

Verbale di accordo

Il giorno 30 dicembre 2024, in modalità videoconferenza, sono presenti le seguenti Parti:

- **Splash S.r.l.**, rappresentata da Andrea Bonfiglio

Per le Organizzazioni Sindacali:

- La Filt CGIL Segr. Naz., rappresentata da Davide Franzosi;
- La Fit CISL Segr. Naz., rappresentata da Giorgio Ghiglione;
- La Uiltrasporti Segr. Naz., rappresentata da Massimiliano Feduzi e Marco Zappacosta;
- La UGL Ferrovieri Segr. Naz., rappresentata da Alessandro Di Lorenzo;
- La SLM FAST Confsal Segr. Naz., rappresentata da Sabrina Mancini;
- La Salpas ORSA Segr. Naz., rappresentata da Claudio Fiorenza e Andrea Fiorenza

Oggetto: Contratto di Solidarietà Appalto Pulizie IC Giorno lotto 1 Regioni Campani-Puglia e Sicilia

Premesso che:

- La Società Dussmann Service S.r.l. è affidataria dei servizi di pulizia degli impianti industriali Area Centro e del materiale rotabile afferente al “Lotto DPLH Intercity Giorno” per conto di Trenitalia ed opera nelle Regioni Abruzzo, Calabria, Campania, Emilia-Romagna, Lazio, Liguria, Lombardia, Marche, Puglia, Sicilia e Toscana;
- La Splash S.r.l. ha sottoscritto contratto di subappalto con la società Dussmann Service S.r.l. a seguito di formale autorizzazione da parte del Committente per subappaltare le attività relative agli impianti di Palermo, Messina, Siracusa, Salerno, Bari e Taranto a partire dal 1° gennaio 2025;
- La Splash S.r.l. nel corso delle fasi del cambio appalto ha rappresentato alle OO.SS Nazionali, che in alcuni siti interessati al passaggio d'appalto è in corso una riduzione dell'attività lavorativa del personale dipendente, nello specifico per i Cantieri di Palermo - Messina, Bari e Salerno, rendendosi quindi necessaria l'attivazione di un intervento mirato a consentire la necessaria produttività mediante il ricorso ad una forma di sostegno al reddito, senza tralasciare l'obiettivo del raggiungimento degli standard di qualità attesa dal committente ed al fine di assicurare un durevole equilibrio tale da garantire la giusta riorganizzazione degli impianti;
- La Splash S.r.l. considerata la persistenza della criticità illustrata anche dalla Dussmann con la sottoscrizione degli accordi a livello Regionale, chiede di poter proseguire un percorso atto a mirare al mantenimento dei livelli occupazionali, con l'applicazione di un contratto di solidarietà, dalla data di avvio del servizio 1° gennaio 2025 e fino al 31 marzo 2025.
- Le Organizzazioni Sindacali hanno chiesto all'Azienda di avere i dati relativi alla consistenza del personale e alle eventuali criticità ancora persistenti sui cantieri interessati dall'ammortizzatore sociale.



**Tutto ciò premesso,
le Parti concordano quanto segue**

Sulla gestione dei lavoratori in esubero mediante il ricorso all'istituto del **Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lgs. 148/2015, come modificato dalla Legge 234/2021, onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa e dalla Circolare n.1 del Ministero del Lavoro del 03 gennaio 2022.**

A tal uopo le Parti precisano quanto segue:

- Il CCNL applicato è quello del settore Mobilità/Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016. e ss.mm.ii.;
- l'orario normale di lavoro contrattuale settimanale massimo è pari a 38,00 ore così come previsto dal predetto CCNL di categoria applicato dalla Società.

Ambito di applicazione:

l'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà un totale di n. 47 lavoratori, con le percentuali massime di riduzione dell'orario di lavoro settimanale come di seguito indicate:

- 28% per 8 lavoratori operanti presso il sito di Salerno;
- 40% per 20 lavoratori operanti presso il sito di Bari;
- 69% per 10 lavoratori operanti presso il sito di Palermo;
- 75% per 9 lavoratori operanti presso il sito di Messina;

Decorrenza e durata:

Il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal **1° gennaio 2025** e sino al **31 marzo 2025**.

Riduzione dell'orario di lavoro:

l'orario di lavoro per tutti lavoratori interessati al Contratto di Solidarietà sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 D. Lgs. 148/2015, come modificato dalla Legge 234/2021.


La riduzione massima dell'orario di lavoro non supererà il 90% per ciascun lavoratore nell'arco dell'intero periodo.

L'articolazione della riduzione dell'orario di lavoro potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

- Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;
- Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

Deroghe all'orario concordato

le Parti, convengono che l'Azienda, previa comunicazione alle OO.SS. e le Rsa d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.


2

Interventi aziendali per favorire l'occupazione

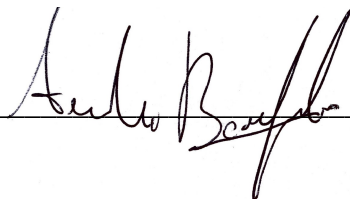
Per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali, la Società intende intraprendere alcune azioni tra le quali: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture.

L'indennità di solidarietà sarà anticipata dall'Azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo.


La Società e le OO.SS. firmatarie del presente Verbale concordano di verificare l'attuazione del Contratto di Solidarietà con incontri a livello nazionale, su richiesta di una delle Parti, nonché entro il mese di gennaio 2025 con le strutture sindacali territorialmente competenti interessate, al fine di verificare l'esistenza di soluzioni condivise volte ad attenuare l'impatto derivante dall'utilizzo dell'ammortizzatore sociale.


Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da tre pagine, oltre l'elenco in allegato).



Per Splash S.r.l.





Per le OO.SS. Nazionali

FILT CGIL 

FIT CISL 

UIL TRASPORTI  

UGL FERROVIERI 

FAST CONFASAL 

SALPAS ORSA 