

REGOLAMENTO DI FUNZIONAMENTO DELL'OSSERVATORIO PER LO SVILUPPO DEL WELFARE AZIENDALE E DELLE INIZIATIVE DI CONCILIAZIONE DEI TEMPI DI VITA E DI LAVORO DI CUI ALL'ART. 22 DEL CONTRATTO AZIENDALE DI GRUPPO FS ITALIANE DEL 22 MARZO 2022

Addì 13 dicembre 2022, in Roma

tra

Ferrovie dello Stato Italiane S.p.A., anche in rappresentanza delle Società del Gruppo FS Italiane che applicano il Contratto Aziendale di Gruppo FS Italiane del 22 marzo 2022 (di seguito, Gruppo FS Italiane)

e

le Organizzazioni sindacali Filt-Cgil, Fit-Cisl, Ultrasporti, Ugl Ferrovieri, SImFast Confsal e Orsa Ferrovie,

in applicazione dell'art. 22 del Contratto Aziendale di Gruppo FS Italiane del 22 marzo 2022, si conviene sulle seguenti modalità di funzionamento dell'Osservatorio per lo sviluppo del welfare aziendale e delle iniziative di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro (di seguito, Osservatorio welfare).

1. Composizione dell'Osservatorio welfare

L'Osservatorio welfare è composto:

- a) per la parte sindacale, fino a 2 rappresentanti di ciascuna Organizzazione sindacale stipulante il Contratto Aziendale di Gruppo FS Italiane del 22 marzo 2022.
Entro 7 giorni dalla sottoscrizione del presente Regolamento, ciascuna Segreteria Nazionale comunicherà alla struttura di Relazioni Industriali, Welfare e Costo del Lavoro di FS Italiane i nominativi dei propri componenti dell'Osservatorio welfare;
- b) per la parte aziendale, dai referenti della struttura di Relazioni Industriali, Welfare e Costo del Lavoro di FS Italiane nonché, in relazione agli argomenti di volta in volta all'ordine del giorno, dai referenti welfare delle Società del Gruppo e delle altre strutture del Gruppo interessate.

2. Funzioni dell'Osservatorio welfare

L'Osservatorio welfare è l'organismo che le parti firmatarie del presente Regolamento hanno convenuto di istituire con lo scopo di analizzare gli strumenti di welfare aziendale, approfondire nuovi orientamenti e tendenze future e realizzare specifiche iniziative di approfondimento, studio e ricerca su materie ed argomenti di competenza.

In particolare, l'Osservatorio welfare, attraverso la consultazione e il confronto, monitorerà ed analizzerà:



1

- le dinamiche che interessano i sistemi di welfare aziendale e la relativa evoluzione sul piano nazionale e internazionale;
- i nuovi orientamenti con l'obiettivo di condividere con le parti lo sviluppo di nuove iniziative capaci di cogliere le opportunità offerte da un sistema di welfare innovativo, per soddisfare le esigenze delle diverse categorie di lavoratori in relazione a quanto previsto dall'art. 37 del CCNL Mobilità/Area AF;
- gli strumenti di welfare in essere nel Gruppo FS Italiane;
- periodicamente, l'andamento del Piano welfare in ciascuna Società del Gruppo FS e le sue caratteristiche in una logica di miglioramento e di crescita.

Su tali tematiche i componenti sindacali dell'Osservatorio welfare potranno formulare richieste di approfondimento ed esprimere proposte finalizzate ad individuare eventuali possibili misure di miglioramento.

Inoltre, l'Osservatorio potrà promuovere iniziative finalizzate all'elaborazione di studi, approfondimenti e ricerche su materie di competenza con l'obiettivo di cogliere le opportunità offerte da un sistema di welfare evoluto ed innovativo, per il miglioramento del benessere dei lavoratori

3. Riunioni dell'Osservatorio welfare

L'Osservatorio welfare si riunirà, in via ordinaria, di norma con cadenza semestrale a seguito di convocazione a cura della struttura Relazioni Industriali, Welfare e Costo del Lavoro.

L'Osservatorio potrà, inoltre, essere convocato per le tematiche di cui al precedente punto per le quali sia necessario un incontro urgente su istanza aziendale ovvero a seguito di richiesta congiunta dei componenti sindacali.

L'Osservatorio si intende validamente costituito con la presenza di tutte le Organizzazioni sindacali stipulanti il Contratto Aziendale di Gruppo FS Italiane del 22 marzo 2022.

Alle riunioni dell'Osservatorio, previo accordo tra le Parti stipulanti, potranno essere invitati soggetti esterni all'organizzazione aziendale per fornire un contributo e/o specifici approfondimenti sulle tematiche welfare previste all'ordine del giorno.

Ferrovie dello Stato Italiane S.p.A.



Per le Segreterie Nazionali:

FILT-CGIL 

FIT-CISL 

UILTRASPORTI 

UGL FERROVIERI 

SLM FAST CONFSAI 

ORSA FERROVIE 