui si applicano il CCNL della Mobilità/Area contrattuale Attività Ferroviarie ed il Contratto Aziendale di Gruppo FS Italiane del 22 marzo 2022<sup>2</sup>, assunti con contratto a tempo indeterminato (ivi compresi i lavoratori con contratto di apprendistato professionalizzante) e con contratto a tempo determinato.

### **3. Assegnazione**

Il bonus verrà assegnato fino ad esaurimento dei fondi che il Gruppo ha valutato di destinare per tale finalità, a fronte di presentazione di apposita domanda e di posizionamento nella graduatoria definita secondo quanto illustrato al paragrafo successivo.

### **4. Presentazione della domanda e definizione della graduatoria**

La domanda potrà essere presentata **dal 9 settembre al 2 ottobre 2024** attraverso la piattaforma welfare di Gruppo, accessibile dall'Area welfare della Intranet di Gruppo – we.

---

<sup>1</sup> Ai sensi dell'art. dall'art. 51, c. 2, lettera f del TUIR - Testo Unico delle Imposte sui Redditi (Decreto del Presidente della Repubblica del 22 dicembre 1986, n. 917)

<sup>2</sup> Ferrovie dello Stato Italiane S.p.A., RFI S.p.A., Trenitalia S.p.A., Ferservizi S.p.A., Italferr S.p.A., FS Sistemi Urbani S.p.A., Italcertifer S.p.A., Mercitalia Logistics S.p.A., Mercitalia Rail S.r.l., FSTechnology S.p.A., Trenitalia-Tper S.c.a.r.l., Crew S.r.l., FS International S.p.A., Terminali Italia S.r.l., FS Security S.p.A., FS Treni Turistici Italiani S.r.l., FS Park S.p.A. e Fondazione FS Italiane.

Si segnala che per la corretta presentazione della domanda si dovrà obbligatoriamente:

- **inserire** il valore dell'ISEE (Indicatore della Situazione Economica Equivalente) rilasciato dall'INPS nell'anno 2024 ed **allegare** la relativa attestazione. Si precisa che il valore da indicare è quello relativo all'ISEE ordinario o all'ISEE corrente 2024 e che l'attestazione ISEE deve essere richiesta dal dipendente che intende accedere al bonus o da un componente del nucleo familiare di cui faccia parte il dipendente stesso. Non sarà considerata valida l'attestazione ISEE incompleta (es. con parti eliminate) e/o intestata ad un soggetto diverso da quelli sopra indicati;
- **confermare** la veridicità dei dati inseriti;
- **confermare** di aver letto l'apposita Informativa sulla Protezione dei dati personali e di accettarne i contenuti;
- **confermare** di aver letto il presente Regolamento e di accettarne i contenuti.

Si specifica che:

- per ciascun dipendente verrà accettata una sola domanda di accesso al Bonus Tempo Libero 2024. Qualora il dipendente presenti più di una domanda, verrà presa in considerazione esclusivamente la domanda presentata per ultima;
- in caso di difformità tra il valore ISEE inserito manualmente dal dipendente e quello riportato nell'attestazione ISEE allegata, verrà preso in considerazione il valore presente in quest'ultima;
- in caso di presentazione di un'attestazione ISEE non conforme a quanto sopra riportato, la domanda verrà esclusa automaticamente dalla graduatoria.

Nelle fattispecie sopra descritte al dipendente non verrà trasmessa alcuna comunicazione.

La graduatoria verrà definita con ordine di priorità per le domande non aggiudicatarie del "Contributo Tempo Libero" erogato nell'anno 2023, e, tra le stesse, verrà data precedenza alle domande con ISEE di valore inferiore.

Le domande con valore ISEE pari a quello dell'ultima domanda che risulterà aggiudicataria del bonus saranno anch'esse aggiudicatarie.

L'assegnazione del bonus verrà comunicata nel mese di **ottobre 2024** attraverso una mail inviata ai richiedenti che, in base alla posizione in graduatoria, risulteranno aggiudicatari del Bonus Tempo Libero 2024.

## 5. Modalità di acquisto dei voucher attraverso il bonus

I dipendenti aggiudicatari potranno acquistare i voucher tempo libero **entro il 20 dicembre 2024** attraverso la **sezione “Voucher Tempo Libero”** della piattaforma welfare di Gruppo. Una volta acquistati, i voucher tempo libero potranno essere fruiti all’interno del periodo di validità indicato nella scheda dedicata del voucher stesso.

Si specifica che, attraverso il Bonus Tempo Libero 2024, potranno essere acquistati solo ed esclusivamente specifici voucher presenti nella sezione “Voucher tempo libero” della piattaforma welfare. In particolare, i voucher acquistabili saranno contrassegnati dal **bollino celeste “Bonus Tempo Libero”**.

Non sarà, pertanto, possibile utilizzare il Bonus Tempo Libero per l’acquisto o fruizione di prodotti/servizi, presenti nella piattaforma welfare, diversi rispetto a quelli contrassegnati con il bollino celeste “Bonus Tempo Libero”.

Si precisa, infine, che qualora allo scadere del termine per l’acquisto dei voucher:

- non risultasse alcuna spesa a valere sul Bonus Tempo Libero 2024, il dipendente verrà escluso da eventuali analoghe iniziative realizzate dal Gruppo FS nell’anno 2025;
- risultassero importi residui a valere sul credito relativo al Bonus Tempo Libero 2024, al dipendente non verrà riconosciuto alcun valore.

Infine, si evidenzia che le modalità di utilizzo dei voucher sono disciplinate dal D.M. del 25.3.2016, che prevede che tali servizi non possono essere utilizzati da persona diversa dal titolare, non possono essere monetizzati o ceduti a terzi e danno diritto ad un solo bene, prestazione, opera o servizio per l’intero valore nominale senza possibilità di integrazioni a carico del titolare.