

TRENITALIA TPER, TAVOLO FORMAZIONE 08-4-2021

In data 08 aprile 2020 si è svolto l'incontro fra la società Trenitalia Tper e un rappresentante per ciascuna O.S. relativamente alla formazione ed integrazione delle due Business Unit nel rispetto del verbale di accordo del 24 ottobre 2020.

La società rappresentata dal D.O. Ing. Filoni Alberto e il R.P. Genesini Alex, ha aperto l'incontro confermando la data del primo giugno come unificazione delle due BU ed ha illustrato lo stato di avanzamento complessivo della formazione erogata che si attesta ad oggi al 62% e che prevede di raggiungere il 100% entro il mese di maggio.

Nello specifico:

- Per quanto riguarda la formazione della SOR e Distribuzione è già stata erogata la prima delle due giornate previste a quasi tutto il personale.

Effettuata anche la seconda si passerà alle 5 giornate (minime) in affiancamento.

- BUA:

- **BOLOGNA**

PDB completata integrazione impianto di Porretta e rilascio certificato PDT, completata abilitazione linee Rimini – Ravenna – Castel Bolognese, altre linee verranno integrate entro aprile 2021, infine entro settembre 2021 il 100% del personale sarà abilitato ai materiali POP e ROCK.

PDC Completata abilitazione linea Rimini – Ravenna – Castel Bolognese, completata integrazione delle linee mancanti e entro dicembre 2021 abilitazione di tutto il personale al materiale POP.

- **REGGIO EMILIA**

PDB Completata abilitazione al materiale POP e ROCK e completata integrazione al tratto di linea Reggio Emilia – Bologna.

PDC 65% del personale abilitato al materiale POP il restante verrà abilitato nel corso del 2021, materiale ROCK scuola in fase di programmazione per 24 agenti entro dicembre 2021, abilitazione alla loc. 464 per 4 agenti e 3 agenti mezzi diesel (no ATR 220) entro l'autunno, completata l'abilitazione al tratto di linea Reggio Emilia – Bologna.

Da giugno abilitazione alla linea Parma – Brescia.

- **GENIO FERROVIERI**

Il 90% ha completato la formazione e un 30/35% integrazione alle linee mancanti, nei prossimi giorni verrà integrato il contesto RFI agli agenti cui manca.

La società ha poi riferito che nel complesso, ad oggi, restano in sospeso le seguenti abilitazioni:

- N° 4 agenti al contesto RFI, alla linea Modena – Mantova e al contesto elettrico.
- N° 3 agenti al contesto diesel.
- N° 2 agenti alla linea Parma – Brescia (Linea che verrà acquisita dalla VO di giugno con 6 treni al giorno da lunedì a sabato).
- N° 2 agenti al contesto RFI, contesto elettrico e linea Modena – Mantova.
- N° 1 agente al contesto elettrico e materiale ETR 350
- N° 1 agente alla linea Modena – Mantova e Bologna – Piacenza.

A margine, la società ha fatto il punto su alcune tematiche non inerenti con il tavolo, che sono:

- DIVISE:
 - Ordine di 70 divise invernali per altrettanti agenti prevalentemente neo assunti già arrivate e consegnate.
 - Ordine di 145 divise estive non ancora arrivate.

- A maggio verrà effettuato un ordine di 474 divise invernali.
- Recuperato vestiario dai magazzini da distribuire a chi sprovvisto o da sostituire.
- LINEE:
Entro il CO di dicembre sarà completata l'elettrificazione delle linee Reggio Emilia – Guastalla e Reggio Emilia – Ciano.
Per quanto riguarda la linea Reggio Emilia – Sassuolo i lavori sono previsti per il 2022.
- SALE SOSTA:
 - Reggio Emilia attivata l'estate scorsa e quindi fruibile, sono stati inoltre opzionati alcuni locali nel fabbricato viaggiatori (con accesso dal piazzale esterno) da adibire ad impianto. Verrà comunque mantenuta l'attuale sala sosta.
 - Suzzara attivata l'autunno scorso ed è quindi fruibile.
 - Porretta attivata l'inverno appena passato ed è quindi fruibile.
 - Modena iniziati i lavori di ristrutturazione dei locali al primo piano; tali locali oltre che da impianto saranno adibiti anche a sala sosta per cui quella attuale (una volta terminati i lavori) verrà dismessa.
- VCO DI GIUGNO
Saranno acquisiti da Trenord 6 treni giornalieri da lunedì al sabato nella tratta Parma – Brescia.

