

# **New-Company TRENITALIA TPER**

## **Informativa incontro 20-11-2018**



Dopo l' incontro interlocutorio tra OO.SS e NewCo avuto come tema quasi esclusivo la società Mafer conclusosi con la riunione del 16 c.m presso l' Assessorato Regionale in cui si è definitivamente chiarito che la Società Mafer non era ramo degli affidatari del trasporto ferroviario regionale in essere e che pertanto non farà parte della NewCo (nome transitorio SFP scarl – società ferroviaria passeggeri società consorziale a responsabilità limitata) sebbene la stessa curerà la

manutenzione per i materiali di provenienza Tper per tutta la durata del affidamento (15 anni + 7,5 anni di eventuale proroga) con relativi investimenti nella medesima società che tra l' altro avendo un proprio certificato di sicurezza manutentivo potrà fare manutenzione a molteplici imprese ferroviarie locali e nazionali, settore in forte espansione.

In data 21 c.m si è svolta la prima riunione prevista a seguito delle comunicazioni di cessione di ramo d' azienda previste dalla L. 428/1999 pervenute con r.r. alle OO.SS e RSU. Con questa comunicazione si attiva il percorso relativo all' esame congiunto della cessione del personale e dei relativi diritti nella NewCo dal 01-01-2019.

**Gli impegni principali derivanti dal contratto di servizio con la Regione tramite la stazione appaltante FER sono:**

- Durata 15 anni + eventuale proroga di 7,5
- Avvio Servizio: 45 mesi da aggiudicazione definitiva efficace entro il 23/05/2019, richiesta d' anticipo al 1/1/2019
- Obblighi societari: costituzione di un' unica società di capitali (TI 70%, Tper 30%) nella quale confluiranno il ramo d' Azienda Ferroviario di Tper e la DR Emilia Romagna, operativa dall' 1/1/2019.
- Materiale rotabile: 75 nuovi complessi all' avvio (22 complessi da 600 posti a sedere, 14 da 450, 18 complessi da 300 e 21 da 200), oltre ad ulteriori 21 complessi nel corso dei primi 5 anni di servizio (l' investimento complessivo è di oltre 700 mln €)
- Produzione: circa 18 mln treni\*km, a partire dal sesto anno di C.d.S. è previsto un progressivo incremento fino a circa 20,5 mln treni\*km, in coerenza con l' Accordo Quadro siglato tra la Regione Emilia Romagna e RFI

**I rami d' azienda oggetto del trasferimento sono costituiti dalla Direzione Regionale Emilia Romagna di Trenitalia S.p.A. a dal ramo ferroviario di Tper S.p.A per un totale di 1406 lavoratori ( numero al 31/10/2018) per cui suscettibile di variazioni modeste al 31/12/2018.**

**Il perimetro industriale** oggetto dell' operazione di trasferimento ricomprende tutti i processi produttivi, amministrativi e contabili riconducibili alle attività di produzione e commercializzazione del trasporto ferroviario di passeggeri svolte nell' ambito dei rami d' azienda Direzione Regionale Emilia Romagna di Trenitalia e Trasporto Ferroviario di Tper.

In particolare, i rami d' azienda in questione s' intendono costituiti da:

- beni strumentali costituiti da macchinari, apparecchiature, impianti, arredi e altri beni mobili e immobili destinati allo svolgimento dell'attività oggetto di cessione;
- tutto l'hardware che non rientri già nei suddetti beni strumentali, il software nonché i contratti relativi all'information technology (hardware, software e back office);
- contratti attivi e passivi afferenti al ramo;
- autorizzazioni e permessi amministrativi afferenti al ramo;
- contratti di lavoro subordinato in essere alla data del programmato trasferimento con i dipendenti addetti alle attività oggetto di cessione. In proposito, si specifica che alla data presunta del trasferimento, l'organico interessato sarà pari a 1039 unità per Trenitalia e pari a 367 per Tper;
- i debiti e le passività inerenti ai rapporti di lavoro di cui sopra, ivi inclusi il fondo trattamento di fine rapporto ed ogni altro importo dovuto ai dipendenti interessati dal trasferimento ai sensi di Legge e dei relativi contratti di lavoro, in relazione ai diritti maturati e non liquidati o non goduti sino alla data del programmato trasferimento.

2

Il perimetro di riferimento del ramo d'azienda da trasferire comprende i contratti di lavoro subordinato in essere alla data del programmato trasferimento con i dipendenti addetti alle attività oggetto di cessione.

I dipendenti che passeranno **dalla cedente Trenitalia ramo Divisione Regionale E.R. alle dipendenze di S.F.P. Scarl è costituito da 1039 risorse umane** tutti in servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, così suddivisi:

- Esercizio: 700
- Manutenzione: 186
- Commerciale: 139
- Staff: 14

I dipendenti che passeranno **dalla cedente Tper alle dipendenze di SFP Scarl è costituito da 367 risorse umane** tutti in servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, così suddivisi:

