

ERBALE DI ACCORDO

Il giorno 17 febbraio 2022 con la modalità della video conferenza stante il perdurare dell'emergenza epidemiologica COVID 19 si sono incontrati:

Per la TTS SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA. rappresentata dal dott. Alessandro Tedeschi assistito dal Dott. Leonardo TRAINO ;

Per le Organizzazioni Sindacali:

- La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata da Davide Franzosi e Maria Ippolito;
- La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dal Giorgio Ghiglione e Christian Tschigg;
- La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata da Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzzi ;
- La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata da Zolezzi Francesco ;
- La SLM FastConfisal Segr. Naz. rappresentata da Sabrina Mancini ;
- La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata da Claudio Fiorenza ed Andrea Fiorenza;

Oggetto: Contratto di solidarietà Appalto RFI gestione dei servizi pulizia e attività di manutenzione del decoro nelle stazioni della DTP di Roma Lotto 13 Linea FL 2

Premesso che:

la RTI Tedeschi è risultata aggiudicataria dell' Appalto RFI gestione dei servizi pulizia e attività di manutenzione del decoro nelle stazioni della DTP di Roma Lotto 13 ;

La società TTS è affidataria dei servizi Appalto RFI – stazione DPT Lotto 13/ Linea FL 2 subentrando alla Clean Service;

La TTS (di seguito Società) ha assunto tutti i lavoratori, facente parte della tratta ferroviaria Prenestino/Avezzano/Bugnar, garantendo il mantenimento dei livelli contrattuali e reddituali;

la società, ha incontrato le OO.SS. ed ha evidenziato le criticità relative all'appalto di cui in oggetto e la necessità di interventi e misure strutturali sul personale finalizzato a ricondurre, ad un appropriato rapporto tra le attività produttive e il numero degli addetti;

per quanto sopra la società e le OO.SS. hanno condiviso strumenti di tutela di mantenimento di reddito e di occupazione di tutto il personale impegnato nelle attività;

pur troppo nonostante la Società si sia attivata mediante un processo di ottimizzazione delle attività lavorative, sono presenti ancora esuberanti;

pertanto la società ha convocato una riunione con le OO.SS. in data odierna;

nel corso di tale riunione le OO.SS. hanno ribadito alla società di poter individuare eventuali soluzioni alternative in riferimento al problema occupazionale suindicato;

Tutto ciò premesso

Dopo un ampio esame dell'intera situazione produttiva aziendale, e sulla base delle motivazioni espresse dalla Direzione Aziendale in premessa le parti concordano quanto segue:

sulla gestione di n 5 lavoratori in esubero mediante il ricorso all'istituto del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015 a valere per il periodo dal 18/02/2022 al 31/05/2022, onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa,

A tal uopo le parti precisano quanto segue:

Le premesse sono parte integrante del presente accordo;

il C.C.N.L. applicato è quello dell'area della Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 e ss.mm.ii.;

l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38, ore settimanali così come previsto dal CCNL di categoria applicato dalla società;

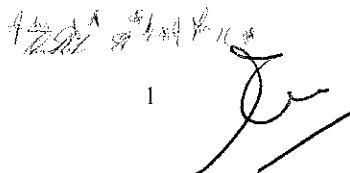
Ambito di applicazione:

L'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà il personale, come meglio riportato nello specifico elenco allegato al presente accordo, presenti nell'unità produttive di:

tratta ferroviaria Prenestino/Avezzano/Bugnar per n. 14 lavoratori ;

Decorrenza e durata:

il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal 18 febbraio 2022 fino al 31 maggio 2022 per 3 mesi, rinnovabili;



Riduzione dell'orario di lavoro:

l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 d.lgs 148/2015 con una riduzione media del 25%;

La riduzione oraria media dell'orario di lavoro non supererà il 70% per ciascun lavoratore nell'arco dell'intero periodo considerato

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;

Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

Deroghe all'orario concordato

le Parti, convengono che l'Azienda, previa comunicazione alle OO.SS. e le Rsa d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

Interventi aziendali per favorire l'occupazione

Le misure che la Società intende intraprendere, nel periodo 2022 per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture.

L'indennità di solidarietà sarà anticipata dall'Azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo.

La società e le OO.SS. concordano di verificare l'andamento dell'appalto entro e non oltre la prima decade del mese di maggio o su istanza di una della parti .

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da due pagine e l'elenco del personale)

Per la TTS SRL

FIILT CGIL



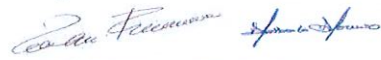
FIT CISL



UIL TRASPORTI



UGL FERROVIERI



SLM FAST CONFASAL



SALPAS ORSA

