

TRENITALIA TPER INCONTRO PERSONALE EQUIPAGGI

In data 30 luglio si è svolto l'incontro tra TRENITALIATPER, OO.SS, RSU/RSA riguardo turni logistica e formazione/integrazione del personale mobile, ovvero problematiche sorte dall'ultimo incontro e quelle non risolte.

La società, rappresentata dal DO Ing. Filoni Alberto, DRUO Dott. Castagnetti Filippo e RP Genesini Alex, ha aperto l'incontro facendo il punto della situazione riguardo le tematiche rimaste in sospeso dalla riunione del 28 maggio.

In merito alle **divise per il personale della BUA**, negli impianti di Modena e Sermide è stata consegnata al 90% del personale, all'80% del personale nell'impianto di Ferrara e al 50% del personale negli impianti di Bologna e Reggio Emilia.

Riguardo le **sale sosta** dal mese di giugno sono iniziati i lavori di ristrutturazione della sala sosta sul primo binario a Reggio Emilia, la società sta valutando inoltre la possibilità di un'altra saletta in luogo più idoneo.

A Modena è in attesa di un preventivo da parte di RFI per un locale di circa 55/60 mq collocato sopra l'attuale saletta che in caso d'accordo tra le parti sarà fruibile dal 2021.

A Suzzara entro settembre verrà stipulato il contratto d'affitto con RFI ed entro la fine di ottobre verranno eseguiti i lavori di ristrutturazione.

Infine a Bologna Cle, in vista dell'integrazione fra BUA e BUB, è stata avanzata a Grandi Stazioni la richiesta di ampliamento per l'utilizzo del secondo piano che già comprende l'utilizzo di cinque stanze.

Per quanto riguarda Poggio Rusco, oltre a non esserci disponibilità di locali, la società non ritiene indispensabile una sala sosta.

Riguardo gli **alberghi** la società ha fatto presente di aver risolto le criticità inerenti le località di Rovigo e Milano, dando seguito alle segnalazioni ricevute dal personale.

Sulle **refezioni** la società ha informato che vi sono ancora criticità a causa di rifiuti di convenzione da parte dei gestori dei locali contattati da Ferservizi nonostante la società abbia dato mandato di maggior spesa a Ferservizi.

Seppur non pertinente alla riunione odierna la società ha informato, dato l'aumento di viaggiatori, d'aver iniziato dalla settimana scorsa la **distribuzione di mascherine ffp2 a tutti i ct** e da oggi, a partire dagli impianti di Sermide e Ferrara, la **distribuzione delle catene con moschettone**.

Per quanto riguarda la **formazione/integrazione**, per BUB oltre il 90% del PDM è abilitato ai materiali POP/ROCK e si raggiungerà il 100% entro ottobre e il 30% è abilitato all'ERTMS.

Per BUA invece, sono iniziate le abilitazioni POP (8 agenti) e ad agosto, dato la quasi totalità delle linee FER chiuse, verranno abilitati quattro agenti al giorno fino a settembre inizialmente negli impianti di Modena e Reggio Emilia per poi estenderle agli altri impianti.

Per quanto riguarda l'abilitazione al contesto RFI un agente ha superato gli esami, due completeranno il percorso fra agosto e settembre e dal 2021 verranno abilitati i restanti agenti a cui manca.

Per l'impianto di Bologna tra agosto e settembre la società prevede di abilitare tutto il personale a tutte le linee e tutti i mezzi. Infine dal 4 agosto per quattro giorni il personale dell'impianto di Sermide verrà abilitato alla linea Parma - Suzzara e il personale di Reggio Emilia alla tratta Reggio Emilia - Bologna.

Per quanto riguarda i CT della BUA 23 agenti degli impianti di Reggio Emilia e Modena sono abilitati ai materiali POP/ROCK, i restanti saranno abilitati entro settembre e in seguito l'impianto di Bologna.

Sempre riguardo l'impianto di Bologna 3 agenti già abilitati al materiale Vivalto e 2 in formazione, da settembre a ottobre 10 agenti verranno abilitati al PDT.

Come per il personale di macchina dal 4 agosto per l'impianto di Bologna verranno abilitati a tutte le linee, per l'impianto di Sermide alla linea Parma – Suzzara.

Riguardo alle **interruzioni**, per quanto riguarda le linee FER nel mese di agosto saranno tutte chiuse per manutenzione ad eccezione delle linee Ferrara – Codigoro e Modena – Sassuolo.

Sulle linee RFI invece, nel mese di agosto, saranno chiuse la tratta Suzzara – Mantova (già chiusa), Arquata – Genova (già chiusa), alcuni binari a Bologna Centrale e parzialmente il ponte sul torrente Parma.

Nei Week-end di settembre la Bologna – Rimini, a ottobre sulla Ravenna per lavori al ponte Teodorico, sempre a ottobre sarà chiuso nei week-end il tratto Fidenza – Piacenza, a dicembre (ma ancora in discussione) la Bologna – Prato; infine per 96 giorni sarà chiusa la linea Rimini –Viserba.

Tutte le interruzioni di agosto sono già state inserite nei turni e verrà fatto per quelle di Ravenna e della Rimini – Viserba, mentre per quanto riguarda le interruzioni della Bologna – Rimini e della Fidenza – Piacenza poiché servirebbe molto tempo per l'elaborazione (per cui ennesimo ritardo nella consegna dei turni al personale) verranno elaborati in gestione operativa.

In conclusione la società ha illustrato e **verbalizzato il piano di visibilità dei turni al personale dal 13 settembre al cambio turno del 13 dicembre:**

- In mattinata sono stati resi visibili i turni fino al primo ottobre;
- Entro il 10 agosto saranno resi visibili i turni fino al 7 novembre;
- Entro il 7 settembre saranno resi visibili i turni fino al 12 dicembre.

Come OS è stato osservato in premessa che scontato il periodo di pandemia e interruzioni varie è stato chiesto all'azienda per il futuro, di rispettare gli accordi in essere per la visibilità dei turni al personale, proponendo anche di anticipare le riunioni per una migliore gestione, ridurre così al minimo i disagi al personale e nel caso delle proposte condivise, ovvero è stato rilevato:

- Mancato pagamento servizi agente unico (per BUA)
- Possibilità di avere apertura della segreteria negli impianti.
- Decoro sala sosta a Porretta.
- Mancato rimborso dei pié di lista.
- Mancanza indicazione TFR sulla busta paga (per BUA).

La società ribadendo che la responsabilità non è imputabile a lei ha accolto la proposta di anticipare le riunioni turni.

Per il pagamento dei servizi ad AU la società ha risposto di segnalare le anomalie per la regolarizzazione.

In merito alle segreterie negli impianti ove non presenti non né viene ritenuta la necessità nemmeno per un giorno a settimana.

Per la sala sosta di Porretta la società ha ricordato che vi è un tacito accordo con RFI che prevede il mantenimento del decoro da parte del personale.

Per i pié di lista seppur giunti in numero spropositato verranno rivisti caso per caso.

Infine, per la visibilità del TFR in busta paga, sentita Ferservizi, la società ha informato che il passaggio alla nuova società è avvenuto regolarmente e che nei prossimi mesi sarà visibile il TFR in azienda e quello in Tesoreria INPS.

Come FAST, visto il **sovraffollamento** frequente dei treni, abbiamo chiesto quali azioni si stiano mettendo in atto tanto più visti gli ultimi fatti accaduti recentemente ovvero che il personale sia più assistito dalla SOR, protezione aziendale e forze dell'ordine.

La società, ha premesso che anche la regione Marche dal primo agosto offrirà il 100% dei posti a sedere e che pertanto l'unica regione ancora ad applicarlo è la Lombardia, ha risposto che il personale è sempre supportato nel modo migliore e che comunque per evitare che si ripetano casi come quelli del fine settimana scorso hanno predisposto per i week-end del mese di agosto un incremento di due treni il sabato da Milano (1795 bis e 2275 bis) più due Bus in caso di necessità da Milano Rogoredo e la domenica per Milano treni effettuati con materiale Vivalto ed ETR 350 in comando multiplo più sei Bus di supporto da Piacenza.

Inoltre per permettere la **copertura dei treni straordinari** verso la riviera e data la chiusura delle linee FER alcuni servizi della BUB saranno effettuati dalla BUA per l'appunto con materiali Vivalto 4 pezzi ed ETR 350 in comando multiplo.

In merito agli **ETR 350 in comando multiplo** abbiamo fatto presente che in base agli accordi del 18 luglio 1990 (confermato nell'accordo del 06 febbraio 1998) e del 15 maggio 2009, anche per gli ETR il numero massimo di "carrozze" che possono essere affidate ad un CT per la DPR è in n. di 8.

La società ha ribadito che stando ad una disposizione di Trenitalia essendo l'ETR un unico pezzo a composizione bloccata è sufficiente un CT.

Abbiamo poi fatto presente alla società i ripetuti malfunzionamenti dell' **applicativo Hermes** e richiesto la turnazione delle ferie invernali.

La società è al corrente dei malfunzionamenti di Hermes, è già intervenuta con la società FStech ed è in attesa di risoluzione dei problemi.

Riguardo alla **turnificazione delle ferie invernali** ha rimandato a dopo il 15 di settembre.

In merito ai turni **abbiamo chiesto più equanimità** sull'assegnazione dei RFR al personale e di prestare più attenzione su turni programmati che non rispettano la normativa vigente, chiesto lo stato dell'arte in merito agli **scalini per l'accesso ai materiali ROCK/POP** e segnalato: per i ROCK le ripetute avarie che si continuano a riscontrare (BCU-MVB) e per il POP la climatizzazione con temperatura molto bassa oltre che in cabina di guida ancor di più nei comparti viaggiatori.

Abbiamo inoltre fatto presente **l'impossibilità di accedere al sito Sodexo** che non riconosce la mail come aziendale e chiesto lo svolgimento delle future scuole (visto il numero elevato di assunzioni) e lo stato delle ultime selezioni.

In merito al sito Sodexo la società, dato che paga tale servizio, contatterà direttamente la Sodexo per capire e risolvere il problema.

Riguardo le **scuole per la formazione** la società ha garantito il rispetto del distanziamento sociale e nel caso di numero elevato anche l'utilizzo di più aule; ha inoltre aggiunto che dal primo agosto non sarà più in essere il 100% di **Smart working** e che tutti gli uffici sono già predisposti per garantire il distanziamento sociale.

In merito alle **assunzioni** la società è prima nel gruppo FS e continua ad effettuarle nonostante la pandemia, ad oggi vi sono 45 risorse fra Bordo e Macchina prossime ad essere assunte.

Infine abbiamo chiesto il motivo della **mancata conversione d'ufficio** (per cui mancanza del pagamento al 50%) **da congedi parentali ordinari a congedi parentali Covid** a chi ne aveva usufruito tra il 5 e il 29 marzo e il **mancato pagamento della detrazione fiscale** per i redditi compresi tra 26.600 euro e 40.000 euro.

In merito la società effettuerà controlli approfonditi su segnalazione da parte del personale.

Bologna, 31-7-2020