- Esercizio: 343
- Staff: 24

### **Conseguenze giuridiche ed economiche per i lavoratori**

- Il personale dei rami interessati al trasferimento, passerà senza soluzione di continuità alle dipendenze della società S.F.P. Scarl e continuerà ad operare presso la medesima struttura/sede di lavoro di appartenenza al momento del trasferimento.
- In conformità con il disposto dell'art. 2112 c.c., S.F.P. Scarl continuerà ad applicare ai dipendenti ceduti da Trenitalia S.p.A. Direzione Regionale E.R. i trattamenti collettivi derivanti dal CCNL della Mobilità/Area contrattuale Attività Ferroviarie e dal Contratto Aziendale di Gruppo FS del 16 dicembre 2016 nonché tutti gli accordi aziendali vigenti presso la Direzione Regionale E.R. e ai dipendenti ceduti da "Trasporto Ferroviario" di Tper S.p.A. i trattamenti collettivi derivanti dal CCNL Autoferrotranvieri e della Contrattazione Aziendale Tper applicabile ed, entro e non oltre il 1 gennaio 2020, i trattamenti collettivi derivanti dal CCNL della Mobilità/Area contrattuale Attività Ferroviarie e del Contratto Aziendale di Gruppo FS del 16 dicembre 2016 nonché tutti gli accordi aziendali vigenti presso la Direzione Regionale E.R.
- Le anzianità di servizio riconosciute presso le cedenti alla data del trasferimento, saranno mantenute per intero dalla cessionaria ad ogni effetto di legge e di contratto applicato;
- Il livello d'inquadramento e gli scatti di anzianità acquisiti da ciascun dipendente presso le cedenti saranno mantenuti presso la cessionaria;
- Il TFR maturato e rivalutato sarà trasferito a S.F.P. Scarl che continuerà negli accantonamenti;
- Le ferie non fruitive saranno trasferite a S.F.P. Scarl che ne curerà la successiva gestione;
- Le RSU/RSA/RLS già costituite nei rami d'azienda ceduti proseguiranno in via transitoria ad operare anche dopo l'avvenuto trasferimento presso S.F.P. Scarl, fino al loro o al loro rinnovo ai sensi dell'Accordo Interconfederale del 10 gennaio 2014, del 15 gennaio 2014, del 30 luglio 2015.

FEDERAZIONE AUTONOMA dei SINDACATI dei TRASPORTI

Via Marconi 45 - BOLOGNA

Tel. e fax 051-233924 Cell. 335-7675460

e-mail [emilia@sindacatofast.it](mailto:emilia@sindacatofast.it)



Esaurita la parte illustrativa da parte datoriale alle OO.SS / RSU da parte sindacale e delle RSU nel rispetto del tavolo più istituzionale che di trattativa si è chiesto di avere ulteriori e maggiori dettagli sia della procedura e sia delle situazioni meno attenzionate ma non per questo non rilevanti.

**In particolare si sono chiesti:**

- Maggiori dettagli rispetto alla lista del personale, ovvero ruolo ed anzianità di servizio;
- Chiarimenti rispetto al Fondo Ricambio Generazionale;
- Chiarimenti rispetto al permanere in essere per il Fondo di sostegno al reddito per il personale della NewCo TrenitaliaTper;
- Il mantenimento e la fornitura della CLC e della tessera FIP;
- Il mantenimento dei Ticket restaurant
- Le modalità di versamento incassi per il PdB
- Le modalità di viaggio fuori servizio per il personale di provenienza Tper nel anno 2019;
- Il mantenimento oltre alle ferie dei RM per il personale che ne avesse da smaltire.

Relativamente alle liste di personale verranno fornite più esaustive.

Rispetto Fondo ricambio generazionale che potrebbe trovare applicazione per circa 30 risorse del ramo Trenitalia se il fondo non attivo entro il 31/12 dovranno individuarsi soluzioni tampone non essendo lo stesso fondo attivabile per una NewCo costituita dopo la costituzione del Fondo che trova applicazione solo per determinate imprese. Fondo che tarda ad attivarsi anche per comprendere l'evoluzione della riforma pensionistica onde non sprecare risorse.

Il Fondo di solidarietà ordinario e straordinario troverà applicazione anche per la NewCo applicandosi a tutto il Gruppo FSI SpA.

La CLC verrà sostituita al personale Trenitalia e ai familiari con nuova cambiando la matricola dal 01-01-2019 per il Personale Tper e familiari verrà fornita dal 01-01-2020. Permarrà in essere anche la tessera FIP per viaggi internazionali.

I ticket restaurant su smart card Trenitalia transiteranno nella nuova smart card e saranno i medesimi Sodexo mentre per personale Tper nel 2019 continueranno ad usare stesso badge e stessi ticket Day, dal 2020 i Sodexo.

Sul fronte versamento incassi da parte del PdB, permane allo stato attuale problematica versando nelle Self Service confluendo incassi nelle casse di Trenitalia, per cui è ancora allo studio la modalità di versamento definitiva.

Il personale Tper per l'anno 2019 per i viaggi fuori servizio utilizzeranno le modalità in essere.

Oltre a trasferirsi le ferie nella NewCo si trasferiranno anche le ore di riposo RM non fruite per il personale che effettuando turni in terza le avesse in passato maturate.

La riunione è stata sospesa alle ore 13 per impegni aziendali e si aggiornerà al 30-11-2018 per il prosieguo dell'esame congiunto.

**Bologna, 21-11-2018**

**P.S.** I due rami ovvero le due nuove business unit della Società TRENITALIATPER nel corso del 2019 non potranno operare promiscuamente in termini di esercizio come per altro con altro personale di Trenitalia.

Per il personale Tper che nel corso del 2019 non si vedrà riconosciuti i diritti del CCNL FS nelle prossime fasi con accordo apposito di confluenza si concorderà un equo indennizzo per l'anno 2019.