Come O.S. è stato portato all'attenzione della società:

- Mancano testi normativi su tablet per il personale di bordo BUA.
Entro giugno tutto il personale avrà a disposizione la documentazione necessaria.
- Mancano servizi per il personale di Modena con materiale POP.
Probabilmente verranno inseriti nei turni da questa settimana.
- Linea Bologna – Portomaggiore a quando prevista la riapertura
Probabilmente entro fine settembre.
- Impianto di Ferrara abilitazione diesel sarà estesa anche al personale della BUB.
Dalla CO di dicembre Ferrara sarà un unico impianto per cui tutto il personale sarà abilitato a tutto.
- Se personale BUB potrà utilizzare il materiale VIVALTO in forza a BUA.
Essendo personale BUB abilitato al VIVALTO nulla osta che possa utilizzare quello in forza alla BUA.
- Chiarimenti riguardo all'utilizzo del modulo ad AS su linee con mezzi diesel ove non è previsto.
Stando a documentazione BUA in possesso della società e lettera ANSFISA sui mezzi diesel (nello specifico Aln 668) possono effettuarsi servizi ad AS. La società effettuerà comunque approfondimenti in merito.
- Trovare soluzioni per mitigare le sempre più frequenti aggressioni ai CT.
La società è costantemente in contatto con protezione aziendale e parteciperà ai tavoli tra la stessa e le prefetture ove porterà le problematiche in essere.
- Assenza di formazione commerciale a 20 agenti.
Dal 17 maggio 2021 inizieranno i corsi di formazione per mini commerciale ai neo assunti e a chi mancante.
- Tempi in cui si svolgeranno le giornate di affiancamento per SOR e Distribuzione.
Entro il 31 maggio avverrà l'affiancamento tra le due BU nelle medesime postazioni cui il personale è assegnato, dopo tale data si procederà all'affiancamento anche nelle altre postazioni.
- Consegna e fornitura DPI.
È già iniziata la distribuzione con appoggio a Mafer per far fronte a quella negli impianti più disagiati.

- Chiesto di unificare la metodologia di lavoro per entrambe le BU in SOR e Distribuzione. La società sensibilizzerà che venga applicata una sola metodologia.
- In base all'interpellanza di passaggio mansione da CT a Macchinista e viceversa se e quando avverrà il passaggio. Il passaggio verrà attivato in occasione di assunzioni di personale da adibire alla condotta.

Come FAST abbiamo inoltre evidenziato:

- Ad oggi la mancanza di formazione completa ai CT che hanno già effettuato la mini commerciale e continuano pressioni da parte dei tutor per effettuare controlleria nonostante, come anche abbiamo ribadito nel comitato covid, la stessa resta a discrezione come previsto dal recovery plan del gruppo FSI del 28 aprile 2020, inoltre non è ancora stata effettuata una vera scuola fisica sul programma di bigliettazione HERMES e molti CT, ancora oggi si trovano in difficoltà.
La società sta valutando di effettuare la commerciale completa nel corso dell'estate e se ciò non trovasse applicazione nel secondo semestre del 2021.
- Prediligere l'effettuazione della formazione in modalità webinar e agevolare il personale sbloccando sul tablet di servizio l'applicazione teams.
Da riscontro con gli informatici non è tecnicamente possibile lo sblocco dell'applicazione teams sul tablet di servizio.
- Dato i cambiamenti in atto, in modo tale da avere un confronto e chiarimenti più precisi e puntuali per il personale, prevedere la presenza, almeno un giorno a settimana, dei tutor negli impianti associati.
Preso atto della proposta la società ne valuterà la fattibilità.
- Se già programmata e i tempi di formazione per il personale che sarà trasferito dal primo luglio da BUA a BUB e viceversa.
Per tali trasferimenti è già stato calendarizzato un percorso formativo preventivo che porterà ad avere tutto il personale interessato con tutte le abilitazioni necessarie per entrare in servizio dal primo luglio.
- Numero di assunzioni riguardanti CT e macchinisti e quando avverranno.
Per quanto riguarda i CT nel corso di questa settimana dovrebbe concludersi l'iter per circa 12/13 assunzioni, per quanto concerne il personale di macchina se ne riparlerà nel secondo semestre del 2021.
La società ha inoltre aggiunto che per soddisfare i trasferimenti riguardanti il personale di macchina si dovrà attendere che il personale neo assunto completi tutto il percorso di formazione.
- Date le continue aggressioni, effettuare un corso di autodifesa/antiaggressione a tutto il personale front-line.
La società preso atto della proposta, seppur già erogato in passato, ne valuterà la fattibilità magari aggiornando il modulo di formazione da applicare.
- Data la comprensione avuta, considerata la mole di formazione erogata e ancora in parte da erogare, sia da parte delle O.S. che soprattutto da parte del personale di avere più o meno una data per quando verranno ripristinate le corrette percentuali di assegnazione delle ferie giornaliere.
- Prestare più attenzione nel computo della condotta ad AS per chi ha un macchinista in affiancamento evitando così "discussioni" con RLP, programmatori ecc.

Confidando che i programmi di formazione vengano rispettati sia per la sicurezza del personale e dell'esercizio, visti soprattutto i sacrifici in termini di turni e ferie (ridotte) da parte del personale, con un 40% ancora di formazione da erogare, continuiamo a ritenere ambizioso il progetto di una compiuta unificazione e che ciò possa andare a discapito della necessaria formazione.

Il prossimo incontro di verifica sarà convocato fra circa tre mesi.