



## SEGRETERIE REGIONALI LOMBARDIA

Milano lì, 17 Maggio 2021

Prot. N° 48/21

Spett. le **SNCF Voyages Italia S.R.L.**  
Via Nino Bonnet, 6/B  
20154 - MILANO

### **Oggetto: Richiesta incontro e apertura procedure di raffreddamento**

Le scriventi Organizzazioni Sindacali in merito al resoconto ricevuto in data 12/05/2021 riferito all'incontro del 30 Aprile 2021, avvenuto in seguito alla nostra missiva del 16/04/2021 Prot. n°35/21, intendono con la presente contestarne integralmente il contenuto.

Come ribadito durante la riunione, le scriventi intendono certamente favorire il processo di formazione rivolto ai dipendenti della società al fine di ampliarne il bagaglio di competenze, ma ritengono anche che i tempi destinati alla formazione debbano essere individuati non all'interno delle singole giornate di turno, le quali prevedono pause di recupero psicofisico e tempi di attività specifici, ma bensì debbano essere dedicati alla formazione turni di lavoro specifici inseriti all'interno del distributore mensile. La formazione non deve essere effettuata nei ritagli di tempo ma deve essere strumentale.

Riteniamo che il turno dedicato alla riserva per sua specifica natura così come definito all'articolo 12 punto b) *"riserva, nel corso della quale il personale è presente in un impianto e a disposizione dell'azienda per una eventuale esecuzione di un servizio, ovvero di una o più delle attività sopradescritte"* (precisiamo che nel contratto *"sopradescritte"* non c'è l'attività di formazione) ne consegue che il turno di riserva trova una sua specifica definizione nel CCA e che lo stesso non contempla che il personale possa svolgere attività di formazione in alternativa al turno di riserva qualora il personale per esigenze di servizio non venga chiamato a svolgere le attività proprie del turno.

Sempre a riferimento del CCA ricordiamo che all'art 3.3 viene specificato quanto segue:

*"La distribuzione, il turno e le giornate di servizio possono essere rideterminate di volta in volta per fa fronte ad assenze derivate da malattia, infortunio, congedo, ovvero in relazione a specifiche richieste del personale e previa approvazione delle Direzioni Aziendali.*

*La modifica al distributore mensile richiede il consenso del lavoratore e un preavviso di almeno 48 ore prima del turno da modificare. La modifica configura un nuovo ordine di servizio e una nuova distribuzione del turno del dipendente.*

|                     |                                    |                  |                  |
|---------------------|------------------------------------|------------------|------------------|
| Fit – Cisl:         | Via Bolarama, 13 20127 Milano      | tel. 02 283713.1 | fax 02 29519570  |
| Uiltrasporti – Uil: | Via Campanini, 7 20124 Milano      | tel 02 671103500 | fax 02 671103550 |
| OR.S.A. Ferrovie:   | Piazza Duca D'Aosta,1 20124 Milano | tel. 02 63712959 | fax 02 63712229  |
| SLM Fast Confisal:  | Piazza Duca D'Aosta,1 20124 Milano | tel. 02 66988408 | fax 02 63712006  |



## SEGRETERIE REGIONALI LOMBARDIA

*In deroga al preavviso minimo di 48 ore, si considerano giustificati motivi di modifica del turno gli eventi oggettivamente imprevedibili che pregiudicano la continuità del servizio....”.*

In riferimento all'articolo 3.3 del Contratto Collettivo Aziendale si ritiene che la Vostra azienda commetta un ulteriore abuso nel variare l'attività di turno giornaliera in quanto la suddetta modifica non rientra in nessuno dei casi sopradescritti.

L'interpretazione Aziendale, e del consulente del lavoro, secondo cui “il perimetro delle mansioni non si limita al mero “turno” di lavoro, ma al ben più ampio campo delle caratteristiche tipiche della mansione assegnata al lavoratore, completate da tutte quelle attività collaterali e complementari alla stessa, come lo è indiscutibilmente la formazione tecnica e di aggiornamento professionale (esempio: sviluppo delle competenze linguistiche).” è a dir poco fantasiosa. La declaratoria contrattuale prevede le mansioni che si possano svolgere ma la declinazione delle mansioni è quella dell'articolo 12 che diversamente non avrebbe senso aver scritto.

Vero è che quel contratto non è stato scritto dagli attuali vertici societari ma la sua chiarezza sul punto non è assolutamente interpretabile diversamente da quanto da noi sostenuto (tra l'altro attori al tavolo contrattuale e quindi avente conoscenza della materia specifica).

