

## VERBALE DI ACCORDO

In data 31 ottobre 2019 si sono incontrate presso la sede di Milano di Trenord s.r.l., in Piazzale Cadorna n 14-16, la Società Trenord s.r.l. (di seguito la "Società" o "l'Azienda" o "Trenord"), le Segreterie Territoriali delle Organizzazioni Sindacali FILT GCIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, UGL TRASPORTI, SLM FAST CONFSAI, FAISA CISAL (di seguito congiuntamente le "OO.SS" e, unitamente alla Società, le "Parti").

Premesso che:

- a) nel corso dell'anno le Parti si sono confrontate per definire gli obiettivi e gli indicatori utili alla determinazione delle erogazioni connesse al Premio di Risultato, esaminando preventivamente le condizioni industriali e le prospettive economiche dell'azienda;
- b) con il Verbale di Accordo del 23 luglio 2019 le Parti hanno inteso definire l'istituto del Premio di Risultato, la cui corresponsione è correlata ad indicatori di redditività, qualità, efficienza ed innovazione tecnologica;
- c) il valore individuale annuo massimo del Premio di Risultato, per ciascuno degli anni 2019, 2020 e 2021, è fissato in € 600,00 lordi nell'importo di riferimento per il livello professionale C – Tecnici, tenendo conto del diverso apporto professionale con il quale i lavoratori hanno contribuito al raggiungimento dei risultati (tabella 1 allegata);
- d) l'Azienda ha avviato un processo di riorganizzazione del lavoro basato su oggettivi parametri di miglioramento della redditività, della qualità, dell'efficienza e dell'innovazione tecnologica e che consenta, contestualmente, la valorizzazione delle professionalità presenti in azienda;
- e) per quanto indicato alle lettere che precedono, le Parti confermano che il Premio di Risultato ha natura variabile poiché le relative erogazioni economiche, non determinabili a priori né consolidabili, sono correlate ad indicatori quali/quantitativi dell'andamento economico dell'azienda.

Considerato che il presente accordo recepisce e applica quanto indicato nell'articolo 3, comma 3.3 del verbale di accordo del 23 luglio 2019 in materia detassazione e welfare aziendale.

Per quanto sopra premesso e considerato, le Parti confermano e condividono di adottare, esclusivamente per il Premio di Risultato riferito all'anno 2019, quanto segue:

1. L'erogazione del Premio di Risultato 2019 è subordinata al raggiungimento di un EBITDA, così come sarà registrato nel Bilancio per l'anno 2019 e riclassificato al netto dell'impatto del principio contabile IFRS 16, pari almeno a 67,95 M€.
2. di prendere a riferimento, per le finalità di cui all'articolo 1, comma 182, della legge 208/2015 riferite alla tassazione agevolata in favore dei dipendenti cui si applica il presente accordo, il raggiungimento degli



*Chiani*  
*Palera*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

incrementi relativi ad almeno uno degli indicatori obiettivo conseguiti nell'ultimo trimestre dell'anno 2019:

- 2.1 media della "puntualità i5" relativa ultimo trimestre 2019 superiore alla media della "puntualità i5" relativa all'ultimo trimestre 2018;
- 2.2 riduzione della media delle soppressioni treni imputabili a Trenord relativa all'ultimo trimestre 2019 rispetto alla media delle soppressioni treni imputabili a Trenord registrata nell'ultimo trimestre 2018;
- 2.3 ricavi da traffico al lordo dell'effetto derivante dal Bonus dell'ultimo trimestre 2019 superiori ai ricavi da traffico al lordo dell'effetto derivante dal Bonus registrati nell'ultimo trimestre 2018.

## WELFARE AZIENDALE

Su base volontaria, il personale potrà decidere di convertire, in tutto o in parte, le somme erogabili a titolo di Premio di Risultato 2019 soggette alla tassazione agevolata ai sensi di legge, nelle seguenti forme di Welfare Aziendale:

- Contributo volontario al Fondo pensione integrativo FNM;
- Altre opzioni Welfare.

Le Parti convengono che, in caso di conversione del premio in prestazioni Welfare, l'importo dello stesso venga maggiorato del 20 %

Le Parti si danno atto che le somme corrisposte a titolo di Premio di Risultato, qualora sostituite per scelta del lavoratore con le erogazioni di cui al precedente capoverso, non concorrono nel rispetto dei limiti indicati, a formare il reddito da lavoro dipendente, né sono soggetti alla imposta sostitutiva disciplinata dall'art. 1 comma 182 della legge nr 208 del 28 dicembre 2015.

L'Azienda, entro il mese di aprile 2020, emetterà apposite comunicazioni per illustrare le modalità di accesso alle opzioni di Welfare Aziendale.

## NORME COMUNI

Il presente accordo si applica al personale in forza presso la Società Trenord alla data di sottoscrizione del presente accordo, ad esclusione del personale che sia interessato da eventuali sistemi di incentivazione individuale (MBO).

Per il personale a tempo parziale il valore del premio erogabile sarà riproporzionato in rapporto alla quota del part time riconosciuta contrattualmente.

Il valore del Premio erogabile sarà riproporzionato in base all'incidenza delle assenze per aspettativa non retribuita per motivi privati.



Le erogazioni del Premio avverranno successivamente all'approvazione del Bilancio, nel mese di giugno 2020, e non avranno riflessi su nessun istituto contrattuale o di legge diretti e/o indiretti di alcun genere.

Le Parti convengono che le caratteristiche del suddetto premio come costituito nel presente accordo sono coerenti ai fini dei benefici fiscali e/o previdenziali e in linea con la normativa e gli accordi interconfederali vigenti in quanto connessi ad incrementi di redditività qualità ed efficienza, utili al miglioramento della competitività aziendale.

Il presente verbale verrà depositato entro 30 giorni a cura della Società e verrà allegata una autodichiarazione di conformità dell'accordo medesimo alle disposizioni contenute nella normativa.

Le Parti convengono di proseguire il confronto per definire lo schema, gli indicatori inerenti al Premio di Risultato 2020 nonché finalizzare la verifica di coerenza normativa tra i requisiti previsti per l'accesso alla fiscalità agevolata e gli indicatori di incremento di produttività correlati al Patto di Competitività per l'anno 2020.

p. TRENORD S.R.L.



Three handwritten signatures in blue ink, likely representing the company TRENORD S.R.L.

p. Organizzazioni Sindacali

FILT CGIL



A handwritten signature in blue ink, likely representing the FILT CGIL union.

FIT CISL



A handwritten signature in blue ink, likely representing the FIT CISL union.

UILTRASPORTI



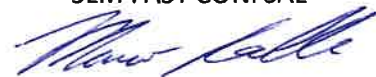
Three handwritten signatures in blue ink, likely representing the UILTRASPORTI union.

UGL TRASPORTI



A handwritten signature in blue ink, likely representing the UGL TRASPORTI union.

SLM FAST CONFSAI



A handwritten signature in blue ink, likely representing the SLM FAST CONFSAI union.

FAISA CISAL



A handwritten signature in blue ink, likely representing the FAISA CISAL union.

TABELLA 1 VERBALE DI ACCORDO DEL 31 OTTOBRE 2019

PREMIO DI RISULTATO 2019

Premio di Risultato 2019-2021	
Parametri	Importo pro-capite
Q1	761,72
Q2	761,72
A1	689,06
B1	634,38
B2	634,38
B3	634,38
C1	600,00
C2	600,00
D1	570,30
D2	570,30
D3	570,30
E1	529,69

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*