

TAVOLO PERMANENTE RSU CON TRENITALIA TPER

In data **20 settembre 2023** vi è stato l'incontro tra Trenitalia Tper, gli RSU e le OO.SS. Come OS non eravamo presenti in quanto non firmammo il verbale di incontro del 7 luglio 2022 proseguendo le azioni di sciopero 2022/2023. Come Segreteria riportiamo i temi trattati e gli interventi del nostro RSU Roberto Di Maio.

- **Assunzioni:** la Società conferma le 25 assunzioni di macchinisti (10 esperti) e di 9 CT per l'anno 2023 come da verbale del 25.05.23 e saranno previste eventuali ulteriori assunzioni nell'anno 2024.

Il nostro RSU ha ribadito che le assunzioni rispetto alle carenze sono decisamente insufficienti.

- **MOBILITA' INTERSOCIETARIA & INTERNA:** Relativamente ai trasferimenti intersocietari l'Azienda ha dichiarato che il tavolo non era idoneo al tema e che ci sarà un tavolo apposito coinvolgendo anche la Società Trenitalia al fine di avviare un percorso per attuare i suddetti trasferimenti. Per la mobilità interna, l'Azienda ha dichiarato che darà seguito alle indagini conoscitive interne che rimangono attive fino al 31.12.2023.
- **REFEZIONE:** in riferimento al verbale siglato in Trenitalia SpA del 01.08.2023 firmato dal Gruppo FSI e le OO.SS. Nazionali, la Società Trenitalia Tper conferma e riconoscerà, in via sperimentale per un periodo di 6 mesi a partire dal 01.10.2023, **un rimborso a piè di lista fino a un massimo di 15,00€ (in alternativa al ticket)** per le spese sostenute per la consumazione del pasto nei seguenti casi:
 - ~ Nei servizi in cui la pausa refezione viene graficata fuori dalla residenza di lavoro;
 - ~ Nei servizi con RFR per la consumazione del pasto maturato nella fascia 18:00 –22:00, sulla base delle condizioni definite dalla vigente normativa contrattuale

E' stato segnalato che alcuni turni dell'ultimo allacciamento (25/7/23 senza convocazione di un tavolo specifico) non rispettano la normativa vigente in materia di refezione e nello specifico è stato sottolineato che negli RFR il personale, **qualora terminasse il servizio oltre le 21,30 il riposo non può assorbire la pausa di refezione.**

E' stata sensibilizzata l'Azienda sulla necessità di assicurare che le convenzioni tramite strisciata smart card garantiscano un pasto completo.

- **Eventi SPAD e Formazione PDM "Vigil-Mente":** al fine di mitigare il rischio di eventi SPAD l'azienda ha già avviato il corso "Vigil-Mente" che riguarderà tutti i macchinisti, tenuto da psicologi accreditati dell'Unità di Ricerca di Psicologia del Traffico e dei Trasporti dell'università Cattolica di Milano dove parteciperanno i 413 macchinisti in forza a Trenitalia Tper.

Trenitalia Tper valuterà ulteriori iniziative specifiche inerenti al tema, nelle more del presente percorso relazionale.

E' stato detto che le scorte a sorpresa dei tutors aumentano lo stato di tensione sul lavoro, sarebbe più opportuno aumentare le giornate di formazione per tutti e le giornate di affiancamento per i nuovi macchinisti. I turni anche se rispettosi della normativa contrattuale sono pesanti, compressi, con riposi minimi e difficoltà nella fruizione delle ferie e, in alcuni casi hanno pause in vettura o in taxi, non consentono un reale recupero dell'energie psico-fisiche dando origine a situazioni di calo dell'attenzione.

Sul tema la Segreteria Regionale Fast aveva inviato una lettera specifica alla Società in data 14-8-2023 con Prot.35/BO/2023 a tutt'oggi l'Azienda non ha dato alcuna risposta.

- **Regolarizzazioni:** l'Azienda conferma che nel cedolino paga di settembre 2023, la liquidazione delle differenze AU/AS per la condotta continuativa mancante per la linea Modena – Formigine. Di seguito saranno coinvolti i CT per le regolarizzazioni e lo stato di avanzamento.
- **AGGI:** L'Azienda attiverà un percorso interno trimestrale per la verifica e risoluzione delle problematiche segnalate dalle OO.SS./RSU. Ai lavoratori sarà inoltrato un report individuale
- **Logistica:** è stata proposta all'Azienda di allestire dei parcheggi rosa nella stazione di Parma come fatto nella stazione di Reggio Emilia ultimamente. Dopo le tante segnalazioni del personale sul Hotel di Porretta l'Azienda attiverà la seconda ricerca (primo scouting con esito negativo) di un'altra struttura. Per il presenziamento delle segreterie periferiche l'Azienda ha affermato che Piacenza sarà presenziata 5 giorni a settimana e Parma 2 giorni. Da verificare la sottrazione dei posti del parcheggio Equipaggi di Piacenza dopo il rifacimento del binario 1 ovest.

A margine degli argomenti trattati il nostro **RSU Roberto Di Maio** ha segnalato all'Azienda le ripetute violazioni in materia di conteggio per la ripresa turno delle ferie e dei congedi parentali (come da circolare Stocchi le assenze hanno valore di 24 ore).

Ritenuto eccessivo il ricorso alle contestazioni disciplinari (anche sulla presunta malafede) che creano un ambiente di lavoro deleterio.

Segnalata anche la gestione delle **ferie estive non turnificate** dove alcuni impianti hanno goduto di molti giorni in più rispetto ad altri, senza cercare di armonizzare i carichi di lavoro.

Abilitazioni Rock 621 si ritiene da privilegiare la formazione tramite affiancamento con tutor anziché macchinista già abilitato.

Infine è stato evidenziato che il collegio RSU non viene considerato dall'Azienda nonostante faccia richieste anche formali, come ad esempio l'ultima lettera inviata riguardante il blocco dei cambi turni alla pari fra il personale equipaggi.

Riguardo alle segnalazioni qua riportate e più volte ripetute nell'incontro, la Società non ha dato nessuna risposta.

Bologna, 26/9/2023