Inoltre, durante i giorni di riposo e/o congedo il Centro Operativo continua a chiamare sul numero privato, il personale per continue variazioni ai turni programmati, considerando che il tempo che va oltre l'orario di lavoro è da considerarsi tempo libero e non prevede in alcun modo una sorta di reperibilità che il lavoratore “deve” all'azienda, esortiamo la stessa a sospendere immediatamente questo tipo di comportamento.

Per ciò che attiene la misura della CIGO, così come espresso durante la riunione, non contestiamo che la stessa possa essere alternata all'attività lavorativa all'interno della singola giornata, ma ribadiamo come durante gli ultimi mesi durante le giornate di CIGO, siano stati comandati i lavoratori a svolgere attività propedeutiche alla formazione (test verifica competenze individuali) senza che questa attività sia stata comunicata preventivamente al lavoratore e all'inps al fine da considerare effettivo lavoro e non CIGO il tempo dedicato alla fase di TEST.

Riteniamo che questo specifico comportamento possa configurarsi come un'azione deliberatamente fraudolenta che possa andare a danneggiare l'ente erogante della CIGO in quanto si richiede di svolgere al personale attività di lavoro durante giornate a completo carico dal punto di vista economico della CIGO.

Ribadiamo infine come il comportamento aziendale sia notevolmente scorretto sia nei confronti delle scriventi che dei lavoratori: inviare un resoconto a seguito di una riunione, che riporta solo le posizioni aziendali che per altro sono state integralmente contestate sia durante la riunione che in questa nostra missiva, si configura come un gesto deliberatamente provocatorio che intendiamo stigmatizzare.

Segnaliamo inoltre quanto descritto all'art 11 comma 3.2 del CCA:

*“Il distributore mensile è consegnato al personale mensilmente entro il giorno venti del mese precedente a quello di riferimento”*

|                    |                                    |                  |                  |
|--------------------|------------------------------------|------------------|------------------|
| Fit – Cisl:        | Via Bolarama, 13 20127 Milano      | tel. 02 283713.1 | fax 02 29519570  |
| Ultrasporti – Uil: | Via Campanini, 7 20124 Milano      | tel 02 671103500 | fax 02 671103550 |
| OR.S.A. Ferrovie:  | Piazza Duca D'Aosta,1 20124 Milano | tel. 02 63712959 | fax 02 63712229  |
| SLM Fast Confisal: | Piazza Duca D'Aosta,1 20124 Milano | tel. 02 66988408 | fax 02 63712006  |



## SEGRETERIE REGIONALI LOMBARDIA

è stato più volte disatteso dall'azienda arrecando grave danno ai lavoratori cui purtroppo è stato impedito di programmare e conciliare i tempi di vita e lavoro durante gli ultimi mesi.

Ricordiamo infine che il CCA cui più volte si è fatto riferimento durante le ultime riunioni risulta ad oggi scaduto e lo stesso è stato oggetto durante l'anno 2019 di un percorso di trattative, ad oggi interrotto, al fine di poter addivenire all'auspicato rinnovo così come definito nel protocollo di intesa firmato in data 12 dicembre 2018 di cui al punto i).

Le Organizzazioni Sindacali sono pronte fin da ora a riprendere quel percorso interrotto per sottoscrivere un nuovo Contratto Aziendale, anche se con queste premesse ogni accordo o contratto da sottoscrivere con voi rischierebbe di avere poi interpretazioni estrose da parte vostra al fine di raggiungere i vostri obiettivi bypassando la normativa contrattuale.

Visto e considerato quanto sopra siamo a chiedere un incontro programmatico su quanto sopra descritto. La presente vale come apertura delle procedure di raffreddamento secondo quanto descritto nella legge numero 146 del 12 Giugno 1990.

In attesa di riscontro porgiamo Cordiali saluti

Fit Cisl

Uilt

SLM Fast

Or.S.A Ferrovie

|                     |                                    |                  |                  |
|---------------------|------------------------------------|------------------|------------------|
| Fit – Cisl:         | Via Bolarama, 13 20127 Milano      | tel. 02 283713.1 | fax 02 29519570  |
| Uiltrasporti – Uil: | Via Campanini, 7 20124 Milano      | tel 02 671103500 | fax 02 671103550 |
| OR.S.A. Ferrovie:   | Piazza Duca D'Aosta,1 20124 Milano | tel. 02 63712959 | fax 02 63712229  |
| SLM Fast Confisal:  | Piazza Duca D'Aosta,1 20124 Milano | tel. 02 66988408 | fax 02 63712006  |