

Segreterie Nazionali

Roma, 18/07/2025

Spett.le ITALO NTV S.p.A.

Direttore Risorse Umane e Organizzazione
Dott. Gabriele Cerratti

Responsabile Relazioni Industriali
Dott.ssa Paola Perinu

**Responsabile Pianificazione e
Programmazione Operativa**
Ing. Marco Mariani

**Responsabile Equipaggi e Standard di
Servizio**
Ing. Antonella Genoese

Responsabile personale di macchina
Luca Mazzau

Responsabile personale di bordo
Marco Borelli

Oggetto: Richiesta urgente di incontro – gestione del personale operativo

Constatiamo con stupore, nel pieno di un'estate segnata da temperature elevate e da gravi criticità operative, dovute in particolare alla manutenzione straordinaria dei treni AGV, una concentrazione degli sforzi aziendali in un monitoraggio capillare del personale operativo, con controlli serrati sull'utilizzo della divisa e sull'attività di controlleria a bordo treno.

Tutto ciò avviene mentre, com'è noto, il lavoro del personale si svolge in condizioni particolarmente gravose e straordinarie senza alcun tipo di riconoscimento.

Inoltre, nonostante quanto convenuto nel verbale RSA in merito alla possibilità di una maggiore concessione di giornate di ferie in operativo, anche in ragione della soppressione di alcuni servizi, rileviamo che tale impegno sia rimasto in larga parte disatteso. Continuano infatti a essere respinte richieste di ferie, anche in giornate in cui risulta presente personale di riserva non impiegato, così come continuano richieste di prestazioni in deroga al contratto, tra le quali pressioni da parte dei coordinamenti affinché i Lavoratori rinuncino alle previste pause durante il turno e riducano il riposo giornaliero al di sotto dei limiti minimi previsti dal CCAL. Tutto ciò perfino nei giorni destinati ai riposi che, vi ricordiamo, costituiscono recupero psicofisico indispensabile al mantenimento costante degli standard di sicurezza e necessario a garantire il corretto svolgimento dell'esercizio, quanto mai essenziale in questo momento. Alla luce di quanto sopra evidenziato, diviene chiaro ed evidente che il modus operandi suggerito dai responsabili di struttura, successivamente applicato dai coordinamenti, non risulta più adeguato ad ottenere una proficua collaborazione tra azienda e lavoratori nella gestione degli eventi.

Sarebbe opportuno - e forse anche utile per la stessa Società - che l'attenzione e l'impegno aziendale riservati ai controlli, ai dinieghi e alle richieste di maggior lavoro venissero impiegati per supportare concretamente il personale nel fronteggiare le criticità quotidiane di questo periodo, ma prendiamo atto

che le priorità delle strutture preposte si stiano dimostrando diverse da quelle auspicate dai lavoratori e dalle Organizzazioni Sindacali.

Alla luce di quanto sopra, preso atto che il percorso condiviso tra Azienda e RSA in data 26/06/2025, sia oggi segnatamente pregiudicato nei suoi effetti dalla condotta aziendale, chiediamo un incontro urgente.

Distinti saluti

FILT CGIL

E. Stanziale

FIT-CISL

G. Riccio

UILTRASPORTI

R. Nappleoni

UGL Ferrovieri

E. Favetta

FAST Confsal

V. Muttari

ORSA Trasporti

A. Pelle