

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 28.09.2020 si sono incontrate, in modalità call conference, la Società Trenitalia Tper Scarl e le Segreterie Regionali Filt-CGIL, Fit-CISL, UILTRASPORTI, UGL Ferrovieri, SLM FAST Confsal e OR.S.A. Ferrovie, unitamente alla RSU competente.

Premesse e considerazioni.

- In applicazione del verbale d'accordo Nazionale del 23 Aprile 2018 per la finalizzazione del percorso riguardo lo scenario evolutivo della Manutenzione rotabili di Trenitalia.
- In applicazione del verbale d'accordo Regionale del 20 Luglio 2018 per la finalizzazione del percorso territoriale riguardo l'internalizzazione della Manutenzione dei treni Rock e Pop e la relativa rivisitazione dei nastri lavorativi e dell'orario di lavoro.
- In riferimento agli investimenti infrastrutturali del IMC Emilia Romagna, del valore complessivo di oltre 23 MLN di euro, mirati al potenziamento delle capacità produttive interne ed al conseguente accrescimento/aggiornamento delle competenze e del know-how del personale coinvolto. Progetto IMC ER che prevedeva il prolungamento ed attrezzaggio industriale del capannone MCPTC, l'attrezzaggio esterno alle rimesse ALE, ex TD, Armamento e T.E., l'attrezzaggio industriale dei binari del capannone T.E. funzionale al nuovo capannone MCPTC.
- Nel rispetto di quanto prescritto nel bando di gara per l'affidamento della concessione del servizio pubblico passeggeri per ferrovia di competenza della regione Emilia Romagna (aggiudicazione definitiva avvenuta in data 24/8/2015 con l'affidamento all'allora società NEW.CO società provvisoria E.R. oggi Trenitalia Tper Scarl, attraverso un contratto di durata di 15 anni con possibilità di un ulteriore proroga di 7,5 anni ed in merito all'avvio del relativo contratto di servizio a partire dal 1 giugno 2019.
- In considerazione del conferimento di ramo d'Azienda della Direzione Regionale Emilia Romagna di Trenitalia e del Trasporto Ferroviario Passeggeri di Tper, Trenitalia Tper Scarl è operativa dal 01/01/2020 come affidataria dell'esito di gara europea dei servizi di trasporto ferroviario in ambito regionale e infra regionale dell'Emilia Romagna.
- A seguito delle verifiche congiunte effettuate relativamente al sito del Lazzaretto in termini di orari e turni di lavoro concordati, piano formativo realizzato in maniera propedeutica all'attivazione dell'O.d.L. concordata, investimenti realizzati ed azioni di sviluppo del personale intraprese in funzione dell'avvio dei nastri lavorativi avvicendati nelle 24h con articolazione dei turni in seconda ed in terza,
- A seguito dell'emergenza epidemiologica Covid-19 ed in considerazione della avvenuta ripresa delle attività manutentive, come da informative: TT\RUO\2020\n.280 del 24 aprile u.s., TT\RUO\2020\n.306 dell'8 maggio u.s. e TT\RUO\2020\n.369 del 5 giugno u.s.

Tutto ciò premesso e considerato le Parti concordano quanto segue:

Impianto del Lazzaretto:

- ❖ In applicazione dell'accordo 20.07.18: attivazione dei nuovi nastri lavorativi T2 e T3 a far data dal 1° ottobre 2020;
- ❖ L'articolazione dei nastri lavorativi è stata verificata in sede tecnica e viene confermata come da Allegato n.1 dell'Accordo del 20.07.2018;

Le parti concordano sulla chiusura collettiva dell'impianto nelle festività del 25 dicembre, 1 gennaio, la domenica di Pasqua, 1 maggio e il 15 agosto. Le assenze saranno imputate a festivi.

Le parti concordano, a parziale deroga di quanto convenuto nel verbale di accordo del 20 luglio 2018, una flessibilità sperimentale pari a: + 10' solamente in ingresso e conseguentemente in uscita per il T/2 come di seguito riportato:

- ❖ Turno Mattina: Entrata 7.30/7.40 – Uscita 15.30/15.40;
- ❖ Turno Pomeriggio: Entrata 12.36/12.46 – Uscita 20.36/20.46).

Gli orari di lavoro allegati, la composizione delle squadre e la ulteriore richiesta di flessibilità formulata dalle OOSS sugli orari sarà oggetto di verifica congiunta decorsi tre mesi dall'attivazione dei turni.

Le richieste di assegnazione alternative del personale rispetto al T/2 e al T/3 come attualmente assegnato e tra impianti di manutenzione ambito IMC Emilia Romagna saranno valutate e possibilmente soddisfatte in relazione al programma di abilitazione del personale, all'anzianità degli interessati ed ai potenziali futuri apporti di risorse.

Eventuali richieste di ricollocazione del personale presso altre società del Gruppo FSI saranno valutate nell'ambito delle esigenze tecnico organizzative aziendali e a condizioni di reciprocità tese al mantenimento della parità di organico disponibile.

L'azienda conferma che in concomitanza con l'avvio dei turni sopra indicati sarà attivato un servizio corsette funzionale agli orari di inizio e fine turno servizio.

L'azienda comunica che, in relazione al turnover avvenuto dal momento della sottoscrizione dell'accordo del 20.07.2018, in funzione del necessario mantenimento del rapporto di professionalità e competenze nelle squadre di lavoro per i turni concordati anche in funzione al potenziamento delle competenze tecnico professionali, è stato emesso uno specifico Job Posting, indirizzato al personale del Lazzaretto e di Ravone, per la valorizzazione di ulteriori n. 3 capi tecnici. Tale JP si è concluso con la individuazione di un solo CT rispetto al fabbisogno, pertanto verrà, a breve, emanato un ulteriore JP per n.2 Capi Tecnici con estensione delle possibili candidature anche all'impianto Salesiani. Inoltre, al fine di ricomprendere anche possibili apporti qualitativi e di competenze per la parte del personale recentemente confluita dall'impianto di Ravone, sarà a breve emanato un apposito JP a questi riservato per un totale pari a n. 4 tecnici di manutenzione.

L'Azienda comunica che, nonostante la pesante congiuntura economica determinata dal consistente decremento dei ricavi conseguente alla pandemia, intende attivare le previste procedure autorizzative finalizzate alla definizione di apporti di personale per il potenziamento delle risorse dirette alla nuova organizzazione concordata.

Impianto Ravone:

L'Azienda, nell'ottica della riorganizzazione complessiva dell'IMC ER, come definita nel richiamato accordo del 20.07.2018, conferma la programmata dismissione delle attività produttive di Ravone entro settembre p.v. e la riconsegna dello stabilimento entro fine anno corrente.

Tutto il personale appartenente all'impianto di Ravone, in quanto funzionale all'attivazione dei nuovi nastri lavorativi sarà assegnato all'impianto del Lazzaretto.

Impianto Salesiani:

In analogia a quanto sopra definito per il sito manutentivo del Lazzaretto, sempre in applicazione di quanto previsto dall'accordo del 20.07.2018 parte generale, in un contesto di necessario incremento quali/quantitativo nonché di produttività di tutti i siti manutentivi conseguente agli investimenti effettuati sugli impianti stessi e sul nuovo materiale rotabile come definito nelle premesse, tramite l'ampliamento della fascia manutentiva della giornata per assicurare la massima disponibilità in qualità del materiale rotabile per il servizio commerciale, le Parti concordano quanto segue:

- ❖ In applicazione dell'accordo 20.07.18, parte generale, attivazione del nastro lavorativo T2 a far data dal 1° aprile 2021 per il PMC Salesiani.
- ❖ L'articolazione del nastro lavorativo T2 per il PMC Salesiani viene definita in analogia a quanto previsto per i nastri lavorativi T2 per il sito del Lazzaretto come da Allegato n.1 dell'Accordo del 20.07.2018 come in Allegato n.1bis specifico per il PMC Salesiani;

L'azienda conferma la valenza strategica del PMC Salesiani per l'equilibrio della capacità manutentiva dell'IMC ER nell'ambito della specializzazione dello stesso sito.

L'azienda a tal proposito ha presentato alla corrispondente struttura proprietaria del sito, che ha già avviato le necessarie verifiche tecniche, una articolata richiesta per l'attuazione di un programma di interventi finalizzati all'adeguamento infrastrutturale ed all'incremento qualitativo delle modalità operative del personale che prevede il completamento della copertura esistente e l'implementazione di passarelle per i lavori in quota in sostituzione dell'attuale ponteggio.

L'azienda comunica che, al fine di adeguare in termini qualitativi la composizione delle squadre per l'attivazione del turno in seconda, con analoga proporzione rispetto alle squadre costituite per il sito del Lazzaretto, sarà attivato a breve uno specifico job posting, riservato al personale dell'impianto Salesiani, per la valorizzazione di n. 6 tecnici di manutenzione e n.1 capo tecnico.

PMC Rimini

L'azienda confermando il PMC di Rimini in quanto strategico e funzionale allo sviluppo della piena capacità produttiva aziendale in ambito manutentivo, garantisce soluzioni logistiche coerenti con le condizioni di contesto ambientale ed industriale atte ad assicurare il mantenimento dei livelli di sicurezza necessari nonché l'efficienza delle condizioni lavorative del personale.

L'azienda comunica che, in relazione all'evoluzione del materiale rotabile ed alle necessarie competenze



professionali previste, sarà attivato a breve, uno specifico JP per la valorizzazione di n.3 tecnici di manutenzione.

Settore Verifica


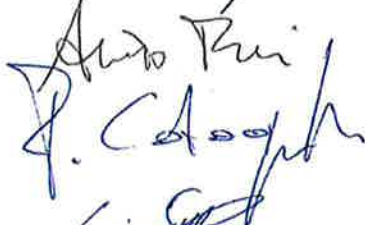



L'azienda comunica che la composizione della nuova flotta dei rotabili che andrà progressivamente a completarsi entro fine anno, determina la necessità di un upgrading organizzativo del settore.

A tal proposito l'azienda comunica che la nuova organizzazione del settore prevede una ricomposizione delle squadre di verifica così definita:

- Bologna: T3 capo tecnico con riallocazione delle risorse presso l'impianto Salesiani dal 1° novembre 2020. In relazione alle esigenze tecnico organizzative e al previsto turn over del personale sarà attivato uno specifico JP per un Capo Tecnico.
- Rimini e Piacenza: mantenimento dell'attuale organizzazione = T3 tecnici.

Il personale della verifica di Bologna non previsto dall'upgrading organizzativo suddetto sarà ricollocato su base volontaria in relazione a JP già effettuati e ad altre possibilità funzionali ad esigenze tecnico organizzative aziendali.

Allegati: 2

Trenitalia Tper Scarl






OO.SS.

RSU

Filt-CGIL

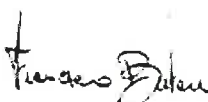
Filt-CISL

UILTrasporti

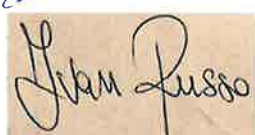
UGL Ferrovieri

SLM FAST Confsal

OR.S.A. Ferrovie



Roberto di Maio



Vincento Corvione