

TRENITALIATPER, INCONTRO PERSONALE EQUIPAGGI

In data 21 maggio si è svolto l'incontro tra Trenitalia Tper, OS e RSU/RSA relativamente alla VCO di giugno relativamente al personale equipaggi, formazione e logistica.

La società, rappresentata dal D.O Ing. Filoni Alberto, RUO Dott. Castagnetti Filippo, R.P. Sig. Genesini Alex e il Capo Ufficio Turni Sig. Ossino Francesco, ha informato le OS, RSU/RSA che gli allacciamenti con modifiche inviati in tarda mattinata sono dovuti ad interruzioni comunicate tardivamente da FER e RFI che hanno comportato una redistribuzione dei servizi.

Società ha elencato tutte le interruzioni:

- Portomaggiore 15 giugno – 15 luglio;
- Mantova luglio – agosto;
- Pontremolese 8 – 16 agosto;
- Vignola 8 – 22 agosto;
- Ravenna rifacimento ponte Teodorico per tre week – end di giugno;
- Reggio Emilia – Guastalla 13 giugno – 16 agosto;
- Reggio Emilia – Ciano giugno – settembre.

Riguardo all'offerta commerciale estiva, vi è un tavolo settimanale fra Trenitalia Tper, Regione e comitati pendolari.

Nonostante la Regione abbia chiesto il 100% dell'offerta commerciale estiva (ovvero quella anni precedenti con treni straordinari), la società ha proposto una riduzione dell'offerta su linee e treni che hanno il minor afflussi e impatto sulla clientela, rinforzando invece treni diretti verso le località di mare e dorsali poiché saranno di utilità anche per garantire il prescritto distanziamento sociale.

La società ha proposto alle OS, RSU/RSA, di non inserire nei roster di lancio di quei turni guida che ha proposto alla Regione di non effettuare, evitando così di creare poi giornate di disponibilità ulteriore e disagi al personale.

La società ha poi informato che ritornando al 100% della produzione sono stati reinseriti i RFR che comunque sono stati ridotti del " 7% " per il personale di macchina e del " 19% " per quello di bordo.

Infine ha illustrato i dati sugli agenti neo assunti in formazione:

- BUA PDB 6 agenti
- BUA PDC 2 agenti
- BUB PDB 6 agenti
- BUB PDC 31 agenti di cui 8 inizieranno lunedì la formazione per il certificato complementare e 23 in tirocinio.

Come OS è stato chiesto:

I Dati sulle frequentazioni e le soppressioni proposte alla Regione;

L'azienda si è resa disponibile a fornirli dopo un passaggio interno e dopo esito positivo con la Regione e per tanto ha proposto un secondo incontro non appena avrà la documentazione richiesta.

Si è chiesto di non utilizzare prioritariamente personale del genio ferrovieri con personale Trenitalia Tper che attinge al fondo o in ferie rosse;

L'azienda ha dichiarato che avendo convenzione-contratto in atto, ed essendo personale alla stregua degli altri, continuerà ad utilizzarli.

Il punto della situazione sull'**integrazione** fra BUA e BUB;

L'azienda ha precisato che prima vi deve essere integrazione fra i singoli impianti BUA e in seguito con BUB, ed è interesse aziendale che ciò avvenga nel minor tempo possibile, ma non in modo frettoloso e superficiale.

È stato anche sottolineato che per l'ennesima volta non son stati consegnati gli allacciamenti dei giorni venerdì, sabato, domenica, lunedì;

L'azienda, ha risposto che non ha ritenuto fornirli per questa riunione poiché il fulcro dei ragionamenti viene eseguito sugli allacciamenti base.

Come **FAST** abbiamo sottolineato (anche evidenziando l'ovvio) che ad oggi l'emergenza COVID non è terminata e come ambiente treno siamo ad alto rischio di contagio (soprattutto PDB) pertanto i turni dovrebbero essere progettati con RLS e medici competenti, al fine di ridurre la permanenza prolungata e continuativa a bordo treno ovvero introdurre soste di ristoro per quei servizi di 8/10 ore tenuto conto che lavorare con la mascherina per tanto tempo e con il caldo potrebbe creare dei problemi di respirazione.

Riguardo alle criticità dei turni ci siamo riservati di comunicarle nella prossima riunione che verrà calendarizzata non appena azienda avrà fornito dati sopraccitati e dopo aver visionato [i nuovi allacciamenti](#).

Nella seconda parte della riunione la società in merito alla **formazione**, per quanto riguarda BUA, ha informato che in questa settimana si sono svolti gli esami per il contesto RFI B.c.a e che la prossima settimana è prevista la scuola per quello di RFI B.a.c.c. e in quella successiva i relativi esami.

Il successivo passaggio saranno le **abilitazioni** ai mezzi POP per il personale di Modena e Reggio Emilia.

Riguardo la logistica, nello specifico gli **alberghi per RFR**, per il pernottamento è obbligatorio che le strutture abbiano il protocollo anti-contagio che azienda ha richiesto a tutte le strutture.

Il problema maggiore riguarda le **refezioni** nelle località di Modena, Porretta, Rimini, Poggio Rusco che l'azienda tramite Ferservizi sta valutando soluzioni.

Riguardo la **sala sosta di Modena** ci sarà un sopraluogo la settimana prossima da parte del Responsabile Produzione e del Capo Impianto con RFI per trovare una soluzione.

In merito a tutti i temi toccati l'azienda ha chiesto alle OS di aggiornare il tavolo alla prossima settimana per avere indicazioni più precise.

A margine della riunione il R.U.O Dott. Filippo Castagnetti ha informato O.S. e R.S.U / R.S.A che **entro il due giugno la società richiederà la proroga del fondo di sostegno del T.P.L di ulteriori 5 settimane** e che per tanto verrà fissato un incontro per il nuovo esame congiunto.

Bologna, 21-5-2